

21 de março

Dia Internacional
pela Eliminação de
Todas as Formas de
Discriminação
Racial



DIA INTERNACIONAL PELA **ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO RACIAL** (21 DE MARÇO)

HISTÓRICO

Instituído pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 1969. A data marca o massacre de Sharpeville (África do Sul) em 1960, quando cerca de 20 mil manifestantes protestavam contra a lei do Passe, a qual determinava os lugares pelos quais os negros deveriam transitar. Na ocasião, manifestantes foram reprimidos pela polícia armada ocasionando a morte de 69 pessoas, além de muitos feridos.

POR QUE A DATA É UMA REFERÊNCIA?

O dia 21 de março é uma data que nos orienta para o enfrentamento do racismo em suas mais diversas facetas. Quando falamos em enfrentamento do racismo no campo institucional, nos referimos ao conjunto de iniciativas governamentais que visam combater as desigualdades raciais e promover um serviço adequado nas mais diversas áreas, como saúde, educação, direitos humanos, direito à cidade. No campo individual, que diz respeito a cada cidadão, destacamos a importância de reconhecer o racismo e denunciá-lo.



**NUMA SOCIEDADE RACISTA,
NÃO BASTA NÃO SER RACISTA
É PRECISO SER ANTIRRACISTA,
JÁ NOS ENSINA A FILOSOFA E
ATIVISTA ANGELA DAVIS.**



QUEM SOMOS?

A *Subsecretaria da Igualdade Racial*, vinculada à Secretaria de Direitos Humanos, é um órgão da administração pública municipal, que tem por atribuição propor, orientar, elaborar e assessorar para a adoção de políticas públicas que considerem a perspectiva racial para a proteção e promoção dos direitos das populações negras, indígenas, ciganas e outros segmentos discriminados da população, incluindo-se os povos vítimas de racismo e xenofobia. Confira abaixo as atividades desenvolvidas pela Subsecretaria da Igualdade Racial, elas englobam as formações sobre as relações étnico-raciais, articulação intersetorial e a disponibilização de canal de denúncia do racismo.

>>> Curso Introdutório da Escola SUS: em parceria com a Escola SUS da Secretaria da Saúde, a formação é destinada aos servidores que ingressam no órgão municipal da Saúde. A formação visa refletir sobre os impactos do racismo na saúde

e orientar para práticas que promovam equidade.

>>> Formação sobre Migração: em parceria com a Secretaria da Educação, a Subsecretaria da Igualdade Racial realizou, no mês de março de 2022, formação destinada aos agentes escolares e assistentes de gestão da rede municipal de ensino, sobre a migração contemporânea e a importância do acolhimento de crianças migrantes e refugiadas na rede pública municipal. A ação beneficiou cerca de 400 profissionais das áreas administrativa e educacional das 156 escolas municipais.

>>> SOS RACISMO: instituído pela Lei Municipal 7309/14, trata-se de um serviço de defesa para receber, acolher, atender e encaminhar denúncias de discriminação étnico-racial, religiosa ou intolerância correlata.

>>> MigraCidades: Em atenção à população migrante, o município de Guarulhos integra o Programa MigraCidades, que consiste na articulação intersetorial para atendimento e garantia de direitos

nas esferas da assistência social, educação, saúde, habitação, trabalho e renda, documentação, entre outros.

>>> Campanha Aqui o Racismo Não Vira: A campanha visa sensibilizar os servidores públicos para o reconhecimento do racismo e do racismo institucional, demarcando a importância de romper com atitudes e práticas, ainda que não intencionais, mas que perpetuam o racismo.

>>> Lançamento do SUAS sem racismo: a iniciativa visa implementar práticas antirracistas no âmbito do Sistema Único de Assistência Social, seja pela análise dos indicadores, campanhas de incentivo a denúncias, ações de inclusão voltadas à população

negra e indígena.

>>> Levantamento Preliminar da utilização do Quesito Raça/Cor no âmbito da administração pública municipal: A coleta do quesito raça / cor é fundamental para orientar o poder público na formulação de políticas públicas mais efetivas que considerem as disparidades raciais e para que possam promover a justiça social. São cinco categorias de raça/cor adotada pelo Instituto Brasileiro de Geografia Estatística - IBGE: preta, parda, indígena, amarela e branca, sendo que a somatória de pretos e pardos refere-se aos negros. A coleta deve ser feita com base na autodeclaração, a própria pessoa define em qual categoria se reconhece.



**O RACISMO AFETA VIDAS,
COMBATÊ-LO É UM
COMPROMISSO DE CADA UM
DE NÓS, PODER PÚBLICO,
INSTITUIÇÕES, EMPRESAS.**





VIDAS REFUGIADAS



Links para referência:

<https://www.guarulhos.sp.gov.br/article/exposicao-sobre-negritude-estara-nos-ceus-continental-e-bonsucesso-partir-desta-quarta>

<https://www.guarulhos.sp.gov.br/article/ceu-alvorada-paraiso-recebe-exposicao-negritude-abolicao-protagonismo-e-resistencia>

<https://www.guarulhos.sp.gov.br/article/prefeitura-abre-exposicao-fotografica-vidas-refugiadas-no-adamastor-centro>

<https://www.guarulhos.sp.gov.br/article/ceu-bambi-recebe-exposicao-fotografica-vidas-refugiadas>

CONTATOS:

Subsecretaria da Igualdade Racial

Rua Claudino Barbosa, 313 – Anexo II – 3º andar – Macedo

Cep.: 07113-040

Telefone: 11 2409-6843

Email: igualdaderacial@guarulhos.sp.gov.br

Centro de Referência de Igualdade Racial e

Centro de Integração da Cidadania (CIC) Guarulhos

Estrada do Capão Bonito, 53, Jardim Maria de Lourdes/Pimentas.

SOS RACISMO

Telefone: 11 2402-1000

Email: sosracismo@guarulhos.sp.gov.br

Conselho Municipal da Igualdade Racial - COMPIR

email: compir.gru@gmail.com

Canal YouTube: COMPIR Guarulhos

Instagram: [compir_guarulhos](https://www.instagram.com/compir_guarulhos)

