



LIDERANÇA
AUTÊNTICA PARA
NEGÓCIOS GLOBAIS

FREDY MACHADO

November, 2019

BIO

FREDY MACHADO



VUCA

VOLATILITY

Equity, bond and currency market volatility; the lack of stability and predictability.

UNCERTAINTY

The potential change in the inflation index calculation, the potential switch to "smoothing" for pension funds calculating their recovery plan; the lack of ability to foresee what major changes might come.

COMPLEXITY

In understanding these financial markets in the era of the "new normal". The proliferation and increasing complexity of new financial instruments and regulation to deal with increasingly complex markets, moving in ways experts have never seen before.

AMBIGUITY

The resulting feeling. Is this the great rotation from bonds to equities? Or will bond yields stay low for longer? What is the best course of action?

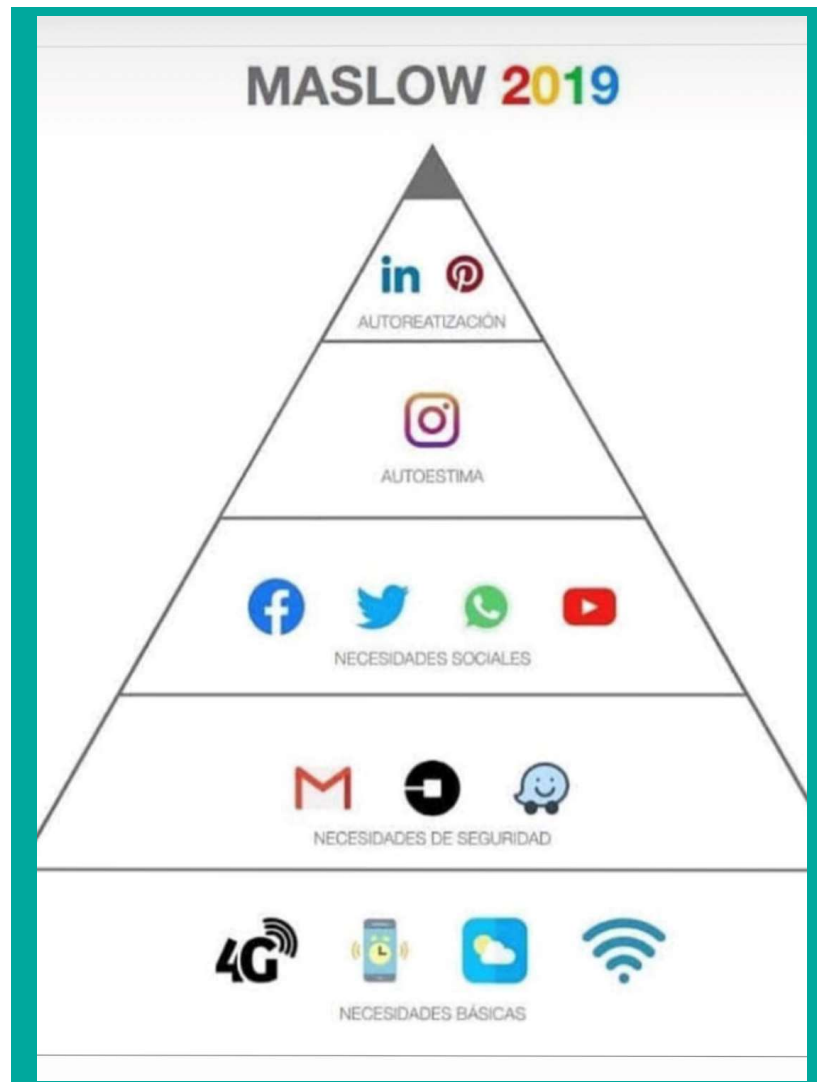
USAR ~~X~~ *Ter*

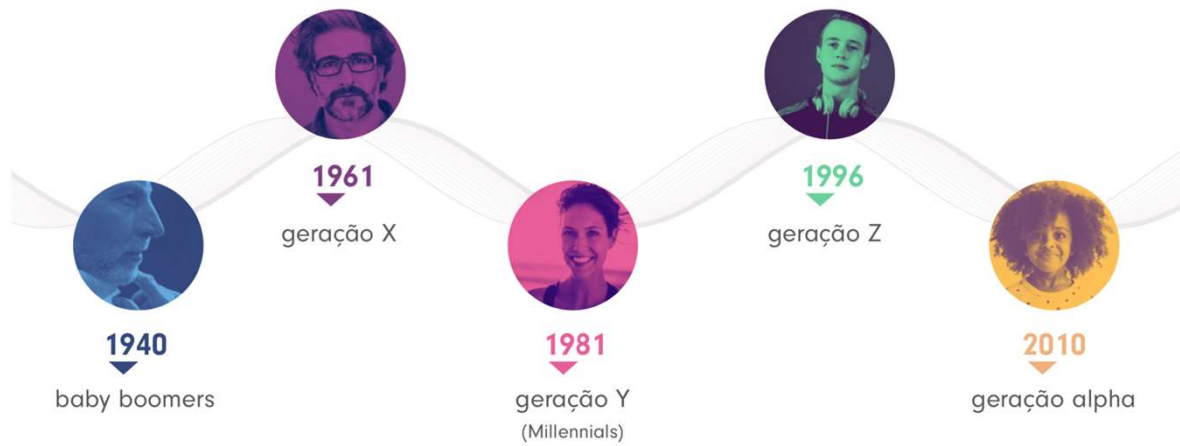


NETFLIX



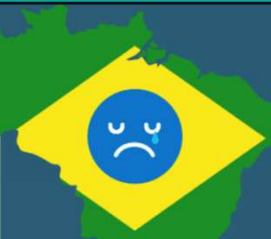
04





SOCORRO BRASIL!

Saiba mais sobre o problema de saúde que afeta mais de **1 em cada 20 pessoas**, mas que continuamos ignorando!



 **322 milhões**
de pessoas **vivem com depressão** em todo o mundo

Mais de **11,5 milhões**
de **brasileiros têm depressão**

O **Brasil** é o país **mais depressivo** da América Latina



Hoje 
A depressão é a doença mais **incapacitante do mundo**

Depressão é a **2ª causa** de **afastamento** de trabalho no mundo



1 trilhão de dólares 
é o **valor da perda econômica** mundial gerada pelas consequências dos transtornos mentais

O número de **mulheres** afetadas pela depressão é **30%** mais elevado que o dos homens



Todos os dados foram divulgados pela Organização Mundial da Saúde (OMS) em fevereiro de 2017.

www.zenklub.com.br



TRANSTORNOS MENTAIS NO AMBIENTE DE TRABALHO



47% dos brasileiros enfrentam algum nível de depressão (Isma-BR)

Até **2020**, a depressão será a principal causa para que as pessoas se afastem do trabalho (OMS)

Nos últimos **10 anos**, cresceu em quase 20 vezes a concessão de auxílio-doença a pessoas que sofrem de transtornos mentais (Previdência Social)

No Brasil, doenças psicológicas já são o **3º motivo** para a licença médica de trabalhadores (Ministério da Saúde)





400 pesquisados

21 Estados Brasileiros

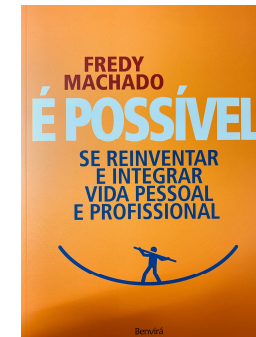
14 Países / 18 Expats

66,28% Homens

33.72% Mulheres

95.05% entre 26 e 60 anos de idade

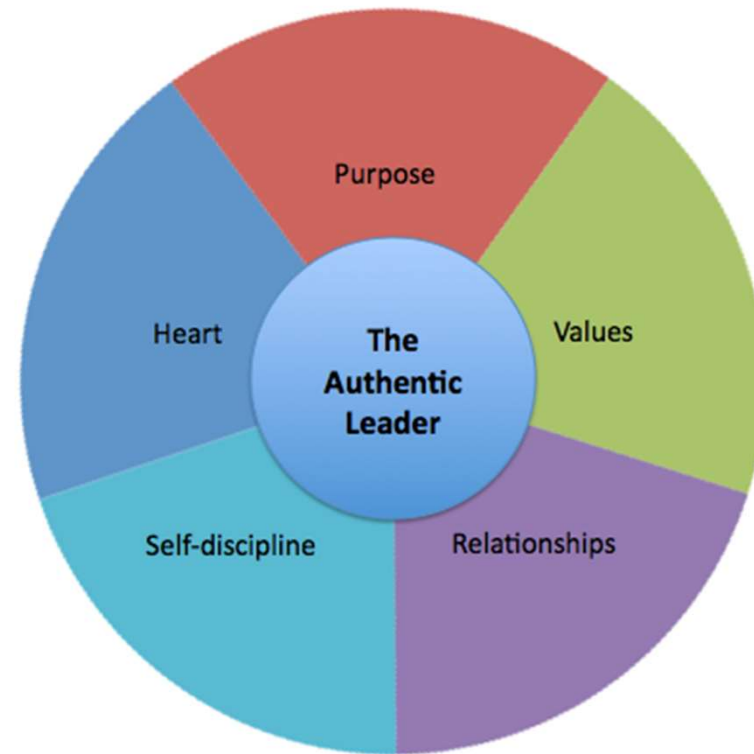
.99%





70%

UM ESTILO DE LIDERANÇA VERDADEIRO.



UMA DEFINIÇÃO

Líderes Autênticos alinham PESSOAS em torno de um PROPÓSITO compartilhado, capacitando-os a liderar enquanto SERVEM a todas as partes interessadas e colaborando com todos para sustentarem resultados superiores.

ONDE HAJA PROPÓSITO.



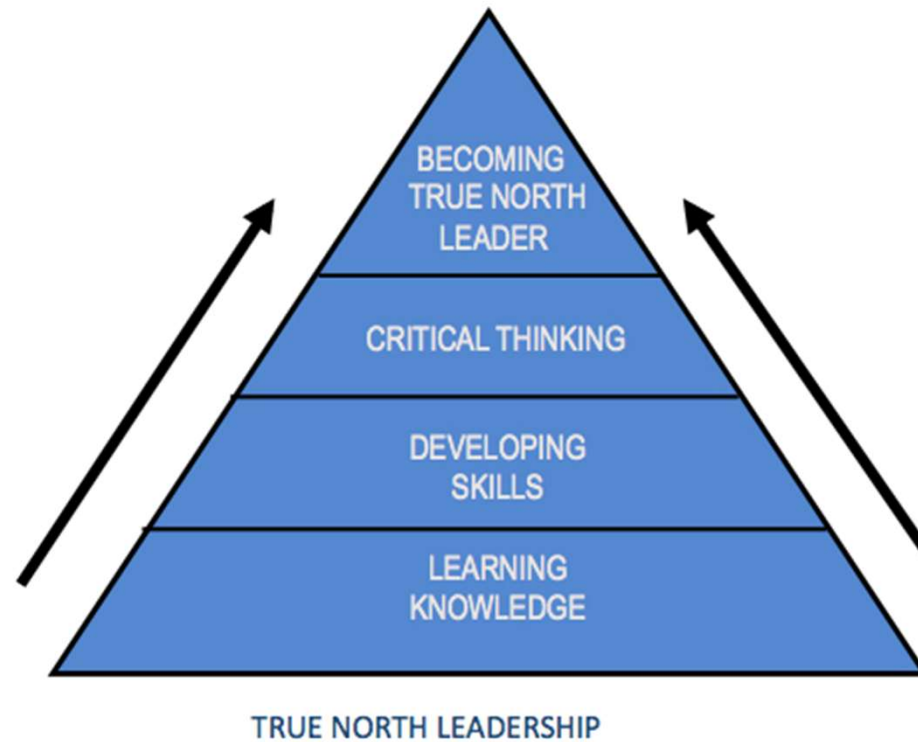
UM LÍDER

AUTÊNTICO

DEVE:

- Entender seu Propósito de vida;
- Praticar seus valores de forma sólida;
- Liderar com o “CORAÇÃO”;
- Estabelecer relações verdadeiras – PERMITIR-SE SER VULNERÁVEL;
- Demonstrar disciplina;
- **ESCUTAR DE FORMA GENUÍNA!**

UM LÍDER AUTÊNTICO.





America's CEOs Seek a New Purpose for the Corporation

For more than two decades, the influential Business Roundtable has explicitly put shareholders first. In an atmosphere of widening economic inequality and deepening distrust of business, the powerful group has redefined its mission.

By [Alan Murray](#)

August 19, 2019



For Milton Friedman, it was simple. “There is one and only one social responsibility of business,” the Nobel economist wrote in 1970: to “engage in activities designed to increase its profits.” Companies must obey the law. But beyond that, their job is to make money for shareholders.

And Friedman’s view prevailed, at least in the United States. Over the following decades, “shareholder primacy” became conventional business wisdom. In 1997, the influential Business Roundtable (BRT), an association of the chief executive officers of nearly 200 of America’s most prominent companies, enshrined the philosophy in a formal statement of corporate purpose. “The paramount duty of management and of boards of directors is to the corporation’s stockholders,” the group declared. “The interests of other stakeholders are relevant as a derivative of the duty to stockholders.”

Times change.

On Aug. 19, the BRT announced a new purpose for the corporation and tossed the old one into the dustbin. The new statement is 300 words long, and shareholders aren’t mentioned until word 250. (Scroll to the bottom of this page to read the statement in its entirety.) Before that, the group refers to creating “value for customers,” “investing in employees,” fostering “diversity and inclusion,” “dealing fairly and ethically with suppliers,” “supporting the communities in which we work,” and “protect[ing] the environment.”

Casos de Polícia

 29/08/16 18:51  29/08/16 20:12

‘Ele não gostava de trabalhar na empresa’, diz delegado sobre pai suspeito de matar a família

Produtividade



Felicidade



AGENDA IXL - SP 2020

QUARTER 1

FEVEREIRO 2020

MARÇO 2020

ABRIL 2020

EPIC Family Business

Innovation Olympics
Winter Edition

10X SP

EPIC Saúde 2030



10X SP





VAMOS JUNTOS?



<https://linktr.ee/ixlbrasil>



MAKE INNOVATION REAL!