CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
DE GUARULHOS

ATA / REGISTRO DE REUNIÃO

DATA: 21/07/2022

REUNIÃO DE RECURSOS HUMANOS

COORDENADOR: **Vilcemar José dos Santos**

VICE-COORDENADOR: **Maria Zélia de Brito Sousa**

INFORME:

- Ofício nº 277/2022-SS – Resposta do Ofício nº 164/2022- CMS
- Ofício nº 250/2022– Resposta do Ofício nº 100/2022-CMS
- Ofício nº 264/2022– Resposta do Ofício nº 147/2022 – CMS
- Ofício nº 315/2022– ReF. a denuncia do Conselho Gestor sobre o Hospital Municipal de Urgência.
- Quadro e boletim - RH

PAUTA:

Entrar na reunião Zoom
https://conasems-br.zoom.us/j/81242238873?pwd=NnptVWNyL3haMTFtTTF6UFdzMWZBZz09

ID da reunião: 812 4223 8873
Senha de acesso: 243621

]
]

ATA DA REUNIÃO
Reunião Ordinária da comissão de Recursos Humanos.

Dr. Vilcemar Inicia a pauta sobre dentista na coleta do Covid-19. E informa que o Dr. Graco deseja que seja discutido este assunto por questões técnicas do profissional sobre o dentista coletar o Covid-19 e depois realizar os atendimentos, ele esta questionando para levantar essas questões e fazer algumas proposições a respeito. Dr. Vilcemar Inicia a reunião de hoje, comentando a respeito das respostas dos ofícios 277/250/264/315 de 2022, juntamente com o quadro e boletim de RH, os documentos já chegaram, esta aqui conosco eu já dei uma lida nele, a Lucia já enviou para vocês espero que já tenham conseguido dar uma olhada nesses documentos. As proposições em cima deste documento eu vou começar comentando e depois vocês podem colocar as suas considerações em cima. Eu posso entender pela olhada que eu dei nestes documentos, pelo menos na parte de RH nós estamos com praticamente deficiência em todos os equipamentos de saúde, nós temos um descritivo bem claro mostrando o padrão que seria o necessário ao que nós dispomos atualmente, e em algumas planilhas nós temos já dizendo dessa própria deficiência do RH. Então podemos iniciar neste aspecto. Sra. Zélia: Boa Tarde ! Como a reunião de políticas públicas vai passar pelo menos uma semana sem ocorrer, a questão é bastante séria, Apesar do Dr. Graco fazer por escrito, eu quero que fique registrado já em Ata. Foi solicitado pela secretária que os dentistas quando não estiverem com pacientes, é para eles colaborarem na coleta do Covid-19, isso é muito sério, porque em seguida irá atender seus pacientes, e isso e contra o fluxo, é contrário as normas vigentes. Tudo isso é contrário por que ele pode contaminar os pacientes quando for atendê-los e isso é um absurdo. Então já quero deixar aqui Dr. Vilcemar e rechaçar que o conselho comunique o Secretário que isso não pode ocorrer. Pede que pessoas que estão no cargo de chefia, direção na Secretaria Municipal de Saúde que essas pessoas vá fazer este atendimento de guerra até bancando turno horário dentro das UBS que tem o planejamento, que as UBS apresentem um quadro onde está faltando enfermagem, para que as pessoas possam ir, quem for enfermeiro esta aqui para cumprir este papel e para essa coleta de material para Covid-19 ou a cidade de Guarulhos não tem um contrato com a FIPE? Tem sim um contrato com a FIPE, bastante volumoso, com muitos recursos. Que o Sr. Secretário também faça esse pedido a FIPE, como estamos em um período de emergência que a FIPE venha fazer a coleta e poderia combinar nas UBS onde tem um número menor de enfermagem que eles mandem profissionais de manhã ou na tarde em certos horários para fazerem a coleta, porque não da para os dentistas saírem da função de dentística, nem o auxiliar de dentista para fazer coleta do material para análise de Covid-19 por que isso pode ser um vetor ou fluxo retransmissor de Covid-19. É isso que eu quero deixar registrado que o conselho informe a Secretaria todas as questões que eu coloquei. Dr. Vilcemar: Bom pessoal vocês ouviram a manifestação da Presidente Maria Zélia, eu entendo que ela já sugerindo um dos encaminhamentos do dia de hoje e desta comissão, seja que a comissão passe a diante uma manifestação parecer contrário a que dentista uma vez que esteja na função de coleta ele desempenhe concomitantemente a sua função básica de atendimento em saúde bucal, correto Zélia? – Presidenta Zélia confirma que esta correta. Vamos adiante. O documento da profissional do Dom Saúde por não estar completo ficará para um segundo momento e será discutido na reunião executiva. Número do Oficio 315/2022.Sra. Zélia: Dona Isaura se justificou, parece que Wagner também justificou. Dr. Graco: Lembrando a vocês que eu havia falado de um documento em construção que a Presidente tinha falado para nós fazermos a leitura dele e cada um pode fazer as suas considerações caso ache necessário. Então eu vou proceder a leitura deste documento. – Lembrando que é um documento em construção ainda não é oficial, e ele é passível de varias mudanças e considerações. Passa a leitura do documento de RH: “Programa de desligamento voluntário que é o conhecido como PDV. O Conselho Municipal de Saúde em suas diversas visitas aos equipamentos de saúde e não encontrou número de funcionários suficientes para o bom desenvolvimento dos trabalhos. Bem como sendo identificadas discrepâncias entre a planilha de recursos humanos de saúde, fornecida a este conselho.”- Dr. Vilcemar: Que é resposta desses diversos ofícios que nós fizemos, nós temos a planilha com quadro de RH. Então quando o Conselho visitou diversos equipamentos ele encontrou discrepância entre o que foi oferecido nestas tabelas e o número real de funcionários naqueles equipamentos. (Leitura do documento RH) “E os números efetivo de funcionários e seus receptivos locais de trabalho até o presente momento

sempre inferior dos locais verificados." –Dr. Vilcemar: Ou seja, nós não tivemos sorte de encontrar um número a mais de funcionários, nós encontramos muito a menos infelizmente. Sra. Zélia: A única coisa que nós encontramos lá foi muito assessor de vereador. Dr. Vilcemar (Leitura do documento RH) "Este colegiado tomou ciência de dois concursos vigentes com variedades ate 2023 (dois mil e vinte e três), toda via não se propiciou o preenchimento expressivo das falhas do quadro de Recursos Humanos da Saúde, vale ressaltar que essa falta de pessoal e bastante significativa sejam originadas por demissões, aposentadorias, adoecimentos, falecimentos, crescimentos diversificação de demandas entre outros". Sra. Zélia acrescenta: Desvio de funções, tenho até o documento. No exercício de funções publicas, mas em desvio de sua função divinal. Dr.Vilcemar: Em detrimento do original não é? Sra. Zélia: Não, este não tem ofício, é um documento que nós estamos debatendo. Dr.Vilcemar: Ressalta que é um documento em construção. Passa a leitura do documento de RH: "Em meio a esta realidade ja precária surge o programa de desligamento voluntário o PDV, com lei publicada em 14 de Abril de 2022 com tudo este conselho não recebeu algum comunicado ou estudo demonstrativo da necessidade ou mesmo viabilidade técnica deste programa, menos ainda, estratégia de contenção de danos a assistência em saúde (possíveis inerentes ao processo). Urgente também seria a apresentação do plano de reposição das perdas laborais advindas do PDV." Dr.Vilcemar acrescenta. Não só do PDV, mas das perdas que já foram citadas a cima como adoecimento, falecimento, aposentadoria. Podemos já responder estes questionamentos da nossa reunião? Dr. Vilcemar: Na verdade não são questionamentos, é uma base para a construção onde os conselheiros poderão fazer seus apontamentos, se quiser fazer agora pode, ou se preferir eu terminar a leitura. Pode terminar. Dr. Vilcemar Passa a leitura do documento de RH: "Considerando-se na Saúde que a boa parte administrativa deve zelar por seus recursos evitando a depreciação e precarização, o contrário seria delituoso como a atual tendência de repasse do gerenciamento dos equipamentos de saúde para organizações sociais e afins (Geralmente entidades filantrópicas) por lei de contratos emergenciais deixaram até o momento um estigma de maus préstimos, dívidas trabalhistas e impacto social, insistir nessa vertente sem buscar melhorias na área da saúde (com reposição adequada de recursos humanos por exemplo) poderia ser interpretado como incapacidade administrativa/gerencial e ou ato deliberado intencional, incorrendo em citação do parágrafo anterior. Tendo em vista o breve exposto no presente esse conselho entende como necessário manifestação desfavorável ao programa de desligamento voluntário para o setor da saúde. (Pelos mesmos moldes atuais apresentados)." Dr. Vilcemar Todos entenderam o que foi dito? Sra. Inês: Gostaria de dizer que as reposições dos trabalhadores da saúde, nós estamos fazendo desde 2017 inclusive os PDV nós tivemos autorização da Secretaria de Gestão de solicitar a reposição destas funções, desde claro que tenhamos remanescentes de concurso e concurso em aberto na validade então: PDV e as dispensas, por qual motivo que seja esta sendo reposto, nós estamos solicitando e está sendo feita a reposição. Dr. Vilcemar Então isto que você falou esta em contrário do que nós recebemos do RH que esta com déficit de quase todos os funcionários. Inês: O déficit é por que a gente não consegue atingir a nossa demanda, não que não aja reposição. Dr. Vilcemar: Zélia você já esta na segunda inscrição. Presidente Zélia: Primeiro por mais que seja de dois mil e dezessete, com projeto e lei aprovado na câmara o Conselho Municipal de Saúde não fez manifestação nesse projeto de lei, que deveria porque esse projeto de lei foi encaminhado pelo executivo, quando um projeto de lei é encaminhado pelo executivo o tramite na Câmara diz como encaminhar ao Conselho Dirigente e aos conselhos responsáveis para manifestação para o regimento interno da Câmara. Então o Conselho não teve acesso para se manifestar nem naquela época e nem agora, então no projeto de lei conforme foi aprovado não fala nada sobre a reposição, não fala como será essa reposição se será por concurso se será por contrato emergencial, se será por emprego terceirizado na saúde, isso não esta claro, levando em consideração toda a conferência que eu revoguei ano passado, levando em consideração o plano municipal de saúde que este conselho aprovou falando sobre a melhoria no RH. Contratação de pessoas para compor o RH na Secretaria de Saúde, diante a todas estas contradições da própria Secretária da Saúde. Por isso eu faço aqui a minha solicitação, que o conselho se manifeste desfavorável ao PDV ate que o Conselho receba todas as informações do plano de reposição o custo do PDV no RH, o custo que estas pessoas irão receber, qual é o cronograma do PDV. E eu quero acrescentar diante dos documentos, o concurso vigente dos médicos pode até estar vigente, mas eu pelo menos não vi chegar nenhum médico nos equipamentos de saúde em menos de trinta

dias, eu só vi chegar médicos nos equipamentos de saúde chegando quase a cinco meses. E ai a gente pega os exemplos práticos que conste Vila Barros, o médico foi retirado sem discussão com o Conselho Gestor, sem discussão com a comunidade, sem discussão com o gestor local e o médico foi retirado de lá. A comunidade se mobilizou fez o abaixo assinado, os médicos não terem 30 dias que assumiram, nós estamos em que mês? Julho e só ocorreu em Março, hoje tem dois médicos lá. Onde nós temos andado está faltando médico e nos documentos recebidos em 15/06/2022 marca quantas horas esta faltando para completar o atendimento na saúde desta cidade por horas. Eu não vou nem citar o número de pessoas, mas por hora eu não vou pegar o de UBS eu vou pegar aqui PA Bonsucesso são 5.814 horas mensais. A prefeitura gasta em dinheiro para pagar 5.814 horas, destas 5.814 horas no existente 5082 horas mês, então alguém fica sem atendimento no PA Bonsucesso e isso ocorre em todas as UPA. As UBS não teve, uma ontem da Regional II que está com cargo completo, ou esta com afastamento por saúde ou esta com restrição ou esta de férias ou não tem, foi isso que nós ouvimos ontem na audiência pública com o Conselho gestor, que este conselho fez em cima deste documento. E foi muito importante este diálogo ontem com o Controle Social. E a partir de hoje nós vamos digitalizar este documento e vamos encaminhar para todos os conselheiros que é para vocês verem, esta muito bem claro lá o padrão que tem que ser. Concluindo, eu pedi a inclusão do documento do PDV porque já havia sido debatido outra vez e a gente precisa tirar isso da pasta e diante dos documentos que nós recebemos do RH não tem motivos para ter o PDV neste momento, quando eu estava falando eu disse sobre o PA Bonsucesso e eu não encontrei no documento uma UBS constante que mostre todo o atendimento, eu sugeri que o documento seja digitalizado e encaminhado para todos os Conselheiros para eles entenderem. Temos uma coluna chamada padrão que tem a quantidade de trabalhadores, diante do dimensionamento daquele equipamento naquele território, cada equipamento tem o seu padrão aonde tem que ter tanto subgerente, supervisor administrativo, almoxarife, assistente social, atendente SUS, auxiliar cozinha, auxiliar técnico de saúde, auxiliar operacional, enfermeiro, farmacêutico, medico, operador prático, psicólogo, pratico de farmácia, técnico em diagnostico, técnico em saúde e radiologia, ai da um total. Temos outra coluna que esta marcada como horas, carga horária na outra coluna existente. Daí tem a quantidade existente naquele equipamento e tem a coluna também da carga horária. Ontem na reunião que tivemos de Controle Social com o Conselho Gestor da Regional II, não teve uma que bateu. Todas estavam faltando profissionais de saúde ou faltava medico, ou enfermeiro, ou atendente SUS, ou faltou o cirurgião dentista, pratico de farmácia e assim por diante, a única coisa completa que nós encontramos foi somente uma UBS que não tem assessor de vereador, e todas têm assessor, gerente e supervisor este é o padrão. Mas de atendente SUS falta gente para trabalhar, técnico de enfermagem, ACS, fisioterapeuta, tudo que podemos imaginar e esta claro aqui no documento. Então nós não somos contrários a saída das pessoas por PDV até por conta que tem compulsória de idade que daí não tem lei nenhuma que segura a pessoa não tem liminar não tem nada, deu a idade tem que sair do serviço público, está é uma questão. A outra questão que eu coloco é o seguinte: O PDV não deixa claro o projeto de lei aprovado pelos vereadores, não deixa claro como é a reposição se é através de contrato emergencial, ou através de concurso publico. Outra questão que deve ser considerada tem concursos vigentes em andamento e nós não sabemos quais são, para reposição e mesmo no concurso em menos de 4 meses não tem reposição de funcionários e o que nós defendemos é o que esta escrito no SUS: Pessoas no equipamentos para exercer: As funções médicas; enfermeiros, técnico de enfermagem, atendente SUS, farmacêutico, pratico de farmácia todo padrão que está, são coisas praticas que precisamos ter, e o concurso ele esta estático ele não sai daquele diário oficial se não houver chamada, e com todo respeito a fala que a Inês colocou, a gente chama e as pessoas não vem, essa discussão não pode proceder, ela não pode prevalecer, e se as pessoas não foram chamadas comece a rechamada, não chamou? Abre outro concurso. A população ela não tem que passar por isso, se a cidade paga mal, se os equipamentos estão alguns desabilitados, se nós não temos uma política de carreira para os médicos, para os trabalhadores da saúde como um todo, se não temos as condições de trabalho, se medico que passou por OS fica sem receber quando termina seu exercício naquela OS; Nós temos que encontrar uma solução para estas questões, inclusive do PDV. O conselho tem que se manifestar sobre o PDV mesmo que já tenham sido aprovados, os vereadores tem que saber, o Executivo tem que saber, que vai ser um prejuízo muito grande para a população mais do que já esta. E nós nem sabemos quantos da saúde

entraram no PDV, quem são os médicos quem são seus pacientes, quem vai atender no lugar deles, se todos já foram embora, quais os motoristas da secretaria da saúde que estão no PDV, para não ocorrer o mesmo risco que ocorreu com a Proguaru, tirou a proguaru que fazia muito bem a limpeza nos equipamentos de saúde e hoje em cada equipamento de saúde não pode colocar zero por que zero é numero neutro, por que se não punha zero, porque só tem uma pessoa em atendimento para fazer a faxina nos locais de saúde. Dr. Vilcemar: Posso fazer uma questão de ordem rapidamente, sobre você ter falado sobre a rechamada eu acho que você quis dizer para que se esgote toda essa linha de chamamento deste concurso? E que se vá ate o final Sra. Zélia: Sim é a rechamada, por que a informação que nós temos é que publica a lista de chama, ela tem o prazo para se apresentar ou nem se apresenta, e essa pessoa tem um prazo dentro da legislação se ela pode ou não assumir. A pessoa pode alegar que não pode assumir agora por estar em outra empresa terminando um contrato, e pode dar acumulo de cargo, e por este motivo não poderá assumir, é isso tem que terminar, é disso que estou falando. Dr. Vilcemar: Por isso que eu perguntei, por que eu acho que ela quis dizer que essa linha vá ate o final para você abrir um novo concurso, ou fazer um contrato emergencial, ou fazer um convênio. Sra. Zélia: Nós precisamos ter solução, ou através de concurso publico, ou contrato emergencial urgente ou através de uma agência de emprego como foi no Governo Belo Horizonte: Contratou Secretário, Diretor de Departamento através de uma agencia de emprego, ele colocou na agência de emprego que precisava da contratação de pessoas com este perfil. E estão até hoje no governo, do Estado de São Paulo foi uma modalidade nova de contratação, em Belo Horizonte o Governador que fez isso, mas não sei se cabe para a cidade de Guarulhos com as legislações que nós temos, então temos que encontrar uma solução, porque as pessoas elas tem o direito de serem atendidas quando elas procuram atendimento na porta de entrada do SUS. A outra questão que eu gostaria de colocar é que tem a junta financeira, que não fica na Secretária de Saúde, só que para este pessoal da JF não dar o aval para contratação de novos médicos, este conselho precisa comunicar esta JF para dar prioridade nesta área da saúde, precisa dizer a esta junta que teve uma conferência, teve um plano municipal que precisa ser cumprido, tem uma programação anual de saúde que precisa ser cumprida no ano de 2022 que este conselho comunique o gabinete do prefeito da JF da prioridade que é a saúde na cidade de Guarulhos, juntando estes documentos do RH que nós recebemos, mostrando para ele a deficiência de RH que a cidade tem para atendimento da população existente aqui. Dr.Vilcemar: Tem mais gente inscrita. Por favor Denise. Denise: Só uma duvida, a Presidenta havia falado do dentista, ela falou e já respondeu a minha duvida da coleta dos dentistas quando não estava em atendimento, e minha outra duvida para a Presidenta e que seriam no caso dos desvios das funções, quais seriam as funções? Sra. Zélia: Vamos lá, nós encaminhamos um documento para a secretária perguntando quem estava com afastamento de licença saúde, férias, restrições e desvios das funções e equipamentos, no nosso entendimento e a Inês esclarece assim, a pessoa passou no concurso e ele vai pegar a CS, a CS tem função que ele tem que fazer um rol de questões na UBS que ele trabalha, mas vimos na listagem quem tem alguns na CS que estão em serviço fora da sua UBS e isso se chama desvio de função tanto quanto dentistas, enfermeiros, técnicos de raios-X. E também há nas OS o mesmo desvio de função, no HMCA tem um rol de médicos que estão la mesmo sendo terceirizados, no HMU também, mesmo sendo terceirizados tem 44 médicos que estão no HMU e que são servidores públicos, como a prefeitura contrata uma terceirizada para administrar todo o HMU e aqueles médicos também estão atendendo o HMU, então não deu para a gente entender e quando eu digo de desvio de funções estão aqui enfermeiros que são chefes de divisão e chefe de seção, atendentes SUS que em algumas UBS além de atendente SUS ele também é gerente. Não deveria ser assim. Está certo que no campo de guerra todos vão ao trabalho, mas não tem como ele realizar as duas tarefas. Tanto que já vimos atendente SUS fazendo cartão de vacina das pessoas e está correto, mas não deveria ser assim porque irá diminuir o quadro de atendimento. Sra. Denise concorda e agradece. Sra. Zélia: E meu encaminhamento referente a isso é que façamos uma reunião conjunta em cima dos documentos que chegaram com o RH, com o Departamento de Assistência, o Departamento da Vigilância em Saúde, o Departamento da Regulação, e a representação do Secretário. Para que possamos destrinchar e dialogar com ele, porque este departamento vai mostrar para o Conselho do que nós estamos falando ao Secretário, que é para ele estar convencido e juntamente com o Conselho convencer o Sr. Prefeito a modificar esta questão da JF de não poder contratar, porque a população

precisa ser atendida. E que esta reunião ocorra coma maior brevidade possível, levando em consideração que temos um plano Municipal de Saúde para ser cumprido ainda este ano, temos uma programação anual a ser cumprida, e tivemos uma conferencia ano passado onde definiu ações de melhorias na questão da saúde da cidade. Dr. Vilcemar: Então acho que a Denise foi respondida, teria mais alguém com a mão levantada? Pelo que pude ver já temos bastantes encaminhamentos na lousa. Eduardo por favor manifeste-se. Sr. Eduardo: Boa Tarde a todos e todas, eu sou bastante categórico na questão de PDV e da Terceirização. A princípio a Presidenta Zélia fez uma fala e isto é fato, chega um momento do servidor público que ele tem o direito de reduzir um pouco o tempo de prefeitura, sabemos que quando chega o momento de sua aposentadoria ele pode principalmente quando é um funcionário antigo o chamado CLT ele fica de fato amarrado pelo processo mesmo já sendo aposentado ele precisa cumprir a questão do compulsório que é completar ate estar com 75 anos de idade. Tem alguns servidores públicos que de fato já tem a sua vida organizada e compensa muitas vezes aderir a questão do PDV, o problema é que no decreto que deixa as regras bem claras pelo que foi aprovado na Câmara Municipal, ele engessa de uma tal forma onde ele da uma abertura muito grande para que a substituição deste servidor que optou na sua carreira de estar no PDV que é um direito dele garantido pela legislação, mas não o da uma autonomia ou garantia para a questão do concurso publico, ele fica tão aberto que de qualquer forma o governo vai substituí-lo pela terceirização, então está questão da terceirização que eu pego outro gancho deixa a desejar. Considerando que desde 2017 nós temos um avanço da terceirização na urgência e emergência. Considerando que estas terceirizações diante de vários contratos que a Secretária da Saúde não consegue fazer uma boa gestão e um bom acompanhamento, não digo que todas as terceirizações são processos ineficientes ou que não resolvam desde que haja um bom comprometimento do Município e da Gestão em conjunto com o Conselho Municipal de Saúde que faça esta questão do contrato, e judicialize as empresas se não cumprir, e estes contratos tem que estar muito bem adequado para que haja a possibilidade destes trabalhadores não terem prejuízo ao longo do tempo como os terceirizados têm. Mas em resumo quando falamos em funcionários públicos em qualquer órgão seja estado e município, alguns anos atrás as pessoas ainda defendiam muito que tinha que ter essa parceria pública e privada, que tinha que abrir espaço para algumas questões de terceirização de alguns serviços ou meios de dar condição de fôlego maior para a gestão. Mas hoje em dia temos muitas discussões deste avanço das terceirizações mal sucedidas, então eu defendo e gostaria que o Conselho Municipal de Saúde fizesse uma análise muito mais profunda quanto a questão de que todo servidor público e todas as ações de serviços públicos na prefeitura de Guarulhos pudesse ser feito um estudo, que entre o servidor por concurso público na saúde. Por que saúde você tem que ter vínculo, você tem que ter a estratégia de ter este vínculo de relação do paciente da assistência e do processo de trabalho, e quando você tem a terceirização á troca de empresa é com uma frequência muito grande e você vai perdendo este espaço de equidade, esse espaço de linha de cuidado da assistência do trabalho. Então eu quero finalizar minha proposta que diante deste processo que chegou para o Conselho Municipal do PDV ascender uma luz muito forte para a questão do cuidado para não deixar espaço para avançar nas terceirizações e segundo momento para ascender um farol muito grande aonde consigamos fazer uma defesa para que as pessoas que entrem na Secretária da Saúde em qualquer espaço, tem que ser em nível de concurso público se não nós perdemos a mão do serviço de qualidade, obrigada. Dr. Vilcemar Muito bom Eduardo, alguém mais? Sra. Zélia pergunta para Inês se ela tem algum esclarecimento sobre as pessoas que estão no HMU, HMCA e quantos estão no PDV da Secretária de Saúde, quais foram ás reposições feitas no PDV e das pessoas que saíram? Inês: Informa que está fazendo e solicitando as reposições gradativamente de acordo com o funcionário que sai ela já solicita a reposição. Sra. Zélia E quanto tempo de demora? Inês específica que pela lei ela tem um prazo de 30 mais 30 dias. E quando sai a dispensa no fim do mês ela faz um relatório de todas as demissões inclusive do PDV e este relatório é encaminhado para o RH central e então eles fazem a reposição e publicam no Diário Oficial.

PAUTA INSERIDA

Não houve.

ENCAMINHAMENTO

Redigida e digitada por: Julia Ribeiro.

Validada por:

Guarulhos, 21 de Julho de2022.

Coordenador da Comissão Vice-Coordenador da Comissão

\

Após Leitura e aprovação, segue assinada por todos os membros da Comissão:

TITULAR	Viviane Haddad Silva Higuchi	férias
SUPLENTE	Thais Alves Sousa	
TITULAR	Maria Luíza Hipólito	On line
SUPLENTE	Amanda Loos Agra Takada	
TITULAR	Wagner Albino Batista	On line
SUPLENTE	Olindina dos Santos Silva	
TITULAR	Vilcemar José dos Santos	presencial
SUPLENTE	Maria Claudice Oliveira Rios	On line
TITULAR	Maria Lucia Peniche Vaz	presencial
SUPLENTE	Glaucia Iano Fatini	
TITULAR	João Inácio da Silva	presencial
SUPLENTE	Edna de Souza Dias Dabarian	On line

TITULAR	Maria Zelia Brito de Sousa	presencial
SUPLENTE	Isaura Amaral Ostan	justificou

Após leitura e aprovação, segue assinada por todos os membros da Comissão:

Titular Viviane Haddad Silva Higuchi férias
Suplente ~~Thaís Alves de Sousa~~

Titular Maria Luiza Hipólito On line
Suplente

Titular Wagner Albino Batista On line
Suplente Olindina dos Santos Silva

Titular Vilcemar José dos Santos Vilcemar José dos Santos
Suplente Maria Claudice O. Rios On line

Titular Maria Lucia Peniche Vaz
Suplente Glaucia Iano Fatini

Titular João Inacio da Silva João Inacio da Silva
Suplente Edna de Souza Dias Dabarian On line

Titular Maria Zélia Brito de Sousa
Suplente

Titular Isaura Amaral Ostan justificou
Suplente

Convidados:

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE GUARULHOS

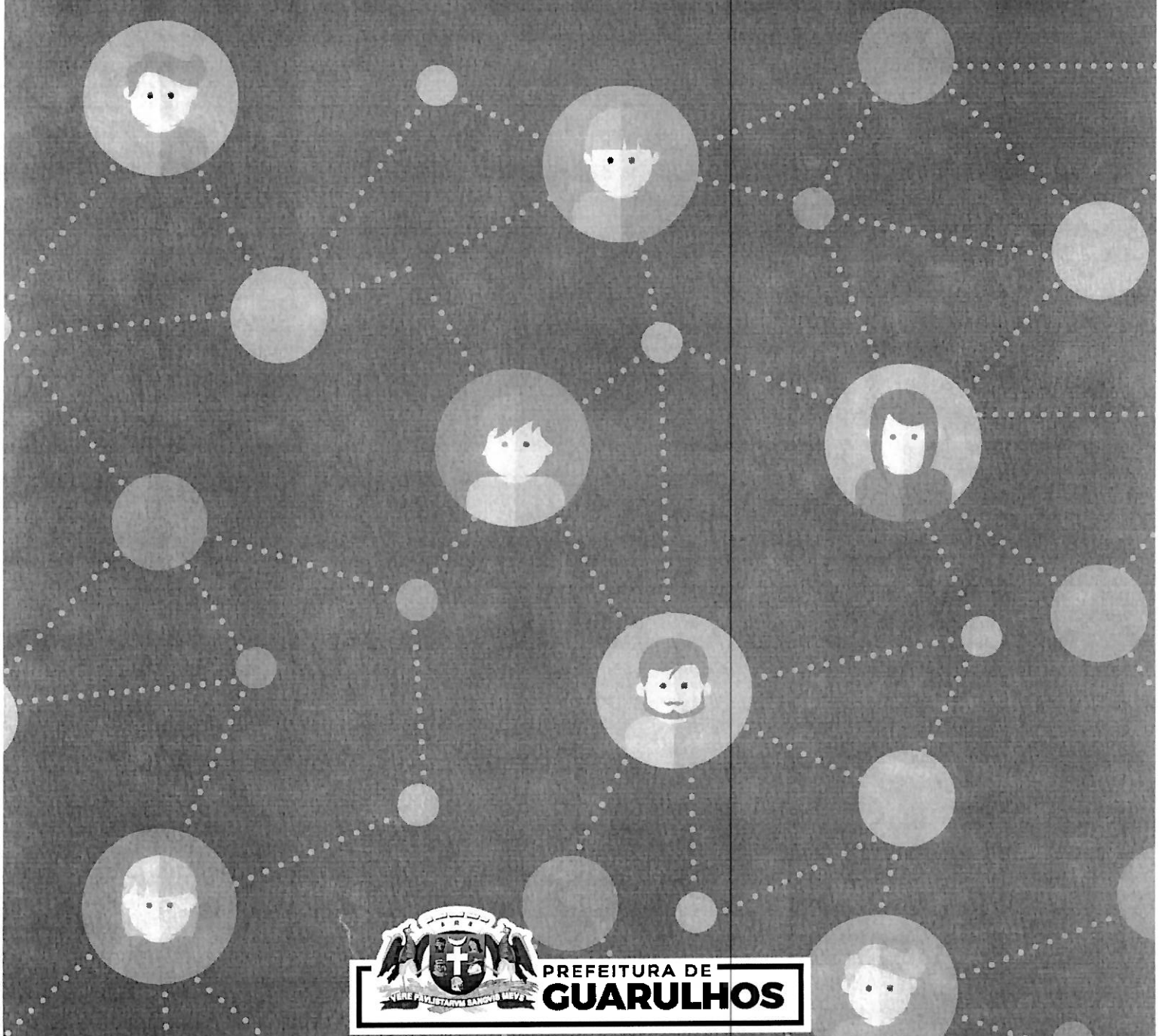
LISTA DE PRESENÇA CONVIDADOS E/OU VISITANTES

Reunião de Recursos Humanos **Data: 21/07/2022**

NOME	Local de Trabalho/Entidade	ASSINATURA
Greco	Conselheiro Municipal	On line
Valdenir Mariano	Conselheiro Municipal	On line
Fernanda S. Rufino Ulian	DRHS - GB	
Cintia A. Souza	DRHS - Escola SUS	
Denise Cristina	Conselheiro Municipal	On line
Maria Três Sobrinho	DRHS	
Silvia Leticia Vieira de Souza	DRHS	Silvia Souza
Priscila Souza Chagas	DRHS	Priscila S. Chagas
Marcelo Pedralina de Souza	DRHS	Marcelo Pedralina
Eduardo Siqueira	Convidado	

BOLETIM
RH SAÚDE

EDIÇÃO— Junho / 2022



PREFEITURA DE GUARULHOS

Departamento de Recursos Humanos da Saúde—SS20

Entenda os eventos do seu holerite!

Evento	Descrição	Qtde	Vencimentos	Descontos
150	INSALUBRIDADE	20,00		
155	PERICULOSIDADE	30,00		
869	INSALUBRIDADE RADIOLOGIA	80,00		

⇒ Evento 150 – Insalubridade. Paga conforme avaliação da Ficha de Insalubridade e Periculosidade - FIP realizada pela Divisão Técnica de Segurança e Saúde do Servidor - SESMT. Quando há mudança de local de trabalho ou de atividade exercida pelo servidor, a chefia imediata deverá encaminhar nova FIP ao SESMT. Campo Qtde: percentual sobre o salário mínimo, pago de acordo com o grau de exposição ao risco.

⇒ Evento 155 – Periculosidade. Paga a servidores que exerçam atividades em condições perigosas, conforme avaliação da Ficha de Insalubridade e Periculosidade - FIP realizada pela Divisão Técnica de Segurança e Saúde do Servidor - SESMT. O servidor em tais condições poderá optar pelo recebimento do adicional de periculosidade ou do adicional de insalubridade. Quando há mudança de local de trabalho ou de atividade exercida pelo servidor, a chefia imediata deverá encaminhar nova FIP ao SESMT. Campo Qtde: percentual sobre o salário base do servidor (sempre 30%), sem os acréscimos resultantes de gratificações.

⇒ Evento 869 – Insalubridade Radiologia. Paga exclusivamente aos Técnicos em Radiologia, conforme avaliação da Ficha de Insalubridade e Periculosidade - FIP realizada pela Divisão Técnica de Segurança e Saúde do Servidor - SESMT. Quando há mudança de local de trabalho ou de atividade exercida pelo servidor, a chefia imediata deverá encaminhar nova FIP ao SESMT. Campo Qtde: se refere a 40% sobre dois salários mínimos do Estado de São Paulo, ou seja, 80%.

STASTS
SEÇÃO TÉCNICA DE ACOLHIMENTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR DA SAÚDE
PREFEITURA DE GUARULHOS

Processos de Restrição Funcional

É o processo de adequação das atividades do(a) servidor(a) decorrente da redução temporária de sua capacidade laborativa física e/ou mental, sem caracterizar desvio de função.

A restrição funcional é definida pelo Médico do Trabalho do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT e indicada no Atestado de Saúde Ocupacional – ASO.

O ASO contém as informações de restrição funcional, data de inicio e período de duração. Caso não haja definição do período de duração, o prazo considerado válido deverá ser 01 (um) ano, a contar da data de início da restrição.

Ao término do período de restrição, caso o servidor não possua agendamento de retorno no SESMT, a chefia deverá agendar o comparecimento do servidor para reavaliação.

A via original fica retida em prontuário no SESMT e a cópia é entregue ao servidor (a) que deve comparecer ao Departamento de Recursos Humanos da Saúde, na Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador, para que seja acolhido e receba as orientações necessárias.

No retorno ao local de trabalho, este documento deve ser entregue a chefia para que sejam realizadas as organizações necessárias a fim de que as restrições médicas sejam respeitadas.

CURSO DE FORMAÇÃO PARA CONSELHEIROS EM SAÚDE

No dia 04 de Maio a Escola Sus iniciou uma nova Turma de Formação de Conselheiros e Conselheiras em Saúde em formato presencial. Foram ofertadas 25 vagas distribuídas entre as regiões de saúde e o Conselho Municipal de Saúde, para usuários, trabalhadores e gestores do SUS. No entanto, a demanda foi maior que a oferta e atualmente há 28 conselheiras/os participando da formação até o dia 07/06, data de encerramento dessa turma.

A carga horária é de 24 horas, sendo seis encontros semanais de 4 horas cada. No conteúdo programático estão contemplados temas relacionados à: participação popular e controle social no SUS, movimento pela reforma sanitária, democracia, leis de criação do Sus, papel dos conselheiros de saúde, carta dos usuários da saúde, regulação, ouvidoria, ProRede, Instrumentos de Gestão, Orçamento e Financiamento do SUS e SAMU.

No dia 27 de maio iniciará uma nova turma em formato remoto (online), a qual também excedeu o número de vagas ofertadas, totalizando 39 inscritos.

Ainda no final de maio (24 e 26/05), teremos 2 oficinas para Gerentes dos serviços de saúde, com o intuito de fortalecer a Participação e Controle Social no Município.

Para que as conquistas continuem presentes faz-se necessário a atuação cada vez mais forte e organizada dos conselheiros de saúde, usuários, trabalhadores e gestores comprometidos com a defesa do SUS.

TÁ ROLANDO

Está em andamento o processo de nomeação de 124 novos servidores para área da Saúde, entre eles Médicos, Enfermeiros, Atendente Sus e Condutores de Veículos de Urgência.

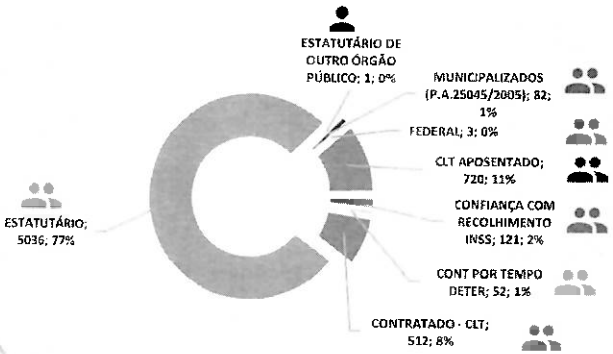
A previsão de ingresso é a partir de julho de 2022.

RH SAÚDE – Abril/2022

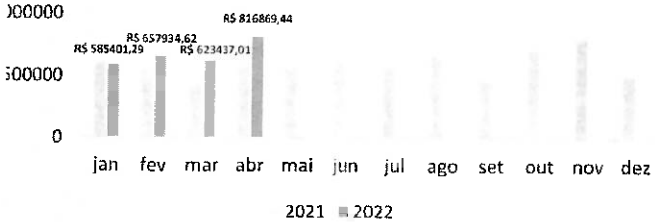
PREFEITURA DE GUARULHOS

Quadro de servidores ativos + afastados em Abril de 2022

TOTAL - 6527



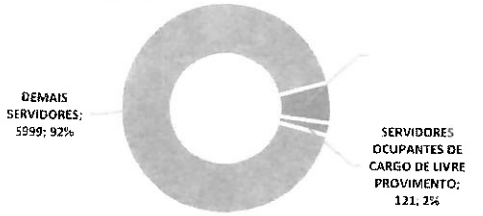
Custos com horas extras de Janeiro de 2021 a Abril de 2022



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/21 a Abril/22

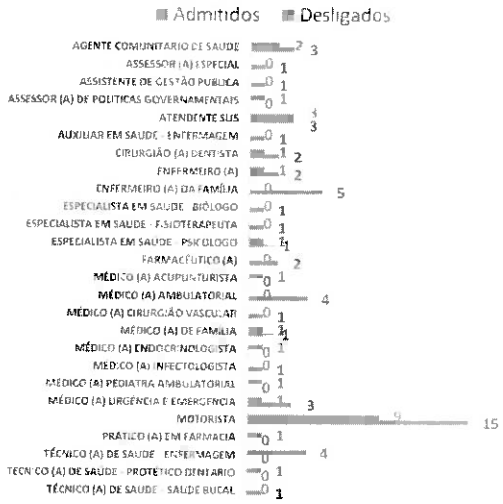
Quadro de servidores X cargo de confiança[2] X cargo de livre provimento[1]

Abril de 2022 - Total 6527



nte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos - Consulta Geral de Funcionários

Servidores admitidos(29) por reposição e desligados(49) em Abril de 2022, por função

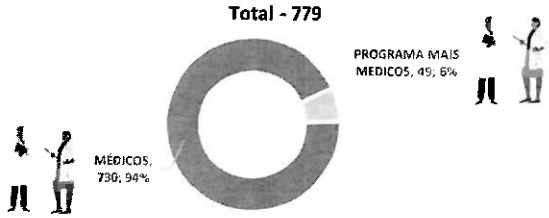


Quantidade de:

Fonte : STAST- Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador – consultado em 13/05/2022
SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos

Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Abril de 2022.

Total - 779



Aconteceu...

Nos dias 03 e 06/05/22 a Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador do Departamento de Recursos Humanos da Saúde realizou atividades em comemoração ao Dia das Mães, para todos os servidores da Sede da Secretaria da Saúde.

- Os voluntários da Capelania ofertaram a atividade de artesanato, onde cada servidor pôde levar uma caneta personalizada.
- A Silvana consultora de beleza da Mary Kay colaborou ensinando como você faz a sua auto maquiagem.
- A Josi voluntária da clinica Vigor Vital encantou ao oferecer atendimentos de acupuntura e auriculoterapia.

Mãe, a figura mais importante em nossa vida! Além de gerar, ela alimenta, acolhe, assiste, protege e, se preciso for, dá a vida pelos seus filhos. Ela ajuda a formar o nosso caráter, nos educa e nos motiva, com muito amor e dedicação, a enfrentar os desafios que a vida impõe. Cuidar de quem amamos é o mais singelo ato de amor existente.

A todos os trabalhadores (as) e voluntários (as) que trouxeram seu brilho, sua energia e sua participação em nosso evento, desejamos nossos mais sinceros agradecimentos.

Mutirão de Eletrocardiograma

Em 10 de maio de 2022 foi realizado o mutirão do eletrocardiograma na UBS Cabuçu, por iniciativa da R-2 Dra. Carla Rafaela Donegá , do R-2 Dr. Marcos Garcia Braga e da R-1 Dra. Júlia Costa Justo, profissionais residentes do Programa de Residência Médica de Família e Comunidade da Prefeitura Municipal de Guarulhos, em parceria com a Escola SUS através do preceptor Dr. Gustavo Salatino.

Foram agendados 4 pacientes por hora, (escolhidos a partir de necessidades e prioridades técnicas), durante todo o dia (das 08 às 17 horas, com uma hora de almoço). Houve a participação dos médicos da Unidade e de vários alunos da graduação que utilizam a UBS como Campo de estágio.

Entre os benefícios da iniciativa destaca-se o ensino em serviço, contemplando pacientes de uma lista de espera, ao mesmo tempo em que se discutia os laudos e diagnósticos proporcionando aprendizado por um lado e esclarecimento diagnóstico por outro.

Consideramos iniciativas como essa um importante exemplo da boa prática pedagógica assistencial que deve ser replicada em outros campos da Saúde de Guarulhos.

Fonte: Escola SUS – Equipe técnica

[1]Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.
[2]Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.
[3]Afastamento médico: afastamento das atividade laborais por período superior a 15 dias.
[4]Atestado médico : afastamento das atividades laborais por até 15 dias.

Elaboração – Divisão Técnica de Gestão de Informação em Saúde - Rua Iris ,320 – Sala 20 – Telefone : 2472-5003 - Email: n.g.informacao@gmail.c

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Guarulhos, 03 de Junho de 2022.

Ofício nº 277/2022-SS

Prezada Senhora

Em atenção ao solicitado por meio do Ofício nº 164/2022-CMS, segue, anexo, relatório emitido pelo Departamento de Recursos Humanos da Saúde referente ao dimensionamento do quadro de recursos humanos da área de urgência e emergência contratados pela Administração Direta.

Quanto aos demais serviços de urgências, informamos que as informações serão enviadas a esse Conselho após compiladas pela área responsável, conforme solicitado.

Sem mais para o momento, despedimo-nos renovando os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

DR. RICARDO RUI
SECRETÁRIO DA SAÚDE

Ilma. Sra.
MARIA ZELIA DE BRITO SOUSA
DD. Presidente do Conselho Municipal de Saúde
Guarulhos/SP

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
ENTRADA 15/06/2022
SAÍDA

LMZO/lmzo

UNIDADES DE URGENCIA E EMERGENCIA

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 13/05/22

UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE	
		QTDE	CH	QTDE	CH
PA ALVORADA	GERENTE	1	40	1	40
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40
	ADMINISTRATIVO (A)	3	120	1	30
	ALMOXARIFE	4	160	1	40
	ASSISTENTE SOCIAL	3	90	3	90
	ATENDENTE SUS	22	880	15	600
	AUXILIAR DE COZINHA III	3	120	3	120
	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	80	2880	77	2052
	AUXILIAR OPERACIONAL	4	160	3	120
	ENFERMEIRO (A)	38	1210	16	560
	FARMACEUTICO (A)	5	160	2	52
	MEDICO (A) URGENCIA E EMERGENCIA	28	628	23	500
	OPERADOR (A) DE CAMARA ESCURA	3	66	3	66
	PRATICO (A) EM FARMACIA	6	240	6	240
	PSICOLOGO (A)	1	30	0	0
	TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS	2	48	2	48
	TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	15	348	15	348
	TOTAL	219	7.220	172	4.946
PA BONSUCESSO	GERENTE	1	40	1	40
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40
	ADMINISTRATIVO (A)	5	200	5	200
	ALMOXARIFE	4	160	1	40
	ASSISTENTE SOCIAL	3	90	2	60
	ATENDENTE SUS	18	720	16	640
	AUXILIAR DE COZINHA III	2	80	2	80
	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	63	2268	62	2232
	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	4	160	4	160
	AUXILIAR OPERACIONAL	5	200	5	200
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	6	168	5	140
	ENFERMEIRO (A)	25	730	16	570
	FARMACEUTICO (A)	3	120	1	40
	MEDICO (A) URGENCIA E EMERGENCIA	25	544	22	456
	PRATICO (A) EM FARMACIA	6	240	4	160
	PSICOLOGO (A)	1	30	0	0
	TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS	1	24	1	24
	TOTAL	173	5.814	148	5.082
PA DONA LUIZA	GERENTE	1	40	1	40
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40
	ADMINISTRATIVO (A)	6	220	6	220
	ALMOXARIFE	6	240	2	80
	ASSISTENTE SOCIAL	3	90	2	60
	ATENDENTE SUS	34	1360	23	920
	AUXILIAR DE COZINHA	2	80	0	0
	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	112	4032	97	3500
	AUXILIAR OPERACIONAL	9	360	9	360
	CONTROLADOR DE ACESSO	1	40	1	40
	ENFERMEIRO (A)	46	1450	25	840
	FARMACEUTICO (A)	5	160	2	58
	MEDICO (A) PEDIATRA URGENCIA E EMERGENCIA	27	628	17	404
	MEDICO (A) URGENCIA E EMERGENCIA	23	588	20	520
	PRATICO (A) EM FARMACIA	6	240	6	240
	PSICOLOGO (A)	1	30	0	0
	TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS	4	96	4	96
	TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	13	310	13	310
	TOTAL	300	10.004	229	7.728
PA PARAVENTI	GERENTE	1	40	1	40
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	2	80	2	80
	ADMINISTRATIVO (A)	7	276	7	276
	ALMOXARIFE	4	160	1	40
	ASSISTENTE SOCIAL	3	90	2	60
	ATENDENTE SUS	22	880	20	800
	AUXILIAR DE COZINHA	2	80	2	80

UNIDADES DE URGENCIA E EMERGENCIA

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 13/05/22

UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE	
		QTDE	CH	QTDE	CH
PA PARAVENTI	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	75	2700	73	2636
	AUXILIAR OPERACIONAL	5	200	5	200
	ENFERMEIRO (A)	34	1170	27	970
	FARMACEUTICO (A)	5	160	2	56
	GUARDA	1	40	0	0
	MEDICO (A) URGENCIA E EMERGENCIA	30	628	21	416
	PRATICO (A) EM FARMACIA	6	240	5	200
	PSICOLOGO (A)	1	30	0	0
	TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS	3	72	3	72
	TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	17	392	17	392
	TOTAL	218	7.238	188	6.318
SAMU	GERENTE	1	40	1	40
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	2	80	2	80
	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	1	40	1	40
	ADMINISTRATIVO (A)	6	236	6	236
	AGENTE DE MANUTENÇAO DE AUTOMOTORES	2	80	1	40
	ALMOXARIFE	2	80	1	40
	ASSESSOR	1	40	1	40
	ATENDENTE SUS	30	1200	23	920
	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	105	3780	104	3748
	CONDUTOR (A) DE VEICULOS DE URGENCIAS	62	2480	56	2240
	ENFERMEIRO (A)	35	1210	35	1210
	MEDICO (A) REGULADOR	29	544	28	532
	MEDICO (A) URGENCIA E EMERGENCIA	21	504	20	500
	MOTORISTA	23	920	23	920
	RADIO OPERADOR (A)	13	520	9	360
	TOTAL	333	11.754	311	10.946
UPA PAULISTA	GERENTE	1	40	1	40
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40
	ADMINISTRATIVO (A)	12	480	12	480
	ALMOXARIFE	8	320	4	160
	ASSESSOR	1	40	1	40
	ASSISTENTE SOCIAL	5	150	4	120
	ATENDENTE SUS	34	1360	26	1040
	AUXILIAR DE COZINHA	3	120	1	40
	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	80	2	80
	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	145	5220	137	4942
	AUXILIAR EM SAUDE – IMOBILIZAÇAO ORTOPEDICA	8	300	8	300
	AUXILIAR OPERACIONAL	8	320	4	160
	COSTUREIRA (O)	1	40	1	40
	COZINHEIRO (A)	1	40	1	40
	ENFERMEIRO (A)	39	1360	27	1000
	FARMACEUTICO (A)	5	160	2	64
	GUARDA	1	40	1	40
	LAVADOR	3	120	3	120
	MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA URGENCIA E EMERGENCIA	16	340	16	340
	MEDICO (A) PEDIATRA URGENCIA E EMERGENCIA	18	422	18	422
	MEDICO (A) URGENCIA E EMERGENCIA	38	796	28	567
	NUTRICIONISTA	1	30	1	30
	PRATICO (A) EM FARMACIA	7	280	7	280
	PSICOLOGO (A)	1	30	0	0
	TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS	1	24	1	24
	TECNICO (A) DE SAUDE - NUTRIÇAO	1	40	1	40
	TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	17	368	17	368
	TELEFONISTA	1	30	1	30
	TOTAL	379	12.590	326	10.847
TOTAL URGENCIA E EMERGENCIA		1.622	54.620	1.374	45.867

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Ofício nº 164/2022-CMS

Guarulhos, 19 de Maio de 2022.

Prezado Senhor,

Com nossos respeitosos cumprimentos, e conforme solicitação da Sra. Presidente deste Conselho, solicitamos informações conforme segue:

- Qual o dimensionamento de Recursos Humanos dos equipamentos de urgência e emergência da cidade: UPAs, PAs e Hospitais.

Sem mais para o momento, no aguardo, agradecemos antecipadamente;

Atenciosamente,

Maria Zélia de Brito Sousa
Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Ao Senhor,
RICARDO RUI RODRIGUES ROSA
DD. Secretário da Saúde

MZBS/mamr

Rua Íris, 320, sala 11, Gopoúva, Guarulhos/SP - CEP 07051-080, telefones: 2472-5113 / 2472-5036
e-mail: *cmsguarulhos@gmail.com*

Comissão RH +
C. Politica Pública

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Guarulhos, 24 de Maio de 2022.

Ofício nº 250/2022-SS

Prezada Senhora

Em atenção ao solicitado por meio do Ofício nº 100/2022-CMS, encaminhamos, anexo, os relatórios emitidos pelo Departamento de Recursos Humanos da Saúde referente ao número de profissionais de saúde por equipamento; total de afastados e tempo de afastamento; trabalhadores fora de suas funções originais e local de prestação de serviços.

Sem mais para o momento, despedimo-nos renovando os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

MICHAEL RODRIGUES DE PAULA
SECRETÁRIO ADJUNTO DA SAÚDE

Michael Rodrigues de Paula
Secretário Adjunto da Saúde
C.F. 66523

Ilma. Sra.
MARIA ZELIA DE BRITO SOUSA
DD. Presidente do Conselho Municipal de Saúde
Guarulhos/SP

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
ENTRADA 25/05/2022
SAÍDA

LMZO/lmzo

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
AGENTES DE COMUNITÁRIOS DE SAÚDE ATIVOS - SECRETARIA DA SAÚDE
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRÃO - QTDE	QTDE ATUAL	DÉFICT - QTDE	OBS.
CAPS AD II	SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	1	0	ACS DESIGNADO
UBS ACACIO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	35	24	11	
UBS AGUA AZUL	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	7	7	0	
UBS ALAMO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	7	6	1	
UBS ALLAN KARDEC	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	14	14	0	
UBS ALVORADA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	22	8	
UBS ARACILIA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	4	4	0	
UBS BAMBI	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	7	5	2	
UBS BANANAL	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	23	20	3	
UBS BELVEDERE	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	26	4	
UBS CABUÇU	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	10	2	
UBS CAMBARA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	8	4	
UBS CIDADE MARTINS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	9	7	2	
UBS CONTINENTAL	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	18	6	
UBS CUMBICA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	29	25	4	
UBS CUMBICA I	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	21	3	
UBS CUMBICA II	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	21	3	
UBS CUMMINS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	12	0	
UBS DINAMARCA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	12	0	
UBS FLOR DA MONTANHA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	5	1	
UBS FORTALEZA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	20	4	
UBS HAROLDO VELOSO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	25	23	2	
UBS ITAPEGICA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	8	4	
UBS JACY	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	35	29	6	
UBS JD. VILA GALVAO	SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	1	0	ACS DESIGNADO
UBS JOVAIA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	18	6	
UBS MARCOS FREIRE	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	19	5	
UBS MARINOPOLIS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	36	27	9	
UBS MUNHOZ	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	18	16	2	
UBS NORMANDIA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	31	22	9	
UBS NOVA BONSUCESSO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	31	24	7	
UBS NOVA CIDADE	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	18	18	0	
UBS NOVO RECREIO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	6	0	

Fls.03

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
AGENTES DE COMUNITÁRIOS DE SAÚDE ATIVOS - SECRETARIA DA SAÚDE
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRÃO - QTDE	QTDE ATUAL	DÉFICT - QTDE	OBS.
UBS PALMIRA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	16	8	
UBS PARAVENTI	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	7	-1	
UBS PIRATININGA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	5	1	
UBS PONTE ALTA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	26	4	
UBS PRIMAVERA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	20	4	
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	1	0	ACS DESIGNADO
UBS RECREIO SAO JORGE	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	34	27	7	
UBS ROSA DE FRANÇA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	23	22	1	
UBS SANTA LIDIA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	25	5	
UBS SANTA PAULA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	20	4	
UBS SANTO AFONSO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	9	3	
UBS SANTOS DUMONT	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	17	16	1	
UBS SAO RAFAEL	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	21	3	
UBS SERODIO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	22	18	4	
UBS SOBERANA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	40	35	5	
UBS SOIMCO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	23	20	3	
UBS VILA BARROS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	10	2	
UBS VILA FATIMA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	4	2	
Total geral		**965**	**801**	**164**	

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (04/08/2021)

Fls. 04

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE AFASTADOS E EM LICENÇA DE INTERESSE PARTICULAR
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

CF	NOME	AFASTAMENTO	INÍCIO	FIM - PREVISÃO
44263	ADRIANA APARECIDA ALVES	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	11/05/2021	07/09/2021
60947	ADRIANA MARQUES DA SILVA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	13/04/2021	10/08/2021
65801	ALESSANDRA PEREIRA DE OLIVEIRA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	20/06/2021	18/08/2021
59775	ALINE PATRICIA MONTORO BELLO	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	05/11/2020	-
61010	ARIANE ALMEIDA BELEM	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	08/06/2021	04/12/2021
60224	CAMILA VALBUENO MARQUES	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	22/05/2021	17/11/2021
44260	CARLA FERREIRA VIANA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	08/06/2021	06/08/2021
60640	CHAIRLAN FERREIRA MESSIAS DOS SANTOS	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	23/03/2021	18/09/2021
51998	DANIELA ALVES BEZERRA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	10/06/2021	07/09/2021
43245	ELIANE DE MORAIS ALMEIDA SENA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA FAMILIAR	20/07/2021	17/10/2021
52107	ELZA FATIMA DE OLIVEIRA MELO	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	25/06/2021	07/09/2021
60672	FABIANA APARECIDA SANTOS AZEVEDO	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	06/07/2021	04/08/2021
44300	GEANDRA CORREIA BATISTA DE LIMA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	20/06/2021	15/08/2021
44453	ILDA CARDOSO DA SILVA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	08/06/2021	21/08/2021
43151	IRALDI DIAS AMARAL OLIVEIRA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	19/07/2021	12/09/2021
43283	IVANILDA DA CONCEICAO	AFASTADO POR INVALIDEZ	09/01/2019	-
43006	JANETE FATIMA DA SILVA	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	08/04/2021	04/10/2021
60604	JAQUELINE PRADO BALEEIRO	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	22/05/2021	17/11/2021
51281	JESSICA CAROLINE MARTINS	AFASTADA POR AUXILIO DOENÇA	25/12/2018	-
60296	JENIFFER ALECRIM ONATE	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	21/07/2021	16/01/2022
60602	KATIA GOMES DE SOUSA RIBEIRO	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	01/06/2021	29/08/2021
43050	LEONTINA LATORRE DE OLIVEIRA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	22/04/2021	18/10/2021
58057	LUCIANA OLIVEIRA D ANGELO	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	12/07/2021	05/08/2021
53815	LUCIENE HENRIQUE DA SILVA BARBOSA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	27/07/2021	24/10/2021
43353	LUCIENE MARIA DA PAIXAO SILVA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	30/06/2021	27/09/2021
60202	MARCIA CRISTINA GENARI	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	06/06/2021	04/08/2021
50804	MARIA VALDELICE DA SILVA PEREIRA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	11/06/2021	08/09/2021
61435	MARILIZ VIANNA AVELLAR	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	25/07/2021	22/08/2021
70048	MARINALVA MIGUEL FERREIRA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	02/08/2021	04/08/2021
43145	MARISA CARVALHO PEREIRA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	01/08/2021	09/09/2021
44427	OZANA MESQUITA BRAGA DE ANDRADE	AFASTADA POR AUXILIO DOENÇA	04/04/2020	-
58058	PETRUCIA EMANUELLA SALES DOS SANTOS	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	24/02/2021	22/08/2021
44291	RENATA APARECIDA DOS SANTOS	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	03/06/2021	31/08/2021
43263	ROSANA GONCALVES DA FONSECA ABRANTES	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	23/07/2021	20/09/2021
43111	ROSANGELA APARECIDA RIBEIRO DOS SANTOS	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	19/05/2021	16/08/2021
61452	SUELI PROFETA DA SILVA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	03/06/2021	31/08/2021
44349	SUZANA DO CARMO MACHADO	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	25/07/2021	12/08/2021
68620	THAMIRIS PEREIRA FOGACA	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	01/07/2021	27/12/2021
43307	VANUZA APARECIDA JACINTO	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	04/06/2021	23/08/2021
65830	VERONICA COSTA DE AGUIAR	AFASTADO EM MATERNIDADE (ESTATUTARIO)	14/05/2021	09/11/2021
43388	ZENILDA GONCALVES DA SILVA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	02/05/2021	29/08/2021
TOTAL - LICENÇA DE INTERESSE PARTICULAR				**0**
TOTAL GERAL				**41**

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso: 04/08/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
DIMENSIONAMENTO - AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE CEDIDOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

CF	FUNCIONÁRIO	SECRETARIA ATUAL	CARGO EFETIVO	CARGO DESIGNADO
43254	SONIA REGINA SOARES	SJ - SECRETARIA DE ASSUNTOS JURIDICOS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO TÉCNICA
43275	ERONILDA BEZERRA TENORIO	SR - SECRETARIA DO TRABALHO E CTMO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO ADMINISTRATIVA
44361	PATRICIA DOREO DOS SANTOS	SAD - SECRETARIA DE ASSUNTOS DIFUSOS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO TÉCNICA
44475	LEANY SANTOS OLIVEIRA	SC - SECRETARIA DA CULTURA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO ADMINISTRATIVA
49445	SIDNEY COSTA DE MEDEIROS	SAD - SECRETARIA DE ASSUNTOS DIFUSOS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO TÉCNICA
50806	JOSEANE GUIMARAES BRITO	SE - SECRETARIA DA EDUCAÇÃO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO TÉCNICA
58137	MARIA RENATA DE LIMA ROCHA JOSE MARIA	SDAS - CRAS NOVA CIDADE	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO TÉCNICA
58154	DARCIO ANTONIO CARDOSO DE ARAUJO	SEL - ESPORTES GB	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO ADMINISTRATIVA
59824	ISABEL CRISTINA SILVA OLIVEIRA	SF - SECRETARIA DE FINANÇAS	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	SUPERVISÃO DE SETOR
60436	JODINEIA REIS GOMES	SR - SECRETARIA DO TRABALHO E CTMO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	CHEFE DE SEÇÃO ADMINISTRATIVA

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso 05/08/2021) e Portal da Transparência - Guarulhos http //portaltransparencia.guarulhos.sp.gov.br/funcionalismo/funcionalismo

SECRETARIA DA SAÚDE

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

DIMENSIONAMENTO - AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE DESIGNADOS EM CARGOS DA SECRETARIA DA SAÚDE

SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

UNIDADES	FUNÇAO ADMISSAO	FUNÇAO ATUAL	SERVIDOR
CAPS AD II	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	SUPERVISOR (A) DE SETOR	SIMONE MARCIA DO NASCIMENTO
UBS JD. VILA GALVAO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	SUPERVISOR (A) DE SETOR	MARCELO ROSSI BARBOZA
UBS PRIMAVERA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	SUPERVISOR (A) DE SETOR	EMANUELA PEREIRA DA SILVA

Fonte Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (04/08/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE READAPTADOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

CF	NOME	UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	STATUS
43001	ELAINE SILVA DE MORAES	OUVIDORIA SUS	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
58462	SUELI MIRANDA	UBS ACACIO	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
43412	JOSE CLEMENTINO DA COSTA	UBS AGUA AZUL	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
45436	IVONI DIAS BARBALHO	UBS INOCOOP	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
52107	ELZA FATIMA DE OLIVEIRA MELO	UBS JOVAIA	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
44434	TERESA CRISTINA BONIFACIO TEIXEIRA	UBS MARINOPOLIS	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
44414	MARIA DE LOURDES SILVA DE OLIVEIRA	UBS NOVA CIDADE	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
44398	MARIA APARECIDA AFONSO DA SILVA SOUSA	UBS PONTE ALTA	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
44300	GEANDRA CORREIA BATISTA DE LIMA	UBS SANTA LIDIA	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
43200	MARIA LUCIA FERREIRA GOMES	UBS SOBERANA	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
51600	VANESSA DE CARVALHO FRANCISCO	UBS SOIMCO	ADMINISTRATIVO (A)	READAPTADO OFICIALMENTE
TOTAL GERAL				**11**

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/08/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE COM RESTRIÇÃO
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

COD. FUNC	SERVIDOR	UNIDADES	FUNÇAO ATUAL
43280	ANGELINA GOMES RODRIGUES NAKAMURA	UBS SOIMCO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
43290	MARIA LEDA DOS SANTOS PEREIRA	UBS SOIMCO	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
43428	MARIA DE LOURDES CAVALCANTI	UBS CUMBICA II	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
44375	ANDREA PEREIRA DA SILVA CARLOS	UBS SANTOS DUMONT	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
44491	MARCIA CRISTINA DOS SANTOS	UBS CUMBICA I	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
46158	SIMONE DE FREITAS FERREIRA	UBS SANTA LIDIA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
46208	MARIA TARCILIA PEREIRA	UBS CAMBARA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
58170	IZADORA BEMFICA DE SANTANA SILVA	UBS PALMIRA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
59843	ROSANGELA APARECIDA DE OLIVEIRA	UBS PRIMAVERA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
65801	ALESSANDRA PEREIRA DE OLIVEIRA	UBS ALVORADA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE
Total geral			**10**

Fonte Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/08/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
ODONTOLOGIA CONDENSADO

ATUALIZADO EM 10/09/2021

AUXILIAR EM SAUDE BUCAL						
ASSISTÊNCIA	ÁREA TÉCNICA	READAPTADOS	DESIGNADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	TOTAL
133	0	5	5	3	5	151

CIRURGIAO (A) DENTISTA						
ASSISTÊNCIA	ÁREA TÉCNICA	READAPTADOS	DESIGNADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	TOTAL
183	38	5	6	2	4	238

TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO						
ASSISTÊNCIA	ÁREA TÉCNICA	READAPTADOS	DESIGNADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	TOTAL
9	0	0	0	0	1	10

TECNICO (A) DE SAUDE - SAUDE BUCAL						
ASSISTÊNCIA	ÁREA TÉCNICA	READAPTADOS	DESIGNADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	TOTAL
12	0	0	0	0	0	12

Obs. 12 Cirurgiões Dentista dividem CH. Constam 2 vezes nas planilhas principais e estão excluidos neste condensado

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ODONTOLOGIA COM RESTRIÇÃO

CIRURGIÃO DENTISTA		
COD. FUNC	**SERVIDOR**	**UNIDADES**
14602	SIMONE MIRANDA DE MENDONCA	DEPTO
26362	WALDECY TUMA COSTA	UBS HAROLDO VELOSO
60769	FRANK YOKOSAWA	UBS NOVA BONSUCESSO

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL		
COD. FUNC	**SERVIDOR**	**UNIDADES**
13304	ROSELI APARECIDA DA SILVA SANTOS	UBS CECAP
41520	ADRIANA CECILIA DA SILVA	UBS NOVA BONSUCESSO
60871	MARIA APARECIDA FERREIRA DE LIMA	UBS HAROLDO VELOSO

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

Obs.: Os servidores estão contemplados nas respectivas planilhas de dimensionamento

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ODONTOLOGIA - CEDIDOS

CIRURGIÃO DENTISTA		
CF	**FUNCIONÁRIO**	**SECRETARIA ATUAL**
12615	LUCIANO ANDRADE BERNARDES	SD - CEMMDEROC
27773	FAYNNA ROTH	TRIBUNAL DE CONTAS DE SÃO PAULO
TOTAL: 02		

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso: 12/08/2021) e Portal da Transparência - Guarulhos: http://portaltransparencia.guarulhos.sp.gov.br/funcionalismo/funcionalismo

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL			
CF	**FUNCIONÁRIO**	**SECRETARIA ATUAL**	**CARGO DESIGNADO**
21256	SIMONE APARECIDA FAVATO DE CARVALHO	CDC - COORDENADORIA MUNICIPAL DE DEFESA CIVIL	SUPERVISÃO DE SETOR
31975	RENATA FERNANDA LOPES GROTA	SINDICATO DOS TRABALHADORES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	
39031	FERNANDA MILAT DIAZ	SGM - SECRETARIA DE GOVERNO MUNICIPAL	SUPERVISÃO DE SETOR
TOTAL: 3			

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso: 12/08/2021) e Portal da Transparência - Guarulhos: http://portaltransparencia.guarulhos.sp.gov.br/funcionalismo/funcionalismo

Fls. 12

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ODONTOLOGIA - AFASTAMENTOS

CIRURGIÃO DENTISTA				
CF	**NOME**	**AFASTAMENTO**	**INÍCIO**	**FIM - PREVISÃO**
8004	BEATRIZ PERES CASAGRANDE	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	05/11/19	
21361	CLAUDIA DOS SANTOS GARROTE	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	02/05/20	
24477	VERA MARIA BERVANGER	AFASTADO POR AUXILIO DOENCA	17/07/20	
58376	CARLOS EDUARDO CAMPOS MORENO	PERIODO DE FALTAS INJUSTIFICADAS	01/09/20	PAD em andamento
TOTAL: 4				

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso: 10/09/2021)

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL				
CF	**NOME**	**AFASTAMENTO**	**INÍCIO**	**FIM - PREVISÃO**
17942	CREUZA SILVA GOIS	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	25/04/20	
18092	NEUSA MARIA PEREIRA LEAO	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	07/05/20	
19418	TEREZINHA DE JESUS COSTA MARQUES	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	10/10/19	
21727	ZILDA PENNA MARTELLETTI	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	10/05/18	
25378	MARIA APARECIDA DE MACENA ALVES RIBEIRO	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	17/10/19	
TOTAL: 5				

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso: 10/09/2021)

TÉCNICO DE SAÚDE (PROTÉTICO DENTÁRIO)				
CF	**NOME**	**AFASTAMENTO**	**INÍCIO**	**FIM - PREVISÃO**
40178	HISATSUGU SATO	32 - AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA	02/05/20	
TOTAL: 1				

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso: 10/09/2021)

Fls. 13

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
ÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO GERAL ODONTOLOGIA - ÁREA TÉCNICA

CIRURGIÃO DENTISTA			
DEPARTAMENTOS	**PADRÃO - QTDE**	**QTDE ATUAL**	**DÉFICT - QTDE**
DEP. DE ASSISTÊNCIA INTEGRAL À SAÚDE	13	13	0
DEP. ADMINISTRATIVO DA SAÚDE	8	8	0
DEP. FINANCEIRO DA SAÚDE	1	1	0
DEP. DE GESTÃO DA INFRAESTRUTURA DA SAÚDE	1	1	0
DEP. DE PLANEJAMENTO E REGULAÇÃO EM SAÚDE	5	5	0
DEP. DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE	2	2	0
DEP. DE VIGILANCIA EM SAÚDE	7	7	0
GABINETE	1	1	0
TOTAL GERAL	**38**	**38**	**0**

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ODONTOLOGIA COM READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

CIRURGIÃO DENTISTA		
CF	**NOME**	**UNIDADES**
13915	VALERIA CARDELLO CORREIA JORDAO	UBS NOVA CUMBICA
21580	JOELMA GONÇALVES ARAUJO SUZIN	SEDE REGIÃO DE SAÚDE 2
24710	ADRIANA MARCHIORI	PA DONA LUIZA
24783	ANA PAULA DE OLIVEIRA LADEIRA	DISTRITO PONTE GRANDE
32715	PAULA FEVEREIRO BARROS	REGULAÇAO
TOTAL: 5		

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL		
CF	**NOME**	**UNIDADES**
17396	EVANILDE TOME SANTOS SILVA	AMBULATORIO DA CRIANÇA
18044	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SANTOS	UBS CAMBARA
19572	HILDETE CAMPOS GUIMARAES SARAIVA	CEO MACEDO
20995	ELAINE FERNANDES PLACA	REGULAÇAO
21458	IZABEL CRISTINA PARMA NOGUEIRA	TRANSPORTE SANITARIO
TOTAL: 5		

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

QUADRO GERAL ODONTOLOGIA - ASSISTÊNCIA

UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRÃO QTDE	QTDE ATUAL	DÉFICT - QTDE	OBS.
AMBULATORIO DA CRIANÇA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	3	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	5	5	0	
	Total	8	8	0	
CEO ANGELICA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	15	11	4	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	11	8	3	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA - ENDODONTISTA	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	3	3	0	
	TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	3	3	0	
	Total	33	26	7	
CEO MACEDO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	9	9	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	12	12	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA - ENDODONTISTA	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	2	2	0	
	TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	4	3	1	
	Total	28	27	1	
CEO SAO JOAO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	8	7	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	5	5	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	1	1	0	
	TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	2	2	0	
	Total	16	15	1	
CEO VILA GALVAO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	6	4	2	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	9	8	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA - ENDODONTISTA	1	0	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	1	1	0	
	TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	3	1	2	
	Total	20	14	6	
CER	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	Serviço em análise para readequação
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
CERESI	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	1	1	0	
CEREST	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	1	1	0	
CTA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
HMCA	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	2	2	0	
HMU	CIRURGIAO (A) DENTISTA	7	7	0	
	Total	7	7	0	
PA BONSUCESSO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	4	3	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	6	6	0	
	Total	10	9	1	
UBS ACACIO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS ALAMO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	1	1	
	Total	3	2	1	
UBS ALLAN KARDEC	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS ALVORADA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	

UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRÃO QTDE	QTDE ATUAL	DÉFICT - QTDE	OBS.
UBS ALVORADA	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	0	2	
	Total	4	2	2	
UBS ARACILIA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS BAMBI	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS BANANAL	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS BELVEDERE	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS CABUÇU	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS CAMBARA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS CARMELA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	2	2	
	Total	6	4	2	
UBS CAVADAS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
UBS CECAP	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	5	5	0	
UBS CIDADE MARTINS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS CONTINENTAL	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS CUMBICA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	1	1	
	Total	4	2	2	
UBS CUMBICA I	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS CUMBICA II	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	3	1	
UBS CUMMINS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS DINAMARCA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	1	1	
	Total	4	2	2	
UBS DONA LUIZA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	2	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	6	3	3	
	Total	9	5	4	
UBS FLOR DA MONTANHA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	6	5	1	
	Total	8	7	1	

UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRÃO QTDE	QTDE ATUAL	DÉFICT - QTDE	OBS.
UBS FORTALEZA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS HAROLDO VELOSO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	4	0	
	Total	6	5	1	
UBS INOCOOP	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	5	4	1	
UBS ITAPEGICA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS JACY	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS JANDAIA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	2	1	
	Total	5	3	2	
UBS JD. VILA GALVAO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
UBS JOVAIA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS JUREMA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	3	1	
	Total	6	5	1	
UBS LAVRAS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	2	2	
	Total	6	3	3	
UBS MARCOS FREIRE	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	2	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	2	2	
	Total	7	4	3	
UBS MARINOPOLIS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS MORROS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
UBS MUNHOZ	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS NORMANDIA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	1	1	
	Total	4	3	1	
UBS NOVA BONSUCESSO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	4	3	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	3	1	
	Total	8	6	2	
UBS NOVA CIDADE	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS NOVA CUMBICA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	4	0	
	Total	6	6	0	
UBS PALMIRA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	

UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRÃO QTDE	QTDE ATUAL	DÉFICT - QTDE	OBS.
UBS PARAVENTI	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	5	5	0	
UBS PAULISTA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	0	2	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	5	3	2	
UBS PIMENTAS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
UBS PIRATININGA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS PONTE ALTA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	2	1	
	Total	5	3	2	
UBS PONTE GRANDE	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	2	1	
	Total	5	3	2	
UBS PRESIDENTE DUTRA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	2	2	
	Total	6	4	2	
UBS PRIMAVERA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS RECREIO SAO JORGE	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	3	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	6	6	0	
UBS ROSA DE FRANÇA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	4	4	0	
UBS SANTA LIDIA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS SANTA PAULA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS SANTO AFONSO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS SANTOS DUMONT	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	1	2	
	Total	5	2	3	
UBS SAO RAFAEL	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS SAO RICARDO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
UBS SERODIO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	2	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	6	3	3	
	Total	9	5	4	
UBS SOBERANA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	1	1	
	Total	4	2	2	
UBS SOIMCO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	

UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRÃO QTDE	QTDE ATUAL	DÉFICT - QTDE	OBS.
UBS TABOAO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
UBS TRANQUILIDADE	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	5	4	1	
UBS UIRAPURU	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	2	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	3	1	
	Total	6	5	1	
UBS VILA BARROS	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	1	0	
	Total	2	2	0	
UBS VILA FATIMA	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	2	0	
	Total	3	3	0	
UBS VILA GALVAO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	1	0	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	4	4	0	
UBS VILA RIO DE JANEIRO	AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	1	1	
	CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	3	0	
	Total	5	4	1	
SEDE DAS REGIÕES	TÉCNICO (A) DE SAÚDE BUCAL	12	12	0	
Total geral		**414**	**349**	**65**	

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ODONTOLOGIA - DESIGNADOS

CIRURGIÃO DENTISTA			
COD. FUNC	**SERVIDOR**	**UNIDADES**	**FUNÇAO ATUAL**
7962	VALERIA OLIANI ANDRADE	CEO VILA GALVAO	GERENTE DE SAUDE
15542	MARTA LOPES NOGUEIRA	CEO ANGELICA	GERENTE DE SAUDE
21043	ALINE OLIVEIRA SANTOS LARA	UBS ARACILIA	GERENTE DE SAUDE
31551	DENILSON TAKEHIKO TOGUCHI	DAIS	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
32268	CARMEN SILVIA GODOY COUTINHO CORINO NASCIMENTO	DPRS	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
45820	DEMETRIUS NUNES DA SILVA	DGIS	CHEFE DE SEÇAO ADMINISTRATIVA
TOTAL: 6			

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL			
COD. FUNC	**SERVIDOR**	**UNIDADES**	**FUNÇAO ATUAL**
25397	MARCIA BUENO DA SILVA	DAS	CHEFE DE SEÇAO ADMINISTRATIVA
25736	VALERIA CRISTINA ESPINDOLA MELO	DIRETORIA - DAIS	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
26693	OSVALDINA SOUSA BRUNO OLIVEIRA	DAS	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
31746	MARCELO BUENO DA SILVA	DPRS	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
45817	MARLUCI MONTEZE VIDAL BIELLA	UBS CIDADE MARTINS	SUPERVISOR (A) DE SETOR
TOTAL: 5			

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (10/09/2021)

Fls. 24

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
FARMACÊUTICOS CONDENSADO - SECRETARIA DA SAÚDE

ATUALIZADO EM 07/10/2021

FARMACÊUTICO						
READAPTADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	DESIGNADOS	ÁREA TÉCNICA	ASSISTÊNCIA	TOTAL
0	0	7	5	17	65	94

PRÁTICO EM FARMÁCIA						
READAPTADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	DESIGNADOS	ÁREA TÉCNICA	ASSISTÊNCIA	TOTAL
0	3	10	2	1	139	155

Obs. 24 farmacêuticos que dividem CH foram contabilizados apenas uma vez neste condensado

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (07/10/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO GERAL FARMACÊUTICOS - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT - HORAS)

UNIDADES	PADRAO CH	ATUAL CH	DÉFICIT CH
AMBULATORIO DA CRIANÇA	90	80	10
CAPS AD II	40	40	0
CAPS BOM CLIMA	40	40	0
CAPS II OSORIO CESAR	40	40	0
CEMEG CENTRO	90	110	-20
CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	60	60	0
CEMEG SAO JOAO	100	100	0
CTA	40	40	0
PA ALVORADA	120	40	80
PA BONSUCESSO	120	70	50
PA DONA LUIZA	120	60	60
PA PARAVENTI	100	40	60
SAE CARLOS CRUZ	40	40	0
UBS ACACIO	40	40	0
UBS AGUA AZUL	40	16	24
UBS ALAMO	40	16	24
UBS ALLAN KARDEC	40	18	22
UBS ALVORADA	40	0	40
UBS ARACILIA	40	12	28
UBS BAMBI	40	24	16
UBS BANANAL	40	12	28
UBS BELVEDERE	40	12	28
UBS CABUÇU	40	12	28
UBS CAMBARA	40	18	22
UBS CARMELA	40	24	16
UBS CAVADAS	40	0	40
UBS CECAP	80	40	40
UBS CIDADE MARTINS	40	16	24
UBS CONTINENTAL	40	24	16
UBS CUMBICA	40	12	28
UBS CUMBICA I	40	16	24
UBS CUMBICA II	40	16	24
UBS CUMMINS	40	40	0
UBS DINAMARCA	40	24	16
UBS FLOR DA MONTANHA	80	40	40
UBS FORTALEZA	40	16	24
UBS HAROLDO VELOSO	40	18	22
UBS INOCOOP	40	40	0
UBS ITAPEGICA	40	12	28
UBS JACY	40	16	24
UBS JANDAIA	40	30	10
UBS JD. VILA GALVAO	40	0	40
UBS JOVAIA	40	40	0

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO GERAL FARMACÊUTICOS - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT - HORAS)

UNIDADES	PADRAO CH	ATUAL CH	DÉFICIT CH
UBS JUREMA	40	40	0
UBS LAVRAS	40	40	0
UBS MARCOS FREIRE	40	24	16
UBS MARINOPOLIS	40	12	28
UBS MORROS	40	24	16
UBS MUNHOZ	40	18	22
UBS NORMANDIA	40	16	24
UBS NOVA BONSUCESSO	40	40	0
UBS NOVA CIDADE	40	24	16
UBS NOVA CUMBICA	40	24	16
UBS NOVO RECREIO	40	16	24
UBS PALMIRA	40	16	24
UBS PARAVENTI	40	24	16
UBS PAULISTA	60	60	0
UBS PIMENTAS	40	40	0
UBS PIRATININGA	40	18	22
UBS PONTE ALTA	40	12	28
UBS PONTE GRANDE	40	12	28
UBS PRESIDENTE DUTRA	40	24	16
UBS PRIMAVERA	40	18	22
UBS RECREIO SAO JORGE	40	24	16
UBS ROSA DE FRANÇA	40	40	0
UBS SANTA LIDIA	40	12	28
UBS SANTA PAULA	80	12	68
UBS SANTO AFONSO	40	16	24
UBS SANTOS DUMONT	40	18	22
UBS SAO RAFAEL	40	18	22
UBS SAO RICARDO	40	16	24
UBS SERODIO	40	30	10
UBS SOBERANA	40	18	22
UBS SOIMCO	40	18	22
UBS TABOAO	40	18	22
UBS TRANQUILIDADE	80	40	40
UBS UIRAPURU	40	24	16
UBS VILA BARROS	40	30	10
UBS VILA FATIMA	40	30	10
UBS VILA GALVAO	40	40	0
UBS VILA RIO DE JANEIRO	40	30	10
UPA PAULISTA	120	60	60
TOTAL	**4020**	**2360**	**1660**

* CEMEG Centro possui 20 horas a mais no quadro atual. A realocação das horas execedentes será feita posteriormente à mudança de prédio (programada para Nov/2021).

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (07/10/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO FARMÁCIA - CEDIDOS

CF	FUNCIONARIO	SECRETARIA ATUAL	CARGO EFETIVO	CARGO DESIGNADO
51110	MARCONI MENESES CAVALCANTI	SGE - GABINETE	PRATICO (A) EM FARMACIA	CHEFE DE SEÇÃO ADMINISTRATIVA
29993	PAULO ADILSON ALBERTAO	SGE - FÁCIL - BOM CLIMA	PRATICO EM FARMACIA III	-
28494	CRISTIANE GONCALVES NUNES	SGE - FÁCIL - BOM CLIMA	PRATICO EM FARMACIA III	-
TOTAL				3

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso: 07/10/2021) e Portal da Transparência - Guarulhos: http://portaltransparencia.guarulhos.sp.gov.br/funcionalismo/funcionalismo (acesso: 07/10/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO FARMÁCIA - AFASTAMENTOS

CF	NOME	CARGO	MOVIMENTO	DATA INICIO	DATA FIM
35792	RUY DO CARMO EUFRASIO	FARMACEUTICO (A)	AFASTADO POR LICENCA MEDICA FAMILIAR	06/10/2021	04/11/2021
35480	AILTON ANTONIO DA SILVA	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	30/06/2021	28/11/2021
44061	MARCELO MASSATO FUJII	FARMACEUTICO (A)	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	29/09/2021	12/11/2021
61422	THAIS GISELE ZANOTTO ASSOLINI	FARMACEUTICO (A)	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	13/07/2021	26/10/2021
41575	SIMONE DE SALES	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	25/09/2021	23/12/2021
63739	HEINE RIBEIRO DEDE	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	04/03/2021	22/12/2021
24810	SIMONE APARECIDA LIMA SULATO	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	23/04/2021	17/10/2021
55811	CLEA ALESSANDRA BARBOSA DA SILVA	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	15/06/2021	17/10/2021
43484	MARIA IMACULADA DA SILVA CARDAMONI	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	02/05/2020	14/11/2021
53238	CRISCIE ELLEN LAPIM PEREIRA	FARMACEUTICO (A)	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	06/12/2020	29/10/2021
32536	CLAUDIA PATRICIA MONTORO BELLO	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	10/11/2020	17/11/2021
49854	DENISE CONCEICAO DA CRUZ SENA	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	13/07/2020	03/11/2021
51773	ISABELA MARTINS SECCO	FARMACEUTICO (A)	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	21/04/2021	28/11/2021
15878	CARLOS ALBERTO DO ESPIRITO SANTO	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	23/10/2020	22/10/2021
48007	DANIELE CRISTINA DE FARIA TORRES	PRATICO (A) EM FARMACIA	AFASTADO POR AUXILIO DOENCA	31/01/2019	-
45361	AURICELIA DA SILVA GONCALVES DE MELLO	FARMACEUTICO (A)	AFASTADO POR AUXILIO DOENCA	30/08/2017	-
27034	ALEXANDRE CESAR MANETTI	FARMACEUTICO (A)	AFASTADO POR AUXILIO DOENCA	10/07/2015	-
		TOTAL			17

Fonte SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso 07/10/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO FARMÁCIA - RESTRITOS

CF	SERVIDOR	UNIDADES	FUNÇAO ATUAL
35480	AILTON ANTONIO DA SILVA	PA DONA LUIZA	PRATICO (A) EM FARMACIA
28717	KATIA TEODORINA SILVA AMBROSIO	CEMEG CENTRO	PRATICO (A) EM FARMACIA
71641	LIVIA PRATES	UBS FORTALEZA	PRATICO (A) EM FARMACIA
41575	SIMONE SALES	UBS NOVA BONSUCESSO	PRATICO (A) EM FARMACIA
TOTAL			4

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (07/10/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO GERAL PRÁTICOS DE FARMÁCIA - ASSISTÊNCIA

UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
AMBULATORIO DA CRIANÇA	6	5	1
CAPS AD II	1	1	0
CAPS BOM CLIMA	1	1	0
CAPS II OSORIO CESAR	2	2	0
CEMEG CENTRO	12	12	0
CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	2	2	0
CEMEG SAO JOAO	4	4	0
CTA	3	3	0
PA ALVORADA	6	6	0
PA BONSUCESSO	6	5	1
PA DONA LUIZA	7	7	0
PA PARAVENTI	6	6	0
SAE CARLOS CRUZ	1	1	0
UBS ACACIO	2	2	0
UBS AGUA AZUL	1	1	0
UBS ALAMO	1	1	0
UBS ALLAN KARDEC	1	1	0
UBS ALVORADA	1	1	0
UBS ARACILIA	1	1	0
UBS BAMBI	1	1	0
UBS BANANAL	1	1	0
UBS BELVEDERE	1	1	0
UBS CABUÇU	1	1	0
UBS CAMBARA	1	1	0
UBS CARMELA	2	1	1
UBS CAVADAS	1	2	-1
UBS CECAP	2	2	0
UBS CIDADE MARTINS	1	1	0
UBS CONTINENTAL	1	1	0
UBS CUMBICA	1	1	0
UBS CUMBICA I	1	1	0
UBS CUMBICA II	1	1	0
UBS CUMMINS	2	2	0
UBS DINAMARCA	1	1	0
UBS FLOR DA MONTANHA	2	1	1
UBS FORTALEZA	1	1	0
UBS HAROLDO VELOSO	2	1	1
UBS INOCOOP	2	1	1
UBS ITAPEGICA	1	1	0
UBS JACY	1	1	0
UBS JANDAIA	1	1	0
UBS JD. VILA GALVAO	1	1	0
UBS JOVAIA	1	1	0
UBS JUREMA	2	2	0

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO GERAL PRÁTICOS DE FARMÁCIA - ASSISTÊNCIA

UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
UBS LAVRAS	1	1	0
UBS MARINOPOLIS	1	1	0
UBS MORROS	1	1	0
UBS MUNHOZ	1	1	0
UBS NORMANDIA	1	1	0
UBS NOVA BONSUCESSO	2	2	0
UBS NOVA CIDADE	1	1	0
UBS NOVA CUMBICA	1	1	0
UBS NOVO RECREIO	1	1	0
UBS PALMIRA	1	1	0
UBS PARAVENTI	1	1	0
UBS PAULISTA	2	2	0
UBS PIMENTAS	1	1	0
UBS PIRATININGA	1	1	0
UBS PONTE ALTA	1	1	0
UBS PONTE GRANDE	1	1	0
UBS PRESIDENTE DUTRA	1	1	0
UBS PRIMAVERA	1	1	0
UBS RECREIO SAO JORGE	1	1	0
UBS ROSA DE FRANÇA	1	1	0
UBS SANTA LIDIA	1	1	0
UBS SANTA PAULA	1	1	0
UBS SANTO AFONSO	1	1	0
UBS SANTOS DUMONT	1	1	0
UBS SAO RAFAEL	1	1	0
UBS SAO RICARDO	1	1	0
UBS SOBERANA	1	1	0
UBS SOIMCO	1	1	0
UBS TABOAO	1	1	0
UBS TRANQUILIDADE	3	3	0
UBS UIRAPURU	1	1	0
UBS VILA BARROS	1	1	0
UBS VILA FATIMA	1	1	0
UBS VILA GALVAO	2	2	0
UBS VILA RIO DE JANEIRO	1	1	0
UPA PAULISTA	8	8	0
TOTAL	**144**	**139**	**5**

* UBS Cavadas possui um prático além do padrão. DRHS e o Departamento responsável estão em tratativa para o envio de uma análise fundamentada para ampliação do quadro padrão da Unidade.

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (07/10/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO FARMÁCIA - DESIGNADOS

CF	SERVIDOR	UNIDADES	FUNÇAO ADMISSAO	FUNÇAO ATUAL
28427	ASSUERO DOMINGUES JUNIOR	CONTRATOS E JUDICIALIZAÇAO	PRATICO (A) EM FARMACIA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
30539	CAIO PLACA DE MEDEIROS	UBS SAO RICARDO	PRATICO (A) EM FARMACIA	SUPERVISOR (A) DE SETOR
55164	ERIKA DE ASSUNCAO SANTOS	DIRETORIA - DVS	FARMACEUTICO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
59340	LARISSA SALIM SANCHES	MEDICAMENTOS E INSUMOS	FARMACEUTICO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
55600	PATRICIA LIQUIERI	MEDICAMENTOS E INSUMOS	FARMACEUTICO (A)	GERENTE DE PROJETOS E PROGRAMAS
47169	SIMONE LUCIA DA SILVA	DIRETORIA - DAIS	FARMACEUTICO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
26891	VALESKA AUBIN ZANETTI MION	DIRETORIA - DVS	FARMACEUTICO (A)	DIRETOR (A) DE DEPARTAMENTO
TOTAL				7

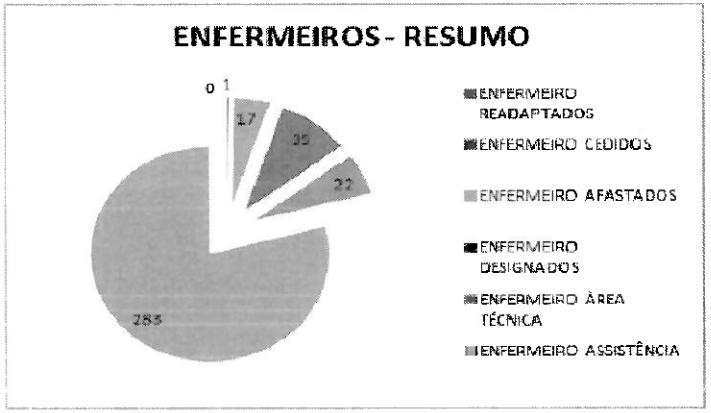
Fonte Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saude - DRHS (07/10/2021)

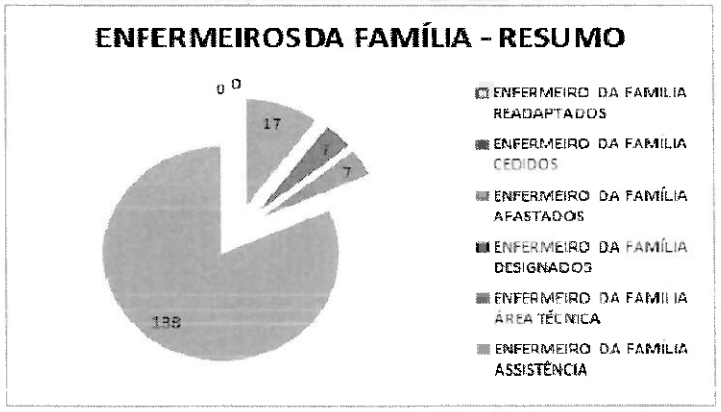
SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO FARMÁCIA - ÁREA TÉCNICA

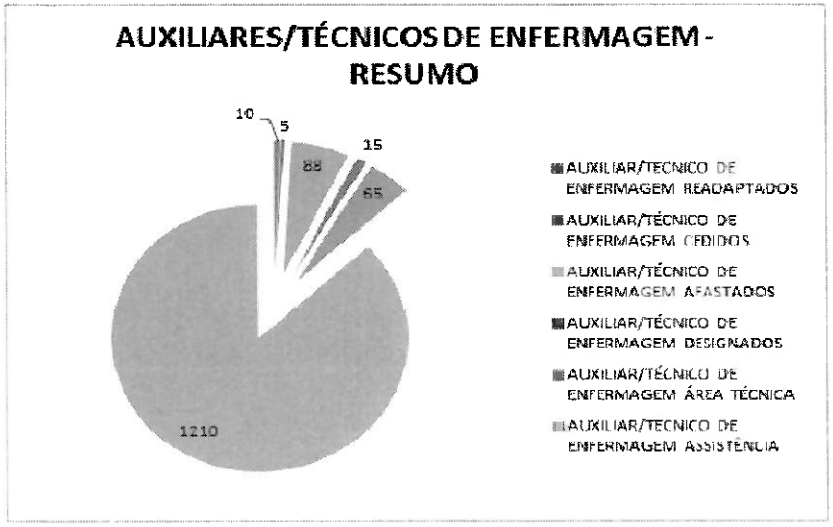
UNIDADES	FUNÇAO ATUAL	PADRAO QTDE	ATUAL QTDE	DEFICIT QTDE	OBS
APOIO LITIGIOSO	FARMACEUTICO (A)	1	0	1	
CONTRATOS E JUDICIALIZAÇAO	FARMACEUTICO (A)	2	2	0	
CONTRATOS E JUDICIALIZAÇAO - CENTRAL DE MANDADO	FARMACEUTICO (A)	1	1	0	
	PRATICO (A) EM FARMACIA	1	1	0	
LABORATORIO	FARMACEUTICO (A)	1	1	0	
MEDICAMENTOS E INSUMOS	FARMACEUTICO (A)	3	3	0	
SEDE RS 1	FARMACEUTICO (A)	1	1	0	
SEDE RS 2	FARMACEUTICO (A)	1	1	0	
SEDE RS 3	FARMACEUTICO (A)	1	1	0	
SEDE RS 4	FARMACEUTICO (A)	1	1	0	
SUPRIMENTOS	FARMACEUTICO (A)	2	0	2	
VIGILANCIA SANITARIA	FARMACEUTICO (A)	9	6	3	
TOTAL		**24**	**18**	**6**	

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (07/10/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
ENFERMAGEM GRÁFICO CONDENSADO - SECRETARIA DA SAÚDE







Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS
(16/11/2021)

Fls. 32

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
ENFERMAGEM CONDENSADO - SECRETARIA DA SAÚDE

ENFERMEIRO						
READAPTADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	DESIGNADOS	ÁREA TÉCNICA	ASSISTÊNCIA	TOTAL
0	1	17	35	22	283	358

ENFERMEIRO DA FAMÍLIA						
READAPTADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	DESIGNADOS	ÁREA TÉCNICA	ASSISTÊNCIA	TOTAL
0	0	17	7	7	138	169

AUXILIAR/TÉCNICO DE ENFERMAGEM						
READAPTADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	DESIGNADOS	ÁREA TÉCNICA	ASSISTÊNCIA	TOTAL
10	5	88	15	65	1210	1393

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (16/11/2021)

Fls. 33

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ENFERMAGEM - READAPTADOS

CF	SERVIDOR	UNIDADES	FUNÇAO ADMISSAO	FUNÇAO ATUAL
33285	ALEXANDRE ROBERTO PEREIRA	UPA PAULISTA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
43408	CLAUDETE DE JESUS DOS SANTOS PENDLOSKI	UBS FORTALEZA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
28714	CLAUDINEI MUNIZ DOS SANTOS	UBS BANANAL	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
16352	LUIZ CARLOS DA SILVA	UBS FORTALEZA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
59336	SILVANIA KRAUSS	PA PARAVENTI	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
24936	SOLANGE HELENA BITTENCOURT	OUVIDORIA SUS	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
25610	TANIA CRISTINA CORREIA SANTOS	COMPRAS E CONTRATAÇOES	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
33720	TATIANA APARECIDA DA SILVA	UBS INOCOOP	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
56355	TATIANA MOREIRA LISBOA	UBS PONTE ALTA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ADMINISTRATIVO (A)
21128	JOSE ERIVALDO BEZERRA DA SILVA	CEMEG CENTRO	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	ALMOXARIFE
TOTAL				10

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (16/11/2021)

Fls. 34

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO AUXILIARES/TECNICOS DE ENFERMAGEM- ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT)

UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
AMBULATORIO DA CRIANÇA	11	11	0
BANCO DE LEITE	9	7	2
CAMPD	3	3	0
CAPS AD II	13	13	0
CAPS BOM CLIMA	7	7	0
CAPS II OSORIO CESAR	7	6	1
CEMEG CANTAREIRA	8	7	1
CEMEG CENTRO	33	26	7
CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	8	8	0
CEMEG SAO JOAO	10	6	4
CER	3	1	2
CERESI	5	4	1
CERESI IV	4	2	2
CEREST	3	2	1
CONSULTORIO DE RUA UBS JOVAIA	4	3	1
CONSULTORIO DE RUA UBS JUREMA	2	0	2
CTA	8	7	1
CTA - ITINERANTE	2	1	1
EMAD CECAP	3	3	0
EMAD PALMIRA	3	3	0
EMAD PONTE ALTA	3	3	0
EMAD SANTO AFONSO	3	3	0
HMCA	2	1	1
JJM	2	2	0
NAV II ACACIO	1	1	0
PA ALVORADA	81	60	21
PA BONSUCESSO	63	63	0
PA DONA LUIZA	112	99	13
PA PARAVENTI	75	75	0
SAE CARLOS CRUZ	5	4	1
SAMU	106	106	0
UBS ACACIO	10	9	1
UBS AGUA AZUL	3	3	0
UBS ALAMO	3	3	0
UBS ALLAN KARDEC	4	4	0
UBS ALVORADA	10	7	3
UBS ARACILIA	3	3	0
UBS BAMBI	3	3	0
UBS BANANAL	8	7	1
UBS BELVEDERE	10	9	1
UBS CABUÇU	4	4	0
UBS CAMBARA	4	4	0
UBS CARMELA	10	9	1
UBS CAVADAS	8	7	1

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO AUXILIARES/TECNICOS DE ENFERMAGEM- ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT)

UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
UBS CECAP	10	9	1
UBS CIDADE MARTINS	10	9	1
UBS CONTINENTAL	8	8	0
UBS CUMBICA	10	8	2
UBS CUMBICA I	8	8	0
UBS CUMBICA II	8	8	0
UBS CUMMINS	4	4	0
UBS DINAMARCA	4	4	0
UBS DONA LUIZA	10	10	0
UBS FLOR DA MONTANHA	9	9	0
UBS FORTALEZA	8	7	1
UBS HAROLDO VELOSO	16	12	4
UBS INOCOOP	10	8	2
UBS ITAPEGICA	4	4	0
UBS JACY	12	8	4
UBS JANDAIA	10	10	0
UBS JD. VILA GALVAO	7	5	2
UBS JOVAIA	16	14	2
UBS JUREMA	12	12	0
UBS LAVRAS	10	8	2
UBS MARCOS FREIRE	17	13	4
UBS MARINOPOLIS	8	7	1
UBS MORROS	12	12	0
UBS MUNHOZ	6	6	0
UBS NORMANDIA	10	10	0
UBS NOVA BONSUCESSO	10	10	0
UBS NOVA CIDADE	8	8	0
UBS NOVA CUMBICA	10	9	1
UBS NOVO RECREIO	3	3	0
UBS PALMIRA	8	6	2
UBS PARAVENTI	8	8	0
UBS PAULISTA	11	9	2
UBS PIMENTAS	10	9	1
UBS PIRATININGA	4	4	0
UBS PONTE ALTA	10	8	2
UBS PONTE GRANDE	7	6	1
UBS PRESIDENTE DUTRA	10	9	1
UBS PRIMAVERA	8	7	1
UBS RECREIO SAO JORGE	10	8	2
UBS ROSA DE FRANÇA	8	8	0
UBS SANTA LIDIA	9	9	0
UBS SANTA PAULA	8	8	0
UBS SANTO AFONSO	4	4	0
UBS SANTOS DUMONT	6	6	0
UBS SAO RAFAEL	8	8	0
UBS SAO RICARDO	8	7	1
UBS SERODIO	10	9	1
UBS SOBERANA	12	9	3
UBS SOIMCO	8	8	0
UBS TABOAO	10	7	3
UBS TRANQUILIDADE	12	11	1
UBS UIRAPURU	11	11	0
UBS VILA BARROS	10	9	1
UBS VILA FATIMA	8	8	0
UBS VILA GALVAO	10	8	2
UBS VILA RIO DE JANEIRO	10	9	1
UPA PAULISTA	145	145	0
TOTAL	**1332**	**1210**	**122**

Fonte: Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (11/11/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ENFERMEIROS - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT - HORAS)

UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
AMBULATORIO DA CRIANÇA	5	5	0
BANCO DE LEITE	3	2	1
CAMPD	3	3	0
CAPS AD II	9	7	2
CAPS BOM CLIMA	4	2	2
CAPS II OSORIO CESAR	4	2	2
CEMEG CANTAREIRA	4	3	1
CEMEG CANTAREIRA - CERESI II	1	1	0
CEMEG CENTRO	6	4	2
CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	3	2	1
CEMEG SAO JOAO	4	2	2
CEMPICS	1	1	0
CER	3	3	0
CERESI	3	3	0
CERESI IV	2	1	1
CEREST	4	4	0
CONSULTORIO DE RUA UBS JOVAIA	2	2	0
CONSULTORIO DE RUA UBS JUREMA	1	1	0
CTA	4	4	0
CTA - ITINERANTE	1	0	1
EMAD CECAP	1	1	0
EMAD PALMIRA	1	1	0
EMAD SANTO AFONSO	1	1	0
HMCA	1	1	0
JJM	1	1	0
PA ALVORADA	38	17	21
PA BONSUCESSO	25	16	9
PA DONA LUIZA	46	23	23
PA PARAVENTI	34	26	8
SAE CARLOS CRUZ	3	2	1
SAMU	36	36	0
UBS CARMELA	3	3	0
UBS CAVADAS	3	3	0
UBS CECAP	4	2	2
UBS CIDADE MARTINS	2	1	1
UBS DONA LUIZA	4	3	1
UBS FLOR DA MONTANHA	3	2	1
UBS HAROLDO VELOSO	3	1	2
UBS INOCOOP	3	2	1
UBS JANDAIA	4	4	0
UBS JD. VILA GALVAO	3	2	1
UBS JOVAIA	3	3	0
UBS JUREMA	4	4	0
UBS LAVRAS	3	2	1
UBS MARCOS FREIRE	3	2	1
UBS MORROS	3	3	0
UBS NOVA CUMBICA	3	3	0
UBS PARAVENTI	3	3	0
UBS PAULISTA	4	3	1
UBS PIMENTAS	3	3	0
UBS PONTE GRANDE	3	3	0
UBS PRESIDENTE DUTRA	3	3	0
UBS SAO RICARDO	3	3	0
UBS SERODIO	3	2	1
UBS TABOAO	4	3	1
UBS TRANQUILIDADE	4	4	0
UBS UIRAPURU	3	2	1
UBS VILA BARROS	2	2	0
UBS VILA FATIMA	3	2	1
UBS VILA GALVAO	4	3	1
UBS VILA RIO DE JANEIRO	3	3	0
UPA PAULISTA	39	27	12
TOTAL	**389**	**283**	**106**

Fonte Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (11/11/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ENFERMAGEM - RESTRITOS

CF	SERVIDOR	UNIDADES	FUNÇAO ATUAL
47371	ALINE MARTINS DE GODOY MOURA	UBS ALVORADA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
49108	ALINE PEREIRA DE LIMA	UBS CUMBICA I	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
37840	ANA MARIA DE SOUZA	UPA PAULISTA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
37844	ANTONIO CARLOS CARVALHO DE MELO	PA BONSUCESSO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
46961	CARLAN DE SOUSA SANTOS	UBS PAULISTA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
49651	CLAUDIA CRISTINA ROCHA SOUZA	UBS PIMENTAS	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
58698	CLAUDINEY MARQUES TAVARES FILHO	SAMU	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
47396	DAIANE CRISTINA CARDOSO	UBS VILA GALVAO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
55104	DEBORA MARTINS VICTOR FERREIRA	TECNOLOGIA DA INFORMAÇAO E TELECOMUNICAÇAO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
33473	DIOGENES SANTOS COSTA	CAPS AD II	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
50024	EDINA BATISTA DARIO DA SILVA	PA ALVORADA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
47597	EDIVANETE FONTES DE OLIVEIRA DOS SANTOS	PA ALVORADA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
54760	ELIANE LUIZ LINS	UBS CUMBICA II	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
39544	ELIANE SABINO DA SILVA	TRANSPORTE SANITARIO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
39217	EUNICE LUIZA MOREIRA	UBS JOVAIA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
45220	FABIO GOMES	SAMU	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
52263	FLAVIA CRISTINE DA SILVA SALES	UBS JOVAIA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
63218	FRANCISCA PEREIRA DOS SANTOS	BANCO DE LEITE	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
60916	GILMAR BENEDITO DE SOUZA JUNIOR	SAMU	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
56354	GLAUCIA NAVA GARCIA	CEMEG CANTAREIRA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
49413	GLAUDINEIA FARIAS DE JESUS	SEDE RS 1 - VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
35784	ISABEL LEITE DA SILVA SANTOS	PA DONA LUIZA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
28953	ISAIAS ALVES DE CAMPOS	UPA PAULISTA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
46828	ISRAEL ALMEIDA DOS SANTOS	PA DONA LUIZA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
41518	KARINA DA COSTA	PA PARAVENTI	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
35779	LINDINALVA ANJOS DE ALMEIDA	UBS NOVA BONSUCESSO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
13366	LUCIA NOGUEIRA DA SILVA CALERO	AMBULATORIO DA CRIANÇA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
44296	LUCIMARA RAGAZZI	PA ALVORADA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
16794	MARCELO DONIZETTI DE OLIVEIRA	UBS MORROS	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
1721	MARIA DO CARMO PEQUENO	EPIDEMIOLOGIA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
16059	MARIA LUISA RIBEIRO LOURENCO	UBS INOCOOP	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
49402	REGIANE GOMES DE ALMEIDA	TRANSPORTE SANITARIO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
62261	REGINA APARECIDA GOMES DA SILVA	UBS TABOAO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
61505	ROSANA GONÇALVES	PA BONSUCESSO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
35739	ROSANGELA FREITAS BASTOS	PA DONA LUIZA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
33708	SANDRA GONÇALVES FERREIRA CIPRIANO	CEMEG CENTRO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
32194	SARAH ELIZA ZIMIANI BARBANTI PAZIN	UPA PAULISTA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
18864	SEBASTIANA PEREIRA DE SOUSA	UBS JOVAIA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
39163	SOLANGE RODRIGUES DE OLIVEIRA PESANI	PA DONA LUIZA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
46833	SUSY GLEY FERNANDES VIEIRA	UBS MARINOPOLIS	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
56338	VANDELUCIA ROCHA DE MEDEIROS SANTOS	UBS BELVEDERE	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM
58778	ANGELA MARIA MAIA BARROSO	PA DONA LUIZA	ENFERMEIRO (A)
47071	CLAUDIA MARIA SOUZA DA MOTA	UBS JUREMA	ENFERMEIRO (A)
60388	FERNANDA BORGES PINHEIRO LEITE	PA BONSUCESSO	ENFERMEIRO (A)
52766	JAQUELINE DA SILVA LIRA ARRUDA	UBS JOVAIA	ENFERMEIRO (A)
63038	JOANA SOUZA RODRIGUES	CONSULTORIO DE RUA UBS JOVAIA	ENFERMEIRO (A)
30596	MARIA ANGELA DA SILVA	UPA PAULISTA	ENFERMEIRO (A)
59102	PEDRO HENRIQUE MOREIRA DIAS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)
50369	SOLANGE MARIA DA SILVA	SEDE RS 1	ENFERMEIRO (A)
41462	VALQUIRIA SILVESTRE SANTOS	CTA	ENFERMEIRO (A)
70174	JAQUELINE FREIRE DOS SANTOS	UBS PONTE ALTA	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA
65778	LUCIANE SILVA ROSA CARDOSO	UBS MARINOPOLIS	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA
63633	MARIA ADNEI FERREIRA LIMA ALMEIDA	UBS FORTALEZA	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA
60912	CLELIA PEREIRA DA SILVA	PA BONSUCESSO	TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM
49211	DENISE DE MORAES PEIXOTO COSTA	PA DONA LUIZA	TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM
58402	JANAINA QUITERIA DA SILVA	TRANSPORTE SANITARIO	TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM
TOTAL			**56**

Fonte Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (16/11/2021)

QUADRO FARMÁCIA - DESIGNADOS
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ENFERMAGEM - DESIGNADOS

CF	SERVIDOR	DEPTO	UNIDADES	FUNÇÃO ADMISSAO	FUNÇÃO ATUAL
20224	ALEXANDRE ANDRE DA PAIXAO RIBEIRO	DAIS 4	UBS PIMENTAS	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	GERENTE DE SAUDE II
21113	MARIA GORETE LEITAO	DCUE	PA DONA LUIZA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE I
21892	EDVAN GOMES DE MELO E SILVA	DAIS 2	UBS RECREIO SAO JORGE	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	GERENTE DE SAUDE II
26269	MARIA DE FATIMA GOMES DE SOUZA	DGIS	FROTA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
27207	ANGELA MARIA NAVES GOLES	DAIS 1	UBS PARAVENTI	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
28036	EDILENE COUTO DE MORAES	DAIS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
29998	ELISANGELA DOS SANTOS	DAIS 1	UBS JD VILA GALVAO	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
30430	MARCIO JOSE DOS SANTOS	DAIS 3	UBS BANANAL	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
33499	LUCIANA FERREIRA DE SOUZA	DAIS 4	UBS NORMANDIA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
33757	CELIA MARIA DE BRITO LINS	DAIS 2	UBS JOVAIA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
35751	RAPHAEL SEBASTIAN DE SOUZA PINTO	DCUE	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
36908	IARA MARIA SANT ANA PIJPERS	DAIS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
37929	APARECIDA AKEMI SATO	DCUE	CONTRATOS E CONVENIOS	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE POLITICAS DE SAUDE
37931	CASSIA APARECIDA SERRANO	DAIS 4	SEDE RS 4	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
38358	MARCIA AHMED EL HINDI	DGIS	ELABORACAO DE DOCUMENTOS	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	SUPERVISOR (A) DE SETOR
38398	JANETE DE JESUS FRANCO	DAIS 3	UBS LAVRAS	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	GERENTE DE SAUDE II
38402	CRISTIANE JORGE DA SILVA	DVS	EPIDEMICLOGIA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
38869	ALESSANDRA APARECIDA DE OLIVEIRA	DAIS 3	SEDE RS 3	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
39076	JUNIA FERREIRA BRITO	DAIS 3	UBS SANTOS DUMONT	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
39701	CLAUDIA ADRIENE SILVESTRE MACHADO DE MELO	DCUE	UPA PAULISTA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE I
40642	PRISCILA FAGUNDES DE SOUZA	DAIS 1	UBS PONTE GRANDE	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	GERENTE DE SAUDE II
40647	ANDREIA SPERANDIO DURIGUETTO	DCUE	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	DIRETOR (A) DE DEPARTAMENTO
40656	NAYARA DE FIGUEIREDO CUNHA	DAIS 1	UBS ITAPEGICA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	GERENTE DE SAUDE II
45885	MARINALVA LOPES FERREIRA DE OLIVEIRA	DAIS 4	UBS DONA LUIZA	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	GERENTE DE SAUDE II
45979	LUCIANA FERREIRA FONTES	DVS	VIGILANCIA SANITARIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
46183	MARCIA ROSA VIANNA	DAIS 1	UBS VILA BARROS	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
46243	RENATA LIMA ALCINO	DVS	EPIDEMICLOGIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
47036	MARIANE LIMA DA COSTA	DAIS	DIRETORIA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	SUPERVISOR (A) DE SETOR
47107	CINTIA APARECIDA RAMOS LIMA	DAIS 4	UBS JACY	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	GERENTE DE SAUDE II
47412	ANTONIO FRANCISCO PEREIRA	DVS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE PROJETOS E PROGRAMAS
47943	MARCOS SOUZA CARVALHO	DAIS 4	UBS NOVA CUMBICA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
48401	ANDERSON DIAS LACERDA	DAIS 1	AMBULATORIO DA CRIANÇA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	GERENTE DE SAUDE I
49148	MARY HELEN MORAES	DCUE	PA BONSUCESSO	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE I
49327	SIMONE DOS SANTOS DE LIMA	DAIS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
49450	AMANDA LOOS AGRA TAKADA	DRHS	ESCOLA SUS	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
50366	JULIANA APARECIDA DE AGUIAR MACEDO	DGIS	CONTRATOS E JUDICIALIZACAO	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
50855	PRISCILA RAMOS BEBIANO	DAIS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
50921	CICERA MARIA ANDRE DE SOUZA	DAIS 2	UBS SANTA LIDIA	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	GERENTE DE SAUDE II
51642	TABATHA KRYSTINA FARIA CORRADI	DAIS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
51663	ANDRESSA LIMA JOSE	DCUE	SAMU	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE I
52713	ADELMO NUNES DE ARAUJO JUNIOR	DCUE	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
54099	JOYCE LENZ GROBEL	DAIS 3	UBS ALAMO	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	GERENTE DE SAUDE II
55199	ALESSANDRA GARIBALDI BERTOLASSI PEREIRA	DAIS 1	UBS MUNHOZ	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
55795	SELMA CRISTINA PEREIRA DA SILVA	DAIS 2	UBS CAMBARA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
58045	CICERA DA SILVA FERREIRA	DAIS 2	UBS BELVEDERE	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	SUPERVISOR (A) DE SETOR
58615	MEIRE DUARTE SILVEIRA	DAIS 4	CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
58683	ALINE CRISTINA ROCHA	DAIS 2	UBS VILA RIO DE JANEIRO	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	SUPERVISOR (A) DE SETOR
58971	ROSA ALVES DE BRITO BERTAO	DCUE	PA ALVORADA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE I
59040	ALINE LATISSE TEIXEIRA	DAIS 4	UBS CUMBICA I	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE II
59161	LUCIA CRISTINA DE SOUZA FERREIRA	DPRS	REGULAÇAO	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
59321	MIRUNA NOVAES MELO	DAIS 1	SEDE RS 1	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
59724	CRISTIANE SOLIMA CARREIRA GOBATTO	DCUE	PA PARAVENTI	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE SAUDE I
61358	JAQUELINE SOUSA PESSOA	DCUE	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
63606	ELAINE MACHADO	DAIS 2	UBS JOVAIA	AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	SUPERVISOR (A) DE SETOR
66191	PAULO HENRIQUE MAIA	DAIS 4	UBS DINAMARCA	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	GERENTE DE SAUDE II
68687	CLAUDIA REGINA DAMEAO HINOTO	DCUE	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	GERENTE DE INFORMAÇÃO EM SAUDE
70103	EDSON DE PAULA LIMA JUNIOR	DVS	DIRETORIA	TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
TOTAL					**57**

Fonte Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saude - DRHS (11/11/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ENFERMAGEM - CEDIDOS

CF	FUNCIONÁRIO	SECRETARIA ATUAL	CARGO EFETIVO	CARGO DESIGNADO
11275	HELOISA COSTA SENNA	SD - CEMMDEROC	AUXILIAR EM SAUDE (ENFERMAGEM)	-
46898	SOLANGE CRISTIANE GONCALVES	SC - SECRETARIA DA CULTURA	AUXILIAR EM SAUDE (ENFERMAGEM)	CHEFE DE DIVISAO ADMINISTRATIVA
37807	ELIZETE BRESCIA	SGM - TRIBUNAL DE JUSTICA - SP	AUXILIAR EM SAUDE (ENFERMAGEM)	-
46760	ELIANA ELIAS	SETOR EXEC FISCAIS GUARULHOS - SEF	AUXILIAR EM SAUDE (ENFERMAGEM)	-
30038	MARISA ROSA DE BRITO	SIND DOS TRABALHADORES NA ADM PÚBLICA	AUXILIAR EM SAUDE (ENFERMAGEM)	-
65645	CARLOS EDUARDO BASQUEROTO DE OLIVEIRA	SE - DOEP	ENFERMEIRO (A)	-
TOTAL				**6**

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso. 16/11/2021) e Portal da Transparência - Guarulhos: http //portaltransparencia.guarulhos.sp.gov.br/funcionalismo/funcionalismo (acesso: 16/11/2021)

Fls. 40

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ENFERMEIROS DA FAMÍLIA- ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT)

UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
EMAD PONTE ALTA	1	1	0
UBS ACACIO	5	5	0
UBS AGUA AZUL	2	2	0
UBS ALAMO	2	0	2
UBS ALLAN KARDEC	2	2	0
UBS ALVORADA	5	3	2
UBS ARACILIA	2	1	1
UBS BAMBI	2	1	1
UBS BANANAL	4	4	0
UBS BELVEDERE	5	5	0
UBS CABUÇU	2	2	0
UBS CAMBARA	2	2	0
UBS CIDADE MARTINS	2	2	0
UBS CONTINENTAL	4	4	0
UBS CUMBICA	5	4	1
UBS CUMBICA I	4	3	1
UBS CUMBICA II	4	3	1
UBS CUMMINS	2	2	0
UBS DINAMARCA	2	2	0
UBS FLOR DA MONTANHA	1	1	0
UBS FORTALEZA	4	4	0
UBS HAROLDO VELOSO	4	4	0
UBS ITAPEGICA	2	1	1
UBS JACY	6	3	3
UBS JOVAIA	4	3	1
UBS MARCOS FREIRE	4	4	0
UBS MARINOPOLIS	4	4	0
UBS MUNHOZ	3	2	1
UBS NORMANDIA	5	5	0
UBS NOVA BONSUCESSO	5	3	2
UBS NOVA CIDADE	4	3	1
UBS NOVO RECREIO	2	1	1
UBS PALMIRA	4	4	0
UBS PARAVENTI	1	1	0
UBS PIRATININGA	2	2	0
UBS PONTE ALTA	5	4	1
UBS PRIMAVERA	4	4	0
UBS RECREIO SAO JORGE	5	5	0
UBS ROSA DE FRANÇA	4	4	0
UBS SANTA LIDIA	5	5	0
UBS SANTA PAULA	4	3	1
UBS SANTO AFONSO	2	1	1
UBS SANTOS DUMONT	3	2	1
UBS SAO RAFAEL	4	3	1
UBS SERODIO	2	2	0
UBS SOBERANA	6	5	1
UBS SOIMCO	4	3	1
UBS VILA BARROS	2	2	0
UBS VILA FATIMA	2	2	0
TOTAL	**164**	**138**	**26**

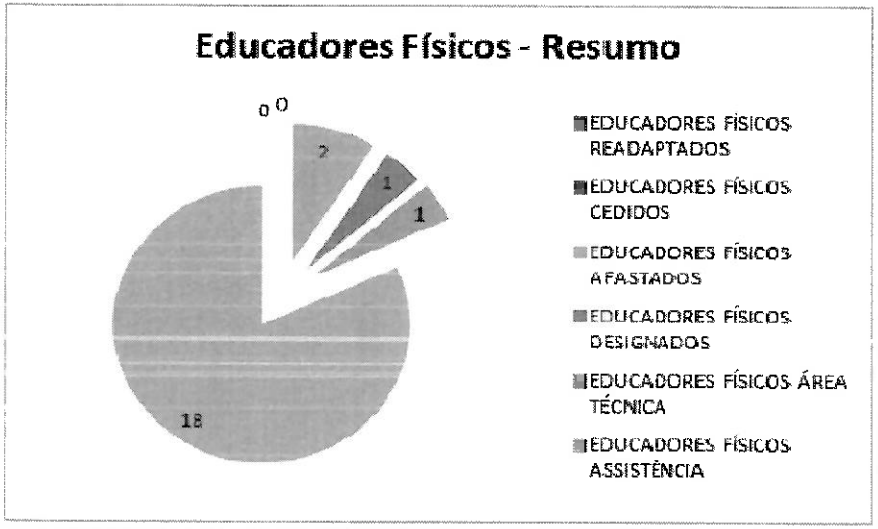
Fonte: Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (11/11/2021)

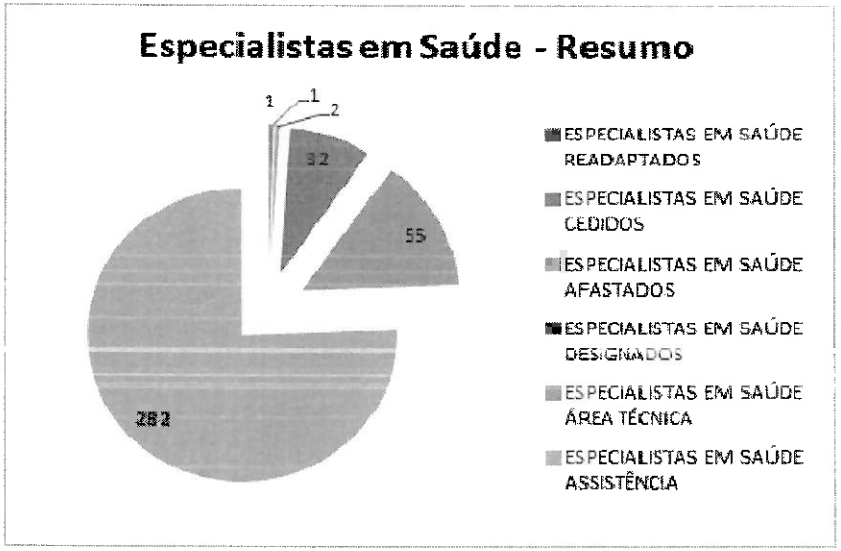
SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ENFERMAGEM - ÁREA TÉCNICA

DEPTO	UNIDADES	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
DAIS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	1	1	0
		ENFERMEIRO (A)	2	2	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	1	0
DAIS 1	SEDE RS 1	ENFERMEIRO (A)	9	9	0
	SEDE RS 1 - VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	5	5	0
		ENFERMEIRO (A)	1	1	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	1	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	1	1	0
DAIS 2	SEDE RS 2	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	4	0
		ENFERMEIRO (A)	3	3	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	3	3	0
DAIS 3	SEDE RS 3	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	3	0
		ENFERMEIRO (A)	4	4	0
DAIS 4	SEDE RS 4	ENFERMEIRO (A)	3	3	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	1	0
	SEDE RS 4 - VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	3	0
		ENFERMEIRO (A)	1	1	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	1	1	0
DAS	CONTRATOS E JUDICIALIZAÇAO	ENFERMEIRO (A)	2	2	0
	MEDICAMENTOS E INSUMOS	ENFERMEIRO (A)	2	2	0
DCUE	CONTRATOS E CONVENIOS	ENFERMEIRO (A)	5	5	0
	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	3	3	0
DGIS	DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL EDIFICAÇOES	ENFERMEIRO (A)	1	1	0
	TEC. INFORMAÇAO E TELECOMUNICAÇAO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	1	1	0
	TRANSPORTE SANITARIO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	30	30	0
		ENFERMEIRO (A)	3	3	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	2	2	0
DPRS	AVALIAÇAO E CONTROLE	ENFERMEIRO (A)	2	2	0
	REGULAÇAO	ENFERMEIRO (A)	7	7	0
DRHS	ESCOLA SUS	ENFERMEIRO (A)	4	4	0
	RH	ENFERMEIRO (A)	3	3	0
DVS	DIRETORIA	ENFERMEIRO (A)	1	1	0
	EPIDEMIOLOGIA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	10	0
		ENFERMEIRO (A)	10	10	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	1	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	1	1	0
	EPIDEMIOLOGIA - SEDE RS 3	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	4	0
	VIGILANCIA SANITARIA	ENFERMEIRO (A)	13	13	0
GAB	APOIO LITIGIOSO	ENFERMEIRO (A)	1	1	0
TOTAL			**153**	**153**	**0**

Fonte: Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (11/11/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
ESPECIALISTAS EM SAÚDE E EDUCADORES FÍSICOS CONDENSADO - SECRETARIA DA SAÚDE





EDUCADORES FÍSICOS						
READAPTADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	DESIGNADOS	ÁREA TÉCNICA	ASSISTÊNCIA	TOTAL
0	0	2	1	1	18	22

ESPECIALISTAS EM SAÚDE						
READAPTADOS	CEDIDOS	AFASTADOS	DESIGNADOS	ÁREA TÉCNICA	ASSISTÊNCIA	TOTAL
1	1	2	32	55	282	373

Obs.: Dentre os Especialistas em Saúde, há 17 profissionais dividindo carga horária entre unidades, os quais foram contabilizados apenas uma vez neste condensado

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (06/12/2021)

Fls. 43

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO EDUCADORES FÍSICOS - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT - HORAS)

UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
CAPS AD II	1	1	0
CAPS BOM CLIMA	1	0	1
CAPS II OSORIO CESAR	1	0	1
CEMPICS	3	0	3
CERESI	2	1	1
CERESI IV	1	0	1
CTA	3	2	1
NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	1	1	0
NASF ARACILIA (UBS ARACILIA, UBS JACY E UBS PIRATININGA)	1	1	0
NASF BONSUCESSO (UBS NOVA BONSUCESSO, UBS ALAMO, UBS ALLAN KARDEC E UBS BAMBI)	1	1	0
NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	0	1
NASF CUMBICA II (UBS JD. CUMBICA I, UBS JD. CUMBICA II E UBS SANTO AFONSO)	1	1	0
NASF CUMMINS - UBS CUMMINS, UBS CUMBICA E UBS SOINCO	1	1	0
NASF HAROLDO VELOSO (UBS HAROLDO VELOSO, UBS MARINÓPOLIS E UBS SERODIO)	1	1	0
NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	1	0	1
NASF MARCOS FREIRE (UBS MARCOS FREIRE, ALVORADA E UBS DINAMARCA)	1	1	0
NASF MUNHOZ(UBS MUNHOZ, UBS ITAPEGICA E UBS SAO RAFAEL)	2	1	1
NASF NOVA CIDADE (NOVA CIDADE E NORMANDIA)	1	1	0
NASF PALMIRA (UBS PALMIRA E UBS ROSA DE FRANÇA)	1	1	0
NASF PONTE ALTA (UBS PONTE ALTA E UBS SANTA PAULA)	1	0	1
NASF PRIMAVERA (UBS PRIMAVERA E UBS BELVEDERE)	1	0	1
NASF RECREIO SAO JORGE (UBS JD. ACACIO, UBS NOVO RECREIO E UBS RECREIO SAO JORGE)	1	1	0
NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	1	0	1
NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	1	0	1
UBS CABUÇU	2	2	0
UBS VILA FATIMA	1	1	0
TOTAL	**33**	**18**	**15**

Fonte: Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (02/12/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTA EM SAÚDE E EDUCADORES FÍSICOS - RESTRITOS

CF	SERVIDOR	UNIDADES	FUNÇÃO ATUAL
47600	AGHATA CRISTIANE DUARTE CAVALHEIRO	SEDE RS 4	ASSISTENTE SOCIAL
41092	MANOEL ELOILDO FELIX DA SILVA	UBS CABUÇU	EDUCADOR (A) FISICO (A)
47234	EVANDRO ZOTTINO DE ANDRADE	UBS VILA FATIMA	EDUCADOR (A) FISICO (A)
57885	CLAUDIA SAMPAIO APATE PENTEADO	NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	FISIOTERAPEUTA
58779	NATALIA SPERANDIO CAVACO	CERESI	FISIOTERAPEUTA
46462	ROSIRENE LEME BERALDI GOTTARDI	CAMPD	FISIOTERAPEUTA
61375	MARIANA JORGE IWAKI	CER	FONOAUDIOLOGO (A)
53378	VERA SUELI BARBOSA SUTO	CERESI IV	FONOAUDIOLOGO (A)
53692	DANIELA CRISTINA PEREIRA DE OLIVEIRA	NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	PSICOLOGO (A)
54055	TARSILA MARIA OVELHEIRO	NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	PSICOLOGO (A)
60305	THIAGO JURADO	NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	PSICOLOGO (A)
TOTAL			**11**

Fonte Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (06/12/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE E EDUCADORES FÍSICOS - AFASTAMENTOS

CF	NOME	FUNÇÃO	MOTIVO	DATA INÍCIO	DATA FIM
20530	ANA LUCIA MENDES DE LIMA	ASSISTENTE SOCIAL	AFASTADO POR AUXILIO DOENCA	11/05/2016	-
43620	CARINA COSTA JARDIM CABRAL	EDUCADOR (A) FISICO (A)	AFASTADO POR LICENCA MEDICA PROPRIA	13/11/2021	12/01/2022
42928	ANA CRISTINA TIBURCIO CAVALCANTE	EDUCADOR (A) FISICO (A)	AFASTADO POR AUXILIO DOENCA	12/07/2013	-
8926	ROSELENE DE LOURDES MENDES	PSICOLOGO (A)	AFASTADO POR AUXILIO DOENCA	02/01/2021	-

Fonte SIARH - Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos (acesso 03/12/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE E EDUCADORES FÍSICOS - ÁREA TÉCNICA

FUNÇÃO	UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
ASSISTENTE SOCIAL	SEDE RS 1	3	1	2
	SEDE RS 2	2	2	0
	SEDE RS 3	2	2	0
	SEDE RS 4	3	2	1
	CONTRATOS E JUDICIALIZAÇAO	1	1	0
	TRANSPORTE SANITARIO	3	2	1
	REGULAÇAO	1	1	0
	ESCOLA SUS	1	1	0
	RH	2	1	1
	EPIDEMIOLOGIA	1	1	0
	ZOONOSES	1	1	0
	DIRETORIA - DAIS	1	0	1
BIOLOGO (A)	CONTRATOS E CONVENIOS - CAF	1	1	0
	LABORATORIO	8	2	6
	SEMA/DPAN	1	1	0
	VIGILANCIA SANITARIA	7	4	3
	ZOONOSES	4	2	2
EDUCADOR (A) EM SAUDE	DIRETORIA - DVS	2	2	0
EDUCADOR (A) FISICO (A)	SEDE RS 3	1	1	0
FISIOTERAPEUTA	CONTRATOS E CONVENIOS - CAF	1	0	1
	REGULAÇAO	2	1	1
FONOAUDIOLOGO (A)	DIRETORIA - DAIS	1	1	0
	SEDE RS 2	1	1	0
	SEDE RS 4	1	1	0
NUTRICIONISTA	DIRETORIA - DAIS	1	1	0
	SEDE RS 2	1	1	0
	SEDE RS 4	2	2	0
	MEDICAMENTOS E INSUMOS	2	0	2
	CONTRATOS E CONVENIOS - CAF	1	0	1
	DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL DAS EDIFICAÇOES	1	1	0
	ESCOLA SUS	1	1	0
	VIGILANCIA SANITARIA	7	3	4
PSICOLOGO (A)	DIRETORIA - DAIS	4	4	0
	SEDE RS 1	1	0	1
	SEDE RS 2	1	1	0
	SEDE RS 3	2	2	0
	SEDE RS 4	1	1	0
	ESCOLA SUS	1	1	0
	RH	3	3	0
	EPIDEMIOLOGIA	1	1	0
	GABINETE	1	1	0
TOTAL GERAL		**82**	**55**	**27**

Fonte Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (02/12/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT)

FUNÇÃO	UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
ASSISTENTE SOCIAL	AMBULATORIO DA CRIANÇA	3	3	0
	CAMPD	3	2	1
	CAPS AD II	3	2	1
	CAPS BOM CLIMA	3	3	0
	CAPS II OSORIO CESAR	3	2	1
	CEMEG CANTAREIRA	1	1	0
	CEMEG CANTAREIRA - CERESI II	2	2	0
	CEMEG CENTRO	2	2	0
	CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	1	1	0
	CEMEG SAO JOAO	1	0	1
	CER	4	3	1
	CERESI	2	2	0
	CERESI IV	2	1	1
	CEREST	2	2	0
	CONSULTORIO DE RUA UBS JOVAIA	1	0	1
	CONSULTORIO DE RUA UBS JUREMA	1	1	0
	CTA	2	2	0
	CTA - AMBULATORIO TRANS	1	1	0
	EMAP CECAP	2	1	1
	EMAP PONTE ALTA	1	0	1
	NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	1	1	0
	NASF ARACILIA (UBS ARACILIA, UBS JACY E UBS PIRATININGA)	1	0	1
	NASF BONSUCESSO (UBS NOVA BONSUCESSO, UBS ALAMO, UBS ALLAN KARDEC E UBS BAMBI)	1	1	0
	NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	1	0
	NASF CUMBICA II (UBS JD. CUMBICA I, UBS JD. CUMBICA II E UBS SANTO AFONSO)	1	1	0
	NASF CUMMINS - UBS CUMMINS, UBS CUMBICA E UBS SOINCO	1	1	0
	NASF HAROLDO VELOSO (UBS HAROLDO VELOSO UBS MARINÓPOLIS E UBS SERODIO)	2	2	0
	NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	1	1	0
	NASF MARCOS FREIRE (UBS MARCOS FREIRE, ALVORADA E UBS DINAMARCA)	1	1	0
	NASF MUNHOZ(UBS MUNHOZ, UBS ITAPEGICA E UBS SAO RAFAEL)	1	1	0
	NASF NOVA CIDADE (NOVA CIDADE E NORMANDIA)	1	0	1
	NASF PALMIRA (UBS PALMIRA E UBS ROSA DE FRANÇA)	2	1	1
	NASF PONTE ALTA (UBS PONTE ALTA E UBS SANTA PAULA)	1	1	0
	NASF PRIMAVERA (UBS PRIMAVERA E UBS BELVEDERE)	2	0	2
	NASF RECREIO SAO JORGE (UBS JD. ACACIO, UBS NOVO RECREIO E UBS RECREIO SAO JORGE)	2	1	1
	NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	1	0	1
	NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	2	1	1
ASSISTENTE SOCIAL	NAV I CTA	2	1	1
	NAV II ACACIO	1	1	0
	NAV III NOVA BONSUCESSO	1	1	0
	NAV IV CUMMINS	1	1	0
	PA ALVORADA	3	3	0
	PA BONSUCESSO	2	2	0
	PA DONA LUIZA	3	2	1
	PA PARAVENTI	2	1	1
	SAE CARLOS CRUZ	1	1	0
	UBS CARMELA	2	1	1
	UBS CARMELA	2	1	1
	UBS CARMELA	2	1	1
	UBS DONA LUIZA	2	1	1
	UBS INOCOOP	2	1	1
	UBS JANDAIA	2	1	1
	UBS JD. VILA GALVAO	2	0	2
	UBS JOVAIA	2	1	1
	UBS JUREMA	1	1	0
	UBS LAVRAS	2	1	1
	UBS MORROS	2	1	1
	UBS NOVA CUMBICA	2	1	1
	UBS PAULISTA	1	1	0
	UBS PIMENTAS	2	1	1
	UBS PONTE GRANDE	2	1	1
	UBS PRESIDENTE DUTRA	2	1	1
	UBS SAO RICARDO	2	0	2
	UBS SERODIO - CERESI III	1	1	0
	UBS TABOAO	2	1	1
	UBS TRANQUILIDADE	2	1	1
	UBS UIRAPURU	2	1	1
	UBS VILA GALVAO	1	1	0
	UBS VILA RIO DE JANEIRO	2	1	1
	UPA PAULISTA	4	4	0
SUBTOTAL ASSIST. SOCIAL		**124**	**83**	**41**

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DEFICIT)

FUNÇÃO	UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
BIOLOGO (A)	BANCO DE LEITE	1	1	0
	CEMPICS	3	3	0
SUBTOTAL BIOLOGO (A)		**4**	**4**	**0**
EDUCADOR (A) EM SAUDE	AMBULATORIO DA CRIANÇA	1	1	0
SUBTOTAL EDUCADOR (A) EM SAUDE		**1**	**1**	**0**
FISIOTERAPEUTA	CAMPD	6	4	2
	CEMEG CANTAREIRA	4	4	0
	CEMEG CENTRO	1	1	0
	CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	2	1	1
	CEMEG SAO JOAO	4	2	2
	CER	20	18	2
	CERESI	3	3	0
	CERESI IV	2	0	2
	CEREST	1	1	0
	EMAD CECAP	1	1	0
	EMAD PALMIRA	1	1	0
	EMAD PONTE ALTA	1	1	0
	EMAD SANTO AFONSO	1	1	0
	NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	1	1	0
	NASF ARACILIA (UBS ARACILIA, UBS JACY E UBS PIRATININGA)	1	1	0
	NASF BONSUCESSO (UBS NOVA BONSUCESSO, UBS ALAMO UBS ALLAN KARDEC E UBS BAMBI)	1	0	1
	NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	1	0
	NASF CUMBICA II (UBS JD CUMBICA I, UBS JD. CUMBICA II E UBS SANTO AFONSO)	1	1	0
	NASF CUMMINS - UBS CUMMINS, UBS CUMBICA E UBS SOINCO	1	1	0
	NASF HAROLDO VELOSO (UBS HAROLDO VELOSO, UBS MARINÓPOLIS E UBS SERODIO)	1	0	1
	NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	2	2	0
	NASF MARCOS FREIRE (UBS MARCOS FREIRE, ALVORADA E UBS DINAMARCA)	1	1	0
	NASF MUNHOZ(UBS MUNHOZ, UBS ITAPEGICA E UBS SAO RAFAEL)	1	1	0
	NASF NOVA CIDADE (NOVA CIDADE E NORMANDIA)	1	1	0
	NASF PALMIRA (UBS PALMIRA E UBS ROSA DE FRANÇA)	1	1	0
	NASF PONTE ALTA (UBS PONTE ALTA E UBS SANTA PAULA)	1	1	0
	NASF PRIMAVERA (UBS PRIMAVERA E UBS BELVEDERE)	1	1	0
	NASF RECREIO SAO JORGE (UBS JD ACACIO UBS NOVO RECREIO E UBS RECREIO SAO JORGE)	1	1	0
	NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	1	1	0
	NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	1	1	0
	UBS SERODIO - CERESI III	1	1	0
SUBTOTAL FISIOTERAPEUTA		**66**	**55**	**11**

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DEFICIT)

FUNÇÃO	UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
FONOAUDIOLOGO (A)	AMBULATORIO DA CRIANÇA	9	9	0
	CAMPD	4	3	1
	CEMEG CANTAREIRA - CERESI II	1	1	0
	CEMEG CENTRO	2	2	0
	CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	1	1	0
	CER	8	6	2
	CERESI	3	2	1
	CERESI IV	2	1	1
	CEREST	1	0	1
	EMAP CECAP	2	1	1
	EMAP PONTE ALTA	1	0	1
	NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	1	1	0
	NASF ARACILIA (UBS ARACILIA, UBS JACY E UBS PIRATININGA)	1	1	0
	NASF BONSUCESSO (UBS NOVA BONSUCESSO, UBS ALAMO, UBS ALLAN KARDEC E UBS BAMBI)	1	1	0
	NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	1	0
	NASF CUMBICA II (UBS JD. CUMBICA I, UBS JD. CUMBICA II E UBS SANTO AFONSO)	1	1	0
	NASF CUMMINS - UBS CUMMINS, UBS CUMBICA E UBS SOINCO	1	0	1
	NASF HAROLDO VELOSO (UBS HAROLDO VELOSO, UBS MARINÓPOLIS E UBS SERODIO)	1	1	0
	NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	1	1	0
	NASF MARCOS FREIRE (UBS MARCOS FREIRE, ALVORADA E UBS DINAMARCA)	1	0	1
	NASF MUNHOZ(UBS MUNHOZ, UBS ITAPEGICA E UBS SAO RAFAEL)	1	1	0
	NASF NOVA CIDADE (NOVA CIDADE E NORMANDIA)	1	0	1
	NASF PALMIRA (UBS PALMIRA E UBS ROSA DE FRANÇA)	1	1	0
	NASF PONTE ALTA (UBS PONTE ALTA E UBS SANTA PAULA)	2	1	1
	NASF PRIMAVERA (UBS PRIMAVERA E UBS BELVEDERE)	1	0	1
	NASF RECREIO SAO JORGE (UBS JD ACACIO UBS NOVO RECREIO E UBS RECREIO SAO JORGE)	1	0	1
	NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	1	1	0
	NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	2	1	1
	UBS SERODIO - CERESI III	1	1	0
SUBTOTAL FONOAUDIOLOGO		**54**	**39**	**15**

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT)

FUNÇÃO	UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
NUTRICIONISTA	AMBULATORIO DA CRIANÇA	1	1	0
	BANCO DE LEITE	1	1	0
	CEMEG CANTAREIRA - CERESI II	1	1	0
	CEMEG CENTRO	3	3	0
	CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	1	0	1
	CEMEG SAO JOAO	1	1	0
	CER	1	1	0
	CERESI	2	2	0
	CERESI IV	2	0	2
	CTA	1	1	0
	EMAP CECAP	2	1	1
	EMAP PONTE ALTA	1	0	1
	NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	1	1	0
	NASF ARACILIA (UBS ARACILIA, UBS JACY E UBS PIRATININGA)	1	0	1
	NASF BONSUCESSO (UBS NOVA BONSUCESSO, UBS ALAMO, UBS ALLAN KARDEC E UBS BAMBI)	1	1	0
	NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	0	1
	NASF CUMBICA II (UBS JD. CUMBICA I, UBS JD. CUMBICA II E UBS SANTO AFONSO)	1	1	0
	NASF CUMMINS - UBS CUMMINS, UBS CUMBICA E UBS SOINCO	1	1	0
	NASF HAROLDO VELOSO (UBS HAROLDO VELOSO, UBS MARINÓPOLIS E UBS SERODIO)	1	1	0
	NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	1	0	1
	NASF MARCOS FREIRE (UBS MARCOS FREIRE, ALVORADA E UBS DINAMARCA)	1	0	1
	NASF MUNHOZ(UBS MUNHOZ, UBS ITAPEGICA E UBS SAO RAFAEL)	1	1	0
	NASF NOVA CIDADE (NOVA CIDADE E NORMANDIA)	1	0	1
	NASF PALMIRA (UBS PALMIRA E UBS ROSA DE FRANÇA)	1	1	0
	NASF PONTE ALTA (UBS PONTE ALTA E UBS SANTA PAULA)	2	1	1
	NASF PRIMAVERA (UBS PRIMAVERA E UBS BELVEDERE)	2	1	1
	NASF RECREIO SAO JORGE (UBS JD ACACIO, UBS NOVO RECREIO E UBS RECREIO SAO JORGE)	2	1	1
	NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	1	0	1
	NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	1	1	0
	SAE CARLOS CRUZ	2	1	1
	UBS SERODIO - CERESI III	1	1	0
	UPA PAULISTA	1	1	0
SUBTOTAL NUTRICIONISTA		**41**	**26**	**15**

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DÉFICIT)

FUNÇÃO	UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
PSICOLOGO (A)	AMBULATORIO DA CRIANÇA	2	3	0
	CAMPD	4	3	1
	CAPS AD II	6	6	0
	CAPS BOM CLIMA	4	3	1
	CAPS II OSORIO CESAR	4	4	0
	CEMEG CANTAREIRA - CERESI II	1	0	1
	CEMEG CENTRO	1	1	0
	CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	1	0	1
	CEMEG SAO JOAO	1	0	1
	CER	9	6	3
	CERESI	2	2	0
	CERESI IV	3	1	2
	CEREST	2	2	0
	CONSULTORIO DE RUA UBS JOVAIA	1	0	1
	CONSULTORIO DE RUA UBS JUREMA	1	0	1
	CTA	2	1	1
	CTA - AMBULATORIO TRANS	1	1	0
	CTA - ITINERANTE	1	0	1
	EMAP CECAP	2	1	0
	EMAP PONTE ALTA	1	0	1
	NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	1	1	0
	NASF ARACILIA (UBS ARACILIA, UBS JACY E UBS PIRATININGA)	1	1	0
	NASF BONSUCESSO (UBS NOVA BONSUCESSO, UBS ALAMO, UBS ALLAN KARDEC E UBS BAMBI)	1	0	1
	NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	1	0
	NASF CUMBICA II (UBS JD. CUMBICA I, UBS JD. CUMBICA II E UBS SANTO AFONSO)	2	1	1
	NASF CUMMINS - UBS CUMMINS, UBS CUMBICA E UBS SOINCO	1	0	1
	NASF HAROLDO VELOSO (UBS HAROLDO VELOSO, UBS MARINÓPOLIS E UBS SERODIO)	1	1	0
	NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	1	1	0
	NASF MARCOS FREIRE (UBS MARCOS FREIRE, ALVORADA E UBS DINAMARCA)	1	1	0
	NASF MUNHOZ(UBS MUNHOZ, UBS ITAPEGICA E UBS SAO RAFAEL)	2	2	0
	NASF NOVA CIDADE (NOVA CIDADE E NORMANDIA)	1	1	0
	NASF PALMIRA (UBS PALMIRA E UBS ROSA DE FRANÇA)	1	0	1
	NASF PONTE ALTA (UBS PONTE ALTA E UBS SANTA PAULA)	2	1	1
	NASF PRIMAVERA (UBS PRIMAVERA E UBS BELVEDERE)	2	2	0
	NASF RECREIO SAO JORGE (UBS JD ACACIO, UBS NOVO RECREIO E UBS RECREIO SAO JORGE)	1	1	0
	NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	2	1	1
	NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	1	1	0
	NAV I CTA	2	1	1
	NAV II ACACIO	1	1	0
	NAV III NOVA BONSUCESSO	1	0	1
	NAV IV CUMMINS	1	1	0
	PA ALVORADA	1	0	1
	PA BONSUCESSO	1	0	1
	PA DONA LUIZA	1	0	1
	PA PARAVENTI	1	0	1
	SAE CARLOS CRUZ	1	1	0
	UBS CARMELA	2	1	1
	UBS CARMELA	2	1	1
	UBS CARMELA	1	1	0
	UBS DONA LUIZA	2	1	1
	UBS INOCOOP	2	1	1
	UBS JANDAIA	2	1	1
	UBS JD. VILA GALVAO	2	0	2
	UBS JUREMA	1	0	1
	UBS LAVRAS	1	1	0
	UBS MORROS	2	1	1
	UBS NOVA BONSUCESSO	2	2	0
	UBS NOVA CUMBICA	2	0	2
	UBS PAULISTA	1	1	0
	UBS PIMENTAS	2	1	1
	UBS PONTE GRANDE	2	1	1
	UBS PRESIDENTE DUTRA	2	1	1
	UBS ROSA DE FRANÇA	1	1	0
	UBS SAO RICARDO	1	1	0
	UBS SERODIO - CERESI III	1	1	0
	UBS TABOAO	1	0	1
	UBS TRANQUILIDADE	2	2	0
	UBS UIRAPURU	1	1	0
	UBS VILA GALVAO	2	1	1
	UBS VILA RIO DE JANEIRO	1	1	0
	UPA PAULISTA	1	0	1
SUBTOTAL PSICOLOGO (A)		**120**	**76**	**44**
PSICOPEDAGOGO (A)	AMBULATORIO DA CRIANÇA	1	1	0
	CER	1	1	0
SUBTOTAL PSICOPEDAGOGO (A)		**2**	**2**	**0**

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE - ASSISTÊNCIA (ATUAL X DEFICIT)

FUNÇÃO	UNIDADES	PADRÃO QTDE	ATUAL QTDE	DÉFICIT QTDE
TERAPEUTA OCUPACIONAL	CAMPD	3	1	2
	CAPS AD II	3	2	1
	CAPS BOM CLIMA	2	1	1
	CAPS II OSORIO CESAR	2	1	1
	CER	5	3	2
	CERESI	2	1	1
	CERESI IV	2	0	2
	NASF AGUA AZUL (UBS BANANAL, UBS FORTALEZA E UBS AGUA AZUL)	1	0	1
	NASF ARACILIA (UBS ARACILIA, UBS JACY E UBS PIRATININGA)	1	0	1
	NASF BONSUCESSO (UBS NOVA BONSUCESSO, UBS ALAMO, UBS ALLAN KARDEC E UBS BAMBI)	1	0	1
	NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	0	1
	NASF CUMBICA II (UBS JD. CUMBICA I, UBS JD. CUMBICA II E UBS SANTO AFONSO)	1	1	0
	NASF CUMMINS - UBS CUMMINS, UBS CUMBICA E UBS SOINCO	1	1	0
	NASF HAROLDO VELOSO (UBS HAROLDO VELOSO, UBS MARINÓPOLIS E UBS SERODIO)	1	0	1
	NASF JOVAIA (UBS JOVAIA, UBS SANTA LIDIA E UBS CIDADE MARTINS)	1	0	1
	NASF MARCOS FREIRE (UBS MARCOS FREIRE, ALVORADA E UBS DINAMARCA)	1	0	1
	NASF MUNHOZ(UBS MUNHOZ, UBS ITAPEGICA E UBS SAO RAFAEL)	1	0	1
	NASF NOVA CIDADE (NOVA CIDADE E NORMANDIA)	1	0	1
	NASF PALMIRA (UBS PALMIRA E UBS ROSA DE FRANÇA)	1	0	1
	NASF PONTE ALTA (UBS PONTE ALTA E UBS SANTA PAULA)	1	0	1
	NASF PRIMAVERA (UBS PRIMAVERA E UBS BELVEDERE)	1	1	0
	NASF RECREIO SAO JORGE (UBS JD. ACACIO, UBS NOVO RECREIO E UBS RECREIO SAO JORGE)	1	1	0
	NASF SOBERANA - (UBS SOBERANA E UBS SANTOS DUMONT)	1	0	1
	NASF VILA BARROS (UBS VILA BARROS, UBS FLOR DA MONTANHA, UBS PARAVENTI E UBS VILA FATIMA)	1	0	1
SUBTOTAL TERAPEUTA OCUPACIONAL		**36**	**13**	**23**
TOTAL GERAL		**448**	**299**	**149**

Fonte: Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saude - DRHS (02/12/2021)

QUADRO FARMÁCIA - DESIGNADOS
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE E EDUCADORES FÍSICOS - DESIGNADOS

CF	SERVIDOR	DEPTO	UNIDADES	FUNÇÃO ADMISSAO	FUNÇÃO ATUAL
15821	ADRIANA DA SILVA MONÇAO BARROS	DVS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - BIOLOGO	GERENTE DE PROJETOS E PROGRAMAS
40627	ALICE APARECIDA DOS SANTOS	DAIS 1	BANCO DE LEITE	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
49590	CAROLINA GEORGETTO PASETTO RAMOS	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
47505	CLAUDIA REGINA HERNANDES	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
23157	CRISTIANE FRARE ALVES	DAIS 2	CEMEG CANTAREIRA	ESPECIALISTA EM SAUDE - FISIOTERAPEUTA	GERENTE DE SAUDE
16403	EDNEIA GRACAS CRISTINO ROMEIRO REIS	DAIS 4	UBS CUMBICA	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
30257	ENEIDA DA SILVA BERNARDO	DAIS 1	CEMPICS	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
57940	GABRIELLA FACUNTE OLIVEIRA	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
28312	GISLAINE CRISTINA ALMEIDA DE OLIVEIRA	DAIS 3	UBS INOCOOP	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
63223	ILLORA ASWINKUMAR DARBAR SHIMOZATO	DAIS 1	CER	ESPECIALISTA EM SAUDE - TERAPEUTA OCUPACIONAL	GERENTE DE SAUDE
59358	JULIANA DE MELO	DAIS 2	UBS VILA GALVAO	ESPECIALISTA EM SAUDE - FISIOTERAPEUTA	GERENTE DE SAUDE
36539	KAREN AVILEZ DE ANDRADE	DVS	ZOONOSES	ESPECIALISTA EM SAUDE - BIOLOGO	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
51290	KARINA MOYANO AMORIM	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - FISIOTERAPEUTA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
32187	KEILA COSTA DE OLIVEIRA	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE ATENÇÃO BASICA EM SAUDE
51520	LIGIA ORTOLANI DOS SANTOS	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	DIRETOR (A) DE DEPARTAMENTO
46190	MARINA NAIRISMAGI ALVES	DAIS 1	CTA	ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	GERENTE DE SAUDE
59375	MICHELE SIMOES BINOTO DO AMARAL	DCUE	CONTRATOS E CONVENIOS - CAF	ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	CHEFE DE SEÇAO ADMINISTRATIVA
61353	NATALIA APARECIDA HERNANDES PASQUETTA	DVS	CEREST	ESPECIALISTA EM SAUDE - FISIOTERAPEUTA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
60069	PATRICIA PRATA TERRA DE FREITAS	DAIS 3	UBS FORTALEZA	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
46614	REGIANE VIEIRA SOUZA	DAIS 2	CAPS II OSORIO CESAR	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
4787	REGINA APARECIDA NUNES ROMANO	DVS	LABORATORIO	ESPECIALISTA EM SAUDE - BIOLOGO	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
52194	REGISLAINE LEONCIO PEREIRA	DAIS 1	CERESI	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
53560	RICARDO FERNANDES GAMBOA	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
48099	RITA ELISA FERNANDES PEREIRA NOVAES	DAS	MEDICAMENTOS E INSUMOS	ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	CHEFE DE SEÇAO TECNICA
60727	ROBERTA ROCHA ANDRADE	DAIS	DIRETORIA	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
5267	SANDRA REGINA AZEVEDO DE MELO	DAIS 1	CAPS BOM CLIMA	ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	GERENTE DE SAUDE
47175	SHERLAINE LOPES MEDEIROS DE ALMEIDA	DAIS 2	UBS CONTINENTAL	ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	GERENTE DE SAUDE
50919	SIMONE IRAMI PREDEUS	DAIS 4	UBS NOVA CIDADE	ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	GERENTE DE SAUDE
24914	SIOMARA FABBRE CORREA	DAIS 1	CAMPD	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
17216	SOLANGE APARECIDA BENA	DAIS 1	CAPS AD II	ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	GERENTE DE SAUDE
25151	TANIA VALERIA DE OLIVEIRA GURGEL PRAXEDES	DAIS 4	UBS CUMBICA II	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE
46358	THAIS ALVES SOUZA	GAB	APOIO LITIGIOSO	ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	CHEFE DE DIVISAO TECNICA
49722	VICTOR HUGO FROZEL SENA	DAIS 2	UBS CABUÇU	EDUCADOR (A) FISICO (A)	GERENTE DE SAUDE
			TOTAL		33

Fonte: Quadro de Dimensionamento/Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (03/12/2021)

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO EM RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
QUADRO ESPECIALISTAS EM SAÚDE E EDUCADORES FÍSICOS - READAPTADOS

CF	SERVIDOR	UNIDADES	FUNÇAO ADMISSÃO	FUNÇÃO ATUAL
17214	MIRIAM TEREZINHA DE PAULA	COMPRAS E CONTRATAÇOES	ESPECIALISTA EM SAUDE - BIOLOGO	ADMINISTRATIVO (A)
TOTAL				1

Fonte: Setor de Dimensionamento em Recursos Humanos da Saúde - DRHS (06/12/2021)

PREFEITURA DE GUARULHOS

Rubrica: Marcelo Pedralina Fls. 56

Classificação: Ofício nº 100/2022-CMS
Sipex: 46799/2022

Ao Gabinete - SS

Encaminhamos o conteúdo das apresentações realizadas nas reuniões da Comissão de RH ao longo do ano de 2021 conforme segue:

- Fls. 03 a 09 – informações referentes a Agentes Comunitários de Saúde;
- Fls. 10 a 21 – informações referentes à área Odontológica;
- Fls. 22 a 31 – informações referentes à área Farmacêutica;
- Fls. 32 a 42 – informações referentes à área de Enfermagem;
- Fls. 43 a 55 – informações referentes a Especialistas em Saúde.

No que concerne aos próximos temas, em Junho de 2022 haverá a apresentação referente à área Médica e nos meses subsequentes as seguintes:

- Funções de Atendimento e Administrativas (Julho/2022);
- Área Laboratorial e SVO (Agosto/2022);
- Área de Zoonoses (Setembro/2022);
- Área de Infraestrutura (Outubro/2022).

Ressalta-se que conforme disposições provenientes da Lei 13.709/2019 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD), algumas das informações apresentadas se tratam de dados sensíveis e serão franqueadas no âmbito da atuação do Conselho Municipal da Saúde. A divulgação indevida de dados pessoais de servidores infringe regra de direito de personalidade e poderá acarretar em sanções no âmbito administrativo, civil e penal.

SS20.02, em 05/05/2022.

Driany Luiza Dos Santos
Divisão Técnica de Apoio à Gestão de RH

Ciente/De acordo:

Viviane Haddad Silva Higuchi
Diretora do Departamento de Recursos Humanos da Saúde - SS20

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Ofício nº 100/2022-CMS

Guarulhos, 11 de Abril de 2022.

Prezado Senhor,

Com nossos respeitosos cumprimentos e conforme reunião da Comissão de Recursos Humanos realizada em 17/03/2022, vimos através deste solicitar o que segue:

- Protocolar e apresentar o número de profissionais de saúde por equipamento: assessores e técnicos, conforme segue: ACS, Assistência Odontológica, Assistência Farmacêutica, Especialista em Saúde e Educador Físico, Assistência médica em todas as especialidades, Atendimento e Administrativo, Assistência Laboratorial, SVO, área de Zoonoses e areas de Infraestrutura.
- Quantos profissionais que estão afastados e por quanto tempo, por equipamento;
- Quantos trabalhadores SUS que estão fora de suas funções originais de concurso;
- Quantos trabalhadores da Saúde que estão fora de suas funções de origem em quais setores da Prefeitura e da própria Secretaria de Saúde.

Informamos que o Departamento de RH já fez apresentação até o Especialista em Saúde e Educador Físico, portanto aguardamos o responsável para apresentação das demais nas próximas reuniões desta comissão, porém precisamos que nos enviem os todos os arquivos, inclusive os já apresentados.

Sem mais para o momento, no aguardo, agradecemos antecipadamente;

Atenciosamente,

Maria Zélia de Brito Sousa
Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Ao Senhor,
RICARDO RUI RODRIGUES ROSA
DD. Secretário da Saúde

MZBS/mamr

Rua Íris, 320, sala 11, Gopoúva, Guarulhos/SP - CEP 07051-080, telefones: 2472-5113 / 2472-5036
e-mail: *cmsguarulhos@gmail.com*

Comissão de RH
+ C. Politica
Publica

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Guarulhos, 02 de Junho de 2022.

Ofício nº 264/2022-SS

Prezada Senhora

Em atenção ao solicitado por meio do Ofício nº 147/2022-CMS, encaminhamos, anexo, o quadro de recursos humanos dos equipamentos de saúde pertencentes às Divisões Técnicas das Regiões de Saúde do município, contendo os totais existentes e necessários.

Sem mais para o momento, despedimo-nos renovando os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

DR. RICARDO RUI
SECRETÁRIO DA SAÚDE

Ilma. Sra.
MARIA ZELIA DE BRITO SOUSA
DD. Presidente do Conselho Municipal de Saúde
Guarulhos/SP

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
ENTRADA 15/06/2022
SAÍDA

LMZO/lmzo

PREFEITURA DE
GUARULHOS

Rubrica: Marcelo Pedralina Fls. 18
Classificação: Ofício nº 147/2022 - CMS
Sipex: 58324/2022

Ao
Gabinete - SS

Atendendo ao solicitado à fls. 1, apresentamos quadro de Recursos Humanos referente aos equipamentos de saúde pertencentes às Divisões Técnicas Regionais do Município, conforme segue:

- Fls. 03 a 11 – Quadro Unidades de Atenção Básica;
- Fls. 12 a 15 – Quadro Centros de Especialidades;
- Fls. 16 e 17 – Quadro Consultório na Rua/EMAD/EMAP/NASF/NAV.

SS20.02, em 24/05/2021.

Driany Luiza Dos Santos
Divisão Técnica de Apoio à Gestão de RH

Ciente/De acordo:

Viviane Haddad Silva Higuchi
Diretora do Departamento de Recursos Humanos da Saúde – SS20

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	UBS CECAP	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	30	1	30	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	30	0,3	10
		ATENDENTE SUS	8	320	4	160	4	160
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	9	324	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	60	2	40	1	20
		ENFERMEIRO (A)	4	140	3	95	1	45
		FARMACEUTICO (A)	2	80	1	40	1	40
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	38	3	38	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	80	2	52	1	28
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	30	1	20	1	10
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	2	40	0	0	2	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	3	120	2	80	1	40
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	47	1.578	34	1.109	14,3	469
	UBS CAVADAS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	4	160	4	160	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	12	0,7	28
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	288	7	252	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	36	2	36	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	29	2	29	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	30	1	20	1	10
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	2	40	2	40	0	0
		VIGIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	39	1.313	34	1.103	6,1	210
	UBS FLOR DA MONTANHA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	240	4	160	2	80
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ATENDENTE SUS	11	440	7	280	4	160
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	9	332	9	332	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	5	60	4	52	0,2	8
		ENFERMEIRO (A)	3	100	2	60	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	80	2	80	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	4	60	3	40	1	20
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	37	3	37	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	2	40	0	0	2	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	3	120	3	120	0	0
		TOTAL	60	1.949	49	1.585	10,6	364
	UBS ITAPEGICA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	480	8	320	4	160
		ATENDENTE SUS	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	156	4	156	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	1	40	1	40

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	UBS ITAPEGICA	FARMACEUTICO (A)	1	40	0	0	1	40
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	31	1.236	25	996	6	240
	UBS JD. VILA GALVAO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	0	0	2	40
		ATENDENTE SUS	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	7	252	5	180	2	72
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	2	80	1	20
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	42	2	42	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	30	2	25	0,2	5
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	30	1	20	1	10
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	0	0	1	40
		TOTAL	35	1.174	27	879	9,9	295
	UBS MUNHOZ	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	18	720	14	560	4	160
		ATENDENTE SUS	4	160	3	120	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	2	80	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	3	110	3	110	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	3	120	3	120	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	45	1.780	38	1.500	7	280
	UBS PARAVENTI	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	70	2	70	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	7	280	7	280	0	0
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	9	336	9	336	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	4	160	3	120	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	60	3	60	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	90	3	90	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	60	2	30	1	30
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	49	2	49	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	1	30	1	10
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS	1	24	1	24	0	0
		TOTAL	53	1.849	49	1.713	4,4	136
	UBS PONTE GRANDE	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	18	0,6	22
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	UBS PONTE GRANDE	TECNICO/AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	7	252	6	216	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	0	0	3	120
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	80	2	58	1	22
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	80	1	40	1	40
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	30	1	12	1	18
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	3	30	2	24	1	6
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	2	40	2	40	0	0
		TOTAL	42	1.392	30	968	12,6	424
	UBS SAO RAFAEL	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	21	840	3	120
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	8	320	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	1	40	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	57	2.280	46	1.816	11,6	464
	UBS SAO RICARDO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	0	0	1	40
		ATENDENTE SUS	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	288	7	252	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	40	1	20	1	20
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	1	20	1	20	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	35	1.228	31	1.068	4,6	160
	UBS TRANQUILIDADE	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	3	120	3	120	0	0
		ALMOXARIFE	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	40	1	30	0,3	10
		ATENDENTE SUS	11	440	7	280	4	160
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	12	432	11	396	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	60	1	20	2	40
		ENFERMEIRO (A)	4	130	4	130	0	0
		FARMACEUTICO (A)	3	100	3	100	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	4	94	4	94	0	0
		MEDICO (A) DERMATOLOGISTA	1	20	1	16	0,2	4
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	6	100	2	40	4	60
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	1	24	1	16
		PRATICO (A) EM FARMACIA	6	240	5	190	1	50
		PSICOLOGO (A)	2	60	2	60	0	0
		TOTAL	65	2.116	51	1.740	13,5	376

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	UBS VILA BARROS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	480	10	400	2	80
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	6	240	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	376	10	376	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	3	120	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	2	60	2	60	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	30	0	0	1	30
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	30	2	30	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	32	2	32	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	51	1.888	48	1.756	3,6	132
	UBS VILA FATIMA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	240	4	160	2	80
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	296	8	296	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	2	70	1	30
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	70	2	70	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	56	3	56	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	40	1	12	1	28
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	0	0	2	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	44	1.522	37	1.282	7,6	240
REGIÃO DE SAÚDE I		**TOTAL REGIAO**	**604**	**21.305**	**499**	**17.515**	**111,6**	**3.790**
II	UBS ACACIO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	1.200	26	1.040	4	160
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	7	280	2	80	5	200
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	400	8	320	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	3	120	2	80
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	200	2	80	3	120
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	68	2.720	52	2.056	16,6	664
	UBS BELVEDERE	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	1.200	26	1.040	4	160
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	7	280	2	80	5	200
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	400	9	356	1	44
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	5	200	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	200	2	80	3	120

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
II	UBS BELVEDERE	PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	68	2.720	55	2.168	13,7	552
	UBS CABUÇU	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	480	10	400	2	80
		ATENDENTE SUS	4	160	3	120	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	160	4	160	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	32	1.280	29	1.132	3,7	148
	UBS CAMBARA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	480	7	280	5	200
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	160	4	160	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	30	1.200	24	938	6,6	262
	UBS CIDADE MARTINS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	3	120	3	120	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	9	360	7	280	2	80
		AGENTE DE SERVICOS DE SAUDE - CONTROLE DE ZOONOSES E	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	4	160	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	380	10	380	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A)	2	70	1	30	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	30	1	20	1	10
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	60	1	30	2	30
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	30	1	20	1	10
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	52	1.890	43	1.640	9	250
	UBS CONTINENTAL	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	20	800	4	160
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	4	160	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	8	320	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	54	2.160	48	1.920	6	240
	UBS JOVAIA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
II	UBS JOVAIA	ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	18	720	6	240
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	40	1	30	0,3	10
		ATENDENTE SUS	8	320	3	120	5	200
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	16	608	12	456	4	152
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	2	80	2	80
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	40	1	20	1	20
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		TOTAL	78	2.908	58	2.166	19,3	742
	UBS MORROS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE DE SERVICOS DE SAUDE - CONTROLE DE ZOONOSES E	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	30	0,3	10
		ATENDENTE SUS	7	280	5	200	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	10	360	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	30	1	12	1	18
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	40	1	20	1	20
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	44	2	44	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	2	40	1	30	1	10
		TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	2	72	2	72	0	0
		TOTAL	44	1.486	39	1.348	5,3	138
	UBS NOVO RECREIO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	0	0	1	40
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	6	230	6	230	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	2	80	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	120	3	120	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		FARMACEUTICO (A)	2	40	1	6	1	34
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	20	750	16	596	4	154
	UBS PALMIRA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	17	680	7	280
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	4	160	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	6	236	2	84
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA	3	40	1	12	2	28
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	59	2.280	46	1.792	13,4	488

(- fls. 6)

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
II	UBS PAULISTA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		ATENDENTE SUS	8	280	4	160	4	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	11	396	9	324	2	72
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	60	3	60	0	0
		ENFERMEIRO (A)	4	140	3	100	1	40
		FARMACEUTICO (A)	2	70	2	70	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	52	2	52	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	5	80	3	52	2	28
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	52	2	52	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	2	40	0	0	2	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	3	120	2	80	1	40
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	50	1.600	38	1.260	12	340
	UBS PRIMAVERA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	20	800	4	160
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	7	280	7	280	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	0	0	3	120
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	2	80	2	80
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	2	80	2	80
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	58	2.320	44	1.738	14,6	582
	UBS RECREIO SAO JORGE	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	34	1.400	28	1.120	6	280
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	400	8	320	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	120	3	120	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	120	3	120	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	5	200	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	80	1	40	1	40
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	200	2	80	3	120
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		TOTAL	72	2.920	57	2.280	15	640
	UBS ROSA DE FRANÇA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	23	920	22	880	1	40
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	3	120	2	80
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	312	8	312	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	1	40	2	80
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	150	4	150	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		TOTAL	59	2.342	53	2.102	6	240
	UBS SANTA LIDIA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
II	UBS SANTA LIDIA	ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	1.200	26	1.030	4	170
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	4	160	2	80
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	9	400	8	308	1	92
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	1	20	1	20
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	5	200	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	200	3	120	2	80
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	64	2.560	54	2.090	10,7	470
	UBS TABOAO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	18	0,6	22
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	7	252	3	108
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	4	110	2	70	2	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	40	0	0	2	40
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	30	1	20	1	10
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	1	20	1	20
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	25	0	15
		TOTAL	38	1.260	26	869	13,3	391
	UBS VILA GALVAO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	40	0	0	2	40
		ATENDENTE SUS	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	7	252	5	180	2	72
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	2	80	1	20
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	42	2	42	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	30	2	25	1	5
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	30	1	20	1	10
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	0	0	1	40
		TOTAL	37	1.174	27	879	10,7	295
	UBS VILA RIO DE JANEIRO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	12	0,7	28
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	9	324	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	2	80	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	80	3	80	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	90	3	90	0	0
		FARMACEUTICO (A)	3	90	1	30	2	60
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	40	2	32	1	8
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
II	UBS VILA RIO DE JANEIRO	PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	46	1.580	37	1.248	9,7	332
REGIÃO DE SAÚDE II		**TOTAL REGIAO**	**929**	**35.150**	**746**	**28.222**	**189,4**	**6.928**
III	UBS AGUA AZUL	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	7	280	7	280	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	1	40	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	120	2	80	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	24	960	21	816	3,6	144
	UBS ALAMO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	7	280	6	220	1	60
		ATENDENTE SUS	3	120	2	70	1	50
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	24	960	21	786	3,6	174
	UBS ALLAN KARDEC	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	14	560	14	560	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	4	160	2	80	2	80
	UBS ALLAN KARDEC	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	160	4	160	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	3	120	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	37	1.480	34	1.338	3,6	142
	UBS BAMBI	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	7	280	6	240	1	40
		ATENDENTE SUS	3	120	2	70	1	50
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	24	960	20	774	4,4	186
	UBS BANANAL	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	23	960	20	800	3	160
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
III	UBS BANANAL	ATENDENTE SUS	5	200	3	120	2	80
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	7	276	1	44
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	4	160	4	160	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	150	3	110	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	58	2.350	51	1.998	7,7	352
	UBS CARMELA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	12	0,7	28
		ATENDENTE SUS	7	280	4	160	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	9	324	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	2	40	2	40
		ENFERMEIRO (A)	3	110	3	110	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	5	80	1	12	4	68
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	40	2	24	1	16
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	3	40	2	32	1	8
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	1	20	0	0	1	20
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	1	40	1	40
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		TOTAL	45	1.370	31	950	15,8	420
	UBS FORTALEZA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	20	800	4	160
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	3	120	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	7	272	1	48
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	56	2.160	47	1.804	8,7	356
	UBS HAROLDO VELOSO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	25	1.000	24	950	1	50
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ATENDENTE SUS	8	320	6	240	2	80
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	16	608	13	496	3	112
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	3	58	1	22
		ENFERMEIRO (A)	3	100	1	30	2	70
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	3	80	1	18	2	62
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	5	80	3	51	2	29
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	44	2	44	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		TOTAL	87	3.112	73	2.647	14	465
	UBS INOCOOP	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	3	116	3	116	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0,0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	18	0,6	22
		ATENDENTE SUS	9	360	4	160	5	200

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
III	UBS INOCOOP	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	9	328	1	32
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	4	160	2	80	2	80
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	3	60	1	20
		ENFERMEIRO (A)	3	110	3	110	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	80	2	80	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	60	1	20	2	40
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	5	80	1	12	4	68
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	1	20	0	0	1	20
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		TOTAL	55	1.846	38	1.302	18,1	544
	UBS LAVRAS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	40	1	18	0,6	22
		ATENDENTE SUS	6	240	4	160	2	80
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	8	288	2	72
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	3	60	1	20
		ENFERMEIRO (A)	3	110	3	110	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	60	1	40	1	20
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	60	2	56	1	4
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		TOTAL	41	1.340	32	1.058	9,2	282
	UBS MARINOPOLIS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	36	1.440	27	1.080	9	360
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	4	160	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	7	276	1	44
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		GERENTE	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	2	80	2	80
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	68	2.720	55	2.168	13,7	552
	UBS NOVA BONSUCESSO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	31	1.240	24	960	7	280
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	7	280	4	160	3	120
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	400	9	348	1	52
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	4	160	2	80	2	80
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	160	3	120	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	4	160	1	40
		FARMACEUTICO (A)	2	80	1	40	1	40
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	190	5	190	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	2	65	2	65	0	0
		TOTAL	77	3.055	61	2.403	16	652
	UBS PONTE ALTA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
	UBS PONTE ALTA	AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	1.200	26	1.030	4	170
		ATENDENTE SUS	7	280	4	160	3	120
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	400	8	320	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	80	2	60	1	20
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	3	120	2	80
		FARMACEUTICO (A)	3	80	1	24	2	56
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	200	2	80	3	120
		PRATICO (A) EM FARMACIA	4	160	4	160	0	0
		TOTAL	72	2.800	54	2.114	18	686
	UBS PRESIDENTE DUTRA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	40	1	12	0,7	28
		ATENDENTE SUS	6	240	4	160	2	80
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	9	324	1	36
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	2	40	2	40
		ENFERMEIRO (A)	3	110	3	110	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	60	1	40	1	20
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	32	2	32	0	0
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		TOTAL	40	1.322	33	1.086	7,5	236
	UBS SANTA PAULA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	21	840	3	120
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	3	120	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	8	320	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		FARMACEUTICO (A)	3	80	2	28	1	52
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	54	2.120	46	1.788	8	332
	UBS SANTOS DUMONT	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	18	720	17	680	1	40
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ATENDENTE SUS	4	160	3	120	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	6	236	6	236	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	2	80	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	1	20	3	60
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	3	120	1	40	2	80
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) DE FAMILIA	3	120	1	40	2	80
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	50	1.916	39	1.514	11,6	402
	UBS SERODIO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	22	880	18	720	4	160
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	7	280	4	160	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	120	2	80	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	376	8	300	2	76
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	5	120	3	80	2	40
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
III	UBS SERODIO	ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	60	0	0	3	60
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	60	1	36	1	24
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	1	20	1	20
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		RECEPCIONISTA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	69	2.516	52	1.954	17,6	562
	UBS SOBERANA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	40	1.640	36	1.420	4	220
		AGENTE INDIGENA DE SAUDE - FEDERAL	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ATENDENTE SUS	8	320	4	160	4	160
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	12	480	10	396	2	84
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	1	40	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	6	240	5	200	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) DE FAMILIA	6	240	3	120	3	120
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	85	3.440	70	2.752	15,6	688
REGIÃO DE SAÚDE III		**TOTAL REGIAO**	**966**	**36.427**	**778**	**29.252**	**196,5**	**7.175**
IV	UBS ALVORADA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	1.200	22	860	8	340
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	6	240	3	120	3	120
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	400	7	268	3	132
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	3	80	1	20	2	60
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	3	120	2	80
		FARMACEUTICO (A)	1	40	0	0	1	40
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	200	3	120	2	80
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	66	2.600	44	1.708	22	892
	UBS ARACILIA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	4	160	4	160	0	0
		ATENDENTE SUS	3	110	3	110	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	70	2	70	0	0
		TOTAL	21	820	20	752	1,7	68
	UBS CUMBICA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	30	1	30	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	29	1.160	26	1.020	3	140
		ATENDENTE SUS	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	396	10	396	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	1	40	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	3	120	2	80
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	200	3	110	2	90

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
IV	UBS CUMBICA	PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	64	2.546	54	2.094	10,6	452
	UBS CUMBICA I	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	21	840	3	120
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	5	190	5	190	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	8	320	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	2	80	2	80
		FARMACEUTICO (A)	2	60	2	60	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	3	110	3	110	0	0
		TOTAL	57	2.240	51	2.000	6	240
	UBS CUMBICA II	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	20	790	4	170
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	5	180	5	180	0	0
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	312	8	312	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	0	0	2	80
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	55	2.172	49	1.894	6,7	278
	UBS CUMMINS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	480	11	440	1	40
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	4	160	3	120	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	160	4	160	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	0	0	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	80	1	40	1	40
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	1	20	0	0	1	20
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		TOTAL	34	1.340	29	1.160	5	180
	UBS DINAMARCA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	470	12	470	0	0
		ATENDENTE SUS	4	150	4	150	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	5	196	5	196	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	1	40	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	33	1.286	30	1.166	3	120
	UBS DONA LUIZA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	30	0,3	10
		ATENDENTE SUS	8	320	4	160	4	160
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	354	10	354	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
IV	UBS DONA LUIZA	CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	2	40	2	40
		ENFERMEIRO (A)	4	140	3	100	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	0	0	1	40
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	4	50	3	36	1	14
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	40	1	18	1	22
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	3	40	2	24	1	16
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	0	0	1	40
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	30	1	10
		TOTAL	46	1.464	34	1.072	13,3	392
	UBS JACY	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	35	1.440	32	1.270	3	170
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	7	280	7	280	0	0
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	12	480	8	316	4	164
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	6	240	2	80	4	160
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) DE FAMILIA	6	240	5	200	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	75	3.040	63	2.482	12,6	558
	UBS JANDAIA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	18	0,6	22
		ATENDENTE SUS	8	320	4	160	4	160
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	10	360	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	4	160	4	160	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	4	120	4	120	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	60	2	40	1	20
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	4	40	2	13	2	27
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	3	40	2	17	1	23
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	18	1	22
		TOTAL	49	1.580	41	1.282	10,2	298
	UBS JUREMA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	70	2	70	0	0
		ASSESSOR	3	120	3	120	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	25	0,4	15
		ATENDENTE SUS	10	400	5	200	5	200
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	11	396	10	368	1	28
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	70	2	70	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	2	40	2	40
		ENFERMEIRO (A)	4	140	4	140	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	80	1	40	1	40
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	60	1	30	1	30
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	6	100	3	52	3	48
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	1	20	0	0	1	20
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	2	80	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	55	1.806	41	1.385	14,4	421
	UBS MARCOS FREIRE	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	24	960	18	720	6	240
		ATENDENTE SUS	10	400	6	240	4	160

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
IV	UBS MARCOS FREIRE	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	17	644	12	460	5	184
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	120	1	40	2	80
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	120	2	60	2	60
		ENFERMEIRO (A)	3	110	2	60	1	50
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	40	1	30	1	10
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	40	0	0	2	40
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	2	40	1	24	1	16
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	80	1	40	1	40
		TOTAL	82	3.074	56	2.138	26,4	936
	UBS NORMANDIA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	30	1.200	21	840	9	360
		ATENDENTE SUS	6	240	4	160	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	388	10	388	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	1	40	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	5	200	4	160	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	20	0,5	20
		MEDICO (A) DE FAMILIA	5	210	4	150	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	64	2.558	50	1.958	14,5	580
	UBS NOVA CIDADE	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	3	110	3	110	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	18	720	18	720	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	3	120	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	8	320	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	20	0,5	20
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	4	160	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	52	2.070	49	1.930	3,5	140
	UBS NOVA CUMBICA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	20	1	20	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	40	1	12	0,7	28
		ATENDENTE SUS	7	270	6	230	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	10	360	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	3	60	1	20
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	40	2	30	1	10
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	40	2	28	1	12
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	3	50	3	50	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	70	2	70	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	0	0	1	40
		TOTAL	44	1.310	38	1.144	6,1	166
	UBS PIMENTAS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	12	0,7	28
		ATENDENTE SUS	7	280	4	160	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	8	288	2	72
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
IV	UBS PIMENTAS	CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	40	2	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	40	0	0	2	40
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	40	1	14	1	26
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	3	47	3	47	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		TOTAL	37	1.227	29	897	9,8	330
	UBS PIRATININGA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	480	5	190	7	290
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	160	4	160	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	70	2	70	2	70
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	80	1	40	1	40
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	80	2	80	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	35	1.390	26	998	11,6	462
	UBS SANTO AFONSO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	12	480	9	360	3	120
		ATENDENTE SUS	4	160	4	160	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	160	4	160	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	2	80	1	40	1	40
		FARMACEUTICO (A)	2	40	1	16	0,6	24
		MEDICO (A) DE FAMILIA	2	60	2	60	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	2	70	2	70	0	0
		TOTAL	33	1.250	28	1.066	4,6	184
	UBS SOIMCO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	30	1	30	0	0
		AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	23	920	20	790	3	130
		ATENDENTE SUS	5	200	4	160	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	320	8	320	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	1	40	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	12	0,7	28
		MEDICO (A) DE FAMILIA	4	160	3	120	1	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	51	2.030	45	1.752	6,7	278
	UBS UIRAPURU	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	40	1	18	0,6	22
		ATENDENTE SUS	7	280	4	150	3	130
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	10	360	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	2	80	2	80	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	4	80	3	60	1	20
		ENFERMEIRO (A)	3	120	3	120	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	18	0,6	22
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	52	2	52	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH
UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 10/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
IV	UBS UIRAPURU	MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	3	80	2	60	1	20
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	3	40	2	32	1	8
		MEDICO (A) RADIOLOGISTA E DIAGNOSTICO POR IMAGEM	3	40	2	32	1	8
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	47	1.492	39	1.262	8,1	230
REGIÃO DE SAÚDE IV		**TOTAL REGIAO**	**1.000**	**37.295**	**816**	**30.140**	**196,6**	**7.205**
	UNIDADE PRISIONAL	MEDICO AMBULATORIAL	2	40	2	40	0	0
TOTAL ATENÇÃO BÁSICA			**3.501**	**130.217**	**2.841**	**105.169**	**694,1**	**25.098**

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CENTRO DE ESPECIALIDADES - POR REGIÃO

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	AMBULATÓRIO DA CRIANÇA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	4	160	4	160	0	0
		ALMOXARIFE	1	40	1	40	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	3	100	3	100	0	0
		ATENDENTE SUS	15	600	12	480	3	120
		AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	11	396	10	364	1	32
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	1	40	0	0	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	5	140	5	140	0	0
		EDUCADOR (A) EM SAUDE	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	5	150	5	150	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	9	270	8	240	1	30
		MEDICO (A) ALERGOLOGISTA E IMUNOLOGISTA	3	60	3	60	0	0
		MEDICO (A) CARDIOLOGISTA	1	20	0	0	1	20
		MEDICO (A) DERMATOLOGISTA	2	20	2	20	0	0
		MEDICO (A) DO ADOLESCENTE	1	12	1	12	0	0
		MEDICO (A) ENDOCRINOLOGISTA	3	50	2	32	1	18
		MEDICO (A) GASTROENTEROLOGISTA PEDIATRICO	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) HEMATOLOGISTA E HEMOTERAPEUTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) INFECTOLOGISTA PEDIATRICO	2	40	2	40	0	0
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA PEDIATRICO	4	60	2	32	2	28
		MEDICO (A) NUTROLOGO	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) OFTALMOLOGISTA	3	50	2	40	1	10
		MEDICO (A) OTORRINOLARINGOLOGISTA	3	50	2	32	1	18
		MEDICO (A) PNEUMOLOGISTA PEDIATRICO	3	44	3	44	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA PEDIATRICO	1	18	1	18	0	0
		MEDICO (A) REUMATOLOGISTA PEDIATRICO	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) UROLOGISTA	1	20	1	20	0	0
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	3	100	3	100	0	0
		PSICOPEDAGOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	2	36	2	36	0	0
		VIGIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**104**	**3.076**	**90**	**2.740**	**14**	**336**
	BANCO DE LEITE	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	2	80	2	80	0	0
		AUXILIAR DE LABORATORIO III	1	24	1	24	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	9	324	7	252	2	72
		AUXILIAR OPERACIONAL FEM	1	40	1	40	0	0
		BIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	110	2	80	1	30
		MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	4	60	3	54	1	6
		NUTRICIONISTA	1	40	1	40	0	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - NUTRIÇAO	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**25**	**828**	**21**	**720**	**4**	**108**
	CENTRO DE ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR A PESSOA COM DEFICIENCIA - CAMPD	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	3	90	2	60	1	30
		ATENDENTE SUS	7	280	3	120	4	160
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	108	2	72	1	36
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	100	3	100	0	0
		FISIOTERAPEUTA	6	180	5	150	1	30
		FONOAUDIOLOGO (A)	4	120	2	60	2	60

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CENTRO DE ESPECIALIDADES - POR REGIÃO

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	CENTRO DE ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR A PESSOA COM DEFICIENCIA - CAMPD	MEDICO (A) AMBULATORIAL	2	33	2	33	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	1	13	1	13	0	0
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA PEDIATRICO	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	2	20	1	6	1	14
		PSICOLOGO (A)	4	120	3	100	1	20
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	90	2	42	1	48
		TOTAL	**46**	**1.414**	**33**	**1.006**	**13**	**408**
	CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL ALCOOL E DROGAS - CAPS AD	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	3	120	3	120	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	3	100	3	100	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	4	160	1	40
		AUXILIAR DE COZINHA III	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	12	432	12	432	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	9	280	9	280	0	0
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	4	68	2	28	2	40
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	6	192	6	192	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	90	2	35	1	55
		TOTAL	**53**	**1.802**	**48**	**1.627**	**5**	**175**
	CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL BOM CLIMA - CAPS BOM CLIMA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	3	90	2	70	0,5	20
		ATENDENTE SUS	3	120	1	40	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	7	252	7	252	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	16	0	0	1	16
		ENFERMEIRO (A)	4	120	2	70	2	50
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	3	80	2	50	1	30
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	4	120	3	90	1	30
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	60	1	25	1	35
		TOTAL	**32**	**1.058**	**23**	**797**	**9**	**261**
	CENTRO DE ESPECIALIDADES MEDICAS - CEMEG	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	2	70	2	70	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	8	320	6	230	2	90
		ALMOXARIFE	3	116	3	116	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	60	1	30	1	30
		ATENDENTE SUS	21	840	14	560	7	280
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	33	1188	24	864	9	324
		AUXILIAR OPERACIONAL	4	160	3	120	1	40
		ENFERMEIRO (A)	6	180	4	130	2	50
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	2	52	2	52	0	0
		MEDICO (A) ACUPUNTURISTA	2	28	2	28	0	0
		MEDICO (A) ALERGOLOGISTA E IMUNOLOGISTA	1	20	0	0	1	20
		MEDICO (A) CARDIOLOGISTA	5	100	3	60	2	40
		MEDICO (A) CIRURGIAO DE CABEÇA E PESCOCO	1	12	1	12	0	0
		MEDICO (A) CIRURGIAO GERAL	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) CIRURGIAO PLASTICO	1	36	1	36	0	0
		MEDICO (A) CIRURGIAO VASCULAR	2	40	1	24	1	16
		MEDICO (A) COLOPROCTOLOGISTA	2	30	1	12	1	18
		MEDICO (A) DERMATOLOGISTA	6	130	6	130	0	0
		MEDICO (A) ENDOCRINOLOGISTA	4	80	1	20	3	60
		MEDICO (A) GASTROENTEROLOGISTA	2	40	0	0	2	40

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CENTRO DE ESPECIALIDADES - POR REGIÃO

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	CENTRO DE ESPECIALIDADES MEDICAS - CEMEG	MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	54	2	54	0	0
		MEDICO (A) HEMATOLOGISTA E HEMOTERAPEUTA	1	24	1	24	0	0
		MEDICO (A) HEPATOLOGISTA	1	20	0	0	1	20
		MEDICO (A) INFECTOLOGISTA	1	9	1	9	0	0
		MEDICO (A) MASTOLOGISTA	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) NEFROLOGISTA	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA	4	100	4	100	0	0
		MEDICO (A) OFTALMOLOGISTA	2	30	1	12	1	18
		MEDICO (A) ONCOLOGISTA	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	2	24	2	24	0	0
		MEDICO (A) OTORRINOLARINGOLOGISTA	4	84	4	84	0	0
		MEDICO (A) PNEUMOLOGISTA	2	32	2	32	0	0
		MEDICO (A) RADIOLOGISTA E DIAGNOSTICO POR IMAGEM	8	192	8	192	0	0
		MEDICO (A) REUMATOLOGISTA	5	80	2	24	3	56
		MEDICO (A) UROLOGISTA	5	80	4	76	0,05	4
		NUTRICIONISTA	2	60	2	60	0	0
		PEDREIRO (A)	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS - ELETROENCEFALOGRAFIA	3	72	3	72	0	0
		TELEFONISTA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**159**	**4.703**	**121**	**3.597**	**37,1**	**1.106**
	CENTRO MUNICIPAL DE PRATICAS INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES EM SAUDE - CEMPICS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	1	40	2	80
		AUXILIAR OPERACIONAL	2	80	2	80	0	0
		BIOLOGO (A)	3	30	3	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	3	40	0	0	3	40
		ENFERMEIRO (A)	1	30	1	30	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A)	3	40	2	30	1	10
		MEDICO (A) ACUPUNTURISTA	2	40	1	20	1	20
		MEDICO (A) HOMEOPATA	3	48	3	48	0	0
		NIVEL SUPERIOR	6	39	0	0	6	39
		ORIENTADOR (A) DE ATIVIDADES CECON	1	40	1	40	0	0
		PROFESSOR (A) DE EDUCACAO BASICA	1	25	1	25	0	0
		TOTAL	**31**	**642**	**18**	**453**	**13**	**189**
	CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLOGICAS MACEDO - CEO MACEDO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	30	1	30	0	0
		ATENDENTE SUS	4	160	3	120	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	9	360	7	270	2	90
		AUXILIAR OPERACIONAL	5	200	1	40	4	160
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	12	280	10	244	2	36
		CIRURGIAO (A) DENTISTA - ENDODONTISTA	1	20	1	20	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	1	20	1	20	0	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	3	108	3	108	0	0
		TOTAL	**38**	**1.258**	**29**	**932**	**9**	**326**
	CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO A PESSOA COM DEFICIENCIA - CER	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	4	120	3	100	0,5	20
		ATENDENTE SUS	8	320	4	160	4	160
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	108	1	36	2	72
		AUXILIAR OPERACIONAL	4	160	4	160	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	20	1	20	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	90	3	90	0	0
		FISIOTERAPEUTA	20	600	18	535	2	65
		FONOAUDIOLOGO (A)	8	240	7	220	1	20
		MEDICO (A) FISIATRA	2	40	1	20	1	20
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA	3	40	2	32	0,2	8
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA PEDIATRICO	3	40	2	32	0,2	8
		MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	1	20	1	20	0	0
		NUTRICIONISTA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	9	270	6	180	3	90

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CENTRO DE ESPECIALIDADES - POR REGIÃO

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	CER	PSICOPEDAGOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	5	150	3	78	2	72
		TOTAL	**78**	**2.368**	**60**	**1.833**	**15,9**	**535**
	CENTRO DE REFERENCIA DE SAUDE DO IDOSO - CERESI	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	70	2	70	0	0
		ATENDENTE SUS	4	160	3	120	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	5	180	4	148	1	32
		AUXILIAR OPERACIONAL	1	40	0	0	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	2	30	2	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	2	40	1	22	1	18
		ENFERMEIRO (A)	3	90	2	55	1	35
		FISIOTERAPEUTA	3	90	2	60	1	30
		FONOAUDIOLOGO (A)	3	90	2	60	1	30
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	3	40	2	28	1	12
		MEDICO (A) GERIATRA	6	120	2	40	4	80
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA	1	20	0	0	1	20
		MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	1	20	0	0	1	20
		NUTRICIONISTA	2	70	2	70	0	0
		PSICOLOGO (A)	2	60	2	60	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	60	1	30	1	30
		TOTAL	**45**	**1.300**	**30**	**913**	**15**	**387**
	CENTRO DE TESTAGEM E ACONSELHAMENTO - CTA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	2	80	2	80	0	0
		ATENDENTE SUS	7	240	3	120	4	120
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	288	7	256	1	32
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	1	40	0	0	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		COZINHEIRO (A)	2	80	2	80	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	3	80	2	56	1	24
		ENFERMEIRO (A)	5	160	5	160	0	0
		FARMACEUTICO (A)	2	70	1	40	1	30
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	12	1	12	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	2	14	2	14	0	0
		MEDICO (A) INFECTOLOGISTA	4	111	4	111	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	1	8	0	0	1	8
		MEDICO (A) UROLOGISTA	1	8	0	0	1	8
		NUTRICIONISTA	1	30	1	18	0,7	12
		PRATICO (A) EM FARMACIA	3	120	3	120	0	0
		PSICOLOGO (A)	2	60	1	30	1	30
		TOTAL	**50**	**1.601**	**39**	**1.297**	**11,7**	**304**
REGIÃO DE SAÚDE I		**TOTAL**	**661**	**20.050**	**512**	**15.915**	**146,1**	**4.135**
II	CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL OSORIO CESAR - CAPS	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	3	90	2	70	0,5	20
		ATENDENTE SUS	4	160	2	80	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	7	252	6	216	1	36
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	24	0	0	1	24
		ENFERMEIRO (A)	4	120	2	70	2	50
		FARMACEUTICO (A)	2	80	2	80	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	4	80	1	24	3	56
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	4	120	4	120	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	60	1	30	1	30
		TOTAL	**35**	**1.126**	**24**	**830**	**10,5**	**296**
	CEMEG CANTAREIRA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0

CENTRO DE ESPECIALIDADES - POR REGIÃO

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
II	CENTRO DE ESPECIALIDADES MEDICAS CANTAREIRA - CEMEG CANTAREIRA	ADMINISTRATIVO (A)	2	80	2	80	0	0
		ASSESSOR	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	28	1	28	0	0
		ATENDENTE SUS	10	400	5	200	5	200
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	288	6	216	2	72
		AUXILIAR EM SAUDE – IMOBILIZAÇAO ORTOPEDICA	3	96	3	96	0	0
		ENFERMEIRO (A)	4	120	3	90	1	30
		FISIOTERAPEUTA	4	120	4	120	0	0
		MEDICO (A) ALERGOLOGISTA E IMUNOLOGISTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	12	1	12	0	0
		MEDICO (A) CARDIOLOGISTA	2	30	1	20	1	10
		MEDICO (A) CIRURGIAO TORACICO	1	6	1	6	0	0
		MEDICO (A) CIRURGIAO VASCULAR	2	20	1	12	0,4	8
		MEDICO (A) COLPOSCOPISTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) ENDOCRINOLOGISTA	2	30	0	0	2	30
		MEDICO (A) GASTROENTEROLOGISTA	1	12	1	12	0	0
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA	2	20	0	0	2	20
		MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	7	92	7	92	0	0
		MEDICO (A) RADIOLOGISTA E DIAGNOSTICO POR IMAGEM	3	50	1	20	2	30
		MEDICO (A) UROLOGISTA	2	20	1	12	1	8
		OPERADOR (A) DE CAMARA ESCURA	2	44	2	44	0	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	7	144	7	144	0	0
		TOTAL	**69**	**1.752**	**50**	**1.324**	**18,4**	**428**
	CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLOGICAS VILA GALVAO - CEO VILA GALVAO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	2	80	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	6	240	5	200	1	40
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	2	80	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	10	200	9	190	1	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	1	20	1	20	0	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	3	108	2	72	1	36
		TOTAL	**28**	**888**	**23**	**722**	**5**	**156**
	CENTRO DE REFERENCIA DE SAUDE DO IDOSO - CERESI II	ASSISTENTE SOCIAL	2	60	1	30	1	30
		ENFERMEIRO (A)	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) GERIATRA	2	20	1	12	0,4	8
		NUTRICIONISTA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**8**	**210**	**5**	**142**	**2,4**	**68**
REGIÃO DE SAÚDE II		**TOTAL**	**140**	**3.976**	**102**	**3.018**	**36,3**	**948**
III	CENTRO DE ESPECIALIDADES MEDICAS SÃO JOAO/ BONSUCESSO - CEMEG SÃO JOAO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	3	120	3	120	0	0
		ASSESSOR	2	80	2	80	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	30	0	0	1	30
		ATENDENTE SUS	10	400	6	230	4	170
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	10	360	7	252	3	108
		AUXILIAR EM SAUDE – IMOBILIZAÇAO ORTOPEDICA	3	108	2	76	1	32
		AUXILIAR OPERACIONAL	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	4	120	2	70	2	50
		FISIOTERAPEUTA	4	120	2	60	2	60
		MEDICO (A) CARDIOLOGISTA	2	40	1	20	1	20
		MEDICO (A) CIRURGIAO VASCULAR	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) COLPOSCOPISTA	2	20	1	9	1	11
		MEDICO (A) DERMATOLOGISTA	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) ENDOCRINOLOGISTA	2	30	0	0	2	30
		MEDICO (A) GASTROENTEROLOGISTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) HOMEOPATA	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) MASTOLOGISTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) NEFROLOGISTA	1	20	0	0	1	20
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA	1	10	0	0	1	10

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CENTRO DE ESPECIALIDADES - POR REGIÃO

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
III	CENTRO DE ESPECIALIDADES MEDICAS SÃO JOAO/ BONSUCESSO - CEMEG SÃO JOAO	MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	5	80	4	68	1	12
		MEDICO (A) PNEUMOLOGISTA	1	20	0	0	1	20
		MEDICO (A) RADIOLOGISTA E DIAGNOSTICO POR IMAGEM	5	100	3	64	2	36
		MEDICO (A) REUMATOLOGISTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) UROLOGISTA	2	36	2	36	0	0
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	5	120	5	120	0	0
		TOTAL	**74**	**2.104**	**47**	**1.435**	**27**	**669**
	CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLOGICAS SÃO JOAO - CEO SÃO JOAO	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	2	80	1	40
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	8	320	6	240	2	80
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	2	80	1	40
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	7	200	5	180	2	20
		CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	1	20	1	20	0	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	2	72	2	72	0	0
		TOTAL	**27**	**972**	**21**	**792**	**6**	**180**
	CENTRO DE REFERENCIA DE SAUDE DO IDOSO - CERESI III	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) GERIATRA	1	20	0	0	1	20
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	**8**	**260**	**7**	**240**	**1**	**20**
REGIÃO DE SAÚDE III		**TOTAL**	**109**	**3.336**	**75**	**2.467**	**34**	**869**
IV	CENTRO DE ESPECIALIDADES MEDICAS PIMENTAS/ CUMBICA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		ATENDENTE SUS	7	280	4	160	3	120
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	8	288	8	288	0	0
		AUXILIAR OPERACIONAL	3	120	3	120	3	120
		ENFERMEIRO (A)	3	90	2	80	1	10
		FISIOTERAPEUTA	2	60	1	30	1	30
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) ACUPUNTURISTA	1	20	0	0	1	20
		MEDICO (A) CARDIOLOGISTA	2	60	2	60	0	0
		MEDICO (A) CIRURGIAO VASCULAR	2	24	2	24	0	0
		MEDICO (A) COLPOSCOPISTA	1	9	1	9	0	0
		MEDICO (A) DERMATOLOGISTA	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) GASTROENTEROLOGISTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) MASTOLOGISTA	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) NEUROLOGISTA	1	20	1	20	0	0
		MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	1	24	1	24	0	0
		MEDICO (A) PSIQUIATRA AMBULATORIAL	2	20	1	12	0,4	8
		MEDICO (A) RADIOLOGISTA E DIAGNOSTICO POR IMAGEM	3	40	2	24	1	16
		MEDICO (A) REUMATOLOGISTA	1	10	0	0	1	10
		MEDICO (A) UROLOGISTA	1	10	0	0	1	10
		NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	**48**	**1.375**	**36**	**1.111**	**14,4**	**384**
	CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLOGICAS JD. ANGELICA - CEO ANGELICA	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	5	200	3	120	2	80
		AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	12	480	10	390	2	90
		AUXILIAR OPERACIONAL	5	200	2	80	3	120
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	10	240	7	180	3	60

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CENTRO DE ESPECIALIDADES - POR REGIÃO

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
IV	CEO ANGELICA	CIRURGIAO (A) DENTISTA - ENDODONTISTA	1	20	1	20	0	0
		CIRURGIAO (A) DENTISTA - PERIODONTISTA	1	20	1	20	0	0
		TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	3	108	3	108	0	0
		TOTAL	**39**	**1.348**	**29**	**998**	**10**	**350**
	CENTRO DE REFERENCIA DE SAUDE DO IDOSO - CERESI IV	ASSISTENTE SOCIAL	2	60	1	30	1	30
		ATENDENTE SUS	2	80	1	40	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	144	2	72	2	72
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		ENFERMEIRO (A)	2	60	1	30	1	30
		FISIOTERAPEUTA	2	60	0	0	2	60
		FONOAUDIOLOGO (A)	2	60	1	30	1	30
		MEDICO (A) GERIATRA	2	40	0	0	2	40
		NUTRICIONISTA	2	60	0	0	2	60
		PSICOLOGO (A)	3	60	1	20	2	40
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	60	0	0	2	60
		TOTAL	**24**	**724**	**7**	**222**	**17**	**502**
	SERVIÇO DE ATENDIMENTO ESPECIALIZADO - SAE CARLOS CRUZ	GERENTE	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	1	40	0	0
		ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		ATENDENTE SUS	4	160	3	120	1	40
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	5	184	5	184	0	0
		ENFERMEIRO (A)	3	90	2	70	1	20
		FARMACEUTICO (A)	1	40	1	40	0	0
		MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	1	5	1	5	0	0
		MEDICO (A) INFECTOLOGISTA	5	88	5	88	0	0
		NUTRICIONISTA	2	30	1	12	1	18
		PRATICO (A) EM FARMACIA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**27**	**837**	**24**	**759**	**3**	**78**
REGIÃO DE SAÚDE IV		**TOTAL**	**138**	**4.284**	**96**	**3.090**	**44,4**	**1.314**
DVS	CENTRO DE REFERENCIA DE SAUDE DO TRABALHADOR - CEREST	CHEFE DE DIVISAO TECNICA	1	40	1	40	0	0
		SUPERVISOR (A) DE SETOR	1	40	1	40	0	0
		ADMINISTRATIVO (A)	1	40	0	0	1	40
		ASSISTENTE SOCIAL	2	60	2	60	0	0
		ATENDENTE SUS	3	120	3	120	0	0
		AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	1	40	1	40	0	0
		AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	108	2	72	1	36
		CIRURGIAO (A) DENTISTA	1	40	1	40	0	0
		ENFERMEIRO (A)	4	150	4	150	0	0
		ENGENHEIRO (A) CIVIL	1	40	1	40	0	0
		ENGENHEIRO (A) DE SEGURANÇA DO TRABALHO	2	80	1	40	1	40
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		MEDICO (A) DO TRABALHO	2	40	1	20	1	20
		PSICOLOGO (A)	2	70	2	70	0	0
		TECNICO (A) DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1	40	0	0	1	40
		TOTAL	**27**	**968**	**21**	**762**	**6**	**206**
TOTAL DAS ESPECIALIDADES			**1.075**	**32.614**	**806**	**25.252**	**266,8**	**7.472**

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CONSULTORIO NA RUA - EMAD/EMAP - NASF - NAV

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
I	EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE ATENDIMENTO DOMICILIAR - EMAD CECAP	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	116	3	116	0	0
		ENFERMEIRO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) AMBULATORIAL	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**6**	**226**	**6**	**226**	**0**	**0**
	EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE APOIO - EMAP CECAP	ASSISTENTE SOCIAL	2	60	1	30	1	30
		FONOAUDIOLOGO (A)	2	60	1	30	1	30
		NUTRICIONISTA	2	60	1	30	1	30
		PSICOLOGO (A)	2	60	1	30	0	0
		TOTAL	**8**	**240**	**4**	**120**	**3**	**90**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF MUNHOZ	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	24	0,4	16
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	2	60	2	60	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**8**	**260**	**7**	**214**	**1,4**	**46**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF VILA BARROS	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		NUTRICIONISTA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**240**	**5**	**170**	**2**	**70**
	NUCLEO DE APOIO AS VITIMAS DE VIOLENCIA - NAV CTA	ASSISTENTE SOCIAL	2	80	1	40	1	40
		PSICOLOGO (A)	2	80	1	40	1	40
		TOTAL	**4**	**160**	**2**	**80**	**2**	**80**
REGIÃO DE SAÚDE I		**TOTAL REGIAO**	**33**	**1.126**	**24**	**810**	**8,4**	**286**
II	CONSULTORIO DE RUA - JOVAIA	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	0	0	1	30
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	4	160	3	120	1	40
		ENFERMEIRO (A)	2	70	2	70	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	0	0	1	40
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	**9**	**330**	**6**	**220**	**3**	**110**
	EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE ATENDIMENTO DOMICILIAR - EMAD PALMIRA	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	120	3	120	0	0
		ENFERMEIRO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**6**	**230**	**6**	**230**	**0**	**0**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF CABUÇU	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**230**	**4**	**130**	**3**	**100**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF JOVAIA	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		FISIOTERAPEUTA	2	55	2	55	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CONSULTORIO NA RUA - EMAD/EMAP - NASF - NAV

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
II	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF JOVAIA	NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**8**	**255**	**5**	**155**	**3**	**100**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF PALMIRA	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		NUTRICIONISTA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**250**	**6**	**220**	**1**	**30**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF PRIMAVERA	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	**7**	**240**	**5**	**170**	**2**	**70**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF RECREIO SÃO JORGE	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	**7**	**230**	**6**	**200**	**1**	**30**
	NUCLEO DE APOIO AS VITIMAS DE VIOLENCIA - NAV ACACIO	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	30	0,3	10
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	30	0,3	10
		TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	1	36	1	36	0	0
		TOTAL	**3**	**116**	**3**	**96**	**0,5**	**20**
REGIÃO DE SAÚDE II		**TOTAL REGIAO**	**54**	**1.881**	**41**	**1.421**	**13,5**	**460**
III	EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE ATENDIMENTO DOMICILIAR - EMAD PONTE ALTA	AUXILIAR/TECNICO EM SAUDE – ENFERMAG	3	116	3	116	0	0
		ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	0	0	1	40
		MOTORISTA	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**7**	**266**	**6**	**226**	**1**	**40**
	EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE APOIO - EMAP PONTE ALTA	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	0	0	1	40
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	40	0	0	1	40
		NUTRICIONISTA	1	40	0	0	1	40
		PSICOLOGO (A)	1	40	0	0	1	40
		TOTAL	**4**	**160**	**0**	**0**	**4**	**160**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF AGUA AZUL	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**230**	**4**	**130**	**3**	**100**

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CONSULTORIO NA RUA - EMAD/EMAP - NASF - NAV

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
III	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF BONSUCESSO	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	0	0	1	30
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		NUTRICIONISTA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**250**	**4**	**160**	**3**	**90**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF HAROLDO VELOSO	ASSISTENTE SOCIAL	2	70	2	70	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	30	0,3	10
		FISIOTERAPEUTA	1	30	0	0	1	30
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**8**	**260**	**6**	**190**	**2,3**	**70**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF PONTE ALTA	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**220**	**5**	**150**	**2**	**70**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF SOBERANA	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	0	0	1	30
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	0	0	1	40
		FISIOTERAPEUTA	1	30	0	0	1	30
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	40	0	0	1	40
		NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**230**	**1**	**30**	**6**	**200**
	NUCLEO DE APOIO AS VITIMAS DE VIOLENCIA - NAV BONSUCESSO	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	0	0	1	40
		TOTAL	**2**	**80**	**1**	**40**	**1**	**40**
REGIÃO DE SAÚDE III		**TOTAL REGIAO**	**49**	**1.696**	**27**	**926**	**22,3**	**770**
IV	CONSULTORIO NA RUA - JUREMA	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	2	80	0	0	2	80
		ENFERMEIRO (A)	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	40	0	0
		MOTORISTA	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**250**	**4**	**140**	**3**	**110**
	EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE ATENDIMENTO DOMICILIAR - EMAD SANTO AFONSO	AUXILIAR EM SAUDE – ENFERMAGEM	3	120	3	120	0	0
		ENFERMEIRO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		MEDICO (A) DE FAMILIA	1	40	1	30	0,3	10
		TOTAL	**6**	**230**	**6**	**220**	**0,3**	**10**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF ARACILIA	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	0	0	1	30
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RH

CONSULTORIO NA RUA - EMAD/EMAP - NASF - NAV

FONTE: PLANILHA DE DIMENSIONAMENTO RH - 12/05/22

REGIÃO	UNIDADE	FUNÇÃO ATUAL	PADRÃO		EXISTENTE		NECESSÁRIO	
			QTDE	CH	QTDE	CH	QTDE	CH
IV	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF ARACILIA	NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**230**	**4**	**140**	**3**	**90**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF CUMBICA II	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		NUTRICIONISTA	1	40	0	0	1	40
		PSICOLOGO (A)	2	30	1	20	0,3	10
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	**8**	**230**	**6**	**180**	**1,3**	**50**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF CUMMINS	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		NUTRICIONISTA	1	30	1	30	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	1	30	0	0
		TOTAL	**7**	**230**	**6**	**200**	**1**	**30**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF MARCOS FREIRE	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	30	0,3	10
		FISIOTERAPEUTA	1	25	1	25	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	30	1	30	0	0
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**215**	**4**	**115**	**3,3**	**100**
	NUCLEO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA - NASF NOVA CIDADE	ASSISTENTE SOCIAL	1	30	1	30	0	0
		EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	40	1	40	0	0
		FISIOTERAPEUTA	1	30	1	30	0	0
		FONOAUDIOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		NUTRICIONISTA	1	30	0	0	1	30
		PSICOLOGO (A)	1	30	0	0	1	30
		TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	30	0	0	1	30
		TOTAL	**7**	**220**	**3**	**100**	**4**	**120**
	NUCLEO DE APOIO AS VITIMAS DE VIOLENCIA - NAV CUMMINS	ASSISTENTE SOCIAL	1	40	1	40	0	0
		PSICOLOGO (A)	1	40	1	40	0	0
		TOTAL	**2**	**80**	**2**	**80**	**0**	**0**
REGIÃO DE SAÚDE IV		**TOTAL REGIAO**	**51**	**1.685**	**35**	**1.175**	**15,8**	**510**
TOTAL CONSULTORIO NA RUA - EMAD/EMAP - NASF - NAVV			**187**	**6.388**	**127**	**4.332**	**60,0**	**2.026**

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Ofício nº 147/2022-CMS

Guarulhos, 06 de Maio de 2022.

Prezado Senhor,

Com nossos respeitosos cumprimentos, vimos por meio deste, solicitar informações sobre o Quadro de RH existente bem como do déficit, por função de todos os equipamentos de saúde pertencentes a Divisão Técnica da Região de Saúde I, II, III e IV.

Sem mais para o momento, agradecemos antecipadamente;

Atenciosamente,

Maria Zélia de Brito Sousa
Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Ao Senhor,
RICARDO RUI RODRIGUES ROSA
DD. Secretário da Saúde

MZBS/crfg

Rua Íris, 320, sala 11, Gopoúva, Guarulhos/SP - CEP 07051-080, telefones: 2472-5113 / 2472-5036
e-mail: *cmsguarulhos@gmail.com*

Pasta Geral
C. R H p/
demais encaminhamentos

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Guarulhos, 06 de junho de 2022.

Ofício nº 315/2022-SS

Prezado Senhor,

Em atenção às denúncias apresentadas por esse Conselho Gestor do Hospital Municipal de Urgências, por meio de requerimento entregue neste Gabinete, em 27/04/2022, segue, anexo, cópia do relatório de apuração de conduta da profissional Sheila Patricia Bonalumi, realizada pelo Instituto Educação Dom Saúde, para conhecimento.

Sem mais para o momento, despedimo-nos renovando os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

DR. RICARDO RUI
SECRETÁRIO DA SAÚDE

Ilmo. Sr.
LUCIANO KLIMAN
Presidente do Conselho Gestor do
Hospital Municipal de Urgências

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
ENTRADA 15/06/2022
SAÍDA

LMZO/lmzo

SECRETARIA DA SAÚDE

DEPARTAMENTO DE COORDENAÇÃO DA URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

Ao Gabinete

Guarulhos, 16 de Maio de 2022

Considerando a solicitação apresentada pelo Conselho Gestor do Hospital Municipal de Urgências, encaminhamos a presente demanda ao referido nosocômio para que realizassem apuração dos fatos narrados e que fossem tomadas providências para que fatos análogos não ocorressem, sendo assim, restituímos o presente com a juntada da apuração realizada pela diretoria do Hospital Municipal de Urgências em fls. 11 à 22, juntamente com o Ofício 108/2022-HMU em fls. 22 verso e seguintes com o relatório final a respeito do apurado.

Atenciosamente

Andreia Sperandio Duriguetto
Diretoria de Departamento
CF 40647

Andreia Sperandio Duriguetto
Diretora de Departamento
CF 40.647

AHS/ahs

18 05 22

DOM SAÚDE

SUS Sistema Único de Saúde

PREFEITURA DE GUARULHOS

NOVO HMU HOSPITAL MUNICIPAL DE URGÊNCIAS

DIRETORIA GERAL

Guarulhos, 25 de abril de 2022.

À Secretaria de Saúde de Guarulhos
Departamento de Coordenação da Urgência e Emergência – DCUE

Ofício: 088/2022 – Diretoria Geral – Hospital Municipal de Urgências – HMU

Assunto: Apuração de Conduta Sheila Patricia Bonalumi

Cordialmente, o **INSTITUTO EDUCAÇÃO DOM SAÚDE**, inscrito no CNPJ sob o nº 07.094.331/0001-87, que gere e administra o **HOSPITAL MUNICIPAL DE URGÊNCIAS DE GUARULHOS – HMU**, por seu representante legal infra-assinado, vem respeitosamente perante Vossa Senhoria, requerer o que se segue.

Conforme solicitado através do ofício **n°36/2022-SS12**, encaminhamos em anexo a apuração realizada referente a colaboradora Sheila Patricia Bonalumi.

Colocando-me à disposição, renovo protestos de elevada estima e consideração.

JULIANA MOISES ALVES:34522221878

Assinado de forma digital por JULIANA MOISES ALVES:34522221878
Dados: 2022.04.28 15:48:54 -03'00'

Juliana Moises Alves
PRESIDENTE DO INSTITUTO EDUCAÇÃO DOM SAÚDE

RELATÓRIO

Guarulhos, 25 de novembro de 2021

Considerando Princípio da Ampla Defesa, princípio este titulado no artigo 5º inciso LV da Constituição Federal de 1988, no qual, qualquer cidadão terá que fazer jus a este direito, estando o mesmo em um processo judicial ou procedimento administrativo, eu, **SHEILA PATRÍCIA LUCAS BONALUMI**, na posse de minhas atribuições profissionais, venho por meio dessa responder gerência administrativa e direção do Hospital Municipal de Urgência de Guarulhos a denúncia protocolada pelo Conselho Gestor, que indica que eu teria realizado, ***"possível" prática de favorecimento, alterando protocolos quanto as marcações de exames e procedimentos deste departamento*** ".

Em minha defesa considero a **denunciação caluniosa**, solicito saber especificamente do Conselho Gestor informação específica e apresentação das provas por meio de dados, registros, data e nomes das pessoas a quem beneficiei no exercício da minha função.

Entendo a responsabilidade do meu cargo e interesse daqueles que querem me prejudicar para obter sim vantagem e ter acesso a consultas e exames ambulatoriais para fortalecer seus nomes politicamente e socialmente, mas sou técnica e atendo os interesses da gestão e objetivos de servir a quem precisa respeitando fluxo e processos de regulação, as exceções são realizadas apenas a critério médica se houver autorização da chefia, caso contrário oriento o usuário atendimento como proceder para receber atendimento (Pronto Socorro em casos de urgência ou UBS para iniciar tratamento e investigação ambulatorial).

Sobe a afirmação de eu estar fazendo uso da senha do **Dr. Edward Elias Mikhael, médico plantonista do Pronto Socorro**, considero sem sentido e descabida, pois a senha de acesso que o médico em questão tem é a do sistema PR, utilizada para profissionais técnicos evoluir e prescrever seus atendimentos inserindo códigos médicos que não tenho conhecimento suficiente para fazer. É sabido pela maioria dos profissionais do Hospital Municipal de Urgência de Guarulhos que ele fornece a senha para alunos residentes realizarem as prescrições.

É importante informar que não tenho proximidade com o médico referido na denúncia a ponto de ele me dar a senha e usuário dele para utilizar. Não sou responsável pela criação da senha e acesso ao sistema PR

nos módulos médicos, quem realizou fornece o usuário e senha de acesso ao módulo médico e a gestão do Serviço de Tecnologia e Sistemas do Hospital.

Era responsável pela criação de usuário e senha do sistema CROSS (CENTRAL DE REGULAÇÃO DE OFERTASE SERVIÇOS DE SAÚDE) no módulo de urgência para aberturas de fichas de solicitação de vagas externas para pacientes do Pronto Socorro e unidade de Internação sendo abertas a pedido dos médicos quando o hospital não dispuser de condições para atender os pacientes neste serviço. Em relação ao SISREG (Sistema Nacional de Regulação) que regula as vagas ambulatoriais de consultas e exames no hospital e município o **Dr. Edward Elias Mikhael** não tem acesso, usuário ou senha.

Deixo nessas linhas registradas que me sinto perseguida e minha honra e imagem profissional prejudicada diante de tais acusações, pois tenho diariamente demonstrado meu interessem em realizar meu trabalho da melhor forma possível. Procuro sempre esclarecer as duvidas, ajudar a população de forma correta respeitando sim, fluxos e protocolos de pactuação realizado pela secretária de saúde e OSS.

É importante informar que ja aconteceram situação de receber pacientes de outros serviços sem que tenham recebido por meio de fluxo, mas procuro entender quem encaminhou os pacientes como por exemplo alguns pacientes que vieram autorizados pela coordenação de enfermagem Sra. Fernanda Leão, acreditava que era demandas solicitada pela Secretaria de Saúde, pois é de conhecimento de todos que ela era pessoa que recebia as solicitações externas não formais e não eu. Após a nova gestão assumir fui amplamente orientada pela gerência e direção que todas as solicitações deveriam chegar por meio dos orgãos de regulação municipal e Estadual, como já tem sido realizada.

Não sou mais responsável pelo NIR (Nucleo de Regulação de Vagas), portanto solicito ao Conselho Municipal que seja especifico me coloco a disposição da administração para esclarecer qualquer duvida e certa das minhas obrigações profissionais assumo a responsabilidade de toda e qualquer situação que houver prova. ***Não autorizo a divulgação da minha, imagem, áudio ou documento que produzo e afirmo que tomaria se necessário as medidas judiciais cabiveis em minha defesa.***

Nada mais cabe declarar.

Supervisora Ambulatório/SADT

Assunto: **Re: Solicitação informação - Investigação Conselho Gestor - Caso SHEILA PATRÍCIA BONALUMI -20-04-2022**

De: Gerência Adm.HMU - GUARULHOS <ger.adm.hmu@domsaude.org>

Para: <coord.nir.hmu@domsaude.org>

Cc: Diretoria Gestão HMU <diretoria.gestao.hmu@domsaude.org>

Data: 20/04/2022 15:47

Vivian,

Agradeço pela importante informação, considerando que tal procedimento pode implicar em uma situação grave e solicito que todos os profissionais que forem abrir fichas no sistema CROSS utilizem seus nome e CRM, caso não tenha cadastro no sistema CROSS o coordenador ou chefe de plantão deverá emitir um comunicado autorizando o uso de seu nome e CRM.

Atenciosamente,

Cíntia Tatiana Dominguez - Gerente Administrativo

Em 20/04/2022 15:36, coord.nir.hmu@domsaude.org escreveu:

> Boa tarde!
>
> Segue a resposta abaixo.
>
> ---
>
> **Enfermeira Vivian Souza Finoti**
>
> **Coordenadora do N.I.R**
>
> **Núcleo Interno de Regulação**
>
> **(11) 2475-7431**

Em 20/04/2022 15:09, Gerência Adm.HMU - GUARULHOS escreveu:

> Olá, boa tarde Sra Vivian!
>
> Com objetivo de responder uma denúncia apresentada pelo Conselho Gestor, solicito que me informe se em **20/07/2021** foi utilizada o nome do **DR EDWARD ELIAS MIKHAEL – CRM 70511,** médico chefe de plantão do Pronto Socorro do HMU Guarulhos para realizar regulação de vagas via CROSS?
>
> **resposta: De acordo com a informação obtida pela equipe que trabalha naquele periodo, periodo esse que eu não coordenava o NIR, sim.**
>
> Caso tenha sido utilizado o nome e CRM do médico para realizar a regulação de vagas me informe em que momento foi dada autorização o mesmo?
>
> **resposta: Ainda de acordo com a informação obtida pela equipe, (Fernanda e Vania) era comum os medicos realizarem cadastro no sistema CROSS utilizava o nome e o CRM do médico chefe de Plantão. Ainda hoje é comum essa pratica, os médicos vem ao NIR ja com o nome e CRM do médico chefe de plantão ou coordenador das especialidades médica para inserirem as ficha no sistema CROSS.**

13

Quais eram as condições estava sendo utilizada e por quem?

resposta: A condição era não ter o cadastro no sistema CROSS, por isso médico poderia utilizar o login do chefe de plantão, acordo realizado verbalmente entre os médicos.

Essa prática era regularmente utilizada para realizar regulação de vagas? Desde quando?

resposta: Sim, desde que foi implatado o NIR em setembro de 2017

Houve da parte de algum médico autorização para esse procedimento? Quais?

resposta: **Sim, da parte do Dr Edward, sempre foi disponibilizado esse procedimento, desde que eu assumi a coordenação (outubto de 2021) é importante destacar que não há nenhum documento formal autorizando o uso e CRM , porém vou provindeciar.**

OBS: O uso da senha e CRM é realizado pelos os médicos e não pela a equipe administrativa, pois sempre perguntamos para os médicos qual o nome CRM para abertura das fichas e são eles que indicam nome a ser utilizados.

Aguardo resposta imediata!-

Atenciosamente,

Cintia Tatiana Dominguez - Gerente Administrativo

RELATÓRIO

Eu, Edward Elias Michael, médico desta unidade, fui internado em 03/07/2021 para ser submetido à cirurgia de revascularização miocárdica, que foi efetivamente realizada em 09/07/2021, obtendo alta hospitalar em 03/08/2021.

Em 20/07/2021, recebi uma ligação de um colega que estaria de plantão naquela noite, e que recebeu um paciente com vaga cedida por mim na tarde do mesmo dia e que não poderia tê-lo recebido em função da superlotação do serviço, e que tão pouco poderia ter cedido a vaga, pois não estava no plantão.

Claramente, tal vaga não foi cedida por mim e, portanto, solicito levantamento para que sejam localizados os responsáveis pelo ocorrido.

Sem mais,

Edward E. Mikael
CRM 10511 MAR 2022

AMBULATÓRIO SADT
HMU – HOPITAL MUNICIPAL DE URGÊNCIAS
ASSUNTO: DENÚNCIA CONSELHO GESTOR

Guarulhos, 26 de abril de 2022.

RELATÓRIO DE RESPOSTA

Em resposta da manifestação do Dr. Edward Elias Mikael, ao uso de nome e CRM para os aceites e recusas dos casos em tela do sistema CROSS – Central de Regulação de Ofertas de Serviços de Saúde, essa era uma prática antes mesmo da minha coordenação no N.I.R – Núcleo Interno de Regulação, por ser uma prática rotineira, não existia nenhum documento antes e mesmo posterior a minha coordenação no N.I.R. Tal prática era com a ciência dos coordenadores de cada especialidade. No período da direção técnica da Dra Soraya Moretti, em 14 de agosto de 2011 foi tomada a ciência de tal prática, sendo assim, diretora técnica autoriza o uso de dados dela para os aceites e recusas quando o chefe de plantão não tinha cadastro no CROSS. Prática ocorria também para bandeirar o hospital no módulo pré hospitalar no CROSS. Durante o período não foi elaborado nenhum documento para autorização de nome e CRM de diretoria técnica para uso no sistema CROSS.

16h40
26/04/22

Sheila Patricia Lucas Bonalumi
Coordenadora de atendimento.
Ambulatório e SADT

Guarulhos, 25 de abril de 2022.

COMUNICADO INTERNO

Considerando o art.17, do novo Código Civil que se trata de norma proibitiva do emprego do nome da pessoa em publicações ou representações que a exponham ao desprezo público, mesmo que não haja intenção difamatória informo que é **PROIBIDO** utilizar nome e CRM dos profissionais médicos sejam eles coordenador, chefe de plantão ou diretor médico sem expressa autorização.

Todas as fichas inseridas no sistema CROSS de regulação de vagas de urgência, abertura de agenda médica ambulatorial, toda e qualquer documentação médica, tais como relatórios, receituários, solicitações de exames, procedimentos e encaminhamentos internos e externos deverão ser realizados com o nome e CRM do médico solicitante e executante presente no plantão.

Sem mais para o momento, renovo protestos de elevada estima e fico à disposição.

Silvia Patricia
Coordenação de Atendimento Ambulatorio e SADT
27/04/22 - 09h36

Cintia Tatiana Domingues
Gerente Administrativo

Cintia Tatiana
Gerente Administrativo
Hospital Municipal de Urgência - Guarulhos

Vivian Souza Sirena
27/04/22
09:29

End.: Avenida Tiradentes nº 3392 – Bairro bom Clima – CEP 07196-000 – Guarulhos. SP

15
MI

Guarulhos, 20 de abril de 2022.

À Direção Geral
Hospital Municipal de Urgência - Guarulhos
Assunto: Resposta de denúncia Conselho Gestor

Prezada diretora,

Em resposta a **denúncia** apresentada a direção geral do HMU Guarulhos pelo **SR LUCIANO KLIMAN - PRESIDENTE DO CONSELHO GESTOR** que requer apuração de uma ***"possível" prática de favorecimento, alterando os protocolos quanto as marcações de exames e procedimentos deste departamento"***, em que envolve a **SRA. SHEILA PATRÍCIA BONALUMI** informo nas linhas abaixo as medidas adotadas para apurar o fato narrado.

Constata-se que a situação ocorreu em **13 de julho a 5 de agosto de 2021**, período que antecede o início da gestão do **Instituido DOM Saúde no Hospital Municipal de Urgência de Guarulhos**, coube a gerência se empenhar na investigação, principalmente quanto a legalidade dos atos procedimentais indicados na denúncia.

Como parte da apuração dos fatos coube a gerência avaliar o trabalho desempenhado pela colaboradora, bem como entender por meio da leitura do contrato de gestão e participação de uma reunião com a direção de regulação ambulatorial e urgência na secretária de Saúde de Guarulhos pode-se entender melhor os fluxos externos e internos da unidade.

Constatamos que o **Dr EDWARD ELIAS MIKHAEL**, é médico lotado no setor do Pronto Socorro e atua como chefe de plantão e preceptor dos alunos da residência médica de clinica geral.

Com objetivo de facilitar e tornar mais dinâmico e técnico o processo de gestão de leitos e regulação de vagas foi decido que a coordenação do Núcleo Interno de Regulação vagas a partir de novembro seria realizada pela enfermeira Sra. Vivian Finoti e a coordenação do ambulatório seria realizada pela Sra Sheila Patrícia.

Conversamos com a Sra Sheila sobre objetivo da gestão e forma que gostaríamos que os serviços ambulatorial e de atendimento fosse conduzido, respeitando protocolos internos e externos, respeitos aos profissionais e leis e denunciasse qualquer ilegalidade se tomasse conhecimento.A

colaboradora nos explicou que antes do **Instituto DOM Saúde** assumir a gestão teria recebido "carteiradas" por parte de autoridades, de profissionais da prefeitura, que se fazia da prerrogativa do cargo para obter vantagens e facilitação de acesso aos serviços, tais como agendamento de consulta, exames, cirurgias e atendimento ambulatorial e até a realização de exames de USG em pacientes internados em outra unidade hospitalar do município a pedido da coordenação que trabalhava no HMU e em outra instituição e que considerava errado, pois não estava sendo realizado a regulação da vaga via sistema CROSS.

Informou ainda ter informado seu antigo diretor sobre essas ocorrências, inclusive evidenciou provas que ainda passou ser considerada "uma ameaça" no setor e percebeu que algumas pessoas o começaram tratar de modo diferenciado, mas convicta que estava agindo corretamente não mudou sua postura.

Considerando a gravidade da denúncia consideramos correto a colaboradora tomar conhecimento da denúncia apresentada pelo Conselho Gestor e realizar um relatório em sua defesa. Segue anexo a este documento.

No período da denúncia a gerência conversou com o coordenador do setor de **T.I (Tecnologia da Informação)** do HMU, mas ele não apresentou relatório de resposta em tempo. Com objetivo de tornar substancial a investigação foi solicitada ao atual coordenador do T.I informações que pudessem colaborar na obtenção de provas que legitimem a denúncia ou demostre o contrário. (Segue e-mail de resposta do coordenador da T.I anexo a este documento).

Com objetivo de promover ampla investigação foi também solicitado a gerência de **Recursos Humanos** informação se há no prontuário funcional da colaborada alguma medida administrativa aplicada por práticas indevidas por favorecimento, alterando protocolos internos ou favorecendo pessoas no uso de suas atribuições. **Não há registro** de medida administrativa por esse motivo ou relatório de avaliação de desempenho da colaboradora.

Como parte do processo de investigação solicitamos ao **Dr VANDERLEI DE ALMEIDA ROSA, CRM 65.302** – Diretor Técnico que tomasse conhecimento da denúncia e convocasse o **DR EDWARD ELIAS MIKHAEL – MÉDICO CHEFE DE PLANTÃO**, para prestar esclarecimento a respeito do fato indicado pelo Conselho Gestor. Por meio de um relatório realizado em **04/03/2022** o Dr Edward informa que em 20/07/2021 recebeu ligação de um colega médico que estaria de plantão a noite e que afirma ter recebido um paciente com vaga cedida por ele, mas ele naquele período não

estava no hospital. Em seu relatório **não há registro indicando que a Sra. Sheila foi quem praticou o ato**. É importante destacar que houve uma morosidade em realizar a resposta devido no período em que a denuncia foi protocolada pela direção não tínhamos representante técnico para conduzir a situação com a equipe médica.

A gerência solicitou a Sra. Vivian Finoti - Enfermeira coordenadora do NIR que realizasse apuração dos fatos e pesquisasse no sistema CROSS se haviam vagas cedidas pelo médico na data indicada. Em **26/04/2022** conseguiu identificar 2 fichas aceitas pelo Dr Edward, são elas as de **nºSS-4497911-21** do dia 19/07/2021 e a ficha de **nº SS 4505856-21** aceita no dia 21/07/2021.**Não** consta fichas aceitas pelo Dr Edward na data indicada.

Por e-mail a Sra. Vivian Finote – Coordenadora do NIR explica que a prática de realizar regulação de vagas com os dados do coordenador ou chefe de plantão antecede a sua entrada do departamento. Explicou ainda que não existe documento formal autorizando essa prática, mas que o Dr Edward tem conhecimento do fato. Segue e-mail de resposta anexo a este documento.

Solicitado também a coordenação do ambulatório para que realizasse um parecer adicional para compor a resposta do ofício visto que o objeto da denuncia foi exemplificado pelo Dr Edward em data posterior a seu primeiro relatório de resposta. (Segue anexo a este documento).

Considerando que apuração foi realizada e podemos comprovar que embora coordenadora do setor no período não foi a responsável pelo aceite da vaga e a prática de utilizar o uso do chefe de plantão era prática comum, uma vez que o médico não tinha cadastro no sistema CROSS para realizar coube a gerência administrativa alertar as coordenadoras do NIR e Ambulatório que nenhuma ficha no sistema CROSS deverá ser realizada com o nome do chefe de plantão. **Todos os médicos devem ser devidamente cadastrados no sistema CROSS para que realizem, salvo com documento expresso expedido pela coordenação médica e direção técnica responsável.**

Tendo dito isso, nada mais cabe informar.

Cintia Tatiana
Gerente Administrativo
Hospital Municipal de Urgência - Guarulhos

Assunto: **RE: RESPOSTA DE OFÍCIO- CASO MARINALVA ALVES DA SILVA -25/04/2022**

De: Van Roger Facilities <van.roger.brasil@hotmail.com>

Para: Gerência Adm.HMU - GUARULHOS <ger.adm.hmu@domsaude.org>

Data: 25/04/2022 15:07

- van roger resp oficio.pdf (~750 KB)

boa tarde
segue resposta oficio

De: Gerência Adm.HMU - GUARULHOS <ger.adm.hmu@domsaude.org>
Enviado: segunda-feira, 25 de abril de 2022 09:34
Para: van.roger.brasil@hotmail.com <van.roger.brasil@hotmail.com>
Cc: Diretoria Gestão HMU <diretoria.gestao.hmu@domsaude.org>
Assunto: RESPOSTA DE OFÍCIO- CASO MARINALVA ALVES DA SILVA -25/04/2022

Olá, bom dia Vanessa!
A fim de responder o oficio de nº108/2022 enviado pela **Diretora do Departamento de Coordenação Urgência e Emergência de Guarulhos** que requer que requer resposta do Ofício de nº 36/2022 - SS12 encaminhado em 10 de fevereiro de 2022, solicitando esclarecimentos sobre a responsabilidade dos atos denunciados pelo Conselho Gestor e colaboradores do HMU que envolvem a ex funcionária da sua empresa **MARINALVA ALVES DA SILVA,** que alega **"ter sido humilhada e proferir ameaças de perder o emprego".**
Conforme falamos pessoalmente em reunião com a direção (que nos lê) venho por meio desse e-mail **solicitar que seja respondido com prioridade, impreteriveimente antes das 12:00** se houve da parte da Sra. Sheila Patrícia - coordenadora do serviços do ambulatório do HMU alguma solicitação ou participação na decisão de demissão da Sra. **MARINALVA ALVES DA SILVA**.
Desde já agradeço sua atenção e cordialidade e fico no aguardo da resposta.
Atenciosamente,
Cintia Tatiana Dominguez - Gerente Administrativo

17
AM

Assunto: **RES: OFICIO 36 -2022 - HMU - APURACAO CONDUTA FUNCIONáRIA SHEILA -20-04-2022**

De: <allan@prsistemas.com.br>

Para: 'Gerência Adm.HMU - GUARULHOS' <ger.adm.hmu@domsaude.org>

Data: 25/04/2022 13:37

Boa tarde!

Cintia, tudo bem ?

Foram verificados os dados informados via sistema e banco de dados, temos um atendimento completo de pronto socorro para a paciente MARINALVA ALVES DA SILVA
com ficha 697746, aberta as 19:02 no dia 28/01/2022 e triagem as 19:16 com a classificação Amarela, senha 399.

Nos demais dias e atendimentos, possuímos as seguintes situações

Ficha = 698412 / Atendimento PS Medico Sem Triagem / 30/01/2022 as 19:13
Ficha = 700025 / Sem Atendimento Medico e Triagem / 02/02/2022 as 14:03
Ficha = 700027 / Atendimento Ambulatório Medico / 02/02/2022 as 14:04

Nas datas apresentadas ainda era utilizado o fluxo antigo de classificação, por tanto utilizamos uma busca detalhadas de dados, onde os resultados foram
os mesmos.

Qualquer dúvida estou à disposição.

Att.

Allan Raphael
Analista de Sistemas
E-mail: allan@prsistemas.com.br

De: Gerência Adm.HMU - GUARULHOS <ger.adm.hmu@domsaude.org>
Enviada em: segunda-feira, 25 de abril de 2022 11:42
Para: Allan <allan@prsistemas.com.br>
Assunto: OFICIO 36 -2022 - HMU - APURACAO CONDUTA FUNCIONáRIA SHEILA -20-04-2022

Olá, bom dia Allan!

A fim de responder uma demanda do Conselho Gestor e Dcue a respeito do caso que paciente MARINALVA ALVES DA SILVA, prontuário de nº 140781 que informa ter sido atendida em 30/01/2022 às 19:00 pelo médico do Pronto Socorro que indicou que seu caso era grave, tendo de acordo com seu relato que retornar em 02/02/2022 ao HMU Guarulhos para obter atendimento médico, foi aberto ficha de atendimento de nº 700025 pelo Pronto Socorro nº de senha 259. Solicito saber quem foi o profissional que realizou a avaliação da enfermagem na classificação de risco e por qual motivo não aparece registro na ficha de atendimento dos sinais e atendimento médico indicando atendimento prioritário no ambulatório.

Atendimento do ambulatório foi realizado na mesma data 1 minuto após a abertura da primeira ficha, ficha do ambulatório de nº 700027, consta atendimento realizado e descrição do caso.

Aguardo a resposta a respeito das informações da ficha de nº700025 para compor o processo de apuração do caso até as 12:30.

Assunto: **Re: OFICIO 36 -2022 - HMU - APURACAO CONDUTA Funcionária SHEILA E MARINALVA -20-04-2022**

De: <coord.ps.hmu@domsaude.org>

Para: Gerência Adm.HMU - GUARULHOS <ger.adm.hmu@domsaude.org>

Cc: Diretoria Gestão HMU <diretoria.gestao.hmu@domsaude.org>

Data: 25/04/2022 15:08

Boa Tarde!

Em devolutiva da demanda solicitada foi averiguado os enfermeiros escalados nos plantões citados acima, dia 30/01 e 02/02

Dia 30/01 Enfermeiro Eduardo Carlos Ramos e Enfermeiro Emerson Roberto Santos

Dia 02/02 Enfermeira Keila Bocaion, Enfermeira Patricia Pessoa Silva e Enfermeira Bruna Santos de Souza Olintho.

Desconheço o ocorrido sendo a obrigatoriedade de todos os pacientes serem classificados conforme a classificação de risco a qual é um protocolo instituido pelo município.

Atenciosamente

Á disposição

Em 25/04/2022 13:09, Gerência Adm.HMU - GUARULHOS escreveu:

> Olá, Fernanda boa tarde!
>
> A fim de responder uma demanda do Conselho Gestor e Dcue a respeito do caso que paciente MARINALVA ALVES DA SILVA, prontuário de nº 140781, necessito saber o motivo pelo qual não foi realizada classificação de risco da paciente Sra. MARINALVA ALVES, DA SILVA, em 30/01/2022 e 02/02/2022. Tínhamos profissional de enfermagem no setor? Quem era nos dois dias, preciso responder uma demanda do Conselho Gestor e Dcue hoje ás 15:00.
>
> **Atenciosamente,**
>
> **Cintia Tatiana Dominguez - Gerente Administrativo**

AMBULATORIO
SADT INTERNO E EXTERNO
AGENDAMENTO

Guarulhos, 09 de fevereiro de 2022

NOTIFICAÇÃO DE IRREGULARIDADE

Venho por meio desse notificar a irregularidade que ocorreu no dia 02 de fevereiro de 2022 às 14h54. Compareço na sala de ambulatório de cirurgia geral com todas as fichas de atendimentos abertas para serem atendidas, bato na porta e peço autorização para entrar e é permitido a minha entrada. Encontro residente Dra. Mirlla Uchoa realizando atendimento ambulatorial sozinha e pergunto questiono sobre atendimento ambulatorial que deveria ser iniciado às 14h00 e estávamos com quase uma hora de atraso por conta da cirurgia que estava ocorrendo no centro cirúrgico, sendo assim, Dra Mirlla informa que cirurgia havia acabado a uns 10/15 minutos, porém ela já havia iniciado os atendimentos. Pergunto sobre qual atendimento havia iniciado pois todas as fichas de paciente agendados via ambulatorial estavam comigo (onde apresento as fichas em minhas mãos), pois estávamos aguardando já com atraso o início dos atendimentos ambulatórios, Dra Mirlla informa que paciente presente em sala havia batido na porta e entregue ficha na mão da médica. Em seguida, paciente se apresenta com o nome de Marinalva e informa que é colaboradora da unidade e passou no PS- Pronto socorro na noite anterior, pois sentiu fortes dores e foi atendida pelo Dr Alexander Vale - CRM 82.371 e a pedido dele, que paciente o procurasse no dia seguinte para passar direto no ambulatório de cirurgia geral onde médico é responsável pela agenda de quartas-feiras, às 14h00. Dra Mirlla informa que paciente foi avaliada por ela naquele momento e conduta seria para paciente realizar exames pré-operatória (pedidos já realizados em sistema no ato de atendimento) e foi entregue guia de encaminhamento para avaliação de risco cirúrgico conforme anexos. Sendo

assim, solicito que médica termine atendimento para iniciarmos os atendimentos ambulatórias já agendados, e após finalizar atendimento poderia encaminhar a paciente ao nosso setor de atendimento ambulatorial para verificar como será o procedimento, uma vez que paciente não tem registro de acompanhamento ambulatorial. Após uns 10 minutos, paciente me procura no setor e informo a ela que como não há registro de acompanhamento ambulatorial, caso seria discutido entre coordenador da equipe de cirurgia geral, Dr Rafael junto com a diretoria. Confirmo dois telefones de contato registrado em ficha de atendimento, e peço o prazo de 5 a 10 dias para retorno. Paciente informa que as dores e sangramento estão fortes demais e que médica havia classificado a cirurgia como urgência. Sendo assim oriento paciente que dê entrada para atendimento com a equipe da cirurgia geral pelo pronto socorro uma vez que no atendimento ambulatorial as cirurgias estão sendo agendadas com o prazo de 30 a 40 dias após o atendimento ambulatorial. Paciente informa que dará entrada pelo serviço de PS, pois não poderia esperar esse tempo todo para a realização da cirurgia. Por volta das 15h30, sou procurada pelo responsável do S.A.U – Serviço de Atendimento ao Usuário, Sr Carlos Albuquerque onde me pede orientação sobre caso de paciente citado acima. Informo sobre fluxo de atendimento ambulatorial e cirurgia eletiva e que havia orientado paciente Marinalva a procurar o atendimento via pronto socorro, uma vez que paciente informou sobre a gravidade de saúde dela e informo também sobre prazo de agendamento para cirurgias eletivas.

Após conversa com Sr. Carlos Albuquerque, passei em frente ao setor do almoxarifado e encontrei com o Dr. Eduardo Marin, cirurgião geral do PS, Sr. Alessandro Leite, responsável pela escala médica da equipe de cirurgia geral e Sr. Marcello responsável pela comunicação do hospital e fui abordada pelo Dr Eduardo Marin sobre o motivo de não querer agendar a cirurgia de paciente citada acima, sendo assim, informe que não sou eu quem decido as cirurgias de paciente e sim o médico que realiza atendimento ambulatorial, informo também qual havia acabado de conversar com a paciente e informo sobre orientação dada.

Por volta das 17h sou procurada no setor novamente, pelo Sr. Pedro Gomes, conselheiro municipal, onde me pergunta sobre caso de paciente. Informe que

dados de caso de paciente é informado somente familiares, e em seguida paciente aparece ao lado dele. Sou questionada de forma agressiva e em tom alto sobre não querer agendar a cirurgia de paciente, peço que Sr. Gomes se acalme e passo toda a orientação dada a paciente para ele, reforço que paciente havia informado sobre gravidade de saúde e reformo mais uma vez que casos de urgência são tratados diretamente no pronto socorro, uma vez que as cirurgias eletivas são realizadas em atendimentos ambulatórias. Não satisfeito com resposta, Sr. Pedro Gomes pede que vereadora municipal Marcia Taschetti, presente no hospital o dia todo, comparecesse ao balcão de atendimento ambulatorial e verificar caso de paciente Marinalva. Sr Pedro Gomes mostra a ficha de atendimento realizada pelo Dr Alexander Vale para paciente e guia de encaminhamento ambulatorial e me questiona novamente sobre não agendar a cirurgia de paciente. Explico caso para vereadora municipal Marcia Taschetti,e após explicar urgência de paciente a mesma aos sussurros informa ao Sr. Pedro Gomes que dessa forma paciente realmente deveria procurar o serviço de atendimento no pronto socorro. Paciente, Sr. Pedro Gomes e Sra. Marcia Taschetti se direcionam ao atendimento do PS.

Depois de uns 2 minutos, Sra Marcia Taschetti retorna ao meu setor, aos gritos, em uma abordagem extremamente agressiva, e pede para cancelar tudo, pois paciente se sente constrangida por eu ter interrompido o atendimento ambulatorial onde ela estava "pelada" e sendo examinada ao toque, vereadora Marcia Taschetti que aos berros bradou que iria tomar as devidas providencias, para que eu fosse demitida, assim como ela fez com a antiga RT – Responsável Tecnica, enfermeira Úrsula. Sem entender nada, retorno as minhas atividades.

No dia seguinte, dia 03 de fevereiro, por volta das 23h30, em casa, recebo um link, onde ao acessar o link: https://fb.watch/aYiMMtgN2j/ e sou encaminhada a página de *facebook* da Sra Marcia Taschetti que inicia um vídeo em frente ao H.M.U – Hospital Municipal de Urgências, ao lado, a paciente Sra Marinalva. Fico perplexa com a fala logo de início, informando meu nome e setor, com fatos que não ocorrerão e fala sobre demissão de paciente e que no dia anterior havia sido ameaçada sobre demissão. Conforme vídeo foi publicado, começa a linchação e mensagens de ódio, comentários maldosos de seus seguidores para a minha pessoa, comentários como: "mostra a cara da individua"; "fora Sheila"; "demissão

para a Sheila"; "Sheila folgada" "cadê a cara desta pessoa?" ...entre outros avalanches de comentários e compartilhamentos. Me senti extremamente afetada por tantos comentários maldosos, com tal linchamento, com a minha estrutura física e emocional afetada, não consegui dormir a noite pensando na repercussão, no alcance de pessoas nas redes sociais e nos comentários maldosos recebido a minha pessoa.

Comunico fato ocorrido para possíveis providências e fico a disposição para esclarecimentos.

Sheila Patricia Lucas Bonalumi
Coordenadora de atendimento
Ambulatório e SADT.

21/02/22

20
AM

VAN ROGER SEGURANÇA LIMPEZA E MANUTENÇÃO EM GERAL

" DIU ET, MOM DROIT"

Resposta oficio 36/2022 SS12

RESPEITOSAMENTE vem a empresa **VAN ROGER SEGURANÇA LIMPEZA E MANUTENÇÃO EM GERAL**, prestar esclarecimentos que:

A empregada **MARINALVA ALVES DA SILVA**, foi demitida da ex associada **GRUPO LIMA**, após completarem os 45 dias regulares os quais foi avaliada pela líder de equipe e coordenadora como seu desempenho sendo **INSATISFATORIO.**

Além de que a mesma informou conta bancaria em seu nome do banco NUBANK conta 313.490.088-26 como sendo a chave pix.

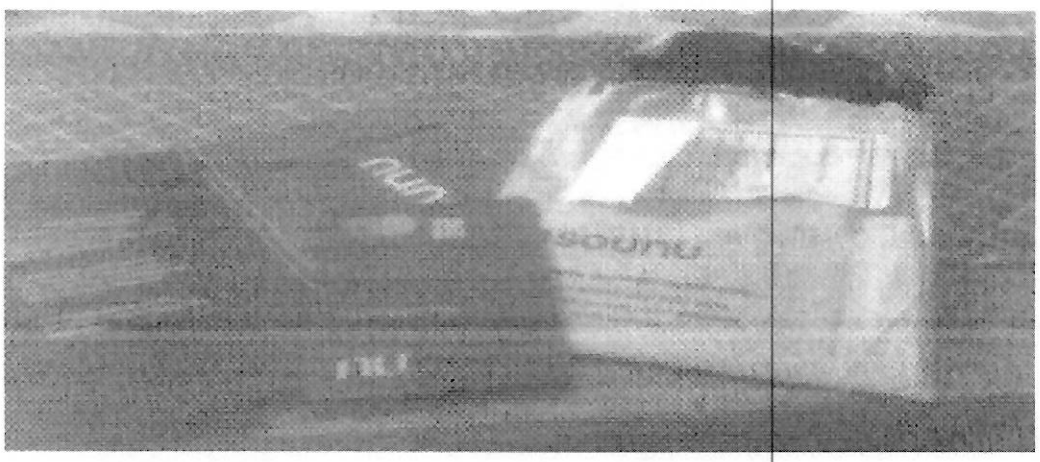
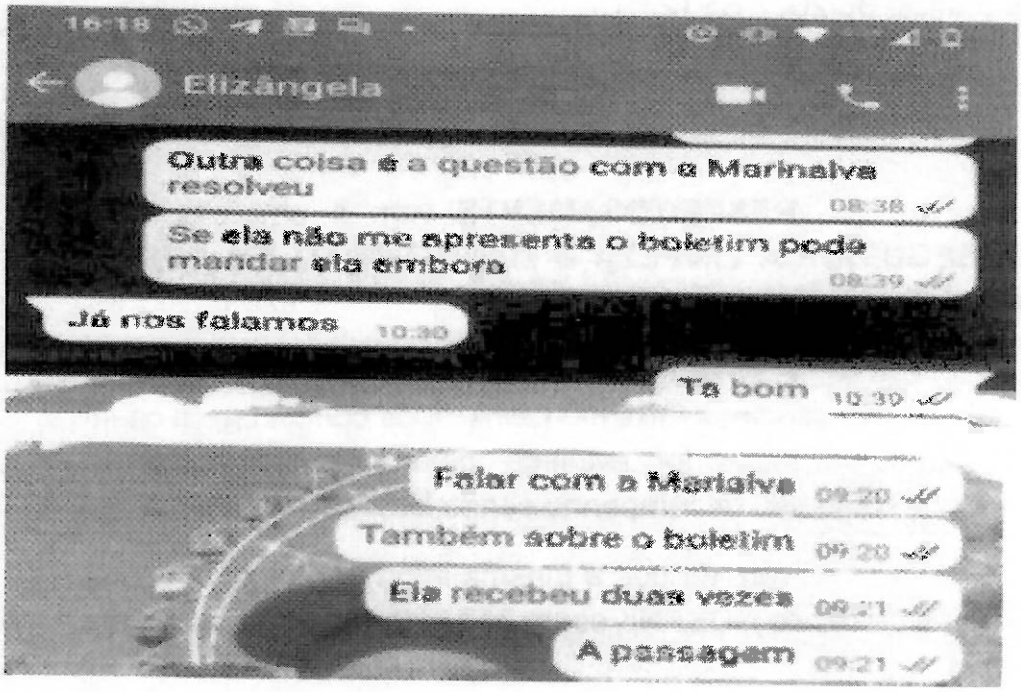


foto enviada a coordenadora Elisangela por MARINALVA.

VAN ROGER SEGURANÇA LIMPEZA E MANUTENÇÃO EM GERAL
AV. RUI BARBOSA, 1581, CENTRO CARAPICUIBA
email: van.roger.brasil@hotmail.com

Pois bem efetuado o pagamento referente ao vale transporte a empregada **MARINALVA** informou desconhecer a conta, mesmo tendo sido ela que informou, e pedindo que fosse realizado o pagamento em outra conta, o que foi feito pela empresa **GRUPO LIMA.**

Diante desses fatos foi requerido que **MARINALVA** realiza-se a confecção de **BOLETIM DE OCORRENCIA** para que a empresa pudesse ser ressarcida do valor creditado indevidamente na conta que **MARINALVA** alegou desconhecer.



Se passaram duas semanas quando os sócios da empresa informaram que estariam no dia seguinte no HMU para juntamente com **MARINALVA** se deslocarem a delegacia de Polícia para a confecção do referido Boletim de Ocorrência, **MARINALVA** INCRIVELMENTE se manifestou e informou que a conta era realmente dela e que não sabia quem havia feito para a mesma, pois havia informado para a coordenadora **ELISANGELA** sua amiga pessoal e **NÃO** imaginou que **ELISANGELA** havia informado a empresa, inclusive mandando a referida foto.

Tendo em vista somado a avaliação **NEGATIVA** dos lideres e da coordenação, a tentativa de golpe perpetrado por **MARINALVA** a relação trabalhista se tornou totalmente insustentável e inviável.

Ainda em tempo alega a mesma que estava com cirurgia marcada e que foi demitida de forma arbitraria.

Nesse sentido cabe salientar que a mesma nunca apresentou afastamento, comunicação de tratamento ou nenhuma outra forma de comunicação a empresa de sua condição de saúde.

OBS. inclusive a mesma foi dispensada na empresa no início do seu labor ou seja sem nenhuma dispensa, afastamento, nada, nada, nada que informassem sua condição clinica tão pouco relatório medico ou qualquer outra forma de satisfação e informação a empresa, ou seja, nem mesmo afastamento medico **MARINALVA** apresentou.

Quanto a alegação de que uma empregada de **SHEILLA** teria a ameaçado de demissão, informa que a empresa desconhece, não tem nenhuma líder ou coordenadora com esse nome e que nunca foi procurado por ninguém com esse nome e de qualquer outra empresa para pedir a demissão da empregada **MARINALVA**, desconhecendo totalmente quem seja **SHEILLA** e de qual empresa a mesma trabalhe, sendo certo que é somente responsável pelos funcionários de seus quadros e que a demissão da mesma se deu de forma técnica pela avaliação dos coordenadores e líder e por questões da total quebra de confiança por parte da empregada **MARINALVA** que tentou aplicar um golpe na empresa.

Por fim, gostaria de declarar que é totalmente inaceitável e totalmente vergonhoso uma empresa ter que responder por como age com seus funcionários uma vez que foi contratada para realizar os serviços de limpeza na unidade do HMU de Guarulhos, sendo certo que qualquer acionamento deveria ser sobre o contrato e suas responsabilidades e não sobre condutas internas de empresa terceirizada com capital próprio sendo certo que **MARINALVA** tem se apresentado em programas televisivos via internet(**AQUI AGORA GUARULHOS**) além de lives com a vereadora **MARCIA TASCHETTI e PEDRO GOMES**, fato este que pode ser comprovado nas referidas redes sociais.

Sendo certo que se a mesma tem qualquer questão trabalhista a qual não concorde por estar na presença de

uma advogada **MARCIA TASCHETTI** e de um estudante declardo de direito **PEDRO GOMES** (consta na pagina do facebook) não apresentou nenhuma documentação do alegado nem procurou nenhum órgão como **MINISTERIO DO TRABALHO**, **SINDICATO** e apresentou a documentação das suas alegações.

Ou seja, juntamente com **MARCIA TASCHETTI**(advogada) a qual responde por suposta rachadinha contra no processo Nº e **PEDRO GOMES** (estudante de direito) realiza lives, inclusive **AFIRMANDO** que não recebeu verbas rescisórias nem lhe foram pagos seus benefícios, fato este que deveria antes de qualquer discussão ter apresentado a guia de rescisão contratual e extrato bancário.

https://pt-br.facebook.com › videos › Traduzir esta página

Vereadora Marcia Taschetti - Denúncia de Rachadinha em ...

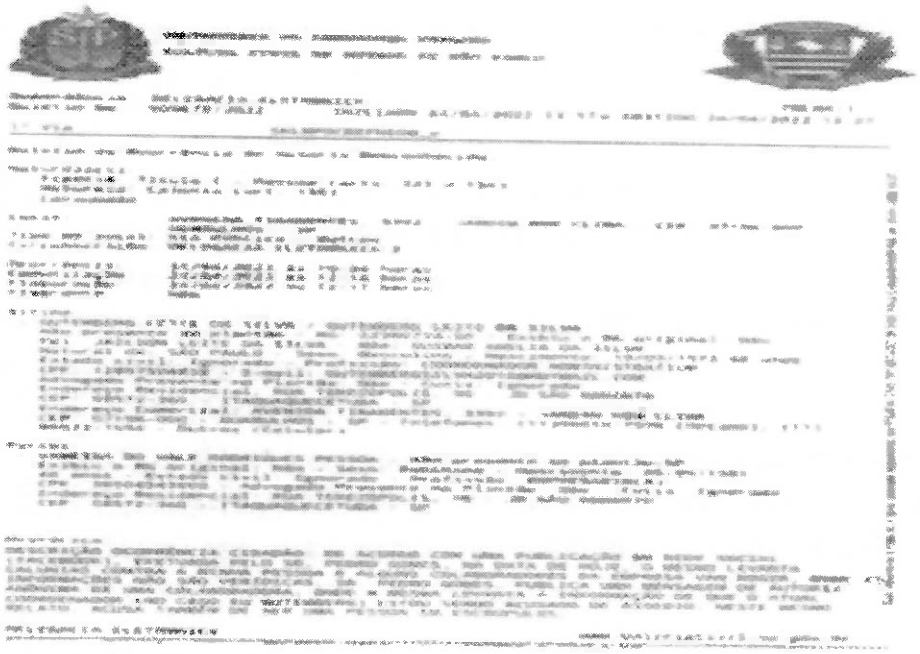
22/08/2020 — DENÚNCIA DE RACHADINHA EM GUARULHOS? Veja só o que eu disse na entrevista que dei a Radio cidade soberana. Não podemos admitir uma câmara de ...

https://www.tribunagsp.com.br › Destaques ▾

Ex-assessora acusa vereadora de Guarulhos (SP) de praticar ...

15/02/2022 — Kaila Silva, formada em direito e ex-assessora parlamentar da vereadora **Marcia Taschetti** (PP) de Guarulhos (SP), acusa a mesma da prática ...

Visitou esta página em 12-04-2022



boletim de ocorrência de calunia e difamação contra PEDRO GOMES.

Portanto a empresa tem que se prestar a um esclarecimento e fazer uma defesa sem que o acusador **MARINALVA** apresente qualquer documento comprobatório de suas alegações, como atestados, conversa de whattsapp, termo rescisório, extrato bancário, enfim, nada e que se tenha que fazer uma defesa baseado em pura alegação, sem nenhuma base legal e legitimidade tendo em vista a **FALTA TOTAL DE PROVAS** na qual a única coisa que se verifica é a questão politica entre opositores da atual gestão contra o prefeito e usam as empregadas para seu intento.

Sendo certo que esse órgão gestor vem realizar tal cobrança sem nenhuma base, sem nenhuma documentação acostada, tornando esse ato totalmente **NULO**, porem a empresa se manifesta e tem como provar todo o alegado e o aguarda assim que **MARINALVA** apresente suas provas do alegado a qualquer órgão.

A empresa **VAN ROGER** exerce seu mister e cumpre fielmente o estabelecido em seu contrato na realização dos serviços de higienização do **HMU** e o realiza de forma regular.

Sem mais

Carapicuíba, 25 de Abril de 2022.

GERALDA MAYARA CAROLINA DO VALE

Guarulhos, 25 de abril de 2022.

À Direção Geral
Hospital Municipal de Urgência - Guarulhos
Assunto: Resposta do ofício 108/2022 – CASO - MARINALVA ALVES DA SILVA

Prezada diretora,

Em resposta e-mail enviado pelo **Diretora do Departamento de Coordenação Urgência e Emergência de Guarulhos** que requer resposta do Ofício de nº 36/2022 - SS12 encaminhado em 10 de fevereiro de 2022, ***"esclarecimentos sobre a responsabilidade dos atos denunciados pelo Conselho Gestor e colaboradores do HMU" que envolvem a funcionária SHEILA PATRICIA BONALUMI e apuração acerca das ações relatadas a fim de que condutas análogas sejam inibidas e não se repitam dentro dessa unidade";***

Informo que a respeito do caso da **Sra. MARINALVA ALVES, DA SILVA,** recebo a manifestação de reclamação realizada em 02/02/2022 ás 17:02 no setor de Ouvidoria do HMU de **nº4564435**. Com objetivo de apurar as afirmações registradas utilizamos as ferramentas de gestão que dispomos para poder avaliar o caso dentro do que preconiza os protocolos municipais e institucionais. (O Registro de manifestação segue anexo a este documento)

Consta no sistema PR na data de **30/01/2022 às 19:00** ficha de atendimento da paciente pelo Pronto Socorro, não consta registro no sistema de classificação de risco realizada*. A paciente alega no registro de reclamação ter sido atendida pelo médico **JANDSON MORAIS BENIZ** – clínico geral do Pronto Socorro do HMU Guarulhos e no atendimento referiu que *"o caso era grave e precisaria de cirurgia"*. **Após a avaliação o médico realizou encaminhamento para atendimento do médico clínico da atenção básica municipal para avaliação e conduta.**

Consta no sistema PR **módulo AMBULATORIAL** ficha de atendimento aberta em **02/02/2022 às 14:04,** 1 minutos após abertura da primeira ficha aberta no Pronto Socorro **sem classificação de risco**. Consta no sistema o registro do atendimento realizado no ambulatório com a senha do Dr Alexandre Vale – CRM 82371 médico cirurgião geral, mas segundo relato da paciente o foi realizado pela Dra. Mirlla Uchoa – residente de cirurgia geral, sem a presença de um médico preceptor.

23
Alk

Cumpre informar que a ficha de atendimento foi aberta no setor da recepção central a pedido da paciente, sem agendamento de consulta ambulatorial realizado pela rede municipal, sem agendamento de consulta realizada previamente pelo setor de ambulatório com o encaminhamento interno do médico solicitando prioridade.

Com objetivo de apurar os fatos e das as devidas providenciar administrativas a denúncia foi solicitado ao Dr Vanderlei - CRM 65.302 Diretor Técnico que convocasse a Dra. Mirlla – médica residente da cirurgia geral para falar sobre o ocorrido e indicar se houve da parte da Sra. Sheila Patricia – Coordenadora do Ambulatório algum excesso ou conduta que considerasse excessiva e expusesse a paciente em situação vexatória ou constrangedora como foi indicado na denúncia apresentada pelo Conselho Gestor, nas mídias sociais e registro de reclamação da ouvidoria. **A Dra. Mirla – residente preferiu não responder a solicitação, não negou ou deu veracidade aos fatos narrados pelo Conselho Gestor e paciente.**

Considerando a o questionamento realizado pelo Conselho Gestor que indica em seu ofício que, **"dispensa do serviço da empresa terceirizada no dia seguinte em que narra a ameaça pela funcionária Sheila"**, se fez necessário a solicitação de um parecer representante da empresa prestadora de serviços **VAN ROGER LIMPEZA E MANUTENÇÃO EM GERAL**. Segue relatório na integra anexo a este documento indicando os motivos reais que levou à demissão da colaboradora e informa, ***"Quanto a alegação de que uma empregada de SHEILLA teria a ameaçado de demissão, informa que a empresa desconhece, não tem nenhuma líder ou coordenadora com esse nome e que nunca foi procurado por ninguém com esse nome e de qualquer outra empresa para pedir a demissão da empregada MARINALVA, desconhecendo totalmente quem seja SHEILLA e de qual empresa a mesma trabalhe, sendo certo que é somente responsável pelos funcionários de seus quadros e que a demissão da mesma se deu de forma técnica pela avaliação dos coordenadores e líder e por questões da total quebra de confiança por parte da empregada MARINALVA que tentou aplicar um golpe na empresa."***

Considerando que a paciente referiu que seu caso "era grave, estava com sangramento" e de acordo com seu discurso o médico tinha solicitado cirurgia, cumpre informar que dispormos no Hospital Municipal de Urgência serviço de classificação de risco 24 horas realizado enfermeiros capacitados. Verificamos os motivos pelo qual não foi realizado a classificação do risco da paciente, segundo a Sra. Fernanda Leão – Coordenadora da equipe de enfermagem do Pronto Socorro NÃO houve déficit de funcionário que impedissem a classificação de risco e atendimento da paciente,

podemos afirmar que o atendimento não foi realizado devido a paciente decidir a forma que considerava melhor para obter seu atendimento.

. É importante informar que dispomos de **Protocolo de Manchester** de classificação de risco permite que os atendimentos sejam realizados com mais eficiência, já que em se tratando de saúde, tempo pode representar a diferença entre salvar uma vida e perder um paciente. Além disso, como o sistema prevê uma organização adequada das prioridades, pode-se encaminhar pacientes para outras unidades ou atenção básica quando o caso não indica prioridade ou gravidade, **como o que o médico fez quando prestou atendimento a paciente em 30/01/2022 às 19:00.**

Considerando o registro realizado pelo Conselho Gestor que indica que a paciente teria passado em outras consultas e tinha sido contatado por unanimidade um caso de **urgência necessidade de intervenção cirúrgica** é no mínimo curioso a paciente não se submeter aos cuidados da equipe de assistência durante os dois atendimentos que obteve no Pronto Socorro do HMU, pois se FOSSE URGÊNCIA haveria certamente internada e operada.

Cumpre informar que independente de a paciente não ter respeitado os processos e fluxos internos de atendimento, foi atendida pela médica residente da cirurgia geral com **PRIORIDADE**, sem consulta agendada pela rede municipal, sem consulta agendada pelo ambulatório interno, sem apresentar relatório ou guia do médico na recepção indicando "prioridade ambulatorial", foi aberto ficha por ser prestadora de serviço do HMU e não por sua condição de saúde, pois se fosse urgência o médico no momento do atendimento do Pronto Socorro teria internado como é de práxis. O mesmo ocorreria no âmbito do ambulatório, após avaliação médica a paciente seria imediatamente encaminhada ao Pronto Socorro para realizar o tramite de internação se avaliasse urgência.

Considerando que a médica residente teve o direito a se manifestar a respeito da denúncia do Conselho Gestor que requer esclarecimento sobre **"a interrupção do atendimento em consulta e interferência da Sra. Sheila na consulta"**, fato que foi amplamente noticiado pelas mídias sociais podendo dar veracidade no fato se assim fosse **a médica preferiu NÃO se declarar mesmo após solicitação do Dr VANDERLEI DE ALMEIDA ROSA, CRM 65.302** – Diretor Técnico. Verificamos nos registros de prontuários eletrônico que o atendimento não foi interrompido, podendo se necessário ser utilizado pela justiça, inclusive para provar se era ou não urgência.

Considerando a solicitação do Conselho Gestor que requer da coordenação que, **"entre em contato com a paciente viabilizando seu atendimento com a dignidade que ela merece pelo**

simples fato de ser gente", informo que durante toda apuração dos fatos observou que a paciente em nenhum momento foi impedida de obter atendimento, ao contrário foi dada uma prioridade a ela que os pacientes comuns não tem, pois são atendidos de acordo com a classificação de risco realizada por um enfermeiro do Pronto Socorro. No ambulatório por meio das evidências documentais constatamos que a médica lhe deu atendimento prioritário a pedido da paciente.

Constata-se após a verificação minuciosa do caso que a paciente atendimento prioritário, passou na frente de outros pacientes que tinham suas consultas marcadas pela regulação municipal e pelo ambulatório, sendo realizado a prescrição médica, solicitação de exames e avaliação médica com risco cirúrgico ambulatorial como se tivesse passado pelo processo normal de regulação de vagas o que comprovadamente não fez!

Diante da constatação da irregularidade coube a Sra. Sheila orientá-la como deveria proceder seu tratamento no âmbito ambulatorial, mas não aceitou esperar a tramitação normal e fazendo valer de seu conhecimento e influência para conseguiu o que comprovadamente premeditou. A paciente conseguiu garantir seu atendimento, foi internada em 09/02/2022 e operada, recebeu alta em 10/02/2022 16:00 e teve seu retorno de egresso realizado no ambulatório em 23/02 às 14:00.

Referente a acusação de interrupção no atendimento e interferência da conduta médica realizada pela Sra. Sheila, avaliamos ser improcedente, pois não há relato da médica dando veracidade ao que foi informado pela paciente. Em relação a responsabilidade sobre a demissão da Sra. MARINALVA, com base no relatório recebido consideramos a afirmação realizada pela manifestante improcedente; em relação a atendimento "digno por ser gente" comprovamos que a paciente foi desde o primeiro momento amplamente atendida pelos profissionais do HMU e seu caso priorizado independente da real gravidade indicada pelo médico nos registros do prontuário eletrônico.

Em relação as medidas administrativas a respeito da Sra. Sheila cumpriram a direção geral e gerência realizar orientação verbal sobre como proceder profissionalmente diante de situações semelhantes não mais ocorra

Tendo dito isso, nada mais cumpre informar.

Cintia Tatiana Dominguez
Gerente Administrativo

Cintia Tatiana Dominguez
Gerente Administrativo - HMU

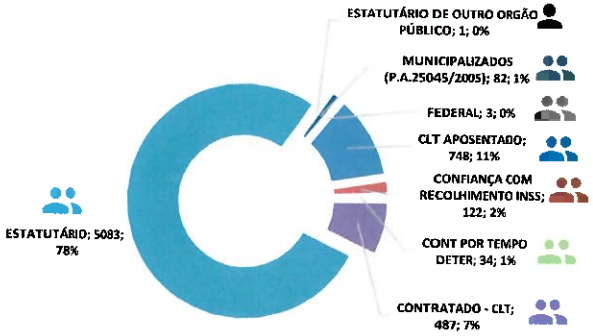
Comissão RH

RH SAÚDE – Maio/2022

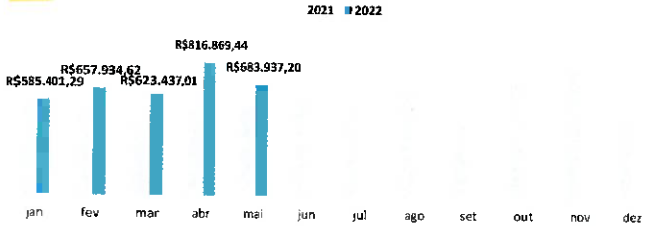
PREFEITURA DE GUARULHOS

Quadro de servidores ativos + afastados em Maio de 2022

TOTAL - 6560



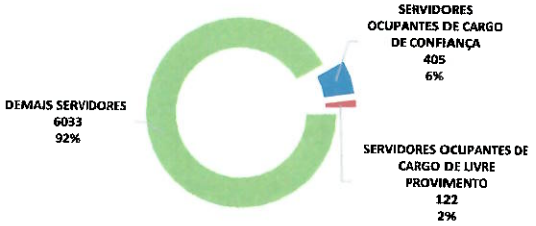
Custos com horas extras de Janeiro de 2021 a Maio de 2022



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/21 a Maio/22

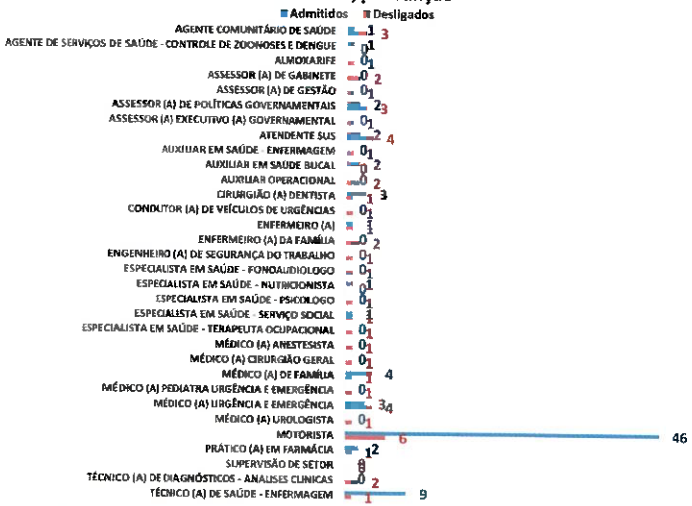
Quadro de servidores X cargo de confiança[2] X cargo de livre provimento[1]

Maio de 2022 - Total 6560



Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos - Consulta Geral de Funcionários

Servidores admitidos(78) por reposição e desligados(47) em Maio de 2022, por função

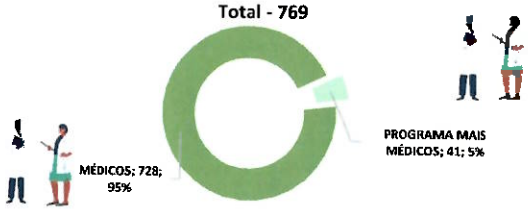


Quantidade de:

Fonte : STAST- Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador – consultado em 14/06/2022
SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos

Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Maio de 2022.

Total - 769



STASTS – Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador

Aconteceu na Secretaria da Saúde a aplicação da 4ª dose de reforço da vacina de Covid/19 aos servidores da Sede da Secretaria da Saúde.

A Secretaria da Saúde através dos Departamentos de Vigilância em Saúde e Recursos Humanos aplicaram a 4ª dose da vacina de Covid/19 aos servidores que prestam serviços na Sede da Secretaria da Saúde, nos dias 14/06 (terça) e 15/06/2022 (quarta), na área externa da Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador da Saúde - STASTS.

Foram vacinados somente os servidores que receberam a dose adicional (3ª dose) da vacina contra COVID-19 há mais de 122 dias (04 meses), ou seja, servidores vacinados com a 3ª dose até dia 11/02/2022.

Foram aplicados 218 doses de vacinas, sendo aplicado a vacina Janssen

Parabéns a todos os envolvidos que colaboraram para que esta ação ocorresse.

Escola SUS

Curso de Transporte do Recém Nascido de Alto Risco

Em 23/05/2022 ocorreu nas dependências do Hospital Municipal da Criança e do Adolescente das 7h00 às 18h00, o Curso de Transporte do Recém Nascido de Alto Risco, ministrado pela médica Dra. Silvia Heloisa Moscatell Loffredo (Banco de Leite Humano) e instrutora da Sociedade Brasileira de Pediatria – SPSP/SBP para os profissionais residentes (7) e 1 preceptor do Programa de Residência Médica da Prefeitura Municipal de Guarulhos. O curso além de fazer parte da grade curricular do Programa de Residência de Pediatria, tem como objetivo qualificar e preparar os profissionais que após o término da residência, têm grande chance de se instalarem como médicos do Município.

Fonte: Escola SUS – Equipe técnica

[1]Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.
[2]Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.
[3]Afastamento médico: afastamento das atividade laborais por período superior a 15 dias.
[4]Atestado médico : afastamento das atividades laborais por até 15 dias.

Elaboração – Divisão Técnica de Gestão de Informação em Saúde - Rua Iris ,320 – Sala 20 – Telefone : 2472-5003 - Email: n.g.informacao@gmail.com

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
ENTRADA 01/07/22
SAÍDA :...../...../.....