CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
DE GUARULHOS

MEMÓRIA DA REUNIÃO

COMISSÃO DE RECURSOS HUMANOS

DATA: 20/07/2023

COORDENADOR: **MARIA LUCIA PENICHE VAZ**
VICE-COORDENADOR: **Heloisa Helena Sampaio Ferreira de Castro**

MEMÓRIA PARA APROVAÇÃO:

MEMÓRIA DA REUNIÃO DO DIA 20/04/2023 - APROVADA

PAUTA

1. **PISO SALARIAL DOS ENFERMEIROS;**
2. **PADRÃO DE LOTAÇÃO/ DIMENSIONAMENTOS DOS TRABALHADORES DA ENFERMAGEM E O RECURSOS HUMANOS.**

INFORMES

1. **OFÍCIO Nº 091/2023-SS RESPOSTA AO NOSSO OFÍCIO Nº 016/2023-CMS, SOBRE O QUADRO DE RH;**
2. **OFÍCIO Nº 099/2023-SS RESPOSTA AO NOSSO OFÍCIO Nº 334/2022-CMS, SOBRE OS ESCLARECIMENTOS PRESTADOS PELO DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA INTEGRAL À SAÚDE EM RELAÇÃO ÀS EQUIPES DE CONSULTÓRIO DE RUA;**
3. **OFÍCIO Nº 151/2023-SS – ENCAMINHAMENTO DO MEMORANDO Nº 052/2023-SS20, CONTENDO OS INDICADORES DE GESTÃO DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS;**
4. **OFÍCIO Nº 222/2023-SS ESPOSTA AO NOSSO OFÍCIO Nº 037/2023-CMS, SOBRE OS CASOS CONFIRMADOS DAS DOENÇAS E AGRAVOS, RELATÓRIO DAS CAMPANHAS DE PAPANICOLAU E NOVEMBRO AZUL, ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO JANEIRO BRANCO E SETEMBRO AMARELO DE 2021 E 2022, ATIVIDADES REALIZADAS NA REDE COGONHA;**
5. **REUNIÃO DO GT – GRUPO DE TRABALHO. (PROPOSITURA DE AÇÕES).**

A reunião será em formato híbrido, e quem não estiver com conexão à internet pode vir para a sala do Conselho.

PAUTA INSERIDA

Não houve.

MEMÓRIA DA REUNIÃO

A reunião se inicia às 14h10, com quórum. Sra. Zélia: a titulo de informes, no jornal de Guarulhos hoje do dia 05 de Julho, saiu sobre o consorcio que oferece R$ 12.500.000 (doze milhões e quinhentos mil) na Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP para construir o novo Hospital que fica localizado no Taboão, a entrega esta prevista para 2024, tenho minhas dúvidas por que a Prefeitura tem que entrar com uma parte nesse recurso, se não tem recurso para o Hospital JJM e Stella Maris, não sei como será para ter este dinheiro, irei fazer um documento solicitando essas informações. Tem uma matéria que saiu sobre a UNISA, que passa oferecer medicina em Guarulhos, o que me chama atenção é, (faz a leitura da matéria): na cidade a universidade possui convênios com 04 Hospitais, sendo o Complexo Hospitalar Padre Bento, Hospital Municipal de Urgência e Emergência – HMU, Hospital Municipal da Criança e do Adolescente – HMCA e o Hospital Maternidade Jesus, José e Maria, quero entender isso, se é residência? são pelo Contrato Organizativo de Ação Pública de Ensino-Saúde – COAPES? Sr. Renan: sim, tem residência no Hospital Padre Bento, no serviço de dermatologia e oftalmologia, mas no Padre Bento é um contrato do COAPES pelo Estado, acredito eu. Sra. Zélia: os outros são pelo COAPES? Sr. Renan: os serviços que estão sobre nossa gestão como o JJM e outros acredito que estejam previstos pelo COAPES, talvez o pessoal do RH consiga te passar essa informação. Sra. Zélia: qual o horário que esse pessoal estagia? Sr. Renan: o pessoal dessa nova universidade que vai trazer a medicina para cá ainda não iniciou, mas o pessoal da Uni Nove faz durante o horário de expediente aqui conosco, sempre no horário de atendimento das Unidades. Sra. Zélia: você tem alguma noticia sobre a PPP do Hospital Infanto Juvenil? Sr. Renan: foi feito a abertura do envelopes, então concluiu esse rito de chamada, agora a próxima etapa é identificar a ganhadora e ela vai iniciar o processo de construção, na verdade os projetos que foram feitos eram projetos executivos, agora vamos fazer projetos mais avançados que é primeiro o projeto de construção, a primeira previsão de entrega é até ano que vem. Sra. Zélia faz a leitura do jornal: “ação da prefeitura oferece 50 (cinquenta) bolsas de graduação de enfermagem para pessoas em vulnerabilidade.” Essas pessoas são trabalhadores da rede Municipal ou para estudantes aleatórios? Gestão da Educação em Saúde – Escola SUS: a bolsa são para todos os que se inscreverão. Sra. Zélia: e ela é gerenciada pela Escola de Administração Pública Municipal – ESAP? Gestão da Educação em Saúde – Escola SUS: nós não tivemos acesso a lista de inscritos pela ESAP. Sra. Zélia: pede para a Sra. Talita digitalizar e encaminhar para todos os Conselheiros os jornais. Justifica a ausência do Dr. Luiz Bittencourt que está voltando de férias hoje. A Dra. Eloisa Elena encaminhou um documento informando que está deixando o Conselho Municipal, e está indicando uma outra pessoa, agora o titular desta comissão é o Dr. Luiz Bittencourt, a Sra. Lucia também está com outros afazeres e não conseguirá mais coordenar os trabalhos desta Comissão, propõe que o Dr. Luiz Bittencourt assuma a coordenação da comissão e o Dr. Graco entra como vice coordenador, porque até o momento ele está como convidado na Comissão, todos os Conselheiros concordam. Passando para o ponto de pauta do Piso Salarial dos enfermeiros, foi feito um ofício referente a esse assunto, porém ainda não foi respondido. Sra. Zélia faz a leitura do Jornal Guarulhos Hoje: Supremo Tribunal

Federal – STF Publica ATA sobre piso da enfermagem e começa prazo de 60 (sessenta) dias para negociação. Foi publicado nas redes sociais que o recurso para o pagamento desse piso já havia chegado na cidade de Guarulhos, Pede para Sra. Inês falar sobre. Sra. Inês: esse recurso ainda não chegou no nosso Município, já foi feito todo um levantamento do quadro de enfermagem junto das nossas Unidades e junto ao Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – CNES, porque eles devem estar cadastrados no CNES de acordo com a sua jornada de trabalho, e nós estamos prontos para receber o recurso. Sra. Zélia: você sabe a receita? Sra. Inês: o valor não vai dar um impacto muito grande para o nosso Município, porque o salário que estamos atualmente em alguns casos é maior que o próprio piso, porque esse piso salarial corresponde aos servidores de 44 horas semanais, Auxiliares e Técnicos hoje em dia temos 36 horas e 40 horas semanais no máximo. Então pegamos o valor do piso, o da Enfermeira é R$ 4.750.00 (quatro mil setecentos e cinquenta reais) e divide por 44 (quarenta e quatro) e multiplica pelo total de horas que o servidor de Guarulhos faz, por exemplo: o Enfermeiro de 30 (trinta) horas hoje o salário que o Município paga é de R$ 3.772,83 (três mil setecentos e setenta e dois reais e oitenta e três centavos) então a diferença do piso salarial seria de R$ 534,83 (quinhentos e trinta e quatro e oitenta e três centavos) a mais para os Enfermeiros. Sra. Zélia: a quanto tempo? Sra. Inês: desde a ultima base, que foi em Maio, estamos trabalhando com a atualização do dissídio. Sra. Zélia: então vocês pediram recurso a mais? Se já pagava, vai ser duplicado o salário dos Enfermeiros? O que será feito com essa verba? Sra. Inês: agora o Município tem que atualizar a situação cadastral junto ao Ministério. Sra. Zélia: quantos de 30 horas nós temos? Sra. Inês: 204 (duzentos e quatro) Enfermeiros, 40 (quarenta) horas temos 186 (cento e oitenta e seis) Enfermeiros. Sra. Zélia: qual o impacto financeiro? Sra. Inês: hoje para esses Enfermeiros de 40 horas é praticado R$ 5.030,43 (cinco mil e trinta reais e quarenta e três centavos) de 36 (trinta e seis) horas não temos Enfermeiros, temos Técnicos de Saúde, que são 234 (duzentos e trinta e quatro) Sra. Zélia: qual o impacto do montante total? Sra. Inês: quem será beneficiado em 8,22% serão os Técnicos de Saúde de 36 horas e Técnicos de Saúde de 40 horas. Dr. Graco: diante desta verba que vocês vão receber do Governo Federal, quanto e qual a base dessa verba que vai ser feita, porque pelo que entendemos vocês já estão com o piso quase que adequado. Sra. Zélia: quantos Auxiliares têm? Sra. Inês: Auxiliar de Saúde 36 horas temos 779 (setecentos e setenta e nove) Sra. Zélia: essas 779 (setecentos e setenta e nove) pessoas, são aquelas pessoas antigas que estão na Prefeitura, que em certo período não precisava passar de graduação, qual é o nível de escolaridade delas. Sra. Inês: o Auxiliar em Saúde é nível médio e técnico de Saúde é nível técnico e tem que ter o curso de Auxiliar em Saúde. Sra. Zélia: então a cidade não recebe esse dinheiro como está publicado por ai? Sra. Inês: vai receber só a proporção dos Técnicos, porque Guarulhos já pratica o salário além do piso. Sra. Zélia: gostaria que você colocasse sobre o dimensionamento, onde está distribuído essas pessoas na Urgência e Emergência, na especialidade, todo esse computo de profissionais de Enfermeiros? Sra. Silvia Letícia: são R$ 360,23 (trezentos e sessenta reais e vinte e três centavos) a cima do piso 18,54% a cima do piso. Sra. Zélia: mas tem 234 Técnicos em Saúde em Guarulhos que trabalham 36 horas. Sra. Silvia Letícia: sim, esses terão impacto, o piso é R$ 2.720 (dois mil setecentos e vinte) hoje o município paga R$ 2.496,54 (dois mil quatrocentos e noventa e seis reais e cinquenta e quatro centavos) então a diferença de salário será de R$ 223,46 (duzentos e vinte e três reais e quarenta e seis centavos) o que representa 8,22 % os Técnicos de 40 horas também terão a diferença. Sra. Zélia: na área da enfermagem, qual o tempo que essas pessoas estão na Prefeitura? As pessoas que estão há muitos anos recebem esse aumento? Sra. Priscila: esse salário colocado é o salário base, as pessoas

contratadas recebem este valor da carga horária menor, agora esses valores não estão com nenhum aumento de evolução, os de evolução ainda ganham além desse valor, os mais antigos tem uma evolução que foi praticada. Sra. Zélia: isso é injusto, porque os que entraram agora entra com o piso, mas aqueles que trabalhou a 30 (trinta) anos não tem reflexo na vida. Agora sobre o Padrão de lotação/ dimensionamento dos Trabalhadores da Enfermagem e Recursos Humanos, é o suficiente esse 1.700 (mil e setecentos) e onde eles estão? Sra. Priscila: desses 1.700 (mil e setecentos) é o total geral do que é contratado pela Prefeitura, tem alguns servidores afastados, então eles não estão ativos no dimensionamento, o pessoal do dimensionamento colocou também o que é necessário para suprir o que tem de vaga em aberto desses profissionais, vagas de auxiliar ou técnico, porque agora não se contrata mais auxiliar, somente técnico, então são 227 (duzentos e vinte e sete) e de Enfermeiros tem um déficit de 69 (sessenta e nove). Sra. Zélia: esses 1.700 (mil e setecentos) está distribuído nos nossos próprios de Urgência e Emergência? Sra. Priscila: sim, estão distribuídos na Atenção Básica e Urgência e Emergência próprios, os parceiros não estão incluídos nesse valor. Sra. Zélia: nessa Atenção Básica incluem-se os Centros de Atenção Psicossocial – CAPS, Centro de Atendimento Multiprofissional à Pessoa com Deficiência – CAMPD, Centro Multiprofissional de Práticas Integrativas e Complementares da Saúde – CEMPICS e no Centro Especializado em Reabilitação – CER? Sra. Patrícia: sim, todos que estão na administração direta, menos os terceirizados. Sra. Silvia Leticia: então nós temos 03 (três) CAPS próprios, 69 (sessenta e nove) UBSs, Urgência e Emergência são 05 (cinco), Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU são 95 (noventa e cinco) de Auxiliares e Técnicos com um déficit de 33 (trinta e três), Transporte Ambulatorial não consta na planilha. Sra. Zélia: iremos pedir então quantos da equipe de retaguarda de enfermagem tem no Transporte Ambulatorial e especificar o SAMU. Quantos desses trabalham no período noturno? Gostaria que colocassem todo o dimensionamento. Sra. Silvia: quando fazemos o dimensionamento nós não fazemos por atividade do local de trabalho, quem define quantos precisa no local de trabalho são os próprios equipamentos de Saúde, então hoje nosso dimensionamento não é nominal, é nominal com atividade, nós temos somente a unidade e quantidade de profissionais. Dr. Graco: deveria ser solicitado então o dimensionamento para a gerência da unidade. Sra. Zélia: para uma Estratégia da Família de 05 (cinco) equipes, qual o número de pessoal da Enfermagem que é necessário ter? Sra. Silvia Leticia: o padrão da UBS Álamo, por exemplo: são de 04 (quatro) pessoas Auxiliares e Técnicos e 02 (dois) Enfermeiros da Família, inclusive lá não tem déficit nenhum nesta função, para uma unidade de 05 (cinco) equipes na UBS Belvedere, por exemplo: entre Auxiliares e Técnicos a necessidade é de 10 (dez) profissionais e 05 (cinco) Enfermeiros da Família. Sra. Zélia: nessa Estratégia da Família, dessas 05 (cinco) equipes quem faz o acolhimento cotidiano? Porque entende-se que na Estratégia da Família eles estão em processos de trabalho específicos, tem um de acolhimento que fica na UBS? Sra. Silvia Letícia: não temos como dizer exatamente como funciona os processos de trabalho em cada unidade, porque quem organiza os processos de trabalho na Atenção Básica é o DAIS. Sra. Zélia: o que o DRH está pensando para suprimir esse déficit de 227 (duzentos e vinte e sete) de vagas em aberto? é por concurso público? Quando que está aberto o edital? Será por Pejotização? Por Contrato Emergencial? Quem é a empresa que vai fornecer? Sra. Inês: o RH da Secretaria da Saúde ele trata somente das contratações por processo seletivo de médicos e concurso que é na administração direta que são os Estatutários, toda vez que nós falamos do quadro de RH que é de responsabilidade desse departamento é somente o concurso ou processo seletivo. Sra. Zélia: o DAIS já fez a solicitação para

vocês? Sra. Inês: esse total de pessoas que nós temos aqui no dimensionamento é feito por nós, o DAIS ele prioriza as vagas, por exemplo: nós precisamos contratar hoje 10 (dez) enfermeiros, nesses 10 (dez) qual é a prioridade? E o DAIS direciona, eu preciso de um no Inocoop, Lavras, CEMEG e agora a quantidade de RH nós temos esse controle por aqui, porque aqui faz admissão, a demissão, os afastamentos tudo é o RH da Saúde que tem esses dados. Sra. Zélia: a cidade está habilitada com equipe mínima. Sra. Inês: uma coisa é o repasse da Saúde na questão daquele Programa Previne Brasil a verba que passa para Atenção Básica, isso não tem a ver com a folha de pagamento, a folha de pagamento onde você pede para contratar são verbas do Fundo é uma verba separada. Sra. Zélia: então o repasse que o município recebe é menor do que o necessário? Sra. Inês: eu não sei te dizer, nós temos que distinguir uma coisa da outra, o repasse que o ministério repassa para o município é para melhorias na qualidade do atendimento. Sra. Zélia: quantas pessoas são contratadas com recurso do tesouro? Sra. Inês: todos nós. Sra. Zélia: então a cidade faz uma contrapartida com recurso do Governo Federal? Sra. Inês: não é contrapartida, o recurso federal tem um objetivo, nós fazemos as contratações para atender aqueles objetivos, ai quando você precisa de servidor você faz o dimensionamento, encaminha para a Secretaria de Gestão, ela analisa encaminha para a JOF (Junta Orçamentaria Financeira) ela autoriza ou não e nós fazemos as contratações, dependendo do valor do recurso liberado, mas é custo município é fundo não tem nada a ver com repasse. Sra. Então está dentro dos 15% do recurso que o município precisa utilizar? E tem que depositar? Dos 15% quanto que é para o RH? E para a retaguarda da Enfermagem? Sra. Inês: como nós não somos o ordenador das despesas, e quem é ordenador das despesas da folha dos servidores é o Secretaria de Gestão – SGE que tem essa informação não somos nós, nós só pedimos para que encaminhe e solicita. Sra. Zélia: então a Secretaria da Saúde não gerencia nem os 15% que está no Fundo. Sra. Inês: acho que não está na Secretaria da Saúde, acho que está na Secretaria de Gestão. Sra. Zélia: e 227 (duzentos e vinte e sete) vagas em aberto quando que se completa isso? E nós temos encontrados nas UBSs Enfermeiras não sei o padrão delas, se são 36 horas ou 40 horas ou está no ensino médio ou está no ensino técnico, que a tarde elas não aguentam mais com a mão de tanto que aplica as vacinas, e no final da tarde de 36 horas ela pode trabalhar das 07h00 às 15h46 até elas tirarem o jaleco, fecharem o sistema SissOnline já deu 16h00, como isso se reflete na vida dessas pessoas esses esforços contínuos? mesmo com duas pessoas, e com déficit de 227 (duzentos e vinte e sete) pessoas para ter toda a assistência Saúde, qual é o reflexo disso? Qual é o número de pessoas na retaguarda de Enfermagem que estão afastados? Sra. Silvia Leticia: nós precisamos levantar, como não foi perguntado antes não preparamos. Sra. Zélia: essas questões não fazem parte do dia a dia do RH ou vocês só gerenciam aquilo que o SGE manda? Sra. Silvia Leticia: preciso levantar para te passar. Sra. Zélia: e para repor esses 227 (duzentos e vinte e sete) o que vocês propõem? Sra. Inês: nós precisamos de recurso financeiro para a contratação. Sra. Zélia: esses 227 (duzentos e vinte e sete) já estão inclusos os do SAMU? Sra. Inês: todos. Sra. Zélia: qual é a imigração de diurno para o trabalho noturno? Quantas porcentagem é? Porque nós recebemos que as pessoas não querem mais trabalhar de dia, porque a noite eles tem uma complementação que é o adicional noturno? Sra. Inês: da hora trabalhada das 21h00 até às 05h00 esse período é pago 25%. Sra. Zélia: a Sra. Gildete no chat: *que acaba sobrecarregando os Enfermeiros que estão trabalhando.* Dr. Graco: diante dessa fala podemos fazer uma análise o porquê que a população reclama da falta no atendimento em Saúde, e porque os problemas que nós estamos tendo de ordem médicas com os profissionais da Secretaria da Saúde, isso é uma grande resposta que estamos tendo aqui diante dessa apresentação na questão

da Enfermagem. Eu acho interessante fazer uma sugestão para nós buscarmos na área médica e nas especialidades para ver todos os déficit, entender o que acontece na percepção da população no atendimento em Saúde perante a cidade de Guarulhos, a falta de RH e das equipes de Saúde e estarem completas em seu pleno funcionamento está ocasionando tudo que está acontecendo hoje, então por isso que quando vamos votar no Pleno a prestação de contas acaba entendendo que não deve ser aprovado justamente por isso, porque não tem a prestação de serviços adequado. Eu sempre estive aqui torcendo que a Saúde estivesse perfeita e não está, mas o que estamos querendo fazer aqui como Conselho Municipal e quanto as perguntas da Sra. Zélia e nós termos a conscientização onde estão acontecendo os problemas, a Gestão precisa entender que quando vai para a JOF e para o Financeiro nós precisamos para solucionar o problema da Saúde, o nosso problema não é o servidor público e nem o Gestor público, o nosso problema é a falta de verba para fazer a Gestão Pública, então onde nós vamos atacar o pondo essencial? Sra. Zélia: é no financeiro e está se pagando a folha de pagamento com 60% da Saúde e o restante quase 60% também está nas OS e sobra o que? Nada, por isso que nós temos esse déficit de 227 (duzentos e vinte e sete) e contratar 01 (um) em um universo de 69 (sessenta e nove) UBSs em um universo de déficit de pessoal de retaguarda que é 227 (duzentos e vinte e sete) se você contrata um no mês vai contratar outro um ano depois, isso não existe. Dr. Graco: nós precisamos deixar bem transparente na relação, por isso que eu peço uma imensa compreensão para vocês com os Conselheiros, as vezes acontece nas reuniões as pessoas que estão diante da Gestão eles ficam até nervosos com os Conselheiros por certas perguntas e colocações, nós estamos junto no mesmo barco, e precisamos unir forças juntos para mostrar a realidade que está acontecendo na Saúde para a JOF e para o Financeiro não tem solução, e senão for abrir a porta do cofre lá para solucionar o problema da Saúde, não vai ter Gestor que faça uma boa Gestão sem a mão de obra necessária, com a mínima e o básico para se fazer uma Gestão em Saúde, é isso aqui que estamos buscando. Sra. Zélia: estamos tentando colocar para o Gestor e por isso a minha pergunta e não foi respondida Sra. Inês como é que vai resolver esse déficit de 227 (duzentos e vinte e sete) pessoas é pelo Concurso Público? É pela Pejotização? É por Contrato Emergencial? É pela agencia de emprego? Como é que vai se dá essa cobertura de 227 (duzentos e vinte e sete) pessoas? Quantas pessoas de enfermagem ainda contrata esse ano? Sra. Inês: as contratações estavam sendo por reposição, agora nós tivemos uma autorização e nós já estamos chamando, e publicou a semana passada as contratações dos farmacêuticos e estamos chamando os Práticos de Farmácias, Atendente SUS Operacional e Condutor de Urgências, a próxima leva nós vamos chamar os Auxiliares, os Enfermeiros e os Enfermeiros de Família, e vamos chamar primeiro os que foram chamados sexta-feira e tem todo um processo de trabalho: o exame admissional, a escolha de vaga, a documentação, a provação junto com o órgão competente, porque tem que analisar toda a documentação, o candidato tem um prazo de 30 (trinta) mais 30 (trinta) dias para tomar posse, enquanto ele não abre mão dessa vaga, eu não posso substituir, então tudo isso são processos e trabalho que leva um pouco de tempo, mas estamos aqui caminhando para contratar o mais rápido possível. Sra. Zélia: esse concurso que está em aberto para a contratação da retaguarda de enfermagem ele vai até quando? Sra. Inês: ele foi prorrogado para 2025. Sra. Zélia: quantas pessoas trabalham no Os Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT? Quantos peritos estão lá? Sra. Silvia Leticia: senão me fale a memória são 48 (quarenta e oito) para confirmar o dimensionamento de lá. Sra. Zélia: desses 227 (duzentos e vinte e sete) vagas quantos que irão chamar? Sra. Inês: nós vamos chamar 63 (sessenta e três) só de reposição de todos os que saíram. Sra.

Zélia: eu deixo esse Conselho um pouco mais leve de quando eu entrei, porque nós conseguimos abrir esses concursos. Dr. Graco: nós estamos dando consciência de como está a Secretaria da Saúde. Sr. Zélia: eu saio mais tranquila. Sra. Lucia Peniche: depois de todo o processo de admissão vocês fazem uma integração? Para saber se ele tem condições de entrar? Vocês aceitam a pessoa? Sra. Inês: infelizmente é assim que funciona no órgão público, porque o que vai depender, ele passou na prova e foi classificado, e depois ele passa pelo exame admissional e se ele estiver tudo ok com a saúde dele naquele momento. Nós tivemos um caso do atendente SUS, por exemplo: ele tinha problema de gagueira ele não pode ser classificado, porque para atender ao público você tem que saber se comunicar, a pessoa não tem o idioma de braille, então ele não passou. Sra. Lucia Peniche: se essa pessoa ele fala e caminha com dificuldade ele vai ser inserido? Sra. Inês: vai depender do médico do SESMT ele que vai avaliar. Sra. Zélia: não pede um laudo psico para ele? Porque na Proguaru para entrar as pessoas antes de entrarem conversavam com a psicóloga do trabalho. E tem um rapaz que mora no meu bairro que eu conheço, ele é usuário de álcool, ele vive em tratamento da esquizofrenia, ele tem dificuldade para falar, não enxerga e nem escuta direito e ele é Atendente SUS acabou de ser chamado, como é que vai ser isso? Qual os critérios que vocês colocam no edital para isso? Sra. Silvia Leticia: a questão médica depois que a pessoa faz o concurso, primeiro ela passa na prova nos critérios, depois ela apresenta documentação e passar no admissional que é pelo SESMT, então nós como RH não conseguimos barrar depois que ele passa pelo exame admissional da medicina ocupacional do trabalho. Dr. Luiz Bittencourt: não pode passar toda a responsabilidade do exame admissional para o médico, porque esse rapaz ele pode ser esquizofrênico e esta compensado no dia, eu não estou no SESMT para avaliar a parte dele clinica no dia se ele está apto, o exame admissional não faz um exame da vida inteira mais deveria, mas não é feito só faz o exame clinico não tem avaliação psicológica, nós temos que lembrar que não basta só passar na prova e fazer o admissional, porque ele tem um período probatório, o que eu vejo no tempo de Prefeitura que eu tenho é que nesse período probatório esquece, uma vez que ele entrou, entrou, eu só conheço uma vez uma Agente Comunitário em Saúde – ACS que entrou que estava no período probatório e mais bagunçou o serviço do que ajudou, ai sim nós fizemos um relatório, eu e a Enfermeira, a pessoa não tem condição de ser ACS, mas mesmo assim foram na minha UBS para falar para dar mais uma chance, se tem a capacidade para desenvolver aquela capacidade ou não. E foi chamada por concurso uma profissional fisioterapeuta ela acabou de entrar e já foi afastada, então realmente concordo que deviria ter dentro do serviço público uma outra dinâmica descrito, porque hoje nós temos o PCR inventário de risco, nesse inventário de risco isso tem que ser feito um pouquinho mais rigoroso talvez até uma empresa privada, nesse inventário de risco com o Programa de Saúde Ocupacional, alias foi colocado até uma avaliação psicológica, porque não tem uma avalição psicológica, então ele faz a avaliação clínica, cuidado visual e na parte médica aquele dia ela se encontra apta, as pessoas confundem um pouco a parte assistencial da parte pericial, até para os próprios funcionários que hoje se encontram na Prefeitura e estão de afastamento e você ver muita reclamação: que o médico não olhou, mandou eu voltar, calma ai responsabilidade toda que estão jogando no SESMT eu acho preocupante, então destruindo o SESMT que no meu entender vai vir com a terceirização para terceirizar o SESMT, eu estou montando para ter concurso para a perícia, eu vou montar a parte pericial de que jeito? qual vai ser a formação e o critérios da perícia? essa perícia não deveria ser feita pelo o SEMEST? Ou essa pericia tem que ser feita em outro local sem ser no SESMT? Eu não tenho que misturar o SESMT com a perícia, é diferente isso que estou vendo que está sendo de

uma forma totalmente errada, vou montar o perito lá no SESMT, não vai para o ocupacional para o médico do trabalho, ele vai avaliar a pessoa senão estiver apta, ele encaminha para a perícia fora do SESMT para não ter o contato com esse perito vai para outro local, igual o funcionário de empresa particular que ele vai para o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS lá o perito vai avaliar e se ele disser sim é sim, não tem essa de recorrer. Eu não posso colocar toda a responsabilidade no SESMT como estão fazendo, e ai tem que mudar outras coisas, vamos então mudar O Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração - PCCR e PCPCO para fazer essa contratação. Sra. Zélia: sobre essa fisioterapeuta que entrou e já foi afastada, eu queria que você colocasse sobre isso e tem farmacêutico da Farmácia do Tranquilidade que também foi afastado, e que estado probatório é esse? Sra. Inês: depois de 2019 os servidões admitidos são todos estatutários, então a perícia vai ser sempre feita no SESMT, o SESMT está se organizando para realizar essas pericias desses servidores afastados, então não é mais pelo INSS, tudo dentro do SESMT tanto o exame periódico, a perícia das pessoas que estão afastadas com problema de Saúde, eles estão se organizando com uma equipe médica para cada caso. O estágio probatório ele acontece nos 03 (três) primeiros anos através do início do servidor, esse estado probatório é responsabilidade pela chefia imediata, a chefia imediata que recebe o servidor, ele tem que fazer esse acompanhamento do trabalhador, se ele apresenta algum problema de Saúde ou algum problema de conduta, então isso tem que ser acompanhado e emitido o relatório, porque quando atingir 03 (três) anos a administração vai encaminhar um documento dizendo: como é esse servidor, apesar que não precisa chegar 03 (três) anos, se a chefia entender que esse servidor não vai da conta do serviço, seja por qualquer motivo, ele tem todo o respaldo da administração para o desligamento, se for o caso ou então para tratamento, porque tem muito casos de servidores que precisam de tratamento psiquiátrico principalmente e nós temos muitos casos. Sra. Zélia: diante do que o Dr. Luís Bittencourt colocou isso não poderia nem chegar para estado probatório 03 (três) anos é muito tempo. Vou pegar esse caso da UBS Santa Lídia que já fazem 06 (seis) anos sem o Atendentes SUS e lá tem 04 (quatro) guichês para Atendente SUS e só com 02 (dois) atendentes, e chega um atendente agora ele sai, tem que esperar 03 (três) meses para o novo processo, como é que fica os atendimentos dessas pessoas? Dr. Luís Bittencourt: nessa parte eu até concordo com o RH, porque é a parte pública da coisa não é a parte privada, mas o que eu queria colocar é assim, nós vamos errar novamente, e errar porque passou agora para estatutário, e passando para o estatutário não fizemos a lição de casa de entender que a perícia não tem que ser no SESMT, é um erro que nós vamos ter e vamos pagar lá na frente, pericia tem que ser separada do SESMT ou a perícia tem que ser lá no Instituto de Previdência dos Funcionários Públicos - IPREF ou teria que ser outro tipo de perícia em outro local, não no SESMT, não junto com a Medicina Ocupacional, nós estamos contratando a prática de perícia sem entender qual é a função do perito para que ele vai vir. O Médico do trabalho dentro da Saúde Ocupacional ele vai ser responsável pelo Programa de Controle Médico dentro da Saúde Ocupacional – PCMSO, ele vai ser responsável pela admissão, demissão, mudança de risco, retorno ao trabalho e avaliação de afastamento, e depois disso vai para a perícia, e essa perícia não tem critérios nós poderíamos procurar. No Rio de Janeiro teve o mesmo problema esse final de semana teve um furto de Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR e análise de risco, dão um olhada, eu tentei pegar mais não conseguir, eles fizerem esse mesmo erro e tiveram que fazer esse mesmo serviço de perícia fora do SESMT, eu sei que a mudança é nova são estatutários que é outra forma que não é A Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, eu entendo que não é CLT nem previdência, se nós estamos formando uma parte de perícia ela tem que ser afastada

do SESMT não tem que ser junto, não confundam o pessoal do SESMT apesar de estarem com um número menor de funcionários estão de sofrimento de Saúde mental pegaram eles agora para cristo, eu sei que avaliações que foram feitas sem avaliação, o colega deu alta e foi colocada à disposição, então vamos aprender não vamos errar, perícia é diferente da parte ocupacional não se coloca no mesmo meio para não ter erro, vamos aprender com os erros dos outros, não vamos fazer esse erro aqui em Guarulhos para que lá na frente nós não pagarmos, ocupacional é uma coisa e pericia é outra, não junte as duas coisas no mesmo local. Sra. Inês: nós temos ciência disso só que esse assunto acho que não é nessa reunião para ser discutido. Sra. Zélia: mas é na comissão da CISTT que faz parte do RH e nós temos dizer os critérios, porque nós temos a segunda maior população de servidor, a primeira é a da Secretaria da Educação e a segunda é a Secretaria da Saúde, então a Saúde tem que dizer: como é que será o tratamento da pessoa doente? E como é que será o afastamento dela? Quais são as garantias de afastamento através de perícia objetiva? Não misturada igual o Dr. Luís Bittencourt está colocando. A doença ocupacional, o atendimento ocupacional, o atendimento admissional, e o atendimento demissional é uma, e pericia é outra. Para ser colocado para ponto de pauta para a próxima reunião da perícia. O documento sobre o piso salarial dos enfermeiros eu entendi que não vai ter impacto na Secretaria de Saúde nem na cidade Guarulhos, porque já pagava além do piso, mas já está atualizado e nós queremos ver que atualização foi essa que foi feito para o Ministério da Saúde, foi de completar toda a equipe? Todos o nosso CNES e todos o nosso registro é disso que atualizou para receber o dinheiro? Dr. Graco: diante da fala da Sra. Zélia eu gostaria de entender por esse departamento como é que estava a série histórica de admitidos e demitidos. Sra. Zélia: o Ofício nº 091/2023-SS com resposta ao nosso Ofício nº 016/2023-CMS que segue anexo a essa memória da reunião, de todo o quadro de RH que foi atualizado, eu vi aqui que não houve todas as respostas e quero propor Sra. Inês se vocês pudessem para nós se reunirmos com o GT – Grupo de Trabalho e com mais essas pessoas que estão aqui hoje para destrinchar isso que foi enviado. O Ofício nº 099/2023-SS com resposta ao nosso Ofício nº 334/2022-CMS sobre a equipe de consultório de rua, que faltou o RH e está tudo nesse computo. E sobre os documentos que chegou do GT dizendo sobre o afastamento das pessoas. O Ofício nº 222/2023-SS com resposta ao nosso Ofício nº 037/2023-CMS que segue anexo a essa memória da reunião, sobre o Planejamento em Saúde, não está adequado do jeito que nós pedimos e tudo envolve as questões do RH e a questão era verificar quantas pessoas foram atendidas e qual é o nosso déficit, eu quero propor que esse documento fosse encaminhado para a Comissão de Politicas Públicas e Controle Social para uma reunião conjunta. O Ofício nº 151/2023-SS encaminhando o Memorando nº 052/2023-SS20 com os indicadores de Gestão de Departamento de Recursos Humanos da Saúde para ser junto com a reunião do GT para ser debatido o parecer e define algumas questões todos esses ofícios envolvem a violência. Sra. Lucia Peniche: fazer um encaminhamento na fala do Dr. Luís Bittencourt. Sra. Zélia: Nós pedimos um dimensionamento para o SESMT agora acrescentamos para o SESMT esclarecer sobre as questões de como é que se dará a perícia para afastamento de trabalhadores. E Dr. Graco quero fazer uma proposta para o mês de Setembro que nós fizesse um apanhado geral sobre a Política Pública em Saúde, a Saúde Bocal apresentou nós precisamos fazer um parecer se concordamos ou não concordamos, até para sair desse GT, porque aqui tem a Rede cegonha, tem a gravidez de alto risco, tem o atendimento Infanto Juvenil, tem o atendimento de idoso, o atendimento do Homem da Política Pública em Saúde como um todo, até para nós norteamos, porque ano que vem é o último ano de Governo desse Governo Municipal ele pode até ser eleito, mas vai ter outras normativas para o

Plano Municipal de Saúde e elencando isso tudo com a Conferência, porque nós precisamos pegar aquelas diretrizes da conferência e incluir nas Políticas Públicas, porque 2025 encerra o Plano, o que vai ter nesse Plano? Quais são as diretrizes? Seria mais ou menos uma questão de nós avaliarmos essa parte que já está do Plano Municipal, que já cumpriu quase ¼ e nós não fizemos avaliação do Plano Municipal de Saúde. Sra. Lucia Peniche: como que se dá a contratação de psicólogos vai para a UBSs? ou vai para um outro departamento? Sra. Zélia: eu tenho a impressão que esse dimensionamento que o RH colocou nesse Ofício fala sobre o psicólogos, e nós temos aqui outro documento que os psicólogos estão dentro do Núcleos de Apoio à Saúde da Família – NASF como é que vai se dá agora? nós não temos psicólogos suficientes na rede, não temos assistente social suficiente com as especificidades. Dr. Graco: em 2016 todas UBSs tinha psicólogos. Sra. Zélia: vou pedir a série histórica de toda a Política Pública da Saúde e formalizar via ofício. Sobre a agressão da enfermeira servidora pública de carreira, ela está em fase de aposentadoria e sofreu uma agressão muito grande na UBS Cabuçu, ela está muito magoada e muito machucada fisicamente, e todas as imagem que eu vi de agressões a dela e do rapaz da UBS Jurema é inaceitável, é horrível quando nós vimos as imagem dessa senhora tão frágil e idosa, ela tem mais de 60 anos, o telefone da GCM não atendeu, eles tiveram que ligar no número da Policia Militar 190 e quem chegou primeiro momento mais uma vez foi a Polícia militar, e a GCM só chegou por intervenção daqui da Secretaria e depois da minha parte, pois eu estava na minha casa quando o usuário me avisou, eu fiz uma interversão direto com o Gabinete do Secretário de Segurança Pública e foi uma equipe para lá a tarde para ajudar fechar aquela UBS. No outro dia nós estivemos lá foi muito triste, estava todo mundo abalado, essa senhora apanhou sozinha dentro de uma sala, ninguém foi ajudá-la a separar, os usuários iam na porta olhar e voltava, está claro isso nas imagens, o trabalhador que tem uma restrição por ele ter um AVC, foi que ele interviu na sala de enfermagem e conseguiu colocar essa agressora para fora. Essa agressora ela foi nas redes sociais escreveu um diário, e teve umas 20 pessoas que bateram palma e elogiaram, que ela tinha que fazer isso mesmo que o servidor público tem que apanhar mesmo, que não tem atendimento e são atendidos mal, coisas horríveis escreveram. Nós tomamos uma outra atitude e denunciamos o Facebook e a rede dela foi retirada do ar, mas antes de nós fazermos isso nos salvamos tudo, as filmagens da câmera não pega no ambiente que ela apanhou. Essa usuária ela tem um histórico de agressão aos trabalhadores naquela UBS descomunal, não foi a primeira vez que ela agrediu foram várias vezes, e ninguém fez o boletim de ocorrência, ninguém comunicou em lugar nenhum, ninguém tomou nenhuma providência. Essa senhora mesmo ela foi acolhida pela família, conversou onde faz o corpo de delito, mas ela não conseguiu fazer o boletim de ocorrência, e os trabalhadores da Regional falaram para mim que eles não podem fazer nada contra o usuário, porque senão eles são sindicados, era para defender a si e defender aquela senhora, eu não consigo entender que norteador é esse que diz isso no RH, precisa Sra. Silva Leticia mudar essas questões no RH. Sra. Silvia Leticia: o RH não vai falar para o servidor que fazendo o boletim vai abrir a sindicância, as vezes o que nós escutamos nesses casos, porque o servidor fala que não quer abrir o boletim, porque fica com medo e depois tem que representar o endereço dele está lá. Sra. Zélia: como você é agredido no seu local de trabalho e tem que dá o seu endereço? Não foi isso que nós fizemos no boletim de ocorrência. Sra. Silvia Leticia: no boletim de ocorrência coloca-se os seus dados, foi o que eu verifiquei de informação, então eu sugerir para o Gerente colocar o da unidade, ela se sente intimidada os dados dela saem todos lá e depois que essa pessoa é intimada, essas informações chega para o agressor, isso foi uma das coisas que eu escutei. Sra. Zélia: e a minha indignação é porque ninguém fez

nada para ajudar essa trabalhadora, e isso tem que ser norma e dito todos os dias nessa Secretaria para ser feito o boletim com o endereço da unidade, e ser feito junto com a Gerencia, com Diretor de Departamento, com chefe de Divisão e Chefe de Seção e com o Departamento da Saúde do trabalhador, a senhora até hoje não recebeu o telefonema só recebeu o meu, e tem coisas que não dá para aceitar, temos que mudar o fluxo aqui dentro. Sra. Silvia Leticia: nós ligamos na unidade, para a servidora e para filha da servidora, inclusive a servidora não queria recebe nenhuma visita nesse momento que nós oferecemos visitá-la, nós insistimos e às 15h00 a Assistente Social ficou de ligar novamente para aguardar a devolutiva da filha, e nós entendemos que nesse momento ela estava completamente abalada, as vezes não dá para fazer no mesmo dia, então nós pedimos para ela verificar a possibilidade de ver outro dia que ela tivesse disponível. E foi feito o boletim de ocorrência ela está afastada nesse momento, nós estamos só aguardando a filha dá a devolutiva de como ela está. Sra. Zélia: quem da Secretaria esteve na UBS Cabuçu? Sra. Silvia Leticia: o pessoal da Regional esteve na UBS Cabuçu, nós do RH preferimos visitar a servidora. Dr. Graco: a Gestão precisa se posicionar a favor dos trabalhadores, porque ela se omitindo no posicionamento só vai agravar a violência mais ainda. Sra. Silvia Leticia: é que nós temos uma Comissão especifica sobre esse assunto e a reunião será amanhã por isso que eu achei interessante ser discutido essa pauta lá, e a violência está fazendo parte do nosso cotidiano, e nós podemos até convidar as pessoas que estiveram aqui e acha interessante participar. Sra. Zélia: quantas pessoas estão em exercício da função da Saúde do Trabalhador, qual é o número de profissionais que estão? Sra. Silvia Letícia: tenho 03 (três) Psicólogas, 02 (dois) Assistentes Sociais, 02 (dois) Enfermeiras e 03 (três) chefias e 01 (um) Médico acupunturista e 01 (um) Médico Psiquiatra. Sra. Zélia: qual é a demanda de vocês? Sra. Silvia Leticia: cada profissional tem uma demanda especifica, nós recebemos a demanda que são agendados, mas todos os servidores que retornam de afastamentos médicos e com restrições, e os que nos procuram de forma espontânea, mas quando nós entramos em contato por que ficamos sabendo de caso de luto ou por conta de agressão, então são vários atendimentos diários não existe um número fixo, mas depende da demanda do dia, tem dias que só o SESMT encaminha 15 (quinze) pessoas de retorno de afastamento mais restrição, mais os processos de readaptação, mais os atendimento que nós agendamos, e essas questões que acontece esporadicamente que a própria unidade liga pedindo apoio, porque o servidor surtou na unidade naquele momento ou foi agredido ou alguém faleceu é muito variável a nossa demanda, então nós temos que organiza um pouco para esses casos que surgem de última hora. Sra. Zélia: então são 12 (doze) pessoas para um montante de trabalhadores que temos na Saúde pouca gente, eu lamento muito essas questões que ocorreu de violências, tem 15 (quinze) dias que foi no Jurema, infelizmente o servidor pediu as contas a família ficou muito revoltada, ele não apanhou só de uma pessoa na UBS foram de 04 (quatro) pessoas. O que me choca a usuária que agrediu a servidora não é a primeira vez que ela agride, isso não passa na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA e não passa em lugar nenhum e a pessoa continua voltando lá e fazendo as mesmas agressões, ela fez o pré-natal de risco agora e nós fizermos o levantamento do que ocorreu no pré-natal de risco deve ter sido a mesma coisa que ela fez na UBS, a médica que ateneu ela os 09 (nove) meses os 09 (nove) meses foram de agressões, então quando o servidor se clausura é por que ele tem tacape na cabeça, ele tem um machado na cabeça, ele tem um facão na cabeça, por isso que não se fala, por isso que a violência contra o servidor público ela é velada, ela está em quatro paredes e fica em quatro paredes como o próprio servidor que apanhou. A Memória do dia

20/04/2023 todos fizeram a leitura? Podemos aprovar? todos os Conselheiros aprovam a Memória. Sra. Zélia agradece a todos e encerra a reunião às 16h25.

Encaminhamentos

1. Fazer um documento pedindo essas informações que saiu no jornal de Guarulhos hoje do dia 05 de Julho, sobre o consorcio que oferece R$ 12.500.000 (doze milhões e quinhentos mil) na Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP para construir o novo Hospital que fica localizado no Taboão, a entrega está prevista para 2024 e porque que a Prefeitura tem que entrar com uma parte?

2. Digitalizar e encaminhar para os Conselheiros o jornal doa dia 05 de Julho de 2023. **Encaminhado dia 21/07/2023 via e-mail.**

3. Fazer ofício pedindo quantas equipes de retaguarda de enfermagem tem no Transporte Ambulatorial e especificar o SAMU e quantos desses trabalham no período noturno? e todo o dimensionamento.

4. Para ser colocado para ponto de pauta para a próxima reunião da perícia do SESMT.
5. Fazer ofício solicitando quais foram as atualizações feita para o Ministério da Saúde sobre o piso salarial dos enfermeiros.

6. O Ofício nº 091/2023-SS com resposta ao nosso Ofício nº 016/2023-CMS sobre o quadro de RH que foi atualizado, não houve todas as respostas, para o RH se reunir com o GT – Grupo de Trabalho para destrinchar isso que foi enviado.

7. O Ofício nº 222/2023-SS com resposta ao nosso Ofício nº 037/2023-CMS sobre o Planejamento em Saúde, não está adequado do jeito que nós pedimos e a questão era verificar quantas pessoas foram atendidas e qual é o nosso déficit, encaminhar esse documento para a Comissão de Politicas Públicas e Controle Social para uma reunião conjunta. **A reunião será dia 25/08/2023.**

8. O Ofício nº 151/2023-SS encaminhando o Memorando nº 052/2023-SS20 com os indicadores de Gestão de Departamento de Recursos Humanos da Saúde para ser encaminhado junto com para a reunião do GT, para ser debatido o parecer e definir algumas questões.

9. Sra. Lucia Peniche e Sra. Zélia: propõe em fazer um encaminhamento na fala do Dr. Luís Bittencourt. Para o SESMT esclarecer sobre as questões de como é que se dará a perícia para afastamento de trabalhadores.

10. Sra. Zélia propõe para o Dr. Graco ser feita uma proposta para o mês de Setembro do apanhado geral da Política Pública em Saúde. E fazer ofício pedindo a série histórica de toda a Política Pública da Saúde.

Redigida e digitada por: Talita Araújo e Julia Ribeiro.

Validada por:

Guarulhos, 20 de Julho de 2023.

COORDENADOR DA COMISSÃO

VICE COORDENADOR DA COMISSÃO

_____

_____

Após a leitura e Aprovação, segue Assinada por todos os Membros da Comissão:

TITULAR – Viviane Haddad Silva Higuchi **Justificou**

SUPLENTE – Gisele Cristine da Silva _____

TITULAR – Renan Marani Garcia **Online**

SUPLENTE – Alessa Franca de Morais Rego _____

TITULAR – Luís Fernando Pimentel Bittencourt **Online**

SUPLENTE – Heloisa Helena Sampaio Ferreira de Castro _____

TITULAR – Wagner Albino Batista _____

SUPLENTE – Maria Claudice Oliveira Rios **Online**

TITULAR – Maria Lucia Peniche Vaz **Online**

SUPLENTE – Glaucia Iano Fatini **Justificou**

TITULAR – João Inácio da Silva _____

SUPLENTE – Edna de Souza Dias Dabarian **Online**

TITULAR – Maria Zélia de Brito Sousa **Presente**

SUPLENTE – Isaura Amaral Ostan _____

TITULAR – Sebastião Teixeira Mendonça _____

SUPLENTE – Gildete Bento Cavalcante **Online**

Após a leitura e Aprovação, segue Assinada por todos os Membros da Comissão:

TITULAR – Viviane Haddad Silva Higuchi _____ justificou _____

SUPLENTE – Gisele Cristine da Silva _____

TITULAR – Renan Marani Garcia _____ Online _____

SUPLENTE – Alessa Franca de Morais Rego _____

TITULAR – Luís Fernando Pimentel Bittencourt _____ justificou / Online _____

SUPLENTE – Heloisa Helena Sampaio Ferreira de Castro _____

TITULAR – Wagner Albino Batista _____

SUPLENTE – Maria Claudice Oliveira Rios _____ Online _____

TITULAR – Maria Lucia Peniche Vaz _____ Online _____

SUPLENTE – Glaucia Iano Fatini _____ justificou _____

TITULAR – João Inácio da Silva _____

SUPLENTE – Edna de Souza Dias Dabarian _____ Online _____

TITULAR – Maria Zélia de Brito Sousa _____

SUPLENTE – Isaura Amaral Ostan _____

TITULAR – Sebastião Teixeira Mendonça _____

SUPLENTE – Gildete Bento Cavalcante _____ Online _____

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE GUARULHOS

LISTA DE PRESENÇA CONVIDADOS E/OU VISITANTES

REUNIÃO DA COMISSÃO DE RECURSOS HUMANOS

Data: 20/07/2023

NOME	Local de Trabalho/Entidade	ASSINATURA
Silvia Letícia	Saúde do Trabalhador	Online
Gisco Neves	UBS Paulista	[illegible]
Marlene Monteze		Online
Maria Inês	DRHS	Online
Prescila	DRHS	Online

Zelia

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Guarulhos, 23 de Fevereiro de 2023.

Ofício nº 091/2023-SS

Prezada Senhora,

Em atenção ao solicitado por meio do Ofício nº 016/2023-CMS, encaminhamos, anexo, esclarecimentos prestados pelo Departamento de Recursos Humanos da Saúde para conhecimento.

Sem mais para o momento, despedimo-nos renovando os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

DR. RICARDO RUI
SECRETÁRIO DA SAÚDE

CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE
ENTRADA : 01/03/23.
SAÍDA : ...../...../.....
Julia Ribeiro

Ilma. Sra.
MARIA ZELIA DE BRITO SOUSA
Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Guarulhos

Siperc 336/2023

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
DE GUARULHOS

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
GUARULHOS

Ofício nº 016/2023-CMS

Guarulhos, 20 de Janeiro de 2023.

Prezado Senhor,

Com nossos respeitosos cumprimentos, e considerando os encaminhamentos deliberados na Reunião da Comissão de Recursos Humanos no dia 17/11/2022, solicitamos ao Departamento de RH e para a otimização dos trabalhos desta Comissão, seja encaminhado mensalmente em tempo hábil para análise dos Conselheiros da mesma as informações produzidas sobre os Recursos Humanos desta Secretaria de Saúde e as seguintes informações para a próxima reunião conforme segue:

1. Quadro de RH por tipo de vínculo: Contrato Emergencial CLT, Contrato PJ e, quantos são aposentados e continuam no exercício;

2. Quadro total de adesão ao PDV e justificar sobre a reposição dos que já saíram até a presente data, e caso não tenha havido a reposição qual a previsão de reposição;

3. Qual o número dos preceptores para a residência médica e para estagiários e em quais equipamentos estão;

4. Qual o número de pessoal que estão fazendo estágio e residência e em quais equipamentos fazem estagio e quais dias;

5. Há concursos vigente para oferta de profissionais APS e para quais especialidades e se não há qual é a indicação deste departamento ao Secretário de Saúde para completar o quadro de RH nos equipamentos;

6. Quantos concursos públicos para trabalhadores (todos os CBOs) na saúde em vigência e seus respectivos prazos, e quando serão convocados, e justifique as desistências dos convocados e quem assumiram e desistiram em menos de 1 ano;

Rua Íris nº 320, sala 11, Gopoúva – Guarulhos/SP - CEP 07051-080, telefone: 2472-5113 / 2472-5036
e-mail: *cmsguarulhos@gmail.com*

7. Quantos trabalhadores municipalizados e onde exercem as funções e por quantas horas exercem as funções;

8. Qual é o número de RH comissionados por CBO até a presente data em quais equipamentos exercem função e quantos na Sede da Secretaria da Saúde; e

9. Quantos médicos do Programa Mais Médicos estão hoje em exercício na Cidade, e em quais equipamentos exercem a função, e quantos não concluíram o Revalida.

Sem mais para o momento, e no aguardo, subscreve-se.

Atenciosamente,

Maria Zélia de Brito Sousa
Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Ao Sr.
RICARDO RUI RODRIGUES ROSA
DD. Secretário de Saúde.

MZBS/tao

Rua Íris nº 320, sala 11, Gopoúva – Guarulhos/SP - CEP 07051-080, telefone: 2472-5113 / 2472-5036
e-mail: *cmsguarulhos@gmail.com*

Rubrica:	Fls 03
Classificação: Of nº 016/2023-CMS	
Sipex 336/2023	

Gabinete – SS
Em 23/01/2023

Ao Departamento de Recursos Humanos da Saúde (SS20)

Considerando a solicitação apresentada pelo Conselho Municipal de Saúde, por meio do Ofício nº 016/2023-CMS, encaminhamos para ciência e esclarecimentos necessários.

MARIA HELENA DE WERK
Chefe de Divisão
Coordenação Adm. Gabinete

Fls 04

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
QUADRO DE RH | MUNICIPALIZADOS

DEPTO	UNIDADE	QTDE	CH
DIVISÃO TÉCNICA DA REGIÃO DE SAÚDE I	AMBULATORIO DA CRIANÇA	4	160
	BANCO DE LEITE	1	40
	CAPS AD II	1	30
	CAPS BOM CLIMA	1	20
	CEMEG CENTRO	3	82
	CEMPICS	1	40
	CEO MACEDO	1	30
	CTA	2	80
	UBS CAVADAS	4	130
	UBS CECAP	2	50
	UBS FLOR DA MONTANHA	3	67
	UBS PARAVENTI	1	13
	UBS TRANQUILIDADE	4	130
	UBS VILA BARROS	1	40
	UBS VILA FATIMA	1	40
DIVISÃO TÉCNICA DA REGIÃO DE SAÚDE II	CAPS II OSORIO CESAR	2	60
	NASF CABUÇU (CAMBARA, CONTINENTAL E CABUÇU)	1	30
	SEDE RS 2	2	60
	UBS CABUÇU	1	40
	UBS CIDADE MARTINS	2	80
	UBS JOVAIA	1	40
DIVISÃO TÉCNICA DA REGIÃO DE SAUDE III	SEDE RS 3	3	120
DIVISÃO TÉCNICA DA REGIÃO DE SAUDE IV	UBS CUMBICA - MÁRIO MACCA	1	40
	UBS DONA LUIZA	3	80
	UBS PIRATININGA	1	40
DEPARTAMENTO DE COORDENAÇÃO DA URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	PA ALVORADA	1	30
	PA DONA LUIZA	2	80
	PA PARAVENTI	1	40
	SAMU	1	40
DEPARTAMENTO ADMNISTRATIVO DA SAÚDE - SEDE	COMPRAS E CONTRATAÇOES	5	200
	DOCUMENTOS E ARQUIVO - DONA DICA	3	120
DEPARTAMENTO FINANCEIRO DA SAÚDE - SEDE	ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA	1	40
	PRESTAÇAO DE CONTAS	1	40
DEPARTAMENTO DE GESTÃO DA INFRAESTRUTURA DA SAÚDE - SEDE	EQUIPAMENTOS E PATRIMONIO	1	40
	GESTAO DE SERVIÇOS	1	40
	TRANSPORTE SANITARIO	1	40
DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E REGULAÇÃO EM SAÚDE - SEDE	REGULAÇAO	2	80
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE - SEDE	ESCOLA SUS	1	40
	RH	3	110
DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE - SEDE	DIRETORIA	1	40
	EPIDEMIOLOGIA	2	48
	LABORATORIO	1	40
	PROGRAMA DE IST/AIDS E HEPATITES VIRAIS	2	80
	STVO	3	120
	VIGILANCIA SANITARIA	4	140
GABINETE - SEDE	COORDENAÇAO ADMINISTRATIVA GABINETE	1	40
TOTAL		85	2990

FONTE: SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS [ACESSO EM 24/01/23]

Fls 05

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

QUADRO DE RH - ADESÃO AO PDV

FUNÇÃO	QTDE	DESLIGADOS	VACÂNCIA	SEM CONCURSO	EM PROCESSO DE ADMISSÃO	VAGAS PREENCHIDAS
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	9	7		7		
AGENTE DE COMBATE AS ENDEMIAS	3	3				3
ALMOXARIFE	2	1		1		
ASSISTENTE DE GESTAO PUBLICA	8	6			1	5
ATENDENTE SUS	11	4			4	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (A)	2	-				
AUXILIAR DE LABORATORIO III	1	-				
AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM*	97	42			9	19
AUXILIAR EM SAUDE - IMOBILIZACAO ORTOPEDICA	1	1			1	
AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	21	11			5	6
AUXILIAR OPERACIONAL	35	24		24		
BIOMEDICO (A)	2	1				
CIRURGIAO (A) DENTISTA	23	9			4	5
EDUCADOR (A) FISICO (A)	1	-				
ELETRICISTA	1	-				
ENCANADOR (A)	1	1	1			
ENFERMEIRO (A)	29	13			6	7
ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	1	-				
ESPECIALISTA EM SAUDE - BIOLOGO**	3	1				1
ESPECIALISTA EM SAUDE - FONOAUDIOLOGO	4	1				1
ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	2	-				1
ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	20	12			3	9
ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVICO SOCIAL	16	3			1	2
ESPECIALISTA EM SAUDE - TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	-				
FARMACEUTICO (A)	1	-				
MEDICO (A) ACUPUNTURISTA	1	-				
MEDICO (A) AMBULATORIAL	20	14		14		
MEDICO (A) ANESTESISTA	1	1	1			
MEDICO (A) CIRURGIAO GERAL	3	1	1			
MEDICO (A) DE FAMILIA	1	1		1		
MEDICO (A) GINECOLOGISTA E OBSTETRA AMBULATORIAL	1	-				
MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	1	1				
MEDICO (A) ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA URGENCIA E EMERGENCIA	1	-				
MEDICO (A) PEDIATRA AMBULATORIAL	12	7		7		
MEDICO (A) PEDIATRA URGENCIA E EMERGENCIA	1	-				
MEDICO (A) URGENCIA E EMERGENCIA	3	1		1		
MEDICO (A) VETERINARIO	1	-				
MOTORISTA	38	16			3	13
PEDREIRO (A)	1	1	1			
PINTOR (A)	1	1	1			
PRATICO (A) EM FARMACIA	3	2			1	1
PSICOPEDAGOGO (A) III	1	1	1			
RECEPCIONISTA	26	13	13			
SOLDADOR (A)	1	-				
TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS - ANALISES CLINICAS	2	1	1			
TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS - PATOLOGIA CLINICA	1	-				
TECNICO (A) DE SAUDE - ENFERMAGEM	4	3				3
TECNICO (A) DE SAUDE - PROTETICO DENTARIO	1	1			1	
TECNICO (A) DE SAUDE - RADIOLOGIA	3	-				
TECNICO EM RAIO X III	2	1	1			
TELEFONISTA	2	2	2			
TOTAL	427	203	23	50	39	76

FONTE: SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS [ACESSO EM 24/01/23]

*FUNÇÃO SUBSTITUIDA POR TÉCNICO DE SAUDE - ENFERMAGEM - **FUNÇÃO SUBSTITUIDA POR ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
QUADRO DE RH | COMISSIONADOS NOS EQUIPAMENTOS

FUNÇÃO NA ADMISSÃO	CARGO EM EXERCÍCIO	EQUIPAMENTO	QTDE
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	SUPERVISOR (A) DE SETOR	CAPS AD II	1
		UBS ACACIO	1
		UBS BELVEDERE	1
		UBS CARMELA	1
		UBS FLOR DA MONTANHA	1
		UBS HAROLDO VELOSO	1
		UBS JD. VILA GALVAO	1
		UBS LAVRAS	1
		UBS MARINOPOLIS	1
		UBS NOVA BONSUCESSO	1
		UBS PONTE ALTA	1
		UBS PRESIDENTE DUTRA	1
		UBS SOBERANA	1
AGENTE DE COMBATE AS ENDEMIAS	CHEFE DE DIVISAO TECNICA	STVO	1
	CHEFE DE SEÇAO ADMINISTRATIVA	ZOONOSES	1
	GERENTE DE SAUDE I	SAMU	1
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	ZOONOSES	2
ALMOXARIFE	SUPERVISOR (A) DE SETOR	CEMEG CENTRO	1
ASSISTENTE DE GESTAO PUBLICA	CHEFE DE DIVISAO ADMINISTRATIVA	DOCUMENTOS E ARQUIVO - DONA DICA	1
	CHEFE DE SEÇAO ADMINISTRATIVA	TRANSPORTE SANITARIO	1
	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	ZOONOSES	1
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	CEMEG PIMENTAS/CUMBICA	1
		PA ALVORADA	1
		UBS CAMBARA	1
		UBS NOVO RECREIO	1
		UBS ROSA DE FRANÇA	1
		UBS SANTA LIDIA	1
		UPA PAULISTA	1
		ZOONOSES	1
ATENDENTE SUS	CHEFE DE DIVISAO TECNICA	ESCOLA SUS	1
		TRANSPORTE SANITARIO	1
	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	SAMU	1
		STVO	1
	GERENTE DE SAUDE I	CEMEG CENTRO	1
		CEMEG SAO JOAO	1
		CEO SAO JOAO	1
		SAE CARLOS CRUZ	1
	GERENTE DE SAUDE II	UBS ACACIO	1
		UBS ALVORADA	1
		UBS BAMBI	1
		UBS CABUÇU	1
		UBS CAVADAS	1
		UBS CECAP	1
		UBS CIDADE MARTINS	1
		UBS CUMMINS	1
		UBS DONA LUIZA	1
		UBS FLOR DA MONTANHA	1
		UBS FORTALEZA	1
		UBS JACY	1
		UBS JANDAIA	1
		UBS LAVRAS	1
		UBS MARCOS FREIRE	1

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
QUADRO DE RH | COMISSIONADOS NOS EQUIPAMENTOS

FUNÇÃO NA ADMISSÃO	CARGO EM EXERCÍCIO	EQUIPAMENTO	QTDE
ATENDENTE SUS	GERENTE DE SAUDE II	UBS MORROS	1
		UBS NOVA BONSUCESSO	1
		UBS NOVA CUMBICA	1
		UBS NOVO RECREIO	1
		UBS PALMIRA	1
		UBS PAULISTA	1
		UBS ROSA DE FRANÇA	1
		UBS SANTO AFONSO	1
		UBS SAO RAFAEL	1
		UBS SAO RICARDO	1
		UBS SERODIO	1
		UBS SOBERANA	1
		UBS SOIMCO	1
		UBS TABOAO	1
		UBS TRANQUILIDADE	1
		UBS UIRAPURU	1
		UBS VILA FATIMA	1
		UBS VILA GALVAO	1
		UBS VILA RIO DE JANEIRO	1
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	AMBULATORIO DA CRIANÇA	1
		CAMPO	1
		CAPS BOM CLIMA	1
		CAPS II OSORIO CESAR	1
		CEMEG CENTRO	1
		CEMEG SAO JOAO	1
		CEO ANGELICA	1
		CEO MACEDO	1
		CEO SAO JOAO	1
		CEO VILA GALVAO	1
		CER	1
		CERESI	1
		CTA	1
		PA BONSUCESSO	1
		PA DONA LUIZA	1
		PA PARAVENTI	1
		SAE CARLOS CRUZ	1
		SAMU	2
		STVO	1
		TRANSPORTE SANITARIO	1
		UBS AGUA AZUL	1
		UBS ALAMO	1
		UBS ALLAN KARDEC	1
		UBS ALVORADA	1
		UBS ARACILIA	1
		UBS BAMBI	1
		UBS BANANAL	1
		UBS CABUÇU	1
		UBS CAVADAS	1

Ms 08

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
QUADRO DE RH | COMISSIONADOS NOS EQUIPAMENTOS

FUNÇÃO NA ADMISSÃO	CARGO EM EXERCÍCIO	EQUIPAMENTO	QTDE
ATENDENTE SUS	SUPERVISOR (A) DE SETOR	UBS CECAP	1
		UBS CONTINENTAL	1
		UBS CUMBICA	1
		UBS CUMBICA II	1
		UBS CUMMINS	1
		UBS DINAMARCA	1
		UBS FORTALEZA	1
		UBS JANDAIA	1
		UBS JOVAIA	1
		UBS JUREMA	1
		UBS MARCOS FREIRE	1
		UBS MORROS	1
		UBS MUNHOZ	1
		UBS NORMANDIA	1
		UBS NOVA CIDADE	1
		UBS NOVA CUMBICA	1
		UBS PALMIRA	1
		UBS PARAVENTI	1
		UBS PAULISTA	1
		UBS PIMENTAS	1
		UBS PIRATININGA	1
		UBS PONTE GRANDE	1
		UBS RECREIO SAO JORGE	1
		UBS SANTA PAULA	1
		UBS SANTOS DUMONT	1
		UBS SAO RAFAEL	1
		UBS SAO RICARDO	1
		UBS SERODIO	1
		UBS SOIMCO	1
		UBS TABOAO	1
		UBS TRANQUILIDADE	1
		UBS UIRAPURU	1
		UBS VILA FATIMA	1
		UBS VILA GALVAO	1
		UBS VILA RIO DE JANEIRO	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (A)	GERENTE DE SAUDE II	UBS AGUA AZUL	1
AUXILIAR DE COZINHA III	GERENTE DE SAUDE II	UBS PIMENTAS	1
AUXILIAR EM SAUDE - ENFERMAGEM	GERENTE DE SAUDE I	AMBULATORIO DA CRIANÇA	1
	GERENTE DE SAUDE II	UBS ALAMO	1
		UBS BELVEDERE	1
		UBS DINAMARCA	1
		UBS HAROLDO VELOSO	1
		UBS ITAPEGICA	1
		UBS NOVA CIDADE	1
		UBS PONTE GRANDE	1
		UBS PRIMAVERA	1
		UBS SANTA PAULA	1
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	CEMEG CANTAREIRA	1
		UBS DONA LUIZA	1
		PA PARAVENTI	1

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
QUADRO DE RH | COMISSIONADOS NOS EQUIPAMENTOS

FUNÇÃO NA ADMISSÃO	CARGO EM EXERCÍCIO	EQUIPAMENTO	QTDE
AUXILIAR EM SAUDE BUCAL	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	ESCOLA SUS	1
AUXILIAR OPERACIONAL FEM	SUPERVISOR (A) DE SETOR	CEREST	1
		UBS ITAPEGICA	1
CIRURGIAO (A) DENTISTA	GERENTE DE SAUDE I	CEO ANGELICA	1
		CEO VILA GALVAO	1
	GERENTE DE SAUDE II	UBS CUMBICA I	1
COZINHEIRO (A)	SUPERVISOR (A) DE SETOR	DOCUMENTOS E ARQUIVO - DONA DICA	1
ENFERMEIRO (A)	CHEFE DE DIVISAO TECNICA	CEREST	1
		SEDE RS 1	1
		SEDE RS 3	1
		SEDE RS 4	1
	GERENTE DE SAUDE I	PA ALVORADA	1
		PA BONSUCESSO	1
		PA DONA LUIZA	1
		PA PARAVENTI	1
		UPA PAULISTA	1
	GERENTE DE SAUDE II	BANCO DE LEITE	1
		UBS BANANAL	1
		UBS CAMBARA	1
		UBS JD. VILA GALVAO	1
		UBS JOVAIA	1
		UBS MARINOPOLIS	1
		UBS MUNHOZ	1
		UBS PARAVENTI	1
		UBS PRESIDENTE DUTRA	1
		UBS RECREIO SAO JORGE	1
		UBS SANTOS DUMONT	1
		UBS VILA BARROS	1
ENFERMEIRO (A) DA FAMILIA	GERENTE DE SAUDE II	UBS ARACILIA	1
		UBS SANTA LIDIA	1
ESPECIALISTA EM SAUDE - BIOLOGO	CHEFE DE DIVISAO TECNICA	ZOONOSES	1
ESPECIALISTA EM SAUDE -	GERENTE DE SAUDE I	CEMEG CANTAREIRA	1
ESPECIALISTA EM SAUDE - NUTRICIONISTA	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	ESCOLA SUS	1
	GERENTE DE SAUDE II	UBS ALLAN KARDEC	1
		UBS CONTINENTAL	1
		UBS NORMANDIA	1
ESPECIALISTA EM SAUDE - PSICOLOGO	GERENTE DE SAUDE I	CAPS AD II	1
		CAPS BOM CLIMA	1
		CTA	1
ESPECIALISTA EM SAUDE - SERVIÇO SOCIAL	GERENTE DE SAUDE I	CAMPD	1
		CAPS II OSORIO CESAR	1
		CERESI	1
	GERENTE DE SAUDE II	UBS CUMBICA	1
		UBS CUMBICA II	1
		UBS INOCOOP	1
		UBS PONTE ALTA	1
ESPECIALISTA EM SAUDE - TERAPEUTA OCUPACIONAL	GERENTE DE SAUDE I	CER	1
	GERENTE DE SAUDE II	CEMPICS	1
MOTORISTA	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	TRANSPORTE SANITARIO	1

Fls 10

PREFEITURA DE GUARULHOS

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
QUADRO DE RH | COMISSIONADOS NOS EQUIPAMENTOS

FUNÇÃO NA ADMISSÃO	CARGO EM EXERCÍCIO	EQUIPAMENTO	QTDE
MUNICIPALIZADO (A) - DIGITADOR 40H	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	STVO	1
MUNICIPALIZADO (A) - OFICIAL ADMINISTRATIVO (A)	CHEFE DE SEÇAO ADMINISTRATIVA	DOCUMENTOS E ARQUIVO - DONA DICA	1
	GERENTE DE SAUDE II	UBS PIRATININGA	1
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	BANCO DE LEITE	1
		CEMEG CENTRO	1
		CEMPICS	1
		ESCOLA SUS	1
		STVO	1
		UBS CIDADE MARTINS	1
		UBS VILA BARROS	1
OFICIAL DE CONTROLE ANIMAL	CHEFE DE SEÇAO TECNICA	ZOONOSES	1
PRATICO (A) EM FARMACIA	CHEFE DE SEÇAO ADMINISTRATIVA	CONTRATOS E JUDICIALIZAÇAO - CENTRAL	1
RECEPCIONISTA	CHEFE DE DIVISAO TECNICA	SEDE RS 2	1
	GERENTE DE SAUDE I	CEO MACEDO	1
	SUPERVISOR (A) DE SETOR	UBS INOCOOP	1
		UBS SANTO AFONSO	1
		ZOONOSES	1
TECNICO (A) DE DIAGNOSTICOS -	GERENTE DE SAUDE II	UBS JUREMA	1
TECNICO (A) DE SAUDE -	SUPERVISOR (A) DE SETOR	UBS JACY	1
TECNICO (A) DE SAUDE - NUTRICAO	GERENTE DE SAUDE II	UBS CARMELA	1
TOTAL			221

FONTE: SETOR DE DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS [ACESSO EM 24/01/23]

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE APOIO À GESTÃO DA SAÚDE
SELEÇÃO TÉCNICA DE SELEÇÃO DE PESSOAL DA SAÚDE

CONCURSOS VIGENTES DA SAÚDE

Atualizado em 31/01/2023

nº de concurso	CARGO	Vagas Edital	Classificados	Nomeados	Assumiram	Data de homologação	Data de vencimento
2.479	AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	3	458	42	22	11/10/2019	28/07/2023
2.470	AGENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE (NECROPSIA)	1	138	3	1	20/09/2019	03/07/2023
2.483	ASSISTENTE DE GESTÃO PÚBLICA	10	3.949	71	31	20/12/2019	02/10/2023
2.471	ATENDENTE SUS	20	7.703	279	145	20/09/2019	03/07/2023
2.472	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	4	78	50	30	20/09/2019	03/07/2023
2.480	AUXILIAR EM SAÚDE (IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA)	1	20	4	1	28/02/2020	11/12/2023
2.458	CIRURGIÃO DENTISTA	1	174	78	34	30/08/2019	12/06/2023
2.500	CONDUTOR DE VEÍCULO DE URGÊNCIA	5	47	7	2	25/02/2022	07/12/2025
2.459	EDUCADOR FÍSICO	3	177	3	0	30/08/2019	12/06/2023
2.460	ENFERMEIRO	8	427	129	69	30/08/2019	12/06/2023
2.461	ENFERMEIRO DA FAMÍLIA	4	408	118	44	30/08/2019	12/06/2023
2.426	ESPECIALISTA EM SAÚDE (BIÓLOGO)	1	85	2	2	28/10/2021	27/10/2023
2.462	ESPECIALISTA EM SAÚDE (FISIOTERAPIA)	1	170	13	6	30/08/2019	12/06/2023
2.463	ESPECIALISTA EM SAÚDE (FONOAUDIOLOGIA)	1	13	13	6	30/08/2019	12/06/2023
2.464	ESPECIALISTA EM SAÚDE (NUTRIÇÃO)	2	167	12	8	30/08/2019	12/06/2023
2.465	ESPECIALISTA EM SAÚDE (PSICOLOGIA)	2	292	63	17	30/08/2019	12/06/2023
2.466	ESPECIALISTA EM SAÚDE (SERVIÇO SOCIAL)	1	138	28	13	30/08/2019	12/06/2023
2.467	ESPECIALISTA EM SAÚDE (TERAPIA OCUPACIONAL)	1	9	7	1	30/08/2019	12/06/2023
2.468	FARMACÊUTICO	1	104	41	19	30/08/2019	12/06/2023
2.503	MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR	1	6	4	1	01/10/2021	30/09/2023
2.434	MÉDICO DERMATOLOGISTA	1	13	6	3	05/07/2019	17/04/2023
2.507	MÉDICO GASTROENTEROLOGISTA PEDIÁTRICO	1	7	5	1	01/10/2021	30/09/2023
2.508	MÉDICO GERIATRA	1	3	3	1	01/10/2021	30/09/2023
2.510	MÉDICO HEMATOLOGISTA E HEMOTERAPEUTA	1	4	2	1	01/10/2021	30/09/2023
2.440	MÉDICO HOMEOPATA	1	7	2	2	05/07/2019	17/04/2023
2.511	MÉDICO INFECTOLOGISTA PEDIÁTRICO	1	7	2	1	01/10/2021	30/09/2023
2.513	MÉDICO NEFROLOGISTA PEDIÁTRICO	1	5	0	0	01/10/2021	30/09/2023
2.516	MÉDICO OFTALMOLOGISTA	1	24	3	1	01/10/2021	30/09/2023
2.517	MÉDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA AMBULATORIAL	1	20	3	1	01/10/2021	30/09/2023
2.446	MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	1	13	9	4	05/07/2019	17/04/2023
2.518	MÉDICO PATOLOGISTA	1	7	6	2	01/10/2021	30/09/2023
2.453	MÉDICO SOCORRISTA ORTOPEDISTA	1	10	3	2	05/07/2019	17/04/2023
2.469	MÉDICO VETERINÁRIO (SAÚDE)	1	127	5	2	30/08/2019	12/06/2023
2.498	MOTORISTA	10	298	74	61	25/02/2022	24/02/2024
2.527	OFICIAL DE CONTROLE ANIMAL	1	47	1	1	15/10/2021	14/10/2023
2.473	PRÁTICO EM FARMÁCIA	1	70	70	39	20/09/2019	03/07/2023
2.474	TÉCNICO DE DIAGNÓSTICOS (ELETROENCEFALOGRAMA)	1	3	0	0	20/09/2019	03/07/2023
2.475	TÉCNICO DE SAÚDE (ENFERMAGEM)	15	582	223	127	20/09/2019	03/07/2023
2.476	TÉCNICO DE SAÚDE (NECROPSIA)	1	30	4	1	20/09/2019	03/07/2023
2.477	TÉCNICO DE SAÚDE (RADIOLOGIA)	2	486	7	5	20/09/2019	03/07/2023
2.478	TÉCNICO DE SAÚDE (SAÚDE BUCAL)	1	7	2	2	20/09/2019	03/07/2023
	TOTAIS	116	16.333	1.397	709		

Fontes: SS20.02.04 - Seção Técnica de Seleção de Pessoal
Site da Prefeitura de Guarulhos - Concursos Vigentes

PREFEITURA DE GUARULHOS

RUBRICA: JULIANO FERREIRA FLS: 12
CLAS: OFÍCIO Nº 016/23-CMS
SIFEX: 33n/23

À
Divisão Técnica de Gestão da Educação em Saúde – SS 00.06

Trata-se de esclarecimentos no que concerne à questionamentos gerais produzidos pelo Conselho Municipal de Saúde de Guarulhos em Ofício nº 016/2023-CMS.

1.Quadro de RH por tipo de vínculo: Contrato Emergencial CLT, Contrato PJ e, quantos são aposentados e continuam no exercício;

No que tange a este pedido, informa-se que estas informações constam no Painel de RH cuja sua versão impressa é encaminhada mensalmente a esse respeitoso Conselho Municipal.

2. Quadro Total de adesão ao PDV e justificar sobre a reposição dos que já saíram até a presente data, e caso não tenha havido a reposição qual a previsão de reposição;

Incluímos tabela indicando o Quadro de RH com adesão ao PDV [fls. 05], bem como a posição em relação aos desligamentos e às respectivas reposições [que são solicitadas à Secretaria de Gestão e repostas no mês subsequente].

5. Há concursos vigentes para oferta de profissionais APS e para quais especialidades e se não há qual é a indicação deste Departamento ao Secretário de Saúde para completar o quadro de RH nos equipamentos.

Segue anexa planilha [fl. 11] com quadro geral de concursos vigentes para funções ativas na saúde.

Todas as demais funções da saúde possuem concurso vigente, a exceção de algumas especialidades médicas, com convocação de seus classificados conforme ocorrem dispensas, desligamentos, afastamentos, transferências ou quando há dotação orçamentária para novas contratações.

Quanto aos concursos de especialidades médicas expirados antes de sua data de validade, e não previstas as possibilidades de abertura imediata de novo concurso, este Departamento efetua a abertura de processos seletivos de contratação emergencial com duração de contrato de trabalho celetista válido por um ano (prorrogável por mesmo período) ou até a homologação dos resultados do próximo concurso público aberto.

6. Quantos concursos públicos para trabalhadores (todos os CBO's) na saúde em vigência e seus respectivos prazos, e quando serão convocados, e justifique as desistências dos convocados e quem assumiu e desistiram em menos de 1 ano.

Segue anexa planilha [fl. 11] com quadro geral de concursos vigentes para funções ativas na saúde com suas respectivas vigências e prazos de validade.

As convocações dos candidatos classificados nestes concursos públicos se dão conforme ocorrem dispensas, desligamentos, afastamentos, transferências ou quando há dotação orçamentária para novas contratações.

Quanto às desistências dos convocados os motivos apresentados são variados, passam pela incompatibilidade na manutenção com seus atuais vínculos de trabalho, a distância no trajeto para os locais oferecidos para lotação, insatisfação quanto à remuneração apresentada e mudança de planos por parte do candidato em relação à época em que ele procedeu com realização do certame.

Em 2022, tivemos 47 servidores exonerados antes de completarem um ano de efetivo exercício.

7. Quantos trabalhadores municipalizados e onde exercem as funções e por quantas horas exercem as funções;

Incluímos tabela indicando o Quadro de RH dos Municipalizados [fls. 04];

8. Qual o número de RH comissionados por CBO até a presente data em quais equipamentos exercem função e quantos na Sede da Secretaria da Saúde;

Incluímos tabela indicando o Quadro de RH dos comissionados - por função - presentes nos equipamentos de saúde [fls. 06 a 10] e informamos que na Sede da Secretaria há um total de 187 servidores designados.

9.Quantos médicos do Programa Mais Médicos estão hoje em exercício na Cidade, e em quais equipamentos exercem a função, e quantos não concluíram o Revalida.

O Programa Mais Médicos conta atualmente com 17 profissionais, prestando serviços nas unidades abaixo descritas:

UBS JOVAIA	UBS SOBERANA
UBS BANANAL	UBS JD CUMBICA II
UBS MARCOS FREIRE	UBS SANTA PAULA
UBS SERODIO	UBS SOBERANA
UBS SOIMCO	UBS SANTA PAULA
UBS SOBERANA	UBS HAROLDO VELOSO
UBS MARINOPOLIS	UBS JD CUMBICA I
UBS AGUA AZUL	UBS DINAMARCA
UBS NOVA CIDADE	

PREFEITURA DE GUARULHOS

RUBRICA: JULIANO FERREIRA FLS: 14
CLAS: OFICIO Nº 616/23-CMS
SIPEX: 456/23

No concerne ao Revalida, informa-se que os devidos profissionais constantes no Programa tratam-se de Médicos Bolsistas em formação profissional, os quais o Ministério da Saúde promove criteriosos processos de validação documental quanto às respectivas formações profissionais.

Isto posto, dentro do quadro atual de Bolsistas vinculados ao Município, 14 possuem CRM ativo no Conselho Regional de Medicina de São Paulo (CREMESP) e 03 estão cadastrados pelo Registro Único do Ministério da Saúde (RMS), que substitui o CRM naquilo o que tange efeitos legais e sanitários.

No mais, encaminhamos-lhes para complemento das informações concernentes aos questionamentos contidos nos itens 03 e 04, sugerindo posterior remessa à SS 20.01.01 para ciência do Corpo Diretivo deste Departamento de Recursos Humanos.

Marcelo Pedralina

Marcelo Pedralina de Souza
Seção Técnica de Acompanhamento das Relações Trabalhistas

De acordo,

Maria Inês Salivar
Divisão Técnica de Apoio à Gestão de Recursos Humanos

Considerando a necessidade de mensurar os dados tabulados para responder as questões 3 e 4 direcionadas à Escola SUS pelo Conselho Municipal de Saúde, segue planilhas tabuladas quanto à preceptoria e estagiários em Guarulhos.

3- Qual o número dos preceptores para a residência médica e para estagiários e em que equipamentos estão?

TABULAÇÃO DE DADOS DE PRECEPTORES EM ESTÁGIO	
TOTAL DE PRECEPTORES NAS ESPECIALIDADES	58
TOTAL DE PRECEPTORES NA ATENÇÃO BÁSICA	61
TOTAL DE PRECEPTORES NA URG/EMERG	87
TOTAL DE PRECEPTORES NO DPRS	2
TOTAL DE PRECEPTORES NO CEREST	8
TOTAL DE PRECEPTORES NO STVO	2
TOTAL GERAL	**211**

TOTAL DE PRECEPTORES EM ESTÁGIO POR EQUIPAMENTO DE SAÚDE NAS ESPECIALIDADES	
CEMEG CENTRO	16
CEMEG CANTAREIRA	3
CEMEG SÃO JOÃO	9
CEMEG PIMENTAS	2
CER II	4
CERESI CANTAREIRA	1
CTA	3
SAE IV	1
AMB. CRIANÇA	7
CAPS	12
TOTAL	58

TOTAL DE PRECEPTORES EM ESTÁGIO POR EQUIPAMENTO DE SAÚDE NA ATENÇÃO BÁSICA

UNIDADE REGIÃO 1	NÚMERO DE PRECEPTORES
UBS CAVADAS	2
UBS CECAP	2
UBS FLOR DA MONTANHA	1
UBS ITAPEGICA	1
UBS JD VILA GALVÃO	1
UBS MUNHOZ	2
UBS PONTE GRANDE	3
UBS SÃO RAFAEL	2
UBS VILA FÁTIMA	1
TOTAL REGIÃO 1	**15**
UNIDADE REGIÃO 2	NÚMERO DE

	PRECEPTORES
UBS CABUÇU	2
UBS CIDADE MARTINS	1
UBS CONTINENTAL	2
UBS JOVAIA	4
UBS PALMIRA	2
UBS PRIMAVERA	1
UBS RECREIO SÃO JORGE	2
UBS ROSA DE FRANÇA	2
UBS SANTA LÍDIA	1
UBS VILA RIO DE JANEIRO	1
TOTAL REGIÃO 2	**18**

UNIDADE REGIÃO 3	NÚMERO DE PRECEPTORES
UBS CARMELA	4
UBS FORTALEZA	1
UBS NOVA BONSUCESSO	2
UBS PRES. DUTRA	4
TOTAL REGIÃO 3	**11**

UNIDADE REGIÃO 4	NÚMERO DE PRECEPTORES
UBS CUMBICA 2	1
UBS DONA LUIZA	1
UBS JACY	3
UBS JUREMA	3
UBS MARIO MACCA	1
UBS NORMANDIA	1
UBS NOVA CIDADE	2
UBS NOVA CUMBICA	1
UBS PIRATININGA	1
UBS SANTO AFONSO	2
UBS SOIMCO	1
TOTAL REGIÃO 4	**17**

TOTAL DE PRECEPTORES EM ESTÁGIO POR EQUIPAMENTO DE SAÚDE URGÊNCIA/EMERGÊNCIA	
SAMU	9

PA ALVORADA	5
PA DONA LUIZA	2
PA PARAVENTI	3
UPA CUMBICA	2
PA MARIA DIRCE	2
PA BONSUCESSO	5
UPA PAULISTA	2
UPA TABOAO	9
HMPB	23
HMU	14
HMCA	11
TOTAL	**87**

TABULAÇÃO DE DADOS DE PRECEPTORES EM RESIDÊNCIA MÉDICA

TABULAÇÃO DE DADOS DE PRECEPTORES EM RESIDÊNCIA MÉDICA	
TOTAL DE PRECEPTORES NAS ESPECIALIDADES	8
TOTAL DE PRECEPTORES NA ATENÇÃO BÁSICA	12
TOTAL DE PRECEPTORES NA URG/EMERG	62
TOTAL	**82**

TOTAL DE PRECEPTORES EM RESIDÊNCIA MÉDICA NAS ESPECIALIDADES POR EQUIPAMENTO	
CAPS BOM CLIMA	1
CAPS ALVORECER	2
CAPS ARCO IRIS	1
CAPS RECRIAR	3
CAPS OSÓRIO CÉSAR	1
TOTAL DE PRECEPTORES	**8**

TOTAL DE PRECEPTORES EM RESIDÊNCIA MÉDICA NA URG/EMERG POR EQUIPAMENTO	
HMJJM	27
HMU	11
HMCA	24
TOTAL DE PRECEPTORES	**62**

TOTAL DE PRECEPTORES EM RESIDÊNCIA

MÉDICA NA ATENÇÃO BÁSICA POR UBS	
UBS CONTINENTAL	2
UBS ITAPEGICA	1
UBS MARIO MACCA	1
UBS JACY	2
UBS ÁGUA AZUL	1
UBS CABUÇU	2
UBS NOVA CIDADE	1
UBS FLOR DA MONTANHA	1
UBS CIDADE MARTINS	1
TOTAL DE PRECEPTORES	12

4-Qual o número de pessoas que estão fazendo estágio e residência e em quais equipamentos fazem estágio e quais dias?

Os estagiários e residentes utilizam os equipamentos de saúde conforme horário de funcionamento da unidade. Nas UBS e Ambulatórios de especialidade de segunda a sexta e nas Unidades de Urg/Emerg de domingo a domingo e acrescentamos horários noturnos demonstrados abaixo:

Em **residência médica** temos **37 alunos** nos equipamentos: UBS CONTINENTAL,UBS ITAPEGICA,UBS MARIO MACCA,UBS JACY,UBS ÁGUA AZUL,UBS CABUÇU,UBS NOVA CIDADE,

UBS FLOR DA MONTANHA,UBS CIDADE MARTINS, CAPS BOM CLIMA,CAPS ALVORECER,CAPS ARCO IRIS,CAPS RECRIAR,CAPS OSÓRIO CÉSAR, HMJJM,HMU e HMCA. Os residentes atuam nas seguintes áreas: GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA, PEDIATRIA,CIRURGIA,MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE, PSIQUIATRIA E CLÍNICA MÉDICA.

Quanto ao número de **estagiários** em medicina contamos com cerca de 763 ALUNOS da da UNINOVE e UNISA nos seguintes equipamentos de saúde:

REGIÃO 1	REGIÃO 2	REGIÃO 3	REGIÃO 4
CAVADAS	ACÁCIO	ÁLAMO	CUMBICA I
CECAP	BELVEDERE	CARMELA	CUMBICA II
FLOR DA MONTANHA	CABUÇU	FORTALEZA	DINAMARCA
ITAPEGICA	CID MARTINS	HAROLDO VELOSO	DONA LUIZA
JD MUNHOZ	JOVAIA	NOVA BONSUCESSO	JACY
PONTE GRANDE	MORROS	PRESIDENTE DUTRA	JUREMA
SÃO RAFAEL	PALMIRA	SERÓDIO	MARIO MACCA
TRANQUILIDADE	PAULISTA		NORMANDIA
VILA BARROS	PRIMAVERA		NOVA CIDADE
VILA FÁTIMA	RECREIO SÃO JORGE		PIRATININGA
	ROSA DE FRANÇA		UIRAPURU

	VILA GALVÃO		
	VILA RIO		

Nos equipamentos de urg/emerg temos estagiários nos seguintes equipamentos:PA ALVORADA,PA BONSUCESSO,PA DONA LUIZA,PA MARIA DIRCE,PA PARAVENTI

SAMU,UPA CUMBICA,UPA PAULISTA,UPA SÃO JOÃO,UPA TABOÃO, HMU,HMCA

HMJJM e HMPB.

Nas Especialidades temos estagiários em medicina nos equipamentos: AMB DA CRIANÇA

CAMPD,CAPS AD BOM CLIMA,CAPS AD ,CAPS ARCO IRIS,CAPS II – OSÓRIO

CAPS RECRIAR,CEMEG – CENTRO,CEMEG SÃO JOÃO,CEMEG-CANTAREIRA,CEMEG – PIMENTAS

CER II,CEREST e CTA.

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE
DIVISÃO TÉCNICA DE GESTÃO DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE

20

Ofício 616/23 – CMS
Sipex 336/23

Ao Departamento de Recursos Humanos da Saúde

Em atendimento ao solicitado, encaminhamos dados pertinentes ao questionado em itens 03 e 04.

Atenciosamente,

Divisão Técnica de Gestão da Educação em Saúde SS00.06
DRHS SS20 em 14.02.2023

Carolina Almeida de Andrade
Chefe de Divisão Técnica

Rubrica: SANDRA Fls: 21
Classificação: OFICIO 016/2023-CMS
Sipex: 346

Ao
Gabinete – SS

Em atendimento ao solicitado na inicial, anexamos nas fls.12 a 14 respostas ao item 1, 2, 5, 6, 7, 8 e 9 e nas fls. 15 a 19 respostas ao item 3 e 4.

Sendo o que se apresenta para o momento.

SS20, 15/02/2023

Viviane Haddad Silva Higuchi
Diretora de Depto de RH da Saúde

Zelia

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Guarulhos, 27 de Fevereiro de 2023.

Ofício nº 099/2023-SS

Prezada Senhora,

Em atenção ao solicitado por meio do Ofício nº 334/2022-CMS, encaminhamos, anexo, esclarecimentos prestados pelo Departamento de Assistência Integral à Saúde em relação às Equipes de Consultório de Rua (eCR), veículos e insumos utilizados, para conhecimento.

Sem mais para o momento, despedimo-nos renovando os protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

DR. RICARDO RUI
SECRETÁRIO DA SAÚDE

pl
Comissão de Política e Saúde

CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE
ENTRADA : 01/03/23
SAÍDA : ...../.....
Julia Ribeiro

Ilma. Sra.
MARIA ZELIA DE BRITO SOUSA
Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Guarulhos

Sipex: 8226/2022 fls 03
Oficio: 334/2022 CMS

DAIS – SS16.40
Em 30/01/2023

AO GABINETE

Assunto: Equipes de Consultório na Rua (eCR)

Em atenção ao solicitado, respeitosamente temos a informar:

a) Sempre que relatado pelos profissionais da equipe do consultório na rua quanto a problemas com a viatura em uso, havendo a possibilidade, a troca é prontamente atendida pelo setor da Frota desta secretaria, contudo, os veículos existentes não são adequados para o transporte de toda a equipe e insumos utilizados no trabalho na rua. Há um processo 23686/2021 (Aquisição de veículos diversos) em andamento junto a SGNSAI 06.02, através da Divisão Administrativo de Gestão Orçamento e Finanças, onde foi pleiteado a compra de veículo adaptado para o trabalho da equipe.

b) Os insumos utilizados para o atendimento da população em situação de rua, fazem parte da cota de materiais fornecidos a UBS Jovaia, onde o consultório na rua atualmente está sediado, tais insumos são solicitados pela própria equipe de acordo com a necessidade da população atendida.
Em relação ao RH, estamos com déficit de profissionais. Solicitamos a priorização de chamamento junto ao RH da Saúde. Hoje contamos com 1 médica, 2 enfermeiras e 1 auxiliar de enfermagem na equipe do consultório na rua da região Centro, que atende as regiões Centro e Cantareira. Iniciamos, após autorização do secretario adjunto da saúde, Silvio Cardoso do Prado Junior, juntamente com a diretora do DAIS, Amanda, a captação de profissionais para retomar a equipe do consultório na rua que será referência das regiões 3 e 4.

Sendo o possível para o momento, despedimo-nos renovando protestos de distinta consideração.

Atenciosamente,

Aghata Cristiane Duarte Cavalheiro
Rede de Atenção aos Direitos Humanos (RADH)

De acordo,

Vivian Predrosa da Cruz
Diretora de Departamento em exercício

SECRETARIA DA SAÚDE
Depto de Assistência Integral Saúde SS16
SAÍDA
Em 02/02/23

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
DE GUARULHOS

Ofício 334/2022-CMS

Guarulhos, 27 de Dezembro de 2022.

Prezado Senhor,

Com nossos respeitosos cumprimentos, considerando que Manutenção de veículos é objeto que amiúde surpreende o Gestor Público. Isso, pois automóveis são equipamentos relativamente complexos que conjugam de uma só vez alto custo de reposição, alta tecnologia e alta sobrevida. Os três adjetivos combinados acabam por aproximar a realidade das reiteradas manutenções preventivas e corretivas, agravadas pela imprevisibilidade nas intervenções – grandemente diversas entre si – e pela assimetria de informações. Enfim, tudo desfavorece o planejamento da Administração Pública.

Vimos através deste solicitar a V.Sª. dentro dos prazos contidos nas Leis vigentes o que segue:

a) Os veículos que atendem a População de Rua como está a manutenção dos mesmos?

b) Apresentar os insumos e o RH para o atendimento dos mesmos nos Territórios citados no Plano vigente.

Sem mais para o momento, no aguardo, subscrevemo-nos;

Atenciosamente,

Maria Zélia de Brito Sousa
Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Ao Senhor
RICARDO RUI RODRIGUES ROSA
DD. Secretário de Saúde.

MZBS/mamr

Rua Íris, 320, sala 11, Gopoúva, Guarulhos/SP - CEP 07051-080, telefones: 2472-5113 / 2472-5036
e-mail: *cmsguarulhos@gmail.com*

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Guarulhos, 31 de março de 2023.

Ofício nº 151/2023-SS

Prezada Senhora,

Estamos encaminhando o Memorando nº 052/2023-SS20, contendo os Indicadores de Gestão do Departamento de Recursos Humanos da Saúde para conhecimento, conforme solicitado.

Sem mais para o momento, despedimo-nos renovando os protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

DR. RICARDO RUI
SECRETÁRIO DA SAÚDE

11/04/2023

Ilma. Sra.
MARIA ZELIA DE BRITO SOUSA
Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Guarulhos

CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE
ENTRADA : 11/04/2023
SAÍDA : ...../.....

37374

SECRETARIA DA SAÚDE
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SAÚDE

Memorando nº 052/2023-SS20

Em, 28 de Março de 2023.

Ao
Gabinete - SS

Encaminhamos Indicadores de Gestão do RH/2022 as fls. 02 a 09, conforme solicitado pelo Conselho Municipal de Saúde em 24/03/2023.

Atenciosamente,

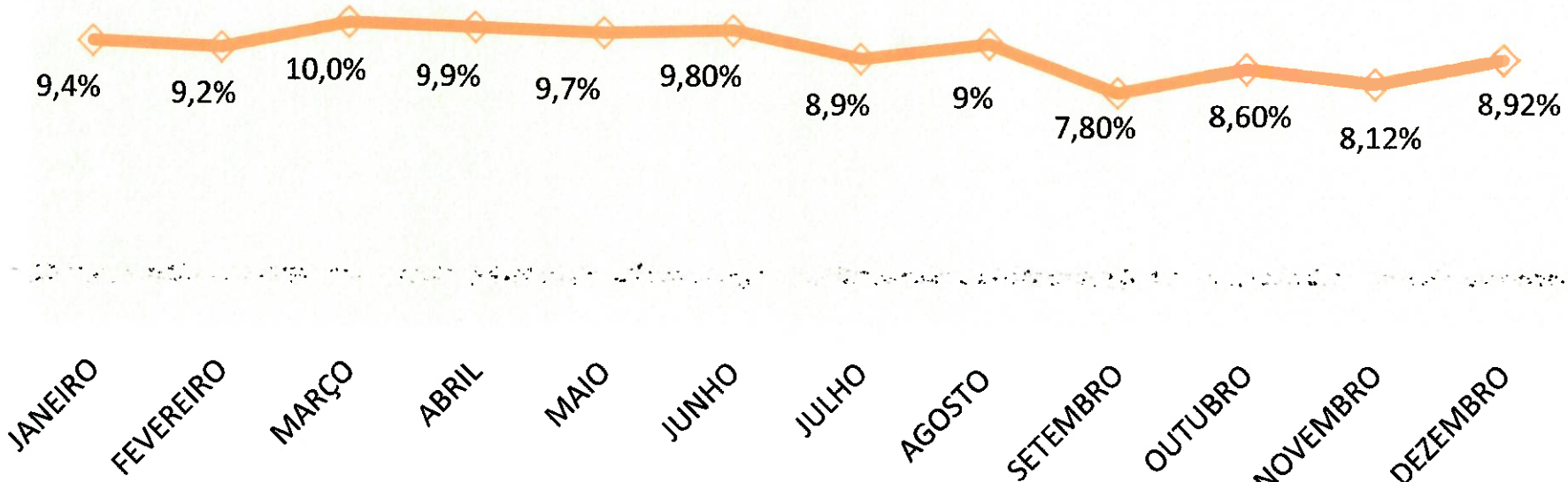
Viviane Haddad Silva Higuchi
Diretora do Depto de Recursos Humanos da Saúde

Rua Iris, 320 – Sala 18 – Guarulhos – SP – Telefone: (11) 2472-5051.
e-mail: rhsaude@guarulhos.sp.gov.br

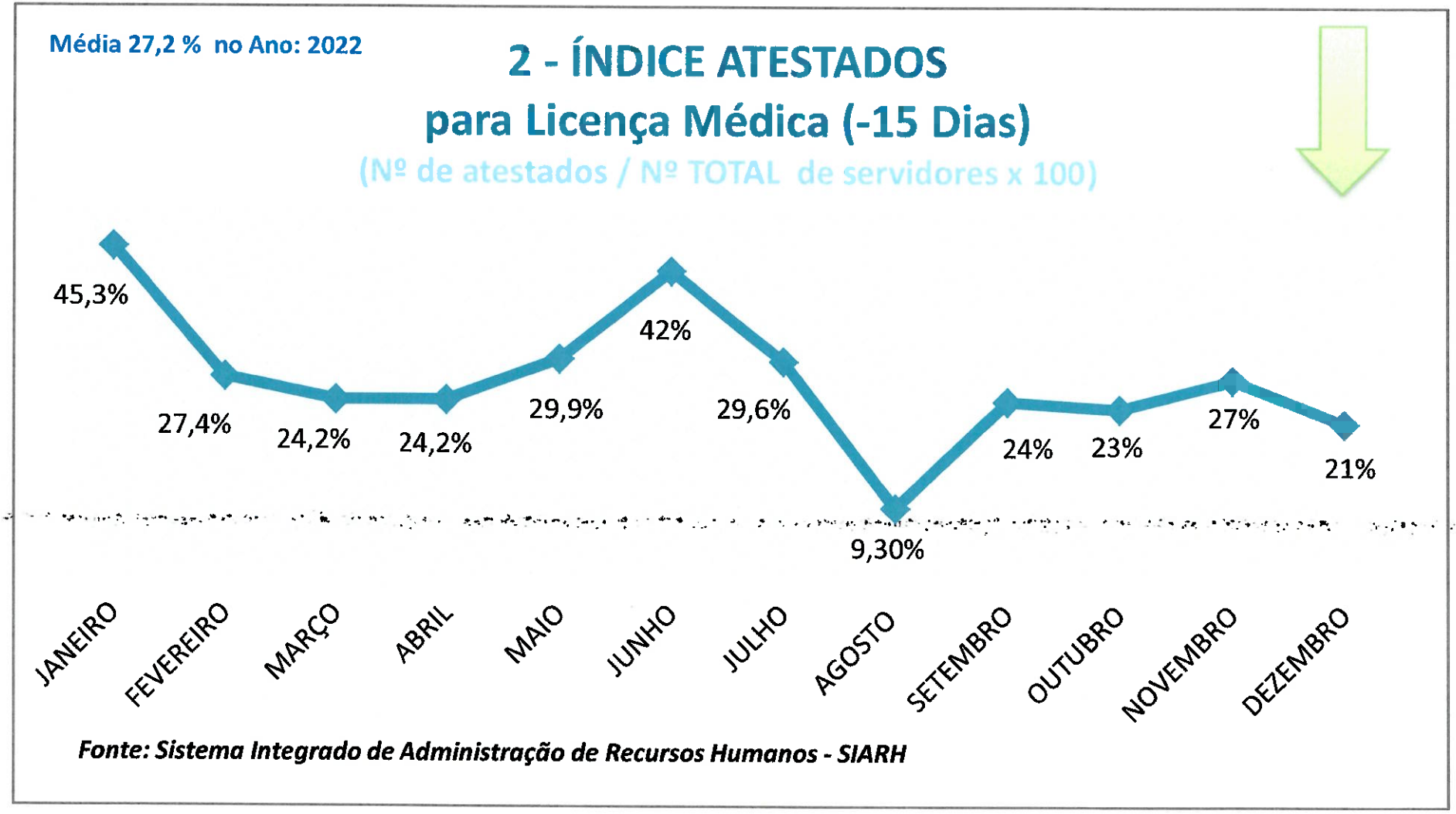
Média 9,11% no Ano: 2022

1 - ÍNDICE DE AFASTAMENTO para Licença Médica (+ 15 Dias)

(Nº de afastamentos / Nº TOTAL de servidores x 100)



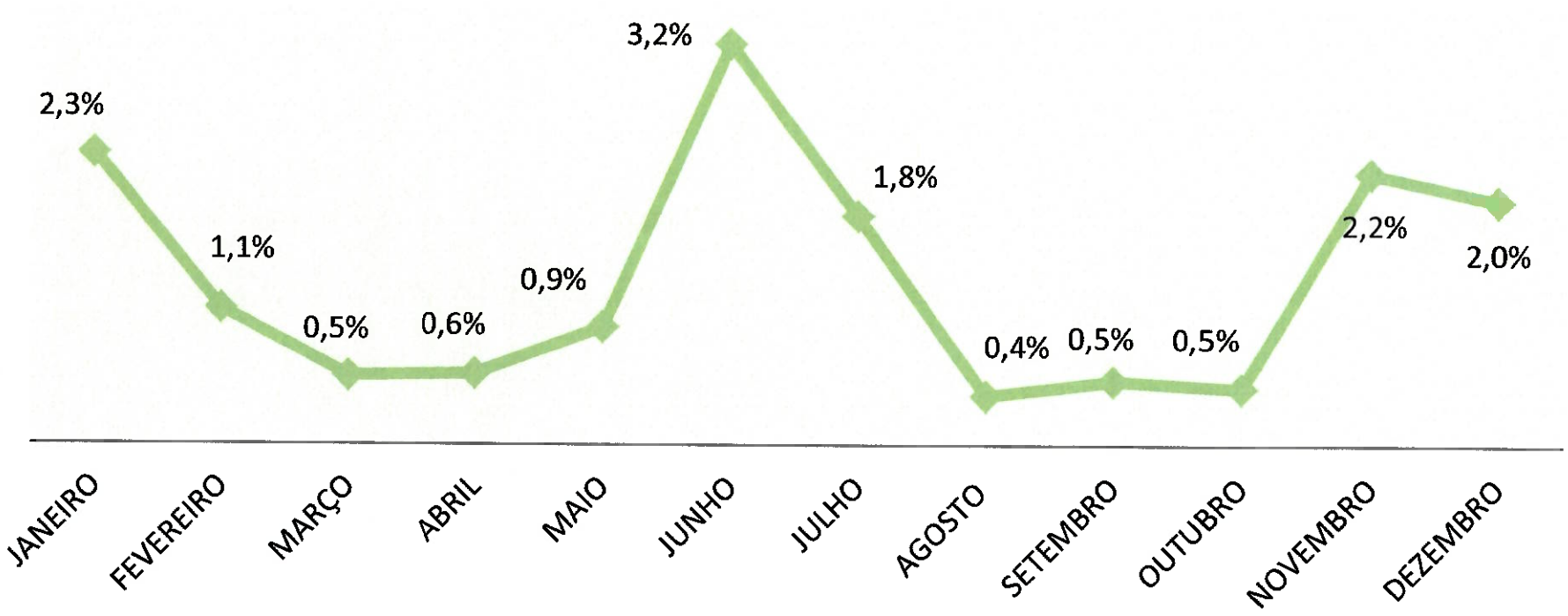
Fonte: Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIARH


Média 27,2 % no Ano: 2022
2 - ÍNDICE ATESTADOS
para Licença Médica (-15 Dias)
(Nº de atestados / Nº TOTAL de servidores x 100)
45,3%
27,4%
24,2%
24,2%
29,9%
42%
29,6%
9,30%
24%
23%
27%
21%
JANEIRO
FEVEREIRO
MARÇO
ABRIL
MAIO
JUNHO
JULHO
AGOSTO
SETEMBRO
OUTUBRO
NOVEMBRO
DEZEMBRO
Fonte: Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIARH

Média 1,33 % no Ano : 2022

3 - ÍNDICE DE ACIDENTE DE TRABALHO

(Nº de acidente de trabalho / Nº de servidores ativos X 100)

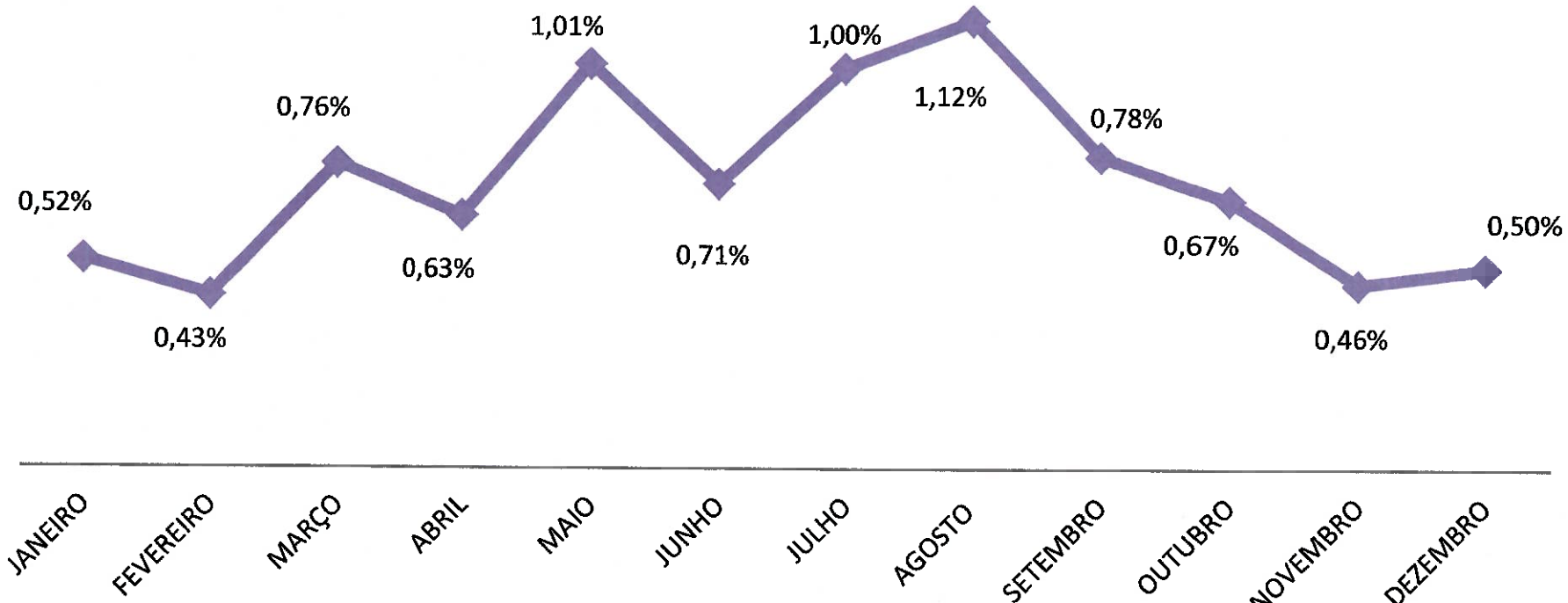


Fonte: Sistema Integrado de dministração de Recursos Humanos - SIARH

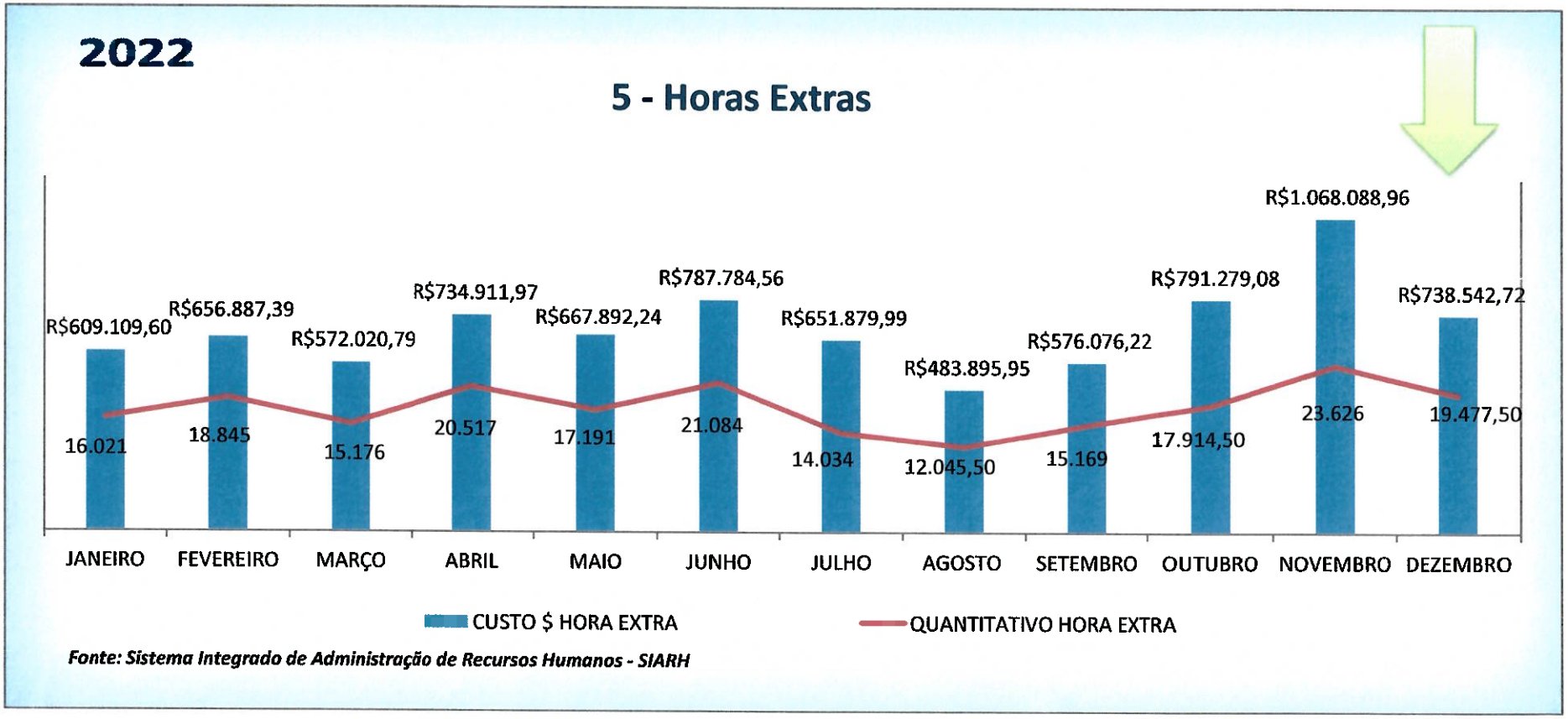
Média 0,71% no Ano : 2022

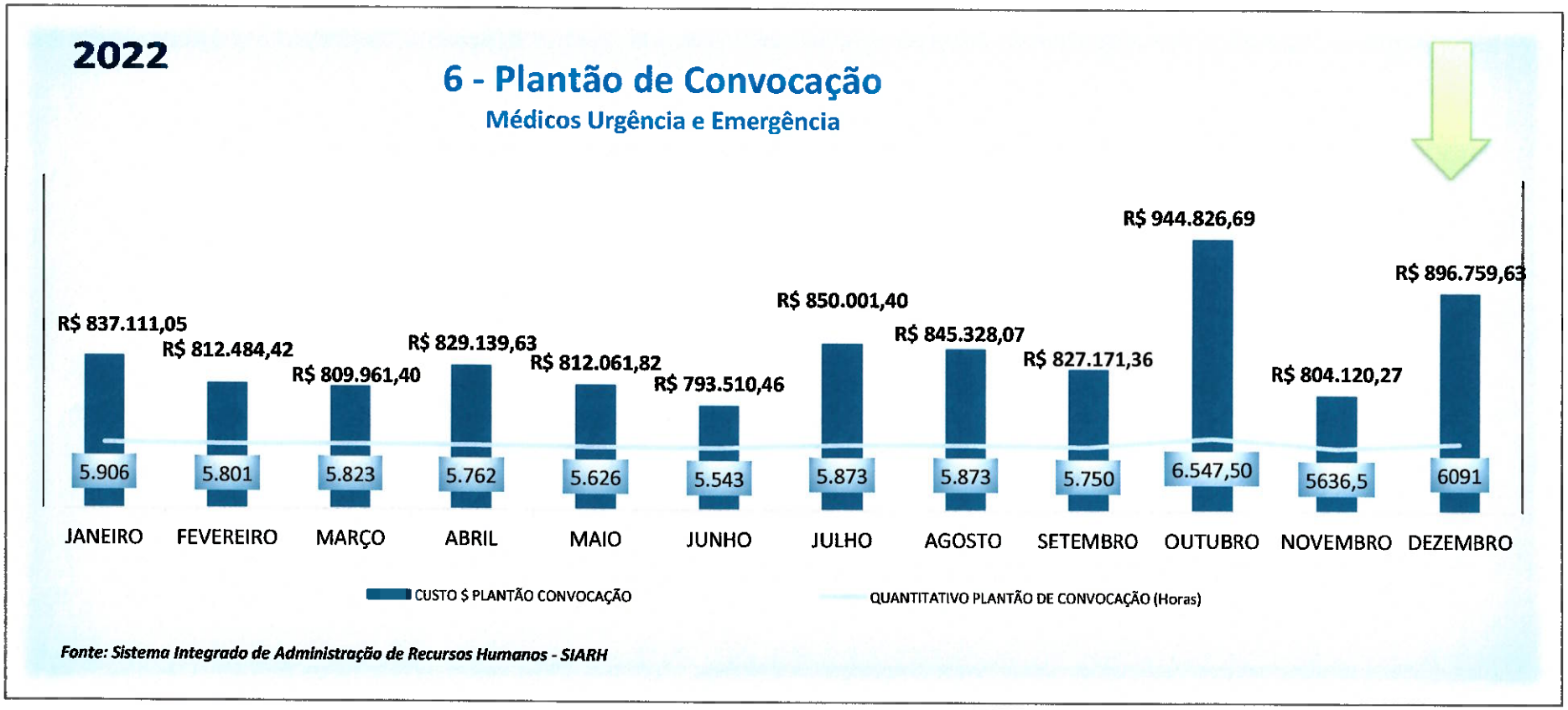
4 - TAXA TURNOVER

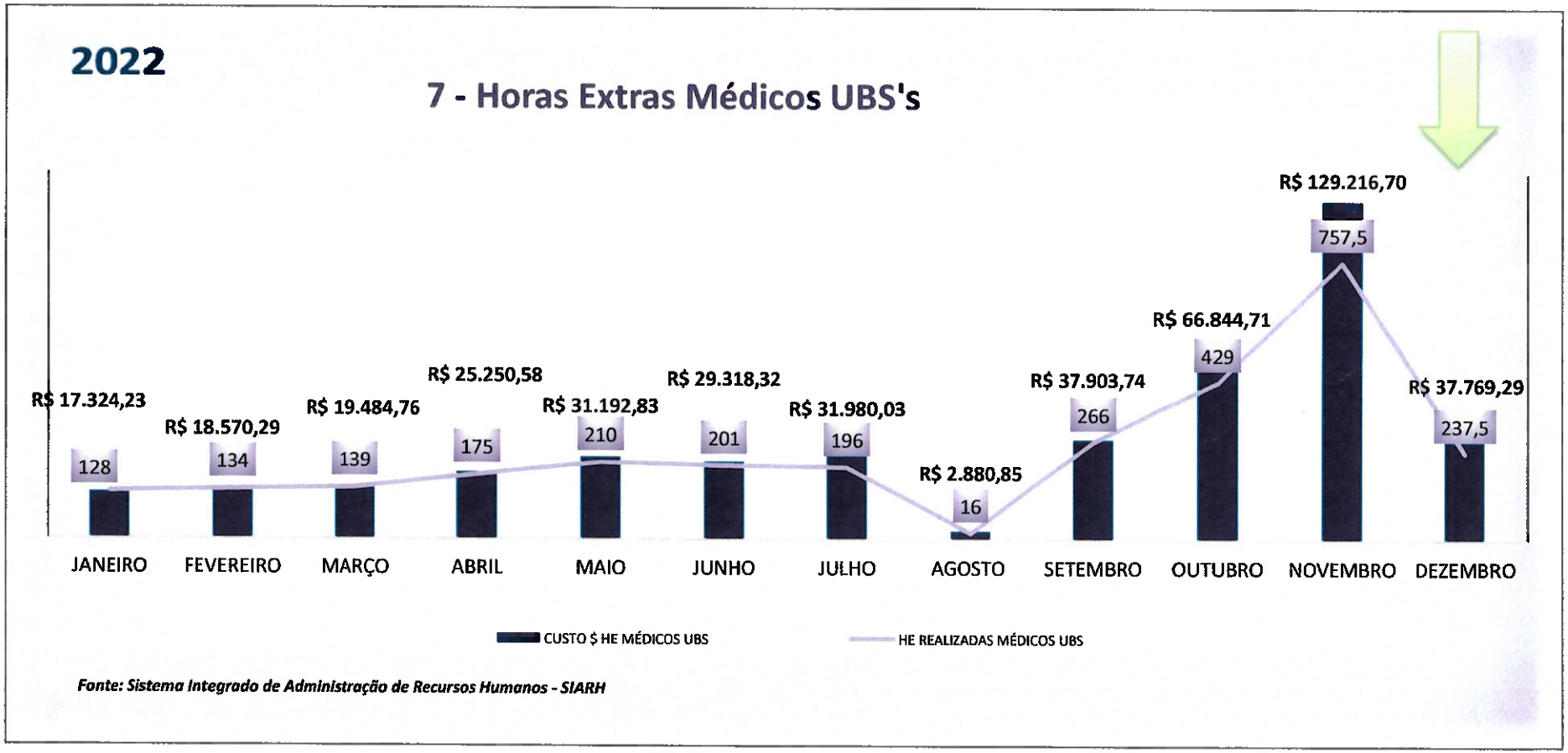
(admissiões + demissões / 2 / Nº TOTAL de servidores X 100)



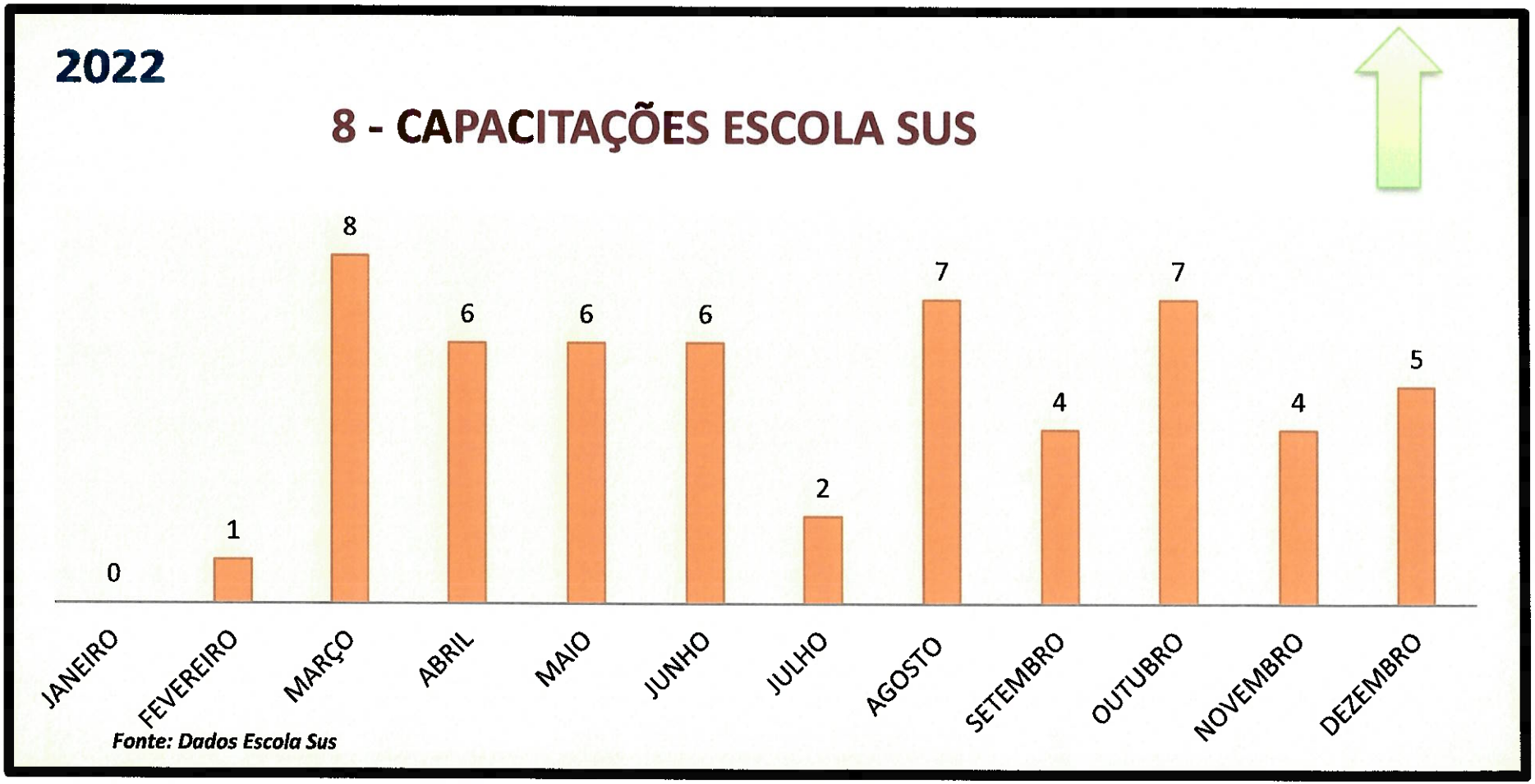
Fonte: Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIARH


2022
5 - Horas Extras
R$609.109,60
R$656.887,39
R$572.020,79
R$734.911,97
R$667.892,24
R$787.784,56
R$651.879,99
R$483.895,95
R$576.076,22
R$791.279,08
R$1.068.088,96
R$738.542,72
16.021
18.845
15.176
20.517
17.191
21.084
14.034
12.045,50
15.169
17.914,50
23.626
19.477,50
JANEIRO
FEVEREIRO
MARÇO
ABRIL
MAIO
JUNHO
JULHO
AGOSTO
SETEMBRO
OUTUBRO
NOVEMBRO
DEZEMBRO
CUSTO $ HORA EXTRA
QUANTITATIVO HORA EXTRA
Fonte: Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIARH


2022
6 - Plantão de Convocação
Médicos Urgência e Emergência
R$ 837.111,05
R$ 812.484,42
R$ 809.961,40
R$ 829.139,63
R$ 812.061,82
R$ 793.510,46
R$ 850.001,40
R$ 845.328,07
R$ 827.171,36
R$ 944.826,69
R$ 804.120,27
R$ 896.759,63
5.906
5.801
5.823
5.762
5.626
5.543
5.873
5.873
5.750
6.547,50
5636,5
6091
JANEIRO
FEVEREIRO
MARÇO
ABRIL
MAIO
JUNHO
JULHO
AGOSTO
SETEMBRO
OUTUBRO
NOVEMBRO
DEZEMBRO
CUSTO $ PLANTÃO CONVOCAÇÃO
QUANTITATIVO PLANTÃO DE CONVOCAÇÃO (Horas)
Fonte: Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIARH



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - SIARH


2022
8 - CAPACITAÇÕES ESCOLA SUS
0
1
8
6
6
6
2
7
4
7
4
5
JANEIRO
FEVEREIRO
MARÇO
ABRIL
MAIO
JUNHO
JULHO
AGOSTO
SETEMBRO
OUTUBRO
NOVEMBRO
DEZEMBRO
Fonte: Dados Escola Sus

Comissão RH.

PREFEITURA DE GUARULHOS
SECRETARIA DA SAÚDE
GABINETE

Ofício nº 222/2023-SS

Guarulhos, 24 de maio de 2023.

Prezada Senhora

Em atenção ao solicitado por meio do Ofício nº 037/2023-CMS, encaminhamos: a) série histórica dos casos confirmados das doenças e agravos de notificação compulsória dos residentes neste município, nos anos de 2021 e 2022; b) relatório das Campanhas de Papanicolau e Novembro Azul consolidado por Região de Saúde, nos anos de 2021 e 2022; c) atividades desenvolvidas no Janeiro Branco e Setembro Amarelo, nos anos de 2021 e 2022, por Centro de Atenção Psicossocial; e d) atividades realizadas pela Rede Cegonha.

Informamos que a equipe da Secretaria da Saúde fica à disposição para agendamento e apresentação dos dados/informações encaminhados, conforme necessidade.

Sem mais para o momento, despedimo-nos com protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

DR. RICARDO RUI
SECRETÁRIO DA SAÚDE

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
ENTRADA : 26/05/2023
SAÍDA : / /

Ilma. Sra.
MARIA ZÉLIA DE BRITO SOUSA
Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Guarulhos

Rubrica	Fls. 05
Classificação: Ofício 037/2023-CMS SIPEX: 1915/2023	

Ao
Departamento de Vigilância em Saúde – SS02

Em resposta ao solicitado, apresentamos (fl.04) a série histórica dos casos confirmados das doenças e agravos de notificação compulsória dos residentes no Município de Guarulhos, nos anos de 2021 e 2022.

Atenciosamente,

Em, 31 de março de 2023.

Carla Dantas Martins
Chefe de Seção Técnica

Agravo/Doença	2021	2022
Acidente por Animal Peçonhento	127	165
Acidente com Exposição à Material Biológico	175	238
Acidente de Trabalho	185	334
Aids	86	61
Aids em crianças	0	2
Atendimento anti-rábico humano	1746	1907
Cancer relacionado ao trabalho	0	0
Chikungunya	15	17
Coqueluche	0	0
Dengue	1022	1066
Dermatoses ocupacionais	0	0
Doenças Exantemáticas (Sarampo/Rubéola)	0	0
Esporotricose	170	159
Esquistossomose	7	0
Febre Amarela	0	0
Febre Maculosa	0	0
Gestante HIV	31	20
HIV+	140	106
Hanseníase	10	12
Hepatites Virais	92	136
Intoxicação Exógena	484	502
Leishmaniose Tegumentar	2	0
Leishmaniose Visceral	4	0
Leptospirose	14	17
LER/DORT (Lesão por Esforço Repetitivo/Doenças Osteomusculares Rel. ao Trabalho)	7	31
Malária	1	1
Meningites	70	198
Monitoramento das Doenças Diarréicas Agudas – MDDA	43177	63987
Monkeypox	0	92
PFA - Paralisia Flácida Aguda	0	0
Sífilis Adquirida	481	711
Sífilis Congênita	343	296
Sífilis em Gestante	533	435
Síndrome Respiratória Aguda Grave	17675	7926
Síndrome Respiratória Aguda Grave - COVID -19	9589	2006
Síndrome Gripal	180168	167517
Síndrome Gripal - COVID -19	38976	40752
Toxoplasmose Congênita	21	16
Toxoplasmose Gestante	67	56
Tracoma	0	0
Transtornos Mentais Rel. ao Trabalho	7	9
Tuberculose	504	557
Violências	2250	3118
Zika Vírus	0	0

Fonte: SS/DVS/DTECD (SINANNET, SINAN ONLINE, E-SUS, SIVEP, RED CAP), dados atualizados em 31/03/2023, sujeitos à alterações.

PREFEITURA DE GUARULHOS

Rubrica	07	fls.
Classificação	Sipex 1915/23	Número.

Ao Conselho Municipal

Referente: Sipex 1915/2023

Considerando as Campanhas de Papanicolau realizadas nos dias 23/10/2021, 21/05/2022, 25/06/2022 e 15/10/2022, e a Campanha Novembro Azul de 26/11/2022, informamos que a Rede de Atenção às Pessoas com Doenças Crônicas realiza os condensados por região de saúde ao final das Campanhas, portanto, temos a informação das Campanhas por Região de Saúde, que seguem abaixo:

Datas das Campanhas de Papanicolau	Região de Saúde	Quantidade de coletas
23/10/2021	Região 1	805
21/05/2022		250
25/06/2022		610
15/10/2022		406
23/10/2021	Região 2	1353
21/05/2022		467
25/06/2022		656
15/10/2022		633
23/10/2021	Região 3	923
21/05/2022		667
25/06/2022		603
15/10/2022		571
23/10/2021	Região 4	1425
21/05/2022		584
25/06/2022		775
15/10/2022		717

Campanha Novembro Azul – 26/11/2022	Região de Saúde	Quantidade de procedimentos
Consultas médicas	Região 1	121
Consultas de enfermagem		205
Atualização de carteira de vacinação		69
Vacina Covid		236
Outras Vacinas		105
Teste HIV		153
Teste Sífilis		139
Teste Hepatite B		118
Teste Hepatite C		146
Teste rápido Covid		184
Atividades coletivas		22
Aferição de PA		182
Medição de Dextro		149
IMC		79
Consultas médicas	Região 2	180
Consultas de enfermagem		207

Atualização de carteira de vacinação		87
Vacina Covid		324
Outras Vacinas		119
Teste HIV		201
Teste Sífilis		210
Teste Hepatite B		152
Teste Hepatite C		141
Teste rápido Covid		166
Atividades coletivas		20
Aferição de PA		319
Medição de Dextro		239
IMC		178
Consultas médicas	Região 3	164
Consultas de enfermagem		391
Atualização de carteira de vacinação		54
Vacina Covid		420
Outras Vacinas		126
Teste HIV		227
Teste Sífilis		-
Teste Hepatite B		198
Teste Hepatite C		197
Teste rápido Covid		39
Atividades coletivas		52
Aferição de PA		378
Medição de Dextro		314
IMC		170
Consultas médicas	Região 4	85
Consultas de enfermagem		251
Atualização de carteira de vacinação		94
Vacina Covid		529
Outras Vacinas		129
Teste HIV		222
Teste Sífilis		177
Teste Hepatite B		127
Teste Hepatite C		103
Teste rápido Covid		67
Atividades coletivas		273
Aferição de PA		253
Medição de Dextro		242
IMC		51

Sem mais,

DAIS – SS16, 14 de abril de 2023.

Lígia Ortolani dos Santos

Divisão Técnica da Rede de Atenção às Pessoas com Doenças Crônicas

De acordo:

Amanda Loos Agra Takada

Diretora de Departamento

SECRETARIA DE SAÚDE
Depto de Assistência Integral à Saúde SS16
SAÍDA
Em: 18/04/23

Anexamos fls 18 de informações

Atividades desenvolvidas no Janeiro Branco e Setembro Amarelo (2021 – 2022)

CAPS Bom Clima

2021

Janeiro:

- Devido a pandemia de COVID, não foi realizada atividade coletiva, apenas orientações pontuais nos atendimentos individuais.

Setembro:

- Participação na organização e na atividade promovida pela Secretaria da Saúde, com todos os serviços da RAPS, na Av. Tiradentes, decorando as árvores e conscientizando a população sobre o tema.
- Atividades no serviço com orientações e atividades nos grupos terapêuticos, atendimentos individuais e sala de espera.

2022

Janeiro:

- orientações nos atendimentos individuais, na sala de espera e nas atividades em grupo trabalharam o tema através de confecção de materiais (pintura, desenhos e mosaico).

Setembro:

- atividade externa na Secretaria da Saúde, decorando as árvores e conscientizando a população sobre o tema.
- Realização de palestras sobre o tema na empresa RV Imola.
- Atividades de conscientização, através de palestras em sala de espera, discussão sobre o tema nas atividades em grupo e na sala de espera.

CAPS AD III

2021

Janeiro:

- Abordagem do tema em roda de conversa com usuários do serviço, no grupo de cidadania, durante os quatro encontros do mês, 04/01, 11/01, 18/01 e 25/01, temas abordados: Cuide de sua autoestima e aprenda a confiar, Gerencie suas emoções e cultive o autocontrole, maneje as expectativas e estabeleça objetivos concretos, aprenda a se relaxar e tolerar a adversidade.

Devido recomendações sanitárias, para controle do COVID 19 as atividades se deram em grupos menores, no momento interno dos serviços, para evitar a aglomeração.

Setembro:

- 07/09 Evento externo todos os serviços CAPS, Crochetando, construindo rede de apoio e prevenção ao suicídio. Local Praça Getúlio Vargas e avenida Tiradentes, com envolvimento de árvores com crochê amarelo, construído por todos os serviços: Usuários, trabalhadores e

familiares, ainda com a distribuição de sementes de girassol e orientação à população no local, sobre o objetivo da ação na comunidade.

- 20/09 Atividade interna, roda de conversa com usuários do serviço, sobre a prevenção ao suicídio, para sensibilização sobre o tema.

Devido recomendações sanitárias, para controle do COVID 19 as atividades se deram em grupos menores, no momento interno dos serviços, para evitar a aglomeração.

- 23/09 Mesa redonda e apresentação do projeto Aplicativo de residente do CAPS AD, na Universidade Cruzeiro do Sul - Tema Suicídio: Estratégias de cuidado e prevenção no SUS.

2022

Janeiro:

- 07/01 Roda de conversa sobre os cuidados com a saúde mental: Nomeando sentimentos na comunicação não violenta. Equipe CAPS AD, usuários e familiares atendidos.
- 14/01 – Oficina cine pipoca: Filme Dia de fúria e roda de discussão sobre o tema, coordenação equipe CAPS AD e usuários e familiares do serviço.
- 21/01 – Oficina quem canta seus males espanta: Sarau musical, violão e canto. Equipe CAPS AD, usuários e familiares atendidos no serviço.

Setembro:

- 03/01 Evento externo todos os serviços CAPS, Crochetando, construindo rede de apoio e prevenção ao suicídio. Local Bosque no entorno da Secretaria da Saúde, atividade de envolvimento de árvores com crochê amarelo, construído por todos os serviços: Usuários, trabalhadores e familiares. Apresentação do tema para servidores e população local.
- 08/09 A importância do riso na vida de todos nós – Atividade no SESC Guarulhos, com a participação de usuários, seus familiares e trabalhadores de todos os serviços CAPS.
- 13/09 Roda de conversa e contação de história, com enfoque na valorização da vida e autoestima
- 14/09 Oficina Origami, com enfoque na saúde metal e valorização da vida
- 21/09 Movimenta Saúde - ação dia Internacional da Paz - Danças Circulares e outras no Bosque Maia, para todos os serviços CAPS e demais Munícipes.
- 28/01 Palestra com usuários e familiares sobre os sinais de alerta e os canais de ajuda.

<u>CAPS Alvorecer</u>

2021

Setembro

- 21/09 participação em atividade do Setembro Amarelo no Teatro Adamastor.
- 26/09 ação do setembro amarelo com usuário e familiares no CAPS.
- 29/09 ação setembro amarelo com os serviços da RAPS no centro de Guarulhos.
- 29/09 ação do setembro amarelo com usuário e familiares no CAPS.

2022

Janeiro

- Discussão sobre o janeiro branco em reunião de assembleia com a participação de usuários e familiares do serviço.

Setembro

- 08/09 discussão sobre setembro Amarelo com usuários no CAPS.
- 28/09 discussão sobre suicídio na empresa RV Ímola.

29/09 ação de discussão em escola Pimentas 7 no Marcos Freire.

CAPS Osório Cesar

2021

Setembro

- 29/09 Ação no Centro de Guarulhos, enfeitar as árvores com crochê amarelo, confeccionados por profissionais e usuários do CAPS.
- 13/10 Ação: Suicídio e Automutilação na infância e adolescência, é preciso romper o silêncio realizada no CEU Paraíso Alvorada
- 13/10 Ação: Roda de Samba realizada no CEU Paraíso Alvorada
- 14/10 Palestra: Saúde Mental, como vai a sua? Realizada no CEU Ponte Alta

2022

Setembro

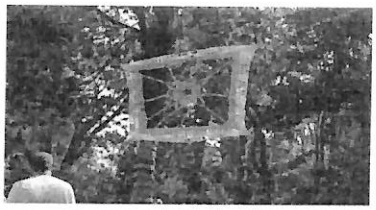
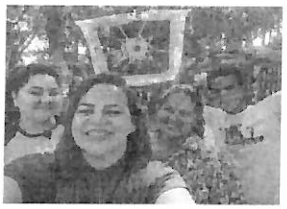
- 09/09 Ação na Secretaria da Saúde, enfeitar as árvores com crochê amarelo, confeccionados por profissionais e usuários do CAPS.
- 20/09 Exibição do filme: Divertida Mente e Roda de Conversa com os pacientes e elaboração de cartazes.
- 21/09 Palestra: Suicidio, conhecer para cuidar, prevenir é possível realizada na RV Ímola.
- 27/09 Palestra com pacientes e familiares no CAPS: Sinais de alerta, canais de ajuda.

CAPS Arco Íris

2022

Setembro

- Evento do Setembro Amarelo de 2022 realizado na Secretaria da Saúde. Nesse dia, o Caps Arco Íris elaborou uma mandala de lã com os usuários.

CAPSij Recriar

2021

Janeiro

Não foram realizadas atividades coletivas com usuários com o tema do JANEIRO BRANCO devido às normativas decorrentes da pandemia da COVID-19 e da prática de isolamento social. Segundo memorando circular, de 31 de janeiro, nº 007/2020-SS16 continua sendo recomendado que "as atividades coletivas permaneçam suspensas". No entanto, o tema foi abordado no trabalho de acolhimento e convivência dos usuários no serviço.

- 12/01 Palestra para os profissionais: tema da Saúde Mental e a Violência na Infância e Adolescência. Tivemos a participação da Assistente Social Vera Aparecida dos Santos, do NAV Núcleo de Atenção à Violência (atual Núcleo de Apoio a Vida) de Guarulhos.
- 13/01 No Conselho Gestor foi realizada uma atividade do Janeiro Branco, sobre as questões de legislação da saúde mental pelo governo federal

Setembro

- 28/09 Educação Permanente com os profissionais. Tema: Suicídio e Adolescência. Usamos um vídeo educativo de um dos principais especialista no tema, o psiquiatra Neury José Botega. Pósdoutorado na Universidade de Londres (1991); Livre-Docência (1996) e Professor Titular (2003) na Unicamp. Foi possível abordar questões importantes como os fatores de risco, fatores de proteção, forma de acolhimento, a especificidade da adolescência, relação com os pais, entre outros.
- 29/09 Participação do CAPSIJ Recriar na produção de crochês amarelos e participação do evento da RAPS nas avenidas do centro de Guarulhos , cobrindo árvores com crochês amarelo, distribuindo sementes de girassol e falando sobre a prevenção do suicídio.
- 30/09 Coordenador do CAPS Recriar fez várias palestras de prevenção ao Suicídio na Escola Padre Antônio Velasco Aragon. As palestras de Prevenção ao Suicídio contaram com a participação de mais de 100 jovens do grupo escolar, tratando de temas como a depressão na adolescência, como buscar ajuda, sinas de alerta, o papel da escola e da família, a RAPS de Guarulhos, entre outros. Além disso, houve a participação de um grupo musical da escola.

04/11/21 Formação on-line com vice diretores da Rede Municipal de ensino sobre Saúde Mental na Infância e Adolescência, que tratou também da questão da Prevenção ao Suicídio, com mais de 300 vice diretores do município.

2022

Janeiro

- 12/01 Conselho Gestor, durante a posse do novo conselho falamos sobre a importância da Saúde Mental

- 17/01 à 28/01/22 Realizadas assembleias com pais e adolescentes discutindo e levantando quais as questões importantes para a saúde mental no município, que serviram como preparação para Conferência Municipal de Saúde Mental de Guarulhos

Setembro

01/09 Ação na escola Rogério Damião, palestra do coordenador do Recriar sobre prevenção ao suicídio com professores.

01/09 Ação com jovens no CAPSij Recriar, atividade de grafite (nos muros do RECRIAR): Os Sentidos da Vida e a Prevenção ao Suicídio. Os jovens se expressaram através de desenhos sobre o que despertavam sentido em suas vidas.

08/09 Roda de Conversa com jovens do CAPSij Recriar sobre a Prevenção ao Suicídio.

09/09 Ação junto a RAPS, na Secretaria de Saúde, evento de prevenção ao suicídio (dança circular, distribuição de sementes, cobertura de árvores com crochê amarelo.

22/09 Palestra junto a Secretaria de Educação e Programa Saúde na Escola. O coordenador do CAPS (Odonel Serrano) fez uma palestra para mais de 300 vice diretores de Escolas Municipais e Parceiras com o tema de prevenção ao Suicídio.

CIDADE DE GUARULHOS

Rubrica VALÉRIA fls 14
SIPEX 1915/2023

Ao
Gabinete - SS

Considerando contido na inicial, juntamos relatório FLS compilado das atividades realizadas pelos Equipamentos de Saúde da RAPS (Rede de Atenção Psicossocial) referente ao Janeiro Branco – Saúde Mental e Setembro Amarelo – Prevenção do Suicídio.

Informamos que estamos a disposição deste Conselho para o agendamento da apresentação solicitada na inicial, de segunda a sexta feira, das 08 as 17 h00.

Informamos ainda que a Rede Cegonha coordena a linha de cuidado da gestante e da criança até 24 meses de vida, que compreende:

- testagem de gravidez
- Pré-natal, parto e pós-parto
- puericultura
- planejamento reprodutivo
- Aleitamento materno – Banco de leite humano

Restituímos para o que mais couber.

SS16, 15 de maio de 2023.

EDILENE COUTO DE MORAES
Chefe de Divisão Técnica – Rede Cegonha Chefe de

SIMONE QUELI DA CRUZ
Divisão Técnica – Rede de Atenção Psicossocial

De acordo

AMANDA LOOS AGRA
Diretoria de Departamento

SECRETARIA DA SAÚDE
Depto de Assistência Integral Saúde SS16
SAÍDA
Em 22/05/23

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
GUARULHOS

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
DE GUARULHOS

Ofício nº 037/2023-CMS

Guarulhos, 20 de Março de 2023.

Prezado Senhor,

Com nossos respeitosos cumprimentos, e considerando os encaminhamentos deliberados na Reunião da Comissão de **Recursos Humanos** no dia 16/02/2023, solicitamos ao departamento da Vigilância Sanitária e para a otimização dos trabalhos desta Comissão, seja encaminhado para análise dos Conselheiros da mesma as informações produzidas que apresente todos os dados epidemiológico desta cidade e que seja apresentado as seguintes informações para a próxima reunião conforme segue:

- O diagnóstico da Vigilância em Saúde por Regiões de Saúde;
- Apresentar em formato de série histórica os dados e por Equipamentos de Saúde do ano de 2021 e 2022 das campanhas: Outubro Rosa – Saúde da Mulher, Novembro azul – Saúde do homem, Setembro amarelo – prevenir Suicídio e do ano de 2023 Janeiro branco – Saúde Mental em fevereiro – prevenir a obesidade e medula óssea; e
- Apresentar a Rede Cegonha e Banco de leite.

Sem mais para o momento, e no aguardo, subscreve-se.

Atenciosamente,

Maria Zélia de Brito Sousa
Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Ao Senhor,
RICARDO RUI RODRIGUES ROSA
DD. Secretário da Saúde

MZBS/tao

Rua Íris nº 320, sala 11, Gopoúva – Guarulhos/SP - CEP 07051-080, telefone: 2472-5113 / 2472-5036
e-mail: *cmsguarulhos@gmail.com*

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE GUARULHOS

Reunião do GT – Gabinete

Considerando a última Reunião da Comissão Técnica de Recursos Humanos do CMS e em continuidade dos trabalhos deste GT – Gabinete que ficou acordado em Julho de 2022 com os Secretários Dr.Ricardo Rui Rosa e Sr. Silvio Cardoso do Prado Junior esta é a primeira reunião do GT-Gabinete neste ano de 2023.

SENDO A PAUTA: Exaustão dos Trabalhadores da Saúde X Escrituração digital dos Dados/Produção Assistencial dos Atendimentos X Adoecimentos

COMO SE CUIDA DE ALGUÉM QUANDO SE SENTE DESCUIDADO.

O trabalho, o trabalhador sendo uma ação transformadora, tem sido tratado-analisado de diferentes modos e vamos para além disso, precisamos perguntar, descortinar e reinventar a produção de e a produção de informação é cada vez maior ... e somos e estamos constante bombardeados por dados e que se complementa a escrituração dos indicadores (preenchimento eletrônico simultâneo...quantidade e nem sempre justifica análise de qualidade...) Diante do cenário atual está demonstrado situações preocupantes e constantes dos e nos processos de trabalho e são bastante críticos: de cansaço e desmotivação, enfadamento etc...

Por fim é importante pensar no dados da produção cotidiana mas pensar um trabalho integrado para **SOLUÇÃO e deve ser apontada pelo DRH,** pois a Gestão de Pessoal requer que análises e ações caminhem juntos e com satisfação para **os usuários e para os trabalhadores** e vamos começar com 3 perguntas:

A ÁREA DE RH POSSUI INDICADORES – O SERVIÇO TAL É HUMANIZADO NOSSO ATENDIMENTO É HUMANIZADO COMO COMPOMOS COM TRABALHADORES DISCUSSÕES, TRABALHO DE CUIDADO, DE FALA, DE ESCUTA, DE ESCRITA, PROCESSO E PRODUTO, QUESTÕES QUE DEPARAMOS NO FAZER COTIDIANO DE SAÚDE QUE PROBLEMAS TEMOS COLOCADO PARA A GESTÃO, QUE ESTRATÉGIA DE ENFRENTAMENTO TEREMOS.

1) O que é preciso mapear para conhecer e entender e solucionar a curto prazo

2) Porque é preciso mapear-inserir os dados (faz e fazer sentido...) e como devemos trabalhar os dados e indicadores para a análise para a ótica da melhora dos serviços públicos em saúde

3) haverá espaço para mudança quando as evidências em RH apontam para uma situação crítica:

a) quais são os principais indicadores de RH:

- Dias sem AT,
- Investimento em treinamento por funcionário,
- Rotatividade de mão de obra,
- Absenteísmo no trabalho,
- Retorno no investimento em treinamento,
- Tempo médio de casa-concursado,
- Índice de reclamações e ou trabalhistas contra a PMG,
- Aderência das competências aos perfis profissionais desejados e necessários,
- Tempo para preenchimento de vaga,
- Indicadores de equilíbrio salarial externo e interno,
- Número de horas extras per capita

b) quais destes são os mais importantes, e como estes indicadores de RH afetará o cidadão que acessa serviços públicos de saúde e

Vamos pensar soluções e subsídios que projetam o futuro para esta força de trabalho existente para um bom dimensionamento quantitativo e qualitativo das equipes **PARA EVIDENCIAR O LABOR COMO PONTO DE CRIAÇÃO, DE ESCAPES, DE INVENÇÃO DE MODOS DE TRABALHAR E DE SER TRABALHADOR DA SAUDE.**

Guarulhos, 24 de Março de 2023.

8 - Definir 5 maiores causas de afastamento por CBO e definir estratégicas de prevenção

Causas de afastamento } >15 dias motivos
<15 dias motivos

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE GUARULHOS

Reunião do GT – Gabinete

Considerando a última Reunião da Comissão Técnica de Recursos Humanos esta é a primeira reunião do GT-Gabinete.

COMO SE CUIDA DE ALGUÉM QUANDO SE SENTE DESCUIDADO.

O trabalho, o trabalhador sendo uma ação transformadora, tem sido tratado-analisado de diferentes modos e vamos para além disso, precisamos perguntar, descortinar e reinventar a produção de saúde produção de informação é cada vez maior ... e somos e estamos constante bombardeados por dados e que se complementa com a escrituração indicadores (preenchimento eletrônico simultâneo...quantidade e nem sempre justifica análise de qualidade...) Diante do cenário atual está demonstrado situações preocupantes e constantes dos e nos processos de trabalho e são bastante críticos: de cansaço e desmotivação, enfadamento etc...

Por fim é importante pensar no dados da produção cotidiana mas pensar um trabalho integrado para SOLUÇÃO e deve ser apontada pelo DRH, pois a Gestão de Pessoal requer que análise e ação caminhem juntos e com satisfação para os usuários e para os trabalhadores e vamos começar com 3 perguntas:

A ÁREA DE RH POSSUI INDICADORES - O SERVIÇO TAL É HUMANIZADO NOSSO ATENDIMENTO É HUMANIZADO COMO COMPOMOS COM TRABALHADORES DISCUSSÕES, TRABALHO DE CUIDADO, DE FALA, DE ESCUTA, DE ESCRITA, PROCESSO E PRODUTO, QUESTÕES QUE DEPARAMOS NO FAZER COTIDIANO DE SAÚDE QUE PROBLEMAS TEMOS COLOCADO PARA A GESTÃO, QUE ESTRATÉGIA DE ENFRENTAMENTO TEREMOS.

1) O que é preciso mapear para conhecer e entender e solucionar a curto prazo

2) Porque é preciso mapear-inserir os dados (fazer sentido...) e como devemos trabalhar os dados e indicadores para a análise para a ótica da melhora dos serviços públicos em saúde

3) haverá espaço para mudança quando as evidências em RH apontam para uma situação crítica:

a) quais são os principais indicadores de RH (dias sem AT, investimento em treinamento por funcionário, rotatividade de mão de obra, absenteísmo no trabalho, retorno no investimento em treinamento, tempo médio de casa-concursado, índice de reclamações contra a PMG, aderência das competências aos perfis profissionais desejados e necessários, tempo para preenchimento de vaga, indicadores de equilíbrio salarial externo e interno, número de horas extras per capita)

b) quais destes são os mais importantes, e como estes indicadores de RH afetará o cidadão que acessa serviços públicos de saúde e

Vamos pensar soluções e subsídios que projetam o futuro para esta força de trabalho existente para um bom dimensionamento quantitativo e qualitativo das equipes PARA EVIDENCIAR O LABOR COMO PONTO DE CRIAÇÃO, DE ESCAPES, DE INVENÇÃO DE MODOS DE TRABALHAR E DE SER TRABALHADOR DA SAUDE

Guarulhos, 24 de Março de 2023.

31/03
2023

Propositura de ações

1 - Instalação de placas em todos os equipamentos sobre a lei de agressão ao funcionário público e ao patrimônio

2 - Instalação de segurança (GCM) controlador de acesso) em todos os equipamentos

3 - Melhorar a ambiência nas esperas e recepção

4 - Treinamento do RH, em especial, atendentes SUS sobre acolhimento, empatia, gestão de conflitos

5 - Contratação de RH, Primordialmente atendentes SUS e técnicos de enfermagem, que são as portas de entrada dos serviços

6 - Melhoria do serviço de pericial do SESMET para reabilitação e reintegração de funcionários afastados a mais de 60 dias

7 - Implementar e Otimizar o Intercultuno, com protocolos, conhecimento da rede; treinamento do Siss-online (DAIS/RH/Escola SUS)